SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO. PERSONAL PROFESIONAL CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN DEL ARTÍCULO 9º DEL ANEXO A LA LEY MARCO DE REGULACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO Nº 25.164. RECLAMO SUPLEMENTOS.

En el caso de las contrataciones de personal no permanente no media admisión ni incorporación al Agrupamiento General (ni a ningún otro), sino sólo una equiparación retributiva con el nivel y grado (cfr. art. 9º del Anexo a la Ley Nº 25.164 y art. 32 del Convenio Colectivo de Trabajo General de la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto Nº 214/06).

No se encuentra reglado el pago del Suplemento por Agrupamiento Profesional al personal contratado en los términos del artículo 9º de Ley Marco de Empleo Público Nº 25.164.

BUENOS AIRES, 25 de septiembre de 2009

SEÑOR SUBSECRETARIO:

I.- Tramita por las presentes actuaciones la consulta efectuada por la Subsecretaría de Coordinación del organismo consignado en el epígrafe, en relación a la presentación realizada por la Dra. ... quien cumple funciones en la Dirección General de Asuntos Jurídicos de esa jurisdicción (fs. 1/5) mediante la cual solicita se equipare su remuneración a la prevista en el Agrupamiento Profesional reconocido por el Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP) incluido el Suplemento correspondiente.

A fs. 12 la Dirección General de Recursos Humanos de origen señala que excede el marco de su competencia la inclusión del personal contratado bajo el régimen del artículo 9 del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nº 25.164 dentro del Agrupamiento Profesional (requisito éste para el cobro del suplemento correspondiente).

En su intervención de fs. 52/60 se expide favorablemente la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la jurisdicción actuante.

II.- Sobre el particular se señala en primer término que el artículo 9º del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nº 25.164 prevé: *“El régimen de contrataciones de personal por tiempo determinado comprenderá exclusivamente la prestación de servicios de carácter transitorio o estacionales, no incluidos en las funciones propias del régimen de carrera, y que no puedan ser cubiertos por personal de planta permanente.*

El personal contratado en esta modalidad no podrá superar en ningún caso el porcentaje que se establezca en el convenio colectivo de trabajo, el que tendrá directa vinculación con el número de trabajadores que integren la planta permanente del organismo.

Dicho personal será equiparado en los niveles y grados de la planta permanente y percibirá la remuneración de conformidad con la correspondiente al nivel y grado respectivo.

La Ley de Presupuesto fijará anualmente los porcentajes de las partidas correspondientes que podrán ser afectados por cada jurisdicción u organismo descentralizado para la aplicación del referido régimen”. (El subrayado es nuestro)

Cabe destacar que el Decreto N2 214/06, aprobatorio del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, establece taxativamente en su artículo 32 que *“El personal no permanente será equiparado, a los efectos de su remuneración, al nivel o categoría y grado, cuando corresponda, del régimen aplicable al personal permanente del organismo en el que se efectúe su designación, que se corresponda con las funciones asignadas.*

Por su parte, el artículo 83 del Sistema Nacional de Empleo Público, aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por Decreto N° 2098/08 establece en su parte pertinente:

“El Suplemento por Agrupamiento será abonado al personal que integre uno de los siguientes agrupamientos en los términos fijados en el presente Convenio, en una suma resultante de aplicar a la Asignación Básica del Nivel Escalafonario del empleado, el porcentaje que se detalla a continuación, multiplicado por el valor de la Unidad Retributiva:

AGRUPAMIENTO	PORCENTAJE
PROFESIONAL	TREINTA Y CINCO (35%)

El artículo 97 del mencionado plexo normativo específicamente contempla el caso en consulta y establece “El personal contratado y/o designado bajo alguna de las modalidades establecidas de conformidad con el Artículo 9° del Anexo de la Ley N2 25.164, percibirá una remuneración mensual equivalente a la Asignación Básica del Nivel escalafonario correspondiente a la función que desempeñe establecido en el presente Convenio, con más la equiparación al adicional de prado respectivo para lo cual se dividirá por Treinta y Seis (36), la experiencia laboral acreditada de los meses de servicios prestados en organismos del Gobierno Nacional, Provincial, Municipal y organismos o entes.”

Del contexto normativo definido precedentemente, se desprende que no hay previsión legal vigente que incorpore al personal no permanente en los citados agrupamientos escalafonarios ni que establezca el pago del Suplemento por Agrupamiento Profesional a dicho personal, ni su equiparación con el mismo.

En tal sentido esta Secretaría ha sostenido mediante los Dictámenes ONEP N° 839/09, N° 1059/09 y N° 1821/09, entre otros, respectivamente, que *“en el caso de las contrataciones de personal no permanente no media admisión ni incorporación al Agrupamiento General (ni a ningún otro), sino sólo una equiparación retributiva con el nivel y grado (cfr. art. 9° del Anexo a la Ley N° 25.164 y art. 32 del Convenio Colectivo de Trabajo General de la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/0)”* y que *“no se encuentra reglado el pago del Suplemento por Agrupamiento Profesional al personal contratado en los términos del artículo 9° de Ley Marco de Empleo Público N° 25.164”*.

Consecuentemente, la solicitud incoada no puede prosperar, debiendo ser rechazada por el área de origen.

SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

EXPEDIENTE N° S02:0002805/2009 - MINISTERIO DEL INTERIOR

DICTAMEN DE LA OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO N° 4312/09