

LA LEY



LEY DE ASOCIACIONES
SINDICALES COMENTADA
LEY 23.551



2ª EDICIÓN COMENTADA Y ANOTADA

LEY DE ASOCIACIONES
SINDICALES COMENTADA
LEY 23.551



2ª EDICIÓN COMENTADA Y ANOTADA

ENRIQUE STREGA

LA LEY

Strega, Enrique Alberto

Ley de asociaciones sindicales Ley n° 23.551: 2ª edición,
comentada y anotada / Enrique Alberto Strega. - 2a ed. -
Buenos Aires: La Ley, 2013.
992 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-987-03-2346-4

1. Derecho Laboral. 2. Asociaciones Sindicales. 3. Legisla-
ción Argentina. I. Título.

CDD 344.018 8

© Enrique Alberto Strega, 2013

© de esta edición, La Ley S.A.E. e I., 2013

Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires

Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

Impreso en la Argentina

Todos los derechos reservados

Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio
electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación
o cualquier otro sistema de archivo y recuperación
de información, sin el previo permiso por escrito del editor y el autor.

Printed in Argentina

All rights reserved

No part of this work may be reproduced
or transmitted in any form or by any means,
electronic or mechanical, including photocopying and recording
or by any information storage or retrieval system,
without permission in writing from the publisher and the author.

Tirada: 400 ejemplares

I.S.B.N. 978-987-03-2346-4

S.A.P. 41378260

ARGENTINA

A MANERA DE INTRODUCCIÓN

El presente libro es una actualización del anterior “Ley de Asociaciones Sindicales Comentada” que fue publicado en el año 2004 el que, tuve el honor, fuera prologado por la Dra. Noemí Rial.

Desde aquella fecha fueron muchos los cambios que se produjeron tanto en la doctrina como en la jurisprudencia respecto de la interpretación de la ley de asociaciones sindicales, las que fueron de tal trascendencia que inclusive pueden llegar a cuestionarse que el presente trabajo sea una continuidad del anterior.

En efecto, las decisiones de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, la irrupción de la ley antidiscriminatoria (ley 23.592) en el ámbito sindical, la integración actual de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, las nuevas manifestaciones de la acción sindical expresadas en las medidas de acción directa, el impacto de las nuevas tecnologías en el ámbito de las relaciones laborales, así como el cuestionamiento a las representaciones sindicales orgánicas, han creado un escenario que difiere del existente al momento de la publicación del anterior libro y más aún de la fecha de sanción de la ley 23.551.

Es indudable que el análisis de ese cuadro de situación excede el marco de una ley comentada, pero no puedo dejar de advertir que muchas de las cuestiones que eran materia de discusión en años anteriores hoy han perdido vigencia o, por lo menos, han tenido una definición en un sentido determinado que puede ser o no compartido, pero que indican un rumbo en la interpretación de la normativa vigente en materia de asociaciones sindicales.

He procurado poner el acento en todos los casos de doctrina y jurisprudencia que se han publicado desde la anterior entrega hasta la fecha y que han producido modificaciones significativas en la interpretación de las normas objeto de comentario, evitando reiteraciones de casos que fueron objeto de comentarios anteriores o evitando efectuarlos en artículos de la ley que no han sufrido, a mi entender, modificaciones fundamentales.

También se agregan normas como es el caso de la ley 23.592 que sanciona la discriminación, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo específicos del tema y una ampliación del índice temático que colabore con la consulta. Asimismo en la mayoría de los casos se han indicado los nombres de los integrantes de cada sala de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo y sus votos, atento a los cambios que se produjeron en la composición de cada una de ellas.

Sin perjuicio de las citas de los fallos y los artículos que expresan la opinión de los autores, se realizó un comentario que pretendió destacar sus principales y más significativos conceptos sobre el texto legal.

A modo de reflexión final y ante el estado actual de los cambios ocurridos en la interpretación que la doctrina y la jurisprudencia han hecho de la ley de asociaciones sindicales, no puedo dejar de expresar lo preocupante que resulta la falta de actualización de dicho cuerpo normativo, el que está próximo a cumplir un cuarto de siglo de vigencia. Sería ya momento de modificar sus institutos o de dictar un nuevo texto que responda a las exigencias actuales. Por otra parte y considerando que la ley de asociaciones sindicales es uno de los pilares de las relaciones laborales en nuestro país, entiendo que, de adoptarse alguna decisión en el sentido indicado, debería contar con la intervención de los actores sociales.

ENRIQUE STREGA

AGRADECIMIENTOS

Dr. Ambesi, Leonardo J.; Dra. Bongiovanni, Nilda N.; Dr. Dojman, Jorge; Iglesias, Laura A.; Dra. Squire, Silvia; Dra. Orefice de Otaola, Elena; Dr. Barcos, Nestor; Dra. Suarez, Alicia; Dra. Dabadie Silvia; Dra. Granda, María; al cuerpo de asesores letrados de la Asesoría Técnica Legal de la Dirección Nacional de Asociaciones Sindicales del Ministerio de Trabajo, en especial al Lic. Lagrotteria, Eduardo; Dra. Hidalgo, Silvia y Dra. Chinit, María Rosa.

