CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL HOMOLOGADO POR DECRETO N° 66/99. REINTEGRO POR GUARDERIA. REQUISITOS.

La normativa en cuestión establece, como requisitos para acceder al beneficio, la necesidad de que el menor cuente con un rango de edad determinado.

BUENOS AIRES, 14 DE ABRIL DE 2005

SEÑOR SUBSECRETARIO:

I. Ingresan las presentes actuaciones por las que tramita el reclamo incoado por la agente ..., para que se le abone el reintegro por guardería de su hijo Pablo Nahuel de 6 años, atento que el mismo es discapacitado y concurre a sala de 5 años; adjunta facturas correspondientes al mes de Febrero de 2005 (colonia y refrigerio opcional) (fs. 2).

A fs. 5/7 obra glosada una copia del Acta N° 1 de la Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales.

La Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría Legal y Técnica de la Presidencia de la Nación solicita la previa intervención de la Subsecretaría de la Gestión Pública en atención a la materia sobre la que versa la cuestión planteada (fs. 9/11).

II. El artículo 112 del Convenio Colectivo de Trabajo N° 66/99 establece que "El personal con hijos o menores a cargo, que tengan una edad comprendida entre los 45 días y los 5 años cumplidos antes del 30 de junio de cada año, y efectúe erogaciones originadas en la concurrencia de los mismos a guarderías o jardines maternos, percibirá un reintegro mensual por tales gastos de hasta CIEN (100) pesos, cuando su ingreso mensual no exceda de mil quinientos (1500) pesos, por todo concepto... Las partes reglamentarán por intermedio de la Co.P.A.R. los requisitos para la percepción de este reintegro".

Mediante Acta N° 1 de la Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales interpretó que "el artículo en cuestión comprende a aquellos menores que habiendo cumplido cinco años en el segundo semestre del año, no han ingresado al año obligatorio del nivel inicial establecido por el artículo 10, inciso a) de la Ley Federal de Educación N° 24.195...".

Por lo tanto, la normativa en cuestión establece, como requisito para acceder al beneficio, la necesidad de que el menor cuente con un rango de edad determinado.

En la especie, el hijo del peticionante excede la edad máxima prevista en la normativa para el reintegro de guardería, sin que se hubiere contemplado excepciones para su otorgamiento una vez alcanzada la edad máxima.

SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

EXPEDIENTE N° 100315/05-14 – SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDENCIA DE LA NACION

DICTAMEN DE LA OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO N° 1111/05