LEY MARCO DE REGULACION DE EMPLEO PUBLICO NACIONAL N° 25.164 ARTICULO 9º. CONTRATACIONES. EQUIPARACION RETRIBUTIVA.

Es el organismo de origen el que tiene que determinar las razones de servicio de contar con un asesor legal equiparado al Nivel C, o con un asesor legal especializado con equiparación al Nivel B y, en este último caso, determinar si la agente NIEVA cumple con dicha requisitoria.

BUENOS AIRES, 5 de octubre de 2012

SEÑOR SUBSECRETARIO:

I. Ingresan las presentes actuaciones relacionadas con la presentación efectuada por la agente ..., mediante Nota obrante a fs. 3, por la cual solicita el cambio de Nivel Escalafonario del Nivel C actual, al Nivel B, debido a que obtuvo el título de Abogada el día 15 de diciembre de 2008, teniendo en cuenta, afirma, que desde el mes de enero de 2009, se encuentra desempeñando funciones como Asesora Legal de dicho Nosocomio, atento que se encuentra cumplido con el término exigido luego de la Titulación, establecido por el inciso b) Nivel B, del artículo 14 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público.

A fs. 4 y 11/22, respectivamente, se acompaña el título de Abogada expedido por la Universidad de Morón de la causante y los contratos correspondientes a los períodos 1º de enero al 31 de diciembre de 2009, 2010, 2011 y 2012.

A fs. 5 el Jefe de División de Recursos Humanos y Organización solicita a la Superioridad la gestión de lo solicitado por la agente contratada ... ante la Oficina Nacional de Empleo Público, previo Dictamen de la Asesoría Legal de ese Hospital.

Asimismo, informa que la renovación de los contratos para el año en curso se encuentra en trámite para su posterior aprobación por parte del Ministerio de Salud, bajo el expediente (HNBS) N° 1 2002 081300413/11 8, destacando que el Objeto de la contratación de la causante para el período 01/01/2012 al 31/12/2011 es el desempeño de tareas como "Abogada",

fijándose una remuneración mensual equivalente al Nivel C Grado 0 del régimen aprobado por el Decreto N° 2098/08.

Por otra parte destaca que la causante ingresó como personal contratado bajo el régimen aprobado por el Decreto 1421/02, a partir del 08/08/2006, para prestar tareas "en carácter de asistente técnica" (Nivel D), pasando a prestar tareas en la Asesoría Legal por su condición de estudiante avanzado en la carrera de Abogacía y que, atento que en el mes de noviembre de 2009 acreditó su título universitario de Abogada, se la contrató como Abogada, en el Nivel C Grado 0 (SINEP) para el período 01/01/2010 y 31/12/2010.

En su intervención de fs. 7/9, la Asesoría Legal de dicho Nosocomio, entre otras consideraciones, señala que de acuerdo a lo informado por la División de Recursos Humanos y Organización, la agente presentó en noviembre de 2009 un título universitario de Abogada, cumpliendo a partir del año 2010 hasta la actualidad funciones de abogada en la Asesoría Legal. Y que, habiendo comenzado a prestar funciones acorde a su título el 01 de enero de 2010, podría acreditar a la fecha (28/06/2012) una experiencia de dos años y medio en su función, no cumpliendo en la actualidad con el requisito mínimo exigido por el artículo 14 inc. b) del Decreto N° 2098/2008.

En tal sentido, entiende que, a los fines de acceder al Nivel, la experiencia laboral deberá acreditarse conforme lo establecido por el artículo citado precedentemente y, en lo que respecta al Nivel que le corresponde a la agente de acuerdo a las funciones prestadas, sugiere que se solicite la interpretación de la Oficina Nacional de Empleo Público, previa agregación de los antecedentes de contratación de la agente en cuestión.

II. Sobre el particular, cabe señalar que el CAPITULO II. DE LOS NIVELES ESCALAFONARIOS prevé taxativamente en el artículo 13 del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por Decreto N° 2098/08, las funciones que ha de cumplir el personal que revista en los Niveles establecidos en dicho régimen.

En su parte pertinente, dicho artículo establece:

“NIVEL B: comprende al personal designado para cumplir funciones de planeamiento, asesoramiento, organización, dirección de nivel ejecutivo y control en unidades organizativas o grupos o equipos de trabajo de gran complejidad, responsabilidad y tamaño o acciones a cargo, así como funciones profesionales o técnicas especializadas que implican la formulación, propuesta, asesoría o gestión de planes, programas y/o proyectos de relevancia y complejidad. Supone responsabilidad sobre el cumplimiento o materialización de objetivos y resultados establecidos en términos de cantidad, calidad y oportunidad para la unidad organizativa o grupo o equipo de trabajo a cargo o para los planes, programas o proyectos de los que participe, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos, profesionales o técnicos del campo de actuación, con relativa autonomía para la toma de decisiones dentro de la competencia asignada. Por la índole de las responsabilidades implicadas se requiere formación profesional de nivel de grado universitario o superior, o formación técnica superior de nivel universitario o terciario, con especialización en la función, y experiencia y competencias laborales acreditadas tanto en las materias profesionales o técnicas de referencia o aplicación como en materia de dirección de personal y proyectos de mediana complejidad.