ABREVIATURAS

AATRAC	Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones
ADIMRA	Asociación de Industrias Metalúrgicas de la República Argentina
AFIP	Administración Federal de Ingresos Públicos
ALEARA.....	Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la República Argentina
APES	Asociación del Personal Superior
APL	Asociación del Personal Legislativo
Art.	Artículo
BO	Boletín Oficial
CCT	Convenio Colectivo de Trabajo
CABA	Ciudad Autónoma de Buenos Aires
CD	Carta Documento
CGT	Confederación General del Trabajo
CNTrab.	Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo
Concs.	Concordantes
CSJN o CS	Corte Suprema de Justicia de la Nación
CTA	Central de Trabajadores de la Argentina
CTERA	Confederación de Trabajadores de la Educación de la República Argentina
DR	Decreto Reglamentario
DNAS	Dirección Nacional de Asociaciones Sindicales
DT	Revista Derecho del Trabajo
EN	Estado Nacional
FATIQyP	Federación Argentina de Trabajadores de Industrias Químicas y Petroquímicas
FEJEPROC	Federación del Personal Jerárquico, Técnico y Profesional del Correo Oficial y Radio Nacional
FESTIQyPRA	Federación de Sindicatos de Trabajadores de la Industrias Químicas y Petroquímicas de la República Argentina
FGT	Fiscalía General del Trabajo
FOECOP	Federación Obreros y Empleados de Correo Oficial y Privados
FOECyT	Federación Obreros y Empleados de Correos y Telecomunicaciones
Inc.	inciso

LAS	Ley de Asociaciones Sindicales
LCT	Ley de Contrato de Trabajo
MT	Ministerio de Trabajo
OS	Obra Social
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OSPLAD	Obra Social Para la Actividad Docente
PJN	Poder Judicial de la Nación
SD	Sentencia Definitiva
SI	Sentencia Interlocutoria
ST	Secretaría de Trabajo
SECLO	Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria
SOEME	Sindicato de Obreros y Empleados de Minoridad y Educación
SOMU	Sindicato de Obreros Marítimos Unidos
SUOEM	Sindicato Unión Obreros y Empleados Municipales
TySS	Revista Trabajo y Seguridad Social
UECARA	Unión de Empleados de la Construcción y Afines de la República Argentina
UOMRA	Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina
UPCN	Unión del Personal Civil de la Nación
UTEDYC	Unión Trabajadores y Empleados de Comercio y Servicios

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
A MANERA DE INTRODUCCIÓN	VII
AGRADECIMIENTOS	IX
ABREVIATURAS.....	XI

LEY 23.551

ASOCIACIONES SINDICALES

TÍTULO PRELIMINAR

DE LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL

Art. 1º —	1
La libertad sindical	1
Unidad y pluralidad sindical	3
Las decisiones de la Corte Suprema	5
La libertad sindical. Su control constitucional.....	6
Formas de expresión de la libertad sindical.....	8
Art. 2º —	9
Objeto de las asociaciones.....	9
Situación del sistema sindical argentino	11
Teoría crítica del derecho sindical	13
El sindicato.....	13
Otros sujetos legitimados para reclamar en defensa de los trabajadores....	14
La presencia de las cooperativas de trabajo	15
Las cooperativas en sede judicial.....	16
Existencia de la cooperativa	17
Conducta de la cooperativa.....	17
Art. 3º —	18
Sistema de las relaciones laborales.....	18
El diálogo social y las relaciones laborales en Argentina	19
Responsabilidad de los empleadores	20
La estabilidad en el empleo	21

	Pág.
Art. 4° —	22
Derechos de los trabajadores	22
Derechos reconocidos	22
Constituir asociaciones sindicales	22
Derecho a afiliarse o no afiliarse	23
Ámbito de aplicación personal	24
Doble afiliación	25
Derechos negativos	25
Negativa de aportar del no afiliado	26
El carácter del CCT	29
Libertad sindical negativa.....	29
Trabajadores fuera de convenio.....	31
Cuotas de solidaridad	33
Cuota sindical y solidaria.....	33
Cuota sindical	35
Diferencias salariales	35
Crisis de representatividad	36
Retención de haberes.....	37
Libertad sindical individual.....	38
Acuerdo homologado.....	39
Derecho de reunión y acción sindical	39
Derechos de petición y participación	41
Art. 5° —	41
Derecho de las asociaciones.....	42
Derechos de las organizaciones sindicales	42
Objeto social	42
Agrupamiento.....	43
Constitución de la organización de grado superior.....	43
Formular programa de acción.....	44
La negociación colectiva.....	44
Derecho de huelga.....	44
Tipificación de la huelga	47
El sujeto de la huelga.....	48
Doctrina de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires.....	49
Servicios públicos esenciales	49
Servicios esenciales / Acción de amparo	50
Comisión de garantías	50
Cobro de salarios días no trabajados	51
Percepción de salarios	51
Días no trabajados.....	52
La ilegalidad de la huelga.....	53
Declaración de ilegalidad	53
Conducta antisindical del gobierno provincial.....	53
Ilegalidad de la huelga	54
Ocupación del lugar de trabajo	54

	Pág.
Ocupación del establecimiento	55
Conciliación obligatoria.....	55
Daños y actos de violencia.....	56
Art. 6º —	57
Limitación a la autonomía.....	57
Intervención del Ministerio en inscripciones	58
Actuación de municipios provinciales	59
Conflictos intersindicales	61
Intervención patronal	61
Art. 7º —	62
No discriminación.....	62
Art. 8º —	63
Democracia sindical.....	63
Guía de trámites	64
Participación activa de los afiliados.....	65
Art. 9º —	65
Autonomía asociacional	66
Aportes compartidos convencionales	66

