

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL (CCTG) PARA LA  
ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL (APN)  
HOMOLOGADO POR DECRETO N° 214/06**

**SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO**

**MONTOS EN PESOS**

**Año 2017**

**Acta Paritaria del 28/2/2018 - Decreto N° 266/2018  
(con Cláusula Gatillo)**

CATEGORIAS	jun-18					
	MONTO MINIMO FIJO (-10%)	MONTO FIJO MEDIO ANEXO III Res. 637/96	MONTO FIJO MAXIMO + (10%)	REMUNER. MINIMA (1)	REMUNER. MAXIMA (30% VARIABLE INCLUIDO) (2)	TOPE REMUNER. VARIABLE (3)
Gerente	66.618,61	74.020,68	81.422,75	66.618,61	116.318,22	34.895,47
Subgerente	50.757,61	56.397,33	62.037,07	50.757,61	88.624,40	26.587,32
AI Jefe de Departamento	40.733,60	45.259,53	49.785,49	40.733,60	71.122,13	21.336,64
AII Jefe de Departamento	40.327,41	44.808,22	49.289,05	40.327,41	70.412,93	21.123,90
AIII Jefe de Departamento	39.914,98	44.349,98	48.784,98	39.914,98	69.692,83	20.907,86
AI Profesionales Senior	39.333,74	43.704,15	48.074,57	39.333,74	68.677,96	20.603,39
AI Profesionales Semisenior	32.865,62	36.517,35	40.169,09	32.865,62	57.384,41	17.215,32
DIII Profesionales Semisenior	30.240,90	33.601,00	36.961,10	30.240,90	52.801,58	15.840,48
AI Profesionales Junior	25.385,13	28.205,70	31.026,28	25.385,13	44.323,26	13.296,99
AI Técnicos Senior	20.148,10	22.386,77	24.625,45	20.148,10	35.179,22	10.553,77
AI Secretarias Senior	16.117,21	17.908,00	19.698,81	16.117,21	28.141,16	8.442,35
AI Secretarias Semisenior	12.086,40	13.429,33	14.772,26	12.086,40	21.103,23	6.330,98
AI Administrativos Senior	13.430,00	14.922,22	16.414,44	13.430,00	23.449,21	7.034,76
CII Administrativos Senior	12.761,35	14.179,26	15.597,19	12.761,35	22.281,72	6.684,51
AI Administrativos Semisenior	11.636,48	12.929,42	14.222,36	11.636,48	20.317,66	6.095,31
AI Servicios	10.680,30	11.866,99	13.053,69	10.680,30	18.648,13	5.594,45
CII Servicios	9.805,41	10.894,89	11.984,38	9.805,41	17.120,55	5.136,17

(1) La remuneración mínima se calcula tomando solamente el monto fijo