



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Acta firma conjunta

Número: IF-2021-115683528-APN-COPAR

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Lunes 29 de Noviembre de 2021

Referencia: Acta COPAR N° 201 - Fiscalización Acuerdo Comisión Negociadora Sectorial para el Personal del Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria

COMISION PERMANENTE DE APLICACION Y RELACIONES LABORALES

(Co.P.A.R.)

ACTA N° 201

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 18 días del mes de noviembre de 2021, siendo las 15.00 hs. se reúnen en la sede de la Co.P.A.R., sus integrantes: por la SUBSECRETARIA DE EMPLEO PÚBLICO, su titular el Lic. Mariano Hugo BOIERO y el DIRECTOR NACIONAL DE RELACIONES LABORALES, Dr. Mauro PALUMBO; por la SUBSECRETARIA DE PRESUPUESTO, su titular la Lic. Florencia María JALDA; por la SUBSECRETARIA DE COORDINACIÓN PRESUPUESTARIA, su titular el Lic. Gastón SUÁREZ y el COORDINADOR DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ANÁLISIS SALARIAL, Lic. Marcelo ROMANO; todos ellos por el Estado Empleador. Por la otra parte, concurren en representación del sector gremial, por la UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (UPCN) el Señor Diego GUTIÉRREZ; y por la ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (ATE), el Señor Flavio Waldemar VERGARA. Participan de la reunión, la Cdra, Natalia ERROZARENA y el Sr. Hugo SPAIRANI como Secretarios Administrativos de la Comisión.

Abierto el acto, y en los términos del inciso b) del Artículo 80 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional homologado por el Decreto N° 214/06 y modificatorios, se procede a considerar el Acta Acuerdo producto de las audiencias de fecha 29 de octubre de 2021 y 02 de noviembre de 2021 de la Comisión Negociadora Sectorial para el Personal del Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA).

Sobre el particular, en el referido acuerdo se consensuó, en el marco de dicho Convenio Colectivo Sectorial, proceder a la sustitución del Artículo 114 BIS y 114 TER; la incorporación de los Artículos 116, 117, 118 y 119; y la sustitución del Artículo 111. Asimismo, se acordó, de modo excepcional y por única vez hasta el 31 de diciembre de 2023, la adecuación de la situación de equiparación de grado para el personal que haya sido

designado en cargos cuyas vacantes fueron aprobadas en los ejercicios presupuestarios 2008 al 2012, en los supuestos y con los requisitos que allí se establecen. Finalmente, se estableció una “Compensación Transitoria por Agrupamiento Operativo”; y la Incorporación de una “Compensación transitoria por función informática”, en las condiciones establecidas en el referido acuerdo.

En consecuencia; y con el objeto de proceder a la referida fiscalización por parte de esta Comisión, se destaca que, en el marco de la Comisión Negociadora Sectorial del Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA), se acordó lo siguiente:

“PRIMERA: *Sustituir el artículo 114 bis del CCTS para el personal del SENASA, el que quedará redactado según se detalla a continuación:*

ARTICULO 114 BIS: “El trabajador que por al menos TRES (3) ejercicios presupuestarios se desempeñara como personal no permanente, ya sea como personal incorporado a Plantas Transitorias con designación a término, personal con designaciones transitorias vigentes o personal contratado bajo el régimen del Artículo 9º del Anexo a la Ley 25.164 y sus normas reglamentarias, al momento de su inscripción en un proceso de selección, prestando servicios equivalentes equiparados a la misma categoría, como superiores equiparados a una categoría inmediata superior a las del cargo para el que se postula, al momento de su incorporación en el presente régimen de carrera se le asignará UN (1) grado escalafonario por cada TREINTA y SEIS (36) meses de experiencia laboral en tareas análogas o equivalentes al cargo concursado, acreditada por el postulante en su contrato o designación transitoria y en base a la certificación actualizada al momento de la designación; con más lo resultante de la aplicación del inciso c) del artículo 54 del presente, si el órgano selector lo propone de verificarse el supuesto respectivo.