I. — De los tipos de asociaciones sindicales

Art. 10. —	69
Tipos de asociaciones	69
Criterios de organización.....	70
Tipología / Sindicatos de sucursal	71
Sindicato de ámbito menor que el de una empresa	72
Un nuevo fallo sobre la tipología de las asociaciones sindicales.....	74
Modelo sindical	75
Criterio de la autoridad de aplicación	75
Distintos tipos de organización.....	77
Sindicatos horizontales.....	78
Opinión de la Procuración de la Cámara de Trabajo	78
Sindicato de empresa.....	80
Art. 11. —	83
Formas de las asociaciones	83
Uniones	83
Federaciones.....	84
Confederaciones.....	85

II. — De la afiliación y desafiliación

Art. 12. —	87
Libre afiliación	87
Desafiliación de las organizaciones de primer grado.....	87

	Pág.
Art. 13. —	88
Edad para afiliarse	88
Art. 14. —	89
Conservación de la afiliación	89
Art. 15. —	90
Reintegro de cuotas o aportes	90

III. — De los estatutos

Art. 16. —	91
Los estatutos	92
Democracia sindical / Exigencias estatutarias	92
Conflictos intrasindicales	93
Normas sobre denominación / Objeto y ámbitos	93
Ampliación estatutaria.....	94
Derecho de afiliación y normas disciplinarias.....	94
El criterio de la autoridad de aplicación.....	94
Expulsión en la afiliación y en el cargo	95
Normas sobre las autoridades sindicales	97
Expulsión de miembros de comisión directiva.....	97
Expulsión de directivo y afiliado / Elecciones.....	98
Expulsión de afiliados / Voto de los suplentes en consejo directivo	101
Hábeas data.....	102
Suspensión de delegado	103
Suspensión preventiva.....	105
Agotamiento de la vía asociacional / Instancias simultáneas	107
Suspensión de dirigentes.....	108
Normas sobre régimen patrimonial.....	109
Normas sobre régimen electoral	110
Elecciones sindicales / Cuestiones de orden político y gremial.....	111
Déficit democrático del sistema sindical.....	114
Carrera sindical.....	115
Central de Trabajadores de la Argentina	115
Publicidad de los actos electorales	118
Procesos electorales terminados / Opinión de la autoridad de aplicación....	119
Criterio ante procesos electorales terminados	120
Impugnación proceso electoral terminado.....	121
Avales.....	121
Medida cautelar y acciones de amparo / Cupo femenino	121
Inconstitucionalidad de la carta orgánica / Agotar la vía.....	122
Normas sobre asambleas.....	123
Normas sobre medidas de acción directa	124
Normas sobre modificaciones estatutarias y disolución	124

IV. — Dirección y administración

Art. 17. —	127
Órganos de dirección	127
La norma reglamentaria	128
Convocatoria electoral	130
Padrones electorales	131
Obligación de entrega de padrones	132
Listas de candidatos	133
Oficialización de listas	134
Avalistas - Porcentajes	135
Votación	135
Antigüedades para votar y avalar	135
Escrutinio	136
Junta electoral	136
Juntas electorales anteriores	137
Impugnaciones al acto electoral	137
Delegado normalizador	138
Delegado que convoca a elecciones	138
Prácticas desleales del empleador	139
Impugnación a la convocatoria de elecciones	139
El caso "Juárez"	140
Art. 18. —	141
Requisitos	142
Cumplimiento de los requisitos	143
Nacionalidad	143
Cupo femenino	143
Impugnación a una lista	147

V. — De las asambleas y congresos

Art. 19. —	149
Asambleas o congresos	149
Comunicación de la asamblea	150
Asamblea para desafiliación de la organización	150
Asamblea general de delegados congresales	151
Autoconvocatoria de afiliados	151
Menor plazo de convocatoria	152
Resolución de la asamblea	152
Facultades de los congresos	153
Requisitos de la asamblea para expulsión de dirigente	153
Art. 20. —	155
Temas privativos de asambleas o congresos	155

VI. — De la inscripción

Art. 21. —	157
Solicitud de inscripción	157
Autonomía de las asociaciones	158
Denegatoria tácita	159
Cancelación de inscripción	160
Rechazo de inscripción gremial	161
Revocatoria de resolución ministerial	162
Impugnación empresaria	162
Incumplimiento de requisitos	163
Facultades administrativas para inscribir	163
Personal de fuerzas de seguridad.....	164
Rechazo del pedido	165
Autorización para solicitar la inscripción	166
Art. 22. —	167
Inscripción	167
Existencia previa.....	168
Restricción a la libertad sindical	168
Interés en la libertad sindical	170
Orden de inscribir	170

VII. — De los derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales

Art. 23. —	173
Derechos y obligaciones de las asociaciones.....	173
Derecho de peticionar.....	174
Representación de los intereses colectivos	175
Derechos de las asociaciones simplemente inscritas	175
Derecho de reunión	176
Art. 24. —	177
Obligaciones de las asociaciones	177
Rúbricas y forma de presentación de los estatutos.....	178
Obligaciones de las asociaciones	178

