SI EL AGENTE EN CUESTIÓN CUENTA CON LA EXPERIENCIA NECESARIA PARA ACCEDER AL NIVEL B, ES DECIR 10 AÑOS EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES IDÉNTICAS, EQUIVALENTES O ANÁLOGAS EN TAREAS CORRESPONDIENTES A DICHO NIVEL Y TÍTULO SECUNDARIO, NO ES NECESARIO QUE SE APRUEBE LA PRESENTE CONTRATACIÓN MEDIANTE EL PEDIDO DE EXCEPCIÓN.

BUENOS AIRES, 06 de marzo de 2007

SEÑOR SUBSECRETARIO:

I. Ingresan las presentes actuaciones por las que tramita un proyecto de decisión administrativa por cuyos artículos 1º y 2º se da por aprobada, con efectos a partir del 1º de diciembre de 2006 y hasta el 31 de diciembre de 2006, la contratación de ... para que desempeñe funciones de Coordinador Informático en la SECRETARIA DE DEPORTE dependiente de esta Jurisdicción, equiparado al Nivel B - Grado 4 del Sistema Nacional de la Profesión Administrativa – en lo sucesivo SINAPA- instituido por el Decreto N° 993/91 – (t.o. 1995), en el marco del régimen de contrataciones dispuesto por el Artículo 9º del Anexo I de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, su Decreto Reglamentario N° 1421/02, y demás normas complementarias, y como excepción a lo establecido en el Inciso c), Punto II del Artículo 9º del precitado decreto reglamentario.

Y por su artículo 4º se especifica que el gasto que la contratación demande será atendido por la correspondiente partida presupuestaria.

Asimismo por el artículo 3º se da por rescindido, con efecto al 1º de diciembre de 2006, el contrato de locación de servicios celebrado en el marco del régimen de contrataciones instituido por el Decreto N° 1184/01 entre el agente de referencia y esta Jurisdicción, el que fuera aprobado mediante la Resolución N° 510/06 de la Jefatura de Gabinete de Ministros, la que se acompaña en copia a fs. 112/114 de estos obrados.

A fs. 111 el Coordinador de Planificación y Control Presupuestario del organismo propiciante informa que el mismo cuenta con financiamiento suficiente para hacer frente al gasto que irroga la presente contratación.

A fs. 5/7 y 8 a 43 de los presentes obrados luce el curriculum vitae y demás elementos de acreditación personal del causante.

A fs. 117 luce incorporado en autos el Certificado Médico de Aptitud para Ingreso a la Administración Pública Nacional expedido a nombre del agente de referencia.

A fs. 118 y 119 de las actuaciones en trámite el Director de Administración de Recursos Humanos de esta Jurisdicción procede a efectuar la certificación en orden al cumplimiento de los siguientes extremos legales: a)- que el agente propuesto cuenta con la capacitación específica y experiencia laboral necesaria para ocupar el cargo de referencia; b)- el cumplimiento de la Resolución N° 48/02 de la Subsecretaría de la Gestión Pública en cuanto a que esta contratación no supera el QUINCE POR CIENTO (15%) de la planta asignada al organismo, c)- que por la contratación de impulso no se sufre ningún cargo o función eliminada según lo establecido por el artículo 14 de la Ley N° 25.164; d)- que el agente propuesto ha cumplimentado los requisitos establecidos en los artículos 4º y 5º de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y las disposiciones establecidas en el artículo 6º del Decreto N° 601/02; e)- que el señor ... se encuentra prestando servicios en esta Jurisdicción de forma real e ininterrumpida desde el 1º de diciembre de 2006; y f)- que se ha procedido a practicar la correspondiente equiparación al Grado, conforme lo establecido por el artículo 5º de la Decisión Administrativa N° 3/04.

Por otra parte, se destaca que la retribución monetaria contemplada en la grilla salarial en vigencia para el Nivel y Grado escalafonario en que ha sido emplazado el causante supera los \$ 2000 mensuales.