A los efectos previstos por el párrafo precedente, será de aplicación para el postulante que se hubiera desempeñado como personal no permanente mediante contratos designaciones a término en plantas transitorias o designaciones transitorias al momento de su inscripción en un proceso de selección, en otros regimenes comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06 y modificatorios. En estos supuestos, la experiencia laboral acreditada será la acumulada durante las prestaciones en sus respectivos regimenes, siempre que las calificaciones por su desempeño en tal carácter no fueran inferiores a lo establecido en el inciso b) del artículo 50 del presente.

La ponderación del grado a asignar en los supuestos precedentes, será efectuada por el máximo responsable de las acciones de personal o su superior, previa intervención de la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO de la SECRETARIA DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO, en base a la certificación actualizada al momento de su designación y de las constancias acreditadas por el postulante a los efectos del concurso conforme a lo establecido en el artículo 93 del presente Convenio y lo establecido en la reglamentación en el capítulo De las Etapas del Proceso de Selección, con más la propuesta que en su caso efectuara el órgano selector.”

SEGUNDA: *Sustituir el artículo 114 ter del CCTS para el personal del SENASA, el que quedará redactado según se detalla a continuación:*

“ARTICULO 114 TER: Por única vez y hasta el 31 de diciembre del año 2023, el personal planta permanente comprendido en el presente convenio colectivo de trabajo sectorial que reuniera los

requisitos para el acceso a una categoría superior, podrá solicitar su reubicación manifestando por escrito su intención antes del 31 de diciembre de cada año, conforme al régimen de valoración para la promoción por evaluación y mérito que el Estado Empleador establezca, previa consulta a las Entidades Sindicales en el ámbito de la C.O.P.I.C.

El Estado empleador, sólo en el supuesto de existir necesidades de servicios correspondientes a dichas categorías superiores, podrá disponer el cambio de categoría escalafonaria, mediante la conversión del cargo siempre que se contara con los créditos presupuestarios correspondientes.

En todos los casos se valorará a quienes hayan accedido a los grados más altos.

A los efectos de establecer el grado equivalente, se reconocerá lo establecido en el Artículo 54 incisos a), b) y c) del presente convenio colectivo. En todos los casos, si correspondiera, será de aplicación lo dispuesto por el Decreto N° 5.592 del 9 de septiembre de 1968.

Los créditos de capacitación y las calificaciones no utilizadas para la satisfacción de las exigencias de promoción de grado en la categoría anterior solo podrán ser reconocidos para la promoción de grado en la nueva categoría cuando guarde relación de pertinencia con las funciones prestadas en esta última.

No podrán solicitarse ni tramitarse procesos que den lugar a excepciones a los requisitos establecidos para la categoría que se pretende acceder, ni respecto del procedimiento que establezca el Estado Empleador”.

TERCERA: Incorporar los artículos 116, 117, 118 y 119 al CCTS para el personal del SENASA, de acuerdo al siguiente texto:

“ARTICULO 116.- Sin menoscabo de lo expresado en los artículos 60 y 62 del presente Convenio Sectorial, establécese con carácter excepcional y transitorio, hasta el 31 de diciembre de 2023, como otro Tipo de convocatoria, la Convocatoria Interna. En la misma podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164, perteneciente al SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA”.

“ARTÍCULO 117.- En las Convocatorias Internas mencionadas precedentemente, al momento de asignarse los cargos vacantes, se podrá establecer como requisito de admisión una determinada experiencia laboral acreditable, la cual será definida mediante reglamentación. A tal efecto se computarán los años de servicio prestados en la Administración Pública Nacional.

En el caso de establecerse este requisito, se deberá consultar a las entidades sindicales en el marco de la Comisión creada por el artículo 4to del presente convenio. El aludido requisito de admisión no será aplicable a las personas con discapacidad que se postulan a los cargos que se encuentra bajo el régimen de reserva de puestos de trabajo en los términos previstos en el Artículo 8° de la Ley N° 22.431.”

“ARTÍCULO 118.- Será de aplicación lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 49° al personal designado mediante procesos de Convocatoria Interna, siempre que acreditará la prestación de servicios efectivos en el Organismo por no menos de treinta y seis (36) meses de manera consecutiva y no hubiera sido designado con excepción a los requisitos de acceso de la correspondiente Categoría”.