VIII. — De las asociaciones sindicales con personería gremial

Art. 25. —	181
Asociaciones con personería gremial	181
Número de sindicatos	182
Sistema de personería gremial	182
Opiniones contrarias.....	183

	Pág.
Cuestionamiento del “monopolio sindical”	184
Cuadro de situación	184
Tercera opción	185
Opinión favorable.....	185
Un debate	185
La situación a partir de los fallos de la Corte.....	187
Una posición teórica	188
Representatividad compartida / Resolución ministerial	188
Alcances de los arts. 25 y 28.....	189
Solicitud de información	190
Art. 26. —	191
Resolución administrativa	191
Art. 27. —	192
Registro de asociaciones.....	192
Art. 28. —	192
Desplazamiento de personería	192
Un análisis del modelo sindical	194
Criterios.....	194
Normas estatutarias	196
Intervención del empleador	196
Derecho de defensa.....	198
Desplazamiento de personería / Derecho de defensa	199
Personería gremial en el sector público / Resolución 255/2003	200
Situaciones anteriores al dictado de la resolución	200
Tipología / Sindicatos de sucursal	201
Sindicato de ámbito menor que el de una empresa	202
Un nuevo fallo sobre la tipología de las asociaciones sindicales.....	204
Otorgamiento personería / Especificidad	205
El principio de especificidad	206
Art. 29. —	207
Sindicato de empresa.....	207
Empresa binacional.....	210
Art. 30. —	211
Sindicato de oficio, profesión o categoría.....	211
Secesión o enucleación gremial	212
Dinámica sindical.....	214
Inconstitucionalidad del artículo.....	215
Inconstitucionalidad del art. 30 de la LAS.....	217
Validez de la norma	218
Art. 31. —	219
Derechos exclusivos de las asociaciones con personería	220
Defensa y representación	220

	Pág.
Actuación judicial del sindicato	220
Falta de legitimación activa	221
Intereses individuales	222
Derechos individuales	223
Acción declarativa / Legitimación activa	225
Participar y controlar.....	225
La negociación colectiva.....	227
La crisis y el derecho del trabajo	227
Procedimiento preventivo de crisis	228
Colaborar y participar	230
Constituir patrimonios de afectación	230
Aportes sindicales.....	230
Administración de obra social.....	231
Sindicato y obra social	231
Obra social / Empleo público.....	232
 IX. — De las federaciones y confederaciones 	
Art. 32. —	235
Federaciones y confederaciones	235
Desafiliación de la federación	235
Personería gremial de la federación	238
Confederación	239
Central de Trabajadores de la Argentina	239
Art. 33. —	242
Representatividad de las federaciones	242
Pluralidad de federaciones	243
Art. 34. —	244
Derecho de las federaciones.....	244
Art. 35. —	245
Representación de las federaciones.....	245
Personería de las federaciones.....	246
Art. 36. —	251
Poder de intervención de federación.....	251
 X. — Del patrimonio de las asociaciones sindicales 	
Art. 37. —	253
Patrimonio de las asociaciones	253
Cuotas de solidaridad	254
Retiro complementario	254
Condiciones de la cuota solidaria	255

	Pág.
Trabajadores fuera de convenio.....	258
Alcance de la cuota de solidaridad	260
Inconstitucionalidad de la cuota solidaria.....	260
La libertad sindical negativa y la cuota de solidaridad	262
Otro criterio sobre cuota de solidaridad.....	262
Cuota sindical	263
Cuota de afiliación.....	264
Norma convencional.....	265
Crisis de representatividad y cuota de solidaridad.....	265
Cuotas sindical y convencional	266
Libertad sindical individual.....	267
Afiliación compulsiva / Inconstitucionalidad / Límite temporal.....	267
Federaciones / Cuota solidaria.....	268
Cuotas sindicales / Cuotas de solidaridad	269
Medida cautelar.....	269
Art. 38.—	271
Agente de retención	271
Decreto 758/01	272
Competencia en ejecución fiscal	273
Actividad principal.....	273
Ejecución fiscal.....	274
Empresa de servicios eventuales.....	274
Determinación de deuda.....	275
Aplicación analógica de leyes.....	275
Recurso informal	276
Procedimiento para cobro de aportes	276
Condena solidaria	277
Legitimación y competencia	278
Estado provincial / Inhabilidad de título.....	279
Intimación de pago	279
Extensión de responsabilidad	280
Encuadre sindical.....	281
Personal jerárquico / prescripción	282
Prescripción.....	283
Plazo quinquenal / sumas no remunerativas	284
Contribución de empleadores / acción declarativa	285
Impugnación de convenio colectivo / Doble imposición.....	287
Administración de los aportes / Disputa intrasindical.....	288
Medida cautelar contribuciones convencionales.....	289
Art. 39.—	290
Exenciones tributarias	290
Exención de gravamen.....	292
Impuesto a las ganancias.....	292