NIVEL C: comprende al personal designado para desarrollar funciones profesionales o funciones y servicios que comportan la aplicación de técnicas, de procedimientos o de normas jurídicas específicas.

Pueden suponer funciones de formulación, desarrollo y/o dirección de proyectos y procedimientos de cierta relevancia y complejidad. Pueden comportar funciones de jefatura y control en unidades organizativas, o la supervisión o coordinación de grupos o equipos de trabajo de igual o menor nivel y mediana complejidad, responsabilidad y tamaño o acciones a cargo. Suponen responsabilidad por el cumplimiento o materialización de las metas y los resultados encomendados con sujeción a normas y procedimientos jurídicos, profesionales o técnicos específicos, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas.

Por la índole de las responsabilidades implicadas se requiere formación profesional de nivel de grado universitario, o formación técnica superior de nivel universitario o terciario, en este último supuesto, con especialización específica pertinente a las funciones a desarrollar y experiencia y competencias laborales debidamente acreditadas. Excepcionalmente podrá habilitarse para puestos que admitan exigencia de título secundario completo y no menos de DIEZ (10) años de experiencia laboral atinente.”

Por su parte, el CAPITULO III. DE LOS REQUISITOS MINIMOS PARA EL ACCESO A CADA NIVEL ESCALAFONARIO, prevé en su artículo 14, en su parte pertinente los siguientes requisitos para acceder al Nivel B y C:

“NIVEL B:

a) Título universitario de grado correspondiente a carrera de duración no inferior a CUATRO (4) años, y a la función o puesto a desarrollar. Para la cobertura de funciones o puestos del Agrupamiento General, se puede prescindir de las exigencias del presente inciso siempre que se acredite título atinente de nivel universitario o terciario de carreras de duración no inferior a TRES (3) años y una experiencia laboral correspondiente a la función o puesto a desempeñar no inferior a SEIS (6) años.

b) Experiencia laboral en la especialidad atinente a dicha función o puesto acreditada por un término no inferior a los TRES (3) años después de la titulación.

c) Especialización en los campos profesionales correspondientes a la función o puesto a desarrollar, acreditable mediante estudios o cursos en entidades de reconocido prestigio y solvencia académica y/o profesional y/o mediante publicaciones o investigaciones avaladas por ese tipo de entidades.

d) Experiencia laboral acreditada en dirección de equipos de trabajo por un término no inferior a DOS (2) años, cuando comporte ejercicio de funciones ejecutivas o de jefatura."

NIVEL C:

a) Título universitario de grado correspondiente a carrera de duración no inferior a CUATRO (4) años o título universitario o terciario de carreras de duración no inferior a TRES (3) años, correspondiente a la función o puesto a desarrollar.

b) En el supuesto que sea admisible título terciario para acceder al agrupamiento General de conformidad con el inciso precedente, se deberá acreditar experiencia laboral pertinente por un término no inferior a TRES (3) años después de la titulación, o, de SEIS (6) en total.

c) En el supuesto que comporte el ejercicio de función ejecutiva o de jefatura se deberá acreditar experiencia laboral correspondiente por un término no inferior a DOS (2) años, o, acreditación de competencias específicas a través de actividades de capacitación, desarrollo o entrenamiento validadas por el INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACION PUBLICA (I.N.A.P.).

d) En el supuesto que sea admisible para el Agrupamiento General título de nivel secundario completo, se deberá acreditar experiencia laboral concreta para la función que corresponda al cargo atinente por un término no inferior a DIEZ (10) años, previa consulta a las entidades sindicales signatarias en el marco de la Co.P.I.C."

En el caso, es el organismo de origen el que tiene que determinar las razones de servicio de contar con un asesor legal equiparado al Nivel C, o con un asesor legal especializado con equiparación al Nivel B y, en este último caso, determinar si la agente ...cumple con dicha requisitoria.

SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO

EXPEDIENTE JGM N°. 0033690/2012 - MINISTERIO DE SALUD - HOSPITAL NACIONAL "DR. BALDOMERO SOMMER".

DICTAMEN DE LA OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO N° 4035/12.