LEY DE PRESUPUESTO N° 25.237. SISTEMA DE RETIRO VOLUNTARIO. DECISION ADMINISTRATIVA N° 5/00. REMUNERACION Y ANTIGÜEDAD COMPUTABLES.

La situación de subrogancia o ejercicio de un cargo de mayor jerarquía constituye una situación excepcional de revista. Por ende, el eventual adicional que genera no participa de las condiciones de habitualidad y permanencia necesarias para integrar la base de cálculo de la indemnización compensatoria prevista en el artículo 3° del reglamento aprobado por la Decisión Administrativa N° 5/00.

Los contratos de locación de servicios, aun aquellos con relación de dependencia celebrados en el marco del estatuto aplicable, dan lugar a una prestación esencialmente transitoria. Por lo tanto, no son servicios como personal permanente computables para el retiro voluntario.

SEÑOR SUBSECRETARIO:

I.- Por la presente, el señor Síndico General de la Nación remite copia del Memorándum N° 7229/00 de la Gerencia de Asuntos Legales de esa jurisdicción a fin de que se atienda la consulta que formulara sobre la remuneración y la antigüedad que corresponde computar para el retiro voluntario.

En particular, el citado órgano de asesoramiento plantea dos situaciones. La primera, referida al monto que ha tomarse en cuenta para calcular la indemnización compensatoria, atañe a aquellos agentes que se encuentran desempeñando transitoriamente funciones de mayor jerarquía y que, en consecuencia, perciben una suma adicional que compensa la diferencia con el nivel escalafonario superior que desempeñan. Al respecto, entiende que la transitoriedad de la situación de revista no impide considerar como permanente la retribución adicional que se percibe mientras perdure dicha prestación.

En segundo lugar, considera que debe tenerse como antigüedad computable aquella que surge de contratos de locación de servicios con plena relación de dependencia que han mantenido algunos agentes con el organismo. A modo de ejemplo, se acompaña copia de tres contratos que el señor ... tuvo con la entidad en los años 1977, 1978 y 1979.

No obstante lo expuesto, solicita la intervención de esta Subsecretaría de la Gestión Pública, en orden a su competencia en la materia.

II. 1.- Se señala que la situación de subrogancia o ejercicio de un cargo de mayor jerarquía constituye una situación excepcional de revista y, por ende, el eventual adicional que genera no participa de las condiciones de habitualidad y permanencia necesarias para integrar la base de cálculo de la indemnización compensatoria prevista en el artículo 3° del reglamento aprobado por la Decisión Administrativa N° 5/00.

Dicha situación no es asimilable, como lo sugiere el órgano preopinante, al ejercicio de una jefatura dentro del nivel escalafonario en el cual se reviste, pues ésta es una situación normal y no excepcional como la primera. En efecto, los cargos subrogados deben ser objeto de una oportuna cobertura de acuerdo con las normas legales de aplicación.

2.- Los contratos de locación de servicios, aun aquellos con relación de dependencia celebrados en el marco del estatuto aplicable, dan lugar a una prestación esencialmente transitoria y, por lo tanto, no son servicios como personal permanente computables para el retiro voluntario, de acuerdo con los extremos establecidos por el artículo 5° del reglamento aprobado por la Decisión Administrativa N° 5/00.

SUBSECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

NOTA N° 2156/00 - SINDICATURA GENERAL DE LA NACION

DICTAMEN DE LA DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL N° 1786/00