	Pág.
XI. — De la representación sindical en la empresa	
Art. 40.—	293
Representantes sindicales en las empresas.....	293
La función de los delegados del personal.....	294
Impacto del caso “ATE” en la figura del delegado.....	294
Doble representación.....	295
Afiliación sindical	296
Comportamiento de los delegados	296
Conducta del delegado	297
Postulante a delegado	297
Contratos a plazo	298
Delegado suplente.....	299
Subdelegado	300
Actividad sindical del trabajador	301
Actividad sindical	304
Delegado jefe zonal	306
Personal adscripto.....	306
Elección de delegados / Criterio administrativo	306
Actuación de la empleadora.....	307
Impugnación empresaria	307
Art. 41. —	308
Requisitos para ser delegados	308
El caso “ATE”	309
Opiniones anteriores al fallo	310
La doctrina ante el fallo de la Corte	310
El futuro de la ley sindical.....	311
Concepto liberal de la libertad sindical.....	311
Otras opiniones	312
Fallo de la Corte	313
Consecuencias teóricas y prácticas del caso “ATE”	324
Criterio administrativo y judicial	328
Falta de antigüedad	329
Lugar de la elección.....	329
Antigüedad necesaria	330
Intervención de la empresa en el encuadramiento sindical.....	331
Cumplimiento de los requisitos legales.....	332
Impugnación empresaria	332
Actuación judicial y administrativa	332
Convocatoria a elecciones por sindicato con personería gremial.....	333
Criterio administrativo.....	333
Criterio administrativo sobre vigencia del art. 41	334
Art. 42. —	334
Término y revocatoria de mandato	334

	Pág.
Revocatoria de mandato	335
Alcances del amparo sindical	336
Denuncia penal	337
Convocatoria a elecciones	338
Art. 43. —	338
Derecho de los delegados	338
Contralor en la aplicación de normas	339
Derecho de reunión	339
Representación ante el empleador	339
Condiciones de las reuniones o asambleas	339
Asamblea fuera de la empresa	340
Art. 44. —	341
Obligaciones del empleador	342
Cambio de lugar	342
Permisos gremiales	343
Crédito horario	343
Art. 45. —	345
Número de delegados de personal	345
Cantidad de representantes	346
Violación de los porcentajes / Unificación de elecciones	346
Vigencia del art. 45 de la LAS	347
Impugnación del empleador	347
Porcentaje mínimo / Actividad rural	348
Norma convencional	348
Encuadre sindical	348
Personal que trabaja más de un turno	349
Representantes por turnos	349
Delegados por turnos	349
Efectos del caso "ATE"	350
Convenio N° 135 de la OIT	350
Otras opiniones	351
La representación compartida en el sector público	352
La Resolución ministerial	352
Empresas de servicios eventuales	353
Ampliación estatutaria del número de delegados	354
Art. 46. —	355
Ausencia reglamentaria	355

XII. — De la tutela sindical

Art. 47. —	357
Amparo sindical	357

	Pág.
Alcances de la norma	358
Despido discriminatorio	363
La opinión de la Corte Suprema.....	363
Sujetos de la acción	366
La reinstalación	368
Procedimiento	369
Competencia.....	371
El despido y el art. 47 / Reinstalación	373
Alcance de la norma.....	374
Exigencias para su procedencia	375
Medida autosatisfactiva	376
Trabajador sin tutela sindical.....	377
Acción de amparo de quien no es representante gremial.....	378
Acción del art. 47 por quien no es representante sindical	378
Nulidad de despido de activistas.....	381
Asociación carente de personería gremial	381
Acciones art. 47 / Ley 23.592 y art. 43 Constitución Nacional	382
Procedimiento sumarísimo	383
Acciones art. 47 y ley 23.592	383
Ley 23.592 y art. 47.....	384
Acciones de leyes 23.551 y 23.592	386
Diferencias entre el art. 47 y ley 23.592.....	387
Legitimación para accionar	389
Representación formal.....	390
Participación plural.....	390
Conflictos intersindicales	391
Art. 48. —	392
Derechos de los representantes sindicales.....	392
Colaborador gremial	393
Colaborador gremial	393
Miembro directivo.....	394
Representante en obra social	395
Miembro de la obra social	395
Delegado con licencia gremial	397
Delegado suplente.....	399
Subdelegado general.....	402
Delegado que percibió la indemnización de despido.....	402
Vigencia temporal del mandato / Percepción de indemnizaciones	403
Encuadramiento sindical / Intervención del empleador.....	404
Sindicato no registrado	405
Sindicato simplemente inscripto	405
Sindicato sin personería gremial.....	406
Miembro paritario	407

	Pág.
Consejero suplente.....	407
Vínculo transitorio.....	408
Sindicato sin personería ni inscripción.....	409
Cambio de convenio	410
Intervención / Comunicación / Suspensión precautoria	410
Sindicato simplemente inscripto / Inconstitucionalidad de oficio.....	411
Subdelegado	413
Cooperativa / Secretario general.....	414
Congresal suplente.....	415
Ocupación efectiva del cargo	417
Vocal junta electoral sindical.....	418
Activista.....	419
Delegado de hecho.....	420
Relación laboral y retribución de los representantes sindicales	420
Estado empleador y la representación sindical	422
Agente público.....	423
Hacen lugar / Empleo público / Cargas probatorias	424
Empleo público.....	425
Estabilidad del empleo público.....	426
Contratos a plazo / Empleo público transitorio.....	426
Art. 49. —	427
Requisitos a cumplir.....	427
Cumplimiento recaudos legales.....	429
Carácter de la comunicación.....	430
Comunicación a la codemandada	432
Impugnación extemporánea	433
Notificación consentida.....	434
Despido previo a la comunicación	435
Renovación de contrato público	435
Falta de comunicación.....	436
Notificación formal	437
Notificación fehaciente.....	437
Ley antidiscriminatoria en el ámbito sindical / Su aplicación	438
Principio de progresividad	439
APLICACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL	439
Análisis de la ley 23.592.....	439
Discriminación injusta y socialmente reprochable.....	440
La posición de la justicia laboral	440
Principios de la teoría del derecho.....	440
Propuesta reforma legislativa	441
Convenio 111 de la OIT.....	441
Una advertencia.....	441
Jurisprudencia de la Cámara Nacional del Trabajo.....	442

	Pág.
Régimen legal de la estabilidad.....	444
Acciones positivas	445
Aplicación a las relaciones laborales	446
Perspectiva sociológica.....	446
Estabilidad impropia.....	447
Despido discriminatorio / Estabilidad relativa.....	447
La carga probatoria	448
Inversión de la carga de la prueba	449
Probanza con indicios.....	449
Carga de la prueba.....	450
Doctrina clásica laboral	451
Estabilidad relativa / Reinstalación	451
Incidencia en el sistema de estabilidad.....	453
Restablecimiento por tiempo definido.....	453
Estabilidad absoluta.....	454
Daño moral	454
La dimensión reparatoria de la tutela sindical.....	455
Hacen lugar al daño moral	456
No hicieron lugar / Daño moral	457
Impugnación / Daño moral.....	457
FALLOS DICTADOS EN MATERIA DE DISCRIMINACIÓN.....	458
Activista sindical.....	458
Despido verbal / Prescripción.....	460
El principio “iura curia novit”	461
Constitución nuevo sindicato / Principio “iura novit curia”.....	462
Extinción del contrato.....	464
La opinión de la Corte Suprema.....	464
Limitación al despido.....	467
Estabilidad absoluta.....	467
“Ius cogens” internacional.....	468
El criterio de la minoría en “Álvarez c. Cencosud”	469
Mujer de un delegado sindical	470
Nuevas formas de representación.....	472
Actividad gremial.....	473
Designación incumpliendo las formas legales / Cargas probatorias.....	474
Medidas probatorias	475
Carga de la prueba para la Corte Suprema.....	478
Inversión de la carga de la prueba	480
La Corte y la carga probatoria en despidos discriminatorios	481
Cargas probatorias	482
Reinstalación / Cargas probatorias.....	487
Acto antojadizo / Cargas probatorias	490
Cargas probatorias/ Daño moral.....	491

	Pág.
Nulidad del despido	492
Daño moral	495
Daño moral / Huelga.....	495
Medidas de fuerza / Daño moral	497
Daño moral / Cargas probatorias.....	499
Estabilidad relativa.....	501
Sucesivos contratos de locación / Daño moral.....	503
Representación ficta.....	504
Postulante / Comunicación.....	505
Despido por motivos de actividad sindical	505
Comunicación / Cantidad de delegados	509
Intervención judicial preventiva	510
Cónyuge de delegado sindical.....	511
Postulante	513
Activista / Reinstalación	513
Activista	514
Integrantes de sindicato con simple inscripción	515
Nulidad de los despidos.....	516
Proceso electoral	516
Estabilidad absoluta.....	517
Activista gremial / Medidas de fuerza	518
Reinstalación por discriminación.....	518
Incumplimiento obligación de reincorporar - Candidato no electo.....	519
Efectos de la discriminación.....	521
Notoria actividad sindical / Falta notificación.....	521
Configuración del despido discriminatorio	522
Despidos por reestructuración.....	523
Sentencias que no hicieron lugar al reclamo de despido por discriminación	524
Régimen de trabajo de la construcción	525
Despido finalizada la tutela sindical.....	526
Libertad de contratar	527
Despido sin invocación de causa	528
Actitud extemporánea.....	531
Asociación sin personería gremial.....	531
Actividad sindical relevante.....	532
Activistas sindicales.....	533
Delegado de hecho / Práctica desleal.....	534
Nulidad de despido de activistas gremiales	535
Motivación subyacente	536
Esposa de dirigente	537
Medida cautelar.....	538
Reestructuración	538
Interpretación restrictiva	539

	Pág.
Análisis desde tres institutos	539
Asociación sindical sin inscripción.....	540
Reorganización empresaria.....	540
No hicieron lugar a discriminación	541
Sí al despido, no a la discriminación / Cargas probatorias	543
Sí al despido, no a la “discriminación peyorativa”	543
Representante paritario	545
Art. 50. —	546
Postulación al cargo	547
Comienzo del plazo.....	547
Oficialización	548
Candidato perdidoso.....	548
Renuncia	548
Suspensión de elecciones	548
Término de la protección.....	548
Preaviso	549
Delegado no electo.....	549
Candidato no electo	551
Candidato con número de votos inferior al porcentaje art. 29 DR.....	551
Candidatos no votados	554
Período de protección del postulado.....	556
Procedimiento sumarísimo	556
Tutela sindical / Alcances / Postulación / Suplente vocal primero.....	557
Art. 51. —	558
Excepciones a la tutela.....	558
Causal falta de trabajo (art. 247 LCT).....	559
Traslado de una agencia municipal.....	559
Nueva concesión	560
Suspensión general de actividades	561
Cese definitivo	561
Quiebra.....	562
Establecimiento	562
Establecimiento por cerrar	564
Cesación total de las actividades.....	565
Buque como establecimiento.....	566
Obra en construcción.....	567
Delegado de obra / Final de obra.....	567
Obra en construcción / Colisión de normas	568
Obra en construcción.....	569
Reinstalación / Cargo político / Prácticas desleales.....	569
Art. 52. —	570
Tutela de los representantes sindicales	571
Acción de exclusión.....	572

	Pág.
Efectos de la acción	573
Contenido de la demanda	573
Carácter de acción de exclusión	574
Acción de exclusión / Irregularidades	576
Exclusión / Tratamiento igualitario	576
Grado de la injuria.....	577
Exclusión / Inasistencias injustificadas del trabajador	577
Exclusión / Medidas de fuerza	578
Plazo para promover la acción de exclusión	579
Exclusión / Sumario / Extemporaneidad	580
Exclusión / Contemporaneidad	581
Exclusión / Agente público.....	582
Exclusión / Modificación condiciones trabajo	583
Delegado gremial / Tareas livianas	585
Exclusión / Descuentos salariales.....	586
Exclusión / Rebaja salarial / Reclamo administrativo.....	586
Exclusión / Responsabilidad de los delegados	587
Competencia.....	588
Acción de exclusión / Juez contencioso administrativo.....	588
Influencia de un proceso penal contra un representante gremial	589
Acción de exclusión / Prejudicialidad penal.....	590
Exclusión / Alcance acción exclusión.....	591
Exclusión / Alcances	592
Exclusión / Rechazo de la acción	594
Hacen lugar a exclusión	594
Acción de exclusión / Caso "Rossi"	595
El fallo y sus efectos en las empresas	604
Incompatibilidad de la ley con normas internacionales.....	605
Modificación del sistema de tutela	605
Necesidad de respuesta normativa	606
Nuevas decisiones de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires...	606
Otra decisión del Máximo Tribunal provincial	609
Suprema Corte de la Provincia y la exclusión de la tutela.....	610
La acción de reinstalación y la prescripción	612
Decisión de la Corte provincial sobre sindicatos sin personería.....	612
Repercusión de la decisión de la Corte provincial.....	613
Criterio del Tribunal Superior de Mendoza	614
Sanciones disciplinarias	614
Exclusión / Suspensión.....	615
Exclusión / Apercibimiento / Alcances	616
Exclusión / Licencia	617
Exclusión / Asambleas	618
Exclusión / Art. 51 / Establecimiento/ Englobamiento.....	619

	Pág.
La norma reglamentaria / Medida cautelar	620
Evolución de la protección de la estabilidad.....	621
Medida cautelar / Art. 30 DR	621
Causa justificada.....	623
Art. 30 DR	623
Medida cautelar / Procedimiento	625
Medida cautelar del trabajador	627
Acción cautelar / Causa penal.....	628
Despido indirecto	629
Colocarse en situación de despido indirecto	630
Falta de pago de salarios	630
Declinación de la función representativa.....	631
Abandono de representatividad.....	632
No hacen lugar a las indemnizaciones especiales de la ley sindical	634
Acción de reinstalación.....	635
Reinstalación / Modificación condiciones de trabajo / Contrato temporal	635
Reinstalación	636
Reinstalación de trabajador no tutelado	637
Reinstalación / Congresal suplente / Cambio condiciones de trabajo.....	638
Reinstalación / Cargo político / Prácticas desleales.....	639
Reinstalación / Fianza.....	640
Reinstalación en su puesto de trabajo	641
Astreintes.....	641
Representante en condiciones de jubilarse	642
Opiniones de la doctrina y jurisprudencia.....	642
Distintas situaciones	644
PREVALENCIA DE LA LEY SINDICAL	645
Reinstalación / Art. 47 LAS	645
Intimación antes de vencimiento tutela.....	647
Prórroga del plazo contractual	648
Comportamientos discriminatorios antisindicales.....	649
Negativa a brindar capacitación por la edad.....	650
Nuevo plazo ante elección.....	651
Intimación previa a la acción de exclusión	652
Cumplimiento de requisitos	654
Estabilidad sindical y jubilación	654
Intimación general de jubilación	655
Acción de exclusión.....	656
Intimación y exclusión	656
No se configuran los preceptos del art. 52 de la LAS	657
Intimación y exclusión	657
Medida de no innovar	658
Medida cautelar.....	659

	Pág.
Colisión entre normas.....	659
La justa causa.....	659
Intimación válida con posterioridad al vencimiento del mandato.....	660
Cuestión de puro derecho	661
Libertad sindical y extinción por jubilación.....	661
La Ley Sindical y la Ley de Contrato de Trabajo	662
Vigencia de la Ley de Contrato de Trabajo.....	663
Notificación del preaviso	664
Intimación no discriminatoria	665
Desconocimiento empresario de la candidatura	665
Empleo público / Jubilación.....	666

XIII. — De las prácticas desleales

Art. 53. —	669
Prácticas desleales.....	670
INCISO A)	672
Descuento a trabajadores no afiliados.....	672
INCISO B)	673
Contienda de personería	673
Cuotas societarias.....	674
Interferencia en la vida sindical	675
Sindicato sin personería gremial.....	676
Exclusión / Asambleas	677
INCISOS C) Y D)	678
Obstrucción de la afiliación.....	678
No justificación de ausencia.....	679
INCISO E)	679
Salario de huelga	679
INCISO F)	680
Negociación colectiva	680
Negociación colectiva / Multas	682
Reticencia en las negociaciones colectivas	683
INCISOS G), H) E I).....	684
Modificación de las condiciones de trabajo.....	684
INCISO J)	685
Trato discriminatorio al delegado.....	685
INCISO K)	685
Legitimación empresaria.....	686
Interpretación de la práctica desleal.....	686
Actividad gremial no autorizada por la ley.....	687

	Pág.
Posiciones ante nulidad del despido	688
No discriminación.....	689
Asociaciones de empleadores	689
Participación del empleador	690
Negociación colectiva	690
Desplazamiento en el sector empresario	691
Impugnación a la homologación de un convenio	693
Art. 54. —	695
Promoción de querrela.....	695
Art. 55. —	695
Sanciones	696
Modificaciones de la ley de multas	698
Derecho administrativo laboral	699
Poder de policía.....	699
Imposición de multa / Poder de policía	701
Facultades de la policía del trabajo.....	704
Situación actual de la policía del trabajo.....	705
Importancia de la función policial.....	705
Concepto de poder de policía	707
Multa por infracción a convenio colectivo	710
Imperatividad del convenio colectivo	711
Facultades de la policía del trabajo.....	711

XIV — De la autoridad de aplicación

Art. 56. —	713
Autoridad de aplicación.....	714
Denuncia de quite de personería.....	716
Medidas cautelares.....	717
Pedido de intervención de sindicato	720
Cancelación de la inscripción gremial	721
Facultades del Ministerio de Trabajo.....	722
Constitución de comisión negociadora.....	723
Negativa de información.....	724
Acción declarativa / Certificado de autoridades.....	725
Designación delegado normalizador.....	726
Art. 57. —	726
Restricciones a la autoridad administrativa.....	726
Art. 58. —	729
Contralor de las asociaciones.....	729
Control de memorias y balances.....	729
Procesos de verificación	730
El Caso “Juárez”	731

	Pág.
Art. 59. —	731
Encuadramiento sindical.....	731
Encuadre sindical y convencional	732
Encuadre sindical	732
Encuadre de obra social.....	732
El encuadramiento y el modelo sindical	733
Efectos de la resolución de encuadramiento	734
Criterios.....	735
Otros criterios	736
Reforma del Estado	737
Nuevas actividades.....	739
Personal jerárquico	739
Empresas con distintos establecimientos	739
Encuadre sindical retrospectivo.....	739
Posición de la empresa	740
Representantes no impugnados.....	740
Porcentaje de cotizantes	740
Principio de especificidad	740
Superposición de universos colectivos.....	741
Especificidad / Comisión arbitral	742
Inexistencia de superposición de personerías.....	743
Elementos a considerar en encuadramiento sindical	744
Encuadre sindical / Comisión arbitral.....	745
Procedimiento	746
Incumplimiento del procedimiento de la ley.....	747
Procedimiento encuadre sindical	748
Competencia / Distintas Centrales Sindicales / Intervención empleador..	749
Incumplimiento del procedimiento / Intervención empresarial.....	751
Intervención del empleador	752
Encuadre sindical / Intervención del empleador	753
Conflicto intersindical.....	754
Contrato individual ante encuadre sindical / Intervención empleador	755
Encuadre sindical / Acción cautelar	755
Seguridad jurídica	757
Rechazo de la acción de amparo.....	757
Convenio de empresa / Encuadre sindical.....	758
Medida cautelar / Cumplimiento del procedimiento	759
Competencia / Encuadre convencional / Procedimiento encuadre sindical...	760
Encuadre convencional / Casos doctrina y jurisprudencia.....	763
Actividad principal.....	770
Efectos de la homologación.....	770
Encuadre sindical y convencional	771
Criterios de encuadramiento convencional.....	771
Conflicto individual.....	772

	Pág.
Autoridad en materia de encuadramiento convencional	772
Diferenciación de los encuadramientos.....	774
Acción declarativa / Encuadramiento convencional	774
Art. 60. —	776
Conflictos intrasindicales	776
Facultades administrativas	776
Agotar vía asociacional	777
Legitimación activa / Agotar vía.....	777
Agotar vía asociacional / Competencia originaria	777
Cancelación de la personería gremial / Acuerdo intersindical	778
Art. 61. —	781
Vía judicial	781
Cuestionamiento al Ministerio de Trabajo.....	781
Art. 62. —	783
Competencia exclusiva de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.....	784
Alcances del recurso.....	785
Encuadramiento / Principio de posterioridad.....	786
Resoluciones definitivas	787
Acción y competencia	788
Cancelación de la personería gremial / Acuerdo intersindical	789
Resolución administrativa definitiva	791
Acción por vencimiento del plazo / Decreto 1040/01	791
Recursos contra resoluciones administrativas.....	793
Denegatoria tácita	795
Inscripción / Intervención / Asociación con personería gremial	796
Rechazo de pedido de inscripción	797
Art. 63. —	798
Jueces o tribunales laborales	798
Art. 64. —	799
Disposición transitoria.....	799
APÉNDICE NORMATIVO.....	801
Constitución Nacional	803
Convenios de la Organización Internacional del Trabajo.....	805
Legislación nacional.....	833
JURISPRUDENCIA POR ARTÍCULO	883
DOCTRINA POR ARTÍCULO	911
INDICE DE TÍTULOS.....	925
BIBLIOGRAFÍA	947