**ESTATUTO. DESIGNACIONES EN PLANTA TRANSITORIA. CONGELAMIENTO:
SUPUESTOS. SISTEMA NACIONAL DE LA PROFESION ADMINISTRATIVA:
EQUIPARACION. REQUISITOS.**

Los cargos no ocupados de la planta transitoria constituyen vacantes que, por ello mismo, resultan alcanzados por el congelamiento presupuestario.

La renovación anual del personal que se desempeña en cargos de planta transitoria no tipifica la calidad de vacante, pues las personas continúan en el cargo.

La necesidad de efectuar la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para acceder al nivel para el cual fueron propuestos se desprende tanto del artículo 5° del Decreto N° 463/92 como del artículo 27 del Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 66/99.

BUENOS AIRES, 04/08/2003

SEÑOR SUBSECRETARIO:

I. — Ingresan las presentes actuaciones por las que tramita un proyecto de decreto por el cual se dan por renovadas las designaciones en Planta Transitoria del INSTITUTO NACIONAL CENTRAL UNICO COORDINADOR DE ABLACION E IMPLANTE (INCUCAI) con los agentes que se detallan en el Anexo, por el período comprendido entre el 1° de enero y el 30 de junio de 2003, conforme las condiciones y montos mensuales y totales allí consignados, de acuerdo con el siguiente detalle: 9 personas en Nivel C, Grado "0"; 3 en Nivel C, Grado "1"; 1 en Nivel D, Grado "0 y 2 en Nivel D, Grado "1" del Decreto N° 993/91 (t.o. 1995).

La medida, cuya aprobación se tramita, vendría a convalidar la renovación efectuada, "ad referendum" del Poder Ejecutivo Nacional, mediante Resolución del INCUCAI N° 20/03 cuya copia obra a fs. 7/9. Esta, a su vez, dispone la renovación de algunas de las designaciones efectuadas mediante Resolución del INCUCAI N° 31/02, para el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2002, cuya copia obra a fs. 17/19.

El servicio jurídico permanente del área de origen no formula objeciones al proyecto de resolución girado (fs. 3).

La Dirección de Administración del organismo informa que se cuenta con recursos financieros para afrontar las renovaciones de referencia (fs. 6).

La Dirección General de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Salud entiende que el proyecto se encuentra en condiciones de ser refrendado por el Señor Ministro de Salud (fs. 20).

La Dirección General de Despacho y Decretos de la Secretaría Legal y Técnica de la Presidencia de la Nación señala que "en cuanto al cumplimiento de los requisitos para acceder al Nivel del SINAPA en que se dan por renovadas sus respectivas designaciones no se ha acompañado antecedente alguno que acredite dicha circunstancia, por lo que sobre el particular deberá estarse a lo que dictamine la Subsecretaría de la Gestión Pública". Asimismo, deja constancia que no se ha acompañado certificación del área de recursos humanos que acredite el desempeño ininterrumpido de funciones de los agentes propuestos (fs. 22).

Su similar de Asuntos Legales, a fs 23/4, manifiesta "la Subsecretaría de la Gestión Pública, deberá expedirse respecto del cumplimiento de los requisitos por parte de los agentes de que se trata, para acceder al Nivel de SINAPA asignado en el Anexo".

II.1. Conforme lo entendiera esta Subsecretaría de la Gestión Pública, mediante Dictamen ex DNSC N° 229/00 (B.O. 19/07/00), el congelamiento de los cargos vacantes financiados dispuesto por la norma presupuestaria (actual artículo 18 de la Ley N° 25.725) alcanza a todas

las vacantes previstas presupuestariamente con independencia de las plantas en las que se encuentren, pues no se efectúa ninguna distinción al respecto. "En tal sentido, los cargos no ocupados de la mencionada planta constituyen vacantes que, por ello mismo, resultan alcanzados por el congelamiento en cuestión. Por el contrario, se entiende que la renovación anual del personal que se desempeña en cargos de la planta transitoria no tipifica la calidad de vacante, pues las personas designadas continúan en el cargo".

Por lo expuesto, tratándose en la especie de la renovación de personal de Planta Transitoria, no se daría el supuesto de cargos vacantes. En consecuencia, no es menester proceder a descongelamiento alguno.

2. Con relación a la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para acceder al Nivel para el cual fueron propuestos, la necesidad de efectuarla en la especie se desprende tanto del artículo 5° del Decreto N° 463/92 como del artículo 27 del Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 66/99. Según el primero, corresponde equiparar las remuneraciones del Personal No Permanente con los niveles funcionales del Sistema Nacional de la Profesión Administrativa, teniendo en cuenta para ello las instrucciones que, respecto del personal permanente incluido en sus alcances, se impartieron por conducto de la Resolución S.F.P. N° 112/91. Esta Resolución, reglamentaria del Decreto N° 993/91, establece en el artículo 1°, que el reencasillamiento de los agentes comprendidos en el Sistema Nacional de Profesión Administrativa se efectuará tomando en cuenta las funciones que éstos efectivamente ejerzan, para lo cual resulta necesario que la persona que se designa se ajuste a los requisitos mínimos que para cumplir dicha función prevé el ordenamiento.

En tal sentido, el citado artículo 27 de la norma convencional establece que "El régimen de personal no permanente comprende al personal incorporado en Plantas Transitorias con designación a término, **que responda a los perfiles generales previamente establecidos por la autoridad competente, de conformidad con las características de la función a desempeñar**" (la negrita es nuestra).

3. Con relación a la asignación de grados propuesta por el área de origen, la misma no resulta factible conforme el artículo 3° del Decreto N° 463/92, que establece que "las jurisdicciones (comprendidas en los alcances del Decreto N° 993/91)... deberán gestionar... la asimilación de las categorías a las que se equiparan las remuneraciones del Personal designado en Plantas No Permanentes, a la **asignación básica** de los niveles escalafonarios dados por el Sistema Nacional que obra como Anexo I a dicho Decreto" (el destacado nos pertenece).

En consecuencia, los agentes cuya designación se propone renovar, deberán revestir en el Grado "0" del Sistema Nacional de la Profesión Administrativa, aprobado por Decreto N° 993/91 (T.O. 1995).

4. Dado que se tramita la aprobación de las respectivas designaciones desde el 1° de enero hasta el 30 de junio de 2003, se deberá acompañar certificación sobre el cumplimiento de las prestaciones en forma ininterrumpida en dicho periodo.

SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

**PROGSCOORD N° 1275/03 - MINISTERIO DE SALUD Y ACCION SOCIAL -
INSTITUTO NACIONAL CENTRAL UNICO COORDINADOR DE ABLACION E IMPLANTE
(INCUCAI)**

DICTAMEN DE LA OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO N° 2329/03