“ARTICULO 119.- La vigencia de la medida adoptada por los artículos 116 y 117 se encontrará en

concordancia con lo dispuesto en el artículo 161 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/2006”.

CUARTA: Sustituir artículo 81 del CCTS para el personal del SENASA, el que quedará redactado según se detalla a continuación:

“ARTICULO 81.- Establécese como Asignación Básica de Categoría, un monto resultante del producto del valor de una Unidad Retributiva por la cantidad de Unidades Retributivas consignadas según el siguiente detalle:

ASIGNACIÓN BÁSICA DE LA CATEGORÍA

CATEGORÍAS	UNIDADES RETRIBUTIVAS
Profesional Operativo	1.268
Técnico Operativo	798
Asistente Técnico Operativo	712
Profesional Administrativo	1.268
Técnico Administrativo	798
Administrativo	712
Servicios	570

QUINTA: De modo excepcional y por única vez, hasta el 31 de diciembre del año 2023, para quienes hayan sido designados en cargos cuyas vacantes fueron aprobadas en los ejercicios presupuestarios 2008 al 2012 - inclusive - y no les resultaron de aplicación las previsiones del artículo 114 bis - incorporado por Acta Acuerdo homologada por Decreto N° 2249/14 -; a partir de la fecha de entrada en vigencia de la presente, previa cumplimentación de la capacitación que establecerá el SENASA, con la correspondiente veeduría gremial, a solicitud del trabajador, se les adecuará su situación de equiparación en el grado tomando en cuenta las

siguientes premisas:

- 1. Asignar hasta TRES (3) grados adicionales a los agentes que, al momento de su designación, se les hubiese computado quince años o más de experiencia laboral afín a las funciones acreditadas al momento de la designación.*
- 2. Asignar hasta (DOS) 2 grados adicionales a los agentes que, al momento de su designación, se les hubiese computado de nueve a catorce años de experiencia laboral afín a las funciones acreditadas al momento de la designación.*
- 3. Asignar hasta UN (1) grado adicional a los agentes a los que al momento de su designación se les hubiese computado de tres a ocho años de experiencia laboral afín a las funciones acreditadas al momento de la designación.*

Lo dispuesto en la presente podrá hacerse efectivo una vez que se instrumente el acto administrativo por parte de la autoridad máxima de SENASA que disponga la reasignación de grados escalafonarios, previa intervención de la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO de la SECRETARIA DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO

SEXTA: *Sustituir el artículo 111 del CCTS para el personal del SENASA, el que quedará redactado según se detalla a continuación:*

“ARTICULO 111.- Hasta tanto se disponga un régimen uniforme para toda la Administración Pública Nacional que regule los alcances del Suplemento por Zona será de aplicación el régimen vigente para el personal del Sistema Nacional de Empleo Público –SINEP – (homologado por Decreto N° 2098/08. – aplicación del Decreto N° 993/91 (t.o. Resolución N° 299/95), Título VI, Art.70 y Anexo 3 -), conforme lo establecido por el Artículo 88 del presente Convenio.”

SEPTIMA: *Con la finalidad de reconocer la actividad sustantiva del personal abocado a las tareas sanitarias inherentes a las misiones y funciones del Organismo las partes acuerdan implementar la "Compensación Transitoria por agrupamiento operativo". Dicha compensación consistirá en un DIECIOCHO POR CIENTO (18 %) sobre la asignación básica de la categoría en la que revista el agente o a la que se hallara equiparado, que será abonada al personal de planta permanente y al personal contratado bajo la modalidad contractual prevista en el artículo 9 de la Ley N° 25.164 y que revistan o sean equiparados en las categorías profesional, técnico o asistente técnico del agrupamiento operativo.*

En el caso del personal contratado será de aplicación a aquellos casos que cumplan con los requisitos mínimos de acceso al nivel escalafonario en que se encuentran asimilados.

OCTAVA: *Incorporar la “Compensación transitoria por función informática”. Dicha compensación consistirá en un QUINCE POR CIENTO (15%) sobre la asignación básica de la categoría en la que revista el agente o a la que se hallara equiparado, que será abonada al personal de planta permanente y al personal contratado bajo la modalidad contractual prevista en el artículo 9 de la Ley N° 25.164 que desarrolle funciones informáticas comprendidas en el nomenclador de puestos y funciones aprobado por la Resolución SENASA N° 532 del 18 de noviembre de 2014. En el caso del personal contratado será de aplicación a aquellos casos que cumplan con los requisitos mínimos de acceso al nivel escalafonario en que se encuentran asimilados.*

NOVENA: *Las disposiciones de la presente acta entrarán en vigencia a partir del 1°/11/21.”.*

Constan en los antecedentes adjuntos, la intervención de la SUBSECRETARÍA de PRESUPUESTO de la SECRETARÍA de HACIENDA del MINISTERIO DE ECONOMIA y de la SUBSECRETARIA DE

COORDINACION PRESUPUESTARIA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, en orden a lo dispuesto por el Artículo 79 párrafo 2º del Convenio Colectivo General de Trabajo para la Administración Pública, homologado por Decreto N° 214/06.

Analizado el contenido de la mencionada Acta Acuerdo de la Comisión Negociadora Sectorial para el Personal del Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA), y luego de un intercambio de opiniones se concluye que sus términos resultan compatibles con las previsiones introducidas en el citado Convenio Colectivo de Trabajo General.

Se deja constancia que la fecha que debe tenerse en cuenta es la mencionada en el encabezado de la presente Acta, y no aquella que se otorgue al numerar el documento.

No habiendo más asuntos que tratar, siendo las 16:00 horas se levanta la sesión, labrándose el Acta correspondiente que firman los presentes de conformidad.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.19 17:13:35 -03:00

Mauro Ariel PALUMBO
Representante Suplente Estado Empleador
Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales
Jefatura de Gabinete de Ministros

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.22 11:08:18 -03:00

Mariano Hugo BOIERO
Representante Titular Estado Empleador
Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales
Jefatura de Gabinete de Ministros

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.23 09:39:46 -03:00

Florencia María Jalda
Subsecretaria
Subsecretaría de Presupuesto
Ministerio de Economía

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.23 10:45:01 -03:00

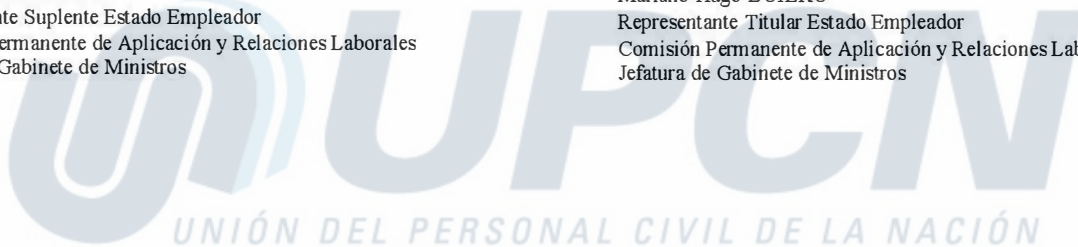
Marcelo Iván ROMANO
Representante Suplente Estado Empleador
Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales
Jefatura de Gabinete de Ministros

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.23 16:04:41 -03:00

Gastón SUAREZ
Subsecretario
Subsecretaría de Coordinación Presupuestaria
Jefatura de Gabinete de Ministros

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.25 10:52:10 -03:00

Diego Heman Gutierrez
Representante Gremial Titular
Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales
Jefatura de Gabinete de Ministros



Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.26 08:38:06 -03:00

Flavio Vergara
Representante Titular Sector Sindical
Comisión Permanente de Interpretación y Carrera
Jefatura de Gabinete de Ministros

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.29 12:16:39 -03:00

Hugo Julio SPAIRANI
Secretario Técnico Administrativo Gremial
Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales
Jefatura de Gabinete de Ministros

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.11.29 13:47:34 -03:00

Natalia Andrea ERROZARENA
Secretaria Técnico Administrativa Estado Empleador
Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales
Jefatura de Gabinete de Ministros



Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.11.29 13:47:35 -03:00