Atento la naturaleza de la cuestión planteada el Director General Técnico Administrativo de la Jurisdicción propiciante gira las presentes actuaciones a esta Oficina Nacional de Empleo Público en atención a su competencia específica en la materia.

II.1. En primer orden es menester destacar que de acuerdo a lo establecido por el artículo 5° de la Decisión Administrativa N° 3/04, es el titular de la Unidad de Recursos Humanos de jerarquía no inferior a Director o cuando no fuera éste el caso, la autoridad superior responsable del servicio administrativo financiero de la jurisdicción u organismo descentralizado, el responsable de determinar la equiparación de la remuneración con el adicional por grado del régimen escalafonario que resulte de aplicación al personal de la Planta Permanente de la jurisdicción u organismo descentralizado contratante. Dicho extremo se encuentra debidamente cumplido a fs. 118 in fine de las presentes actuaciones.

2. Por otra parte, respecto al pedido de excepción al título profesional, es dable efectuar la siguiente observación: el agente en cuestión ha sido equiparado al Nivel B - Grado 4 conforme surge de la certificación practicada por el Director de Administración de Recursos Humanos de esta Jurisdicción, obrante a fs. 118 in fine. Asimismo, según lo establecido por la Decisión Administrativa N° 3/04, surge del ANEXO 1 el SINAPA aprobado por Decreto N° 993/91 (t.o. 1995) que para acceder al Nivel B - Grado 4 es necesario que el agente cuente con 10 calificaciones BUENO según el sistema de evaluación previsto, lo que es equiparable a 10 años de experiencia en el cumplimiento de tareas idénticas, equivalentes o análogas en la función descrita para el Nivel escalafonario en el cual ha sido emplazado el respectivo agente. En relación a ello, se señala que el artículo 11, Título II, Capítulo I del Anexo I del Decreto N° 993/91 (t.o. 1995) establece los requisitos mínimos de acceso para el Nivel escalafonario B, los cuales son los siguientes: "...a) Edad: Veinticinco (25) años; b) Título universitario o terciario, pudiendo prescindirse de dicha exigencia siempre que se acredite la **posesión de título secundario y una experiencia laboral atinente a las funciones a desempeñar no inferior a diez (10) años**, y c) Estudios o experiencia laboral en la especialidad atinente a las funciones..." (el destacado es nuestro)

En esta inteligencia, es menester señalar que si el agente en cuestión cuenta con la experiencia necesaria para acceder al Nivel B - Grado 4, es decir 10 años en el desempeño de funciones idénticas, equivalentes o análogas en tareas correspondientes a dicho Nivel, no sería necesario que se apruebe la presente contratación mediante el pedido de excepción, toda vez que el computo de dicha experiencia más el título secundario configuran los presupuestos previstos en el artículo 11, Título II, Capítulo I del Anexo I del Decreto N° 993/91 (t.o. 1995), para acceder al Nivel B, prescindiendo del Título Universitario o terciario. Por lo tanto, de acompañarse en copia fiel el Título Secundario del agente ... en respaldo de lo declarado en su curriculum vitae de fs. 5, la medida podrá ser aprobada sin el pedido de excepción a lo establecido en el Inciso c), Punto II del Artículo 9° del Decreto N° 1421/02.

3. Asimismo el acto en gestión, por el que se aprueba un contrato de locación de servicios profesionales, en el que el monto pactado en contraprestación perfora el límite de los \$ 2000 mensuales, podrá ser aprobado por el Jefe de Gabinete de Ministros, en ejercicio de las facultades que la Constitución tiene prescriptas para dicho cargo, conforme lo establece el artículo 1° del Decreto 577/03.

III. En consecuencia, es opinión de esta Oficina Nacional de Empleo Público, que una vez se atienda a la observación formulada en el apartado segundo, la medida se encontrará en condiciones de proseguir su curso.

SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

PRODESPA JGM N° 265/2007 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS - SECRETARÍA DE DEPORTE

DICTAMEN DE LA OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO N° 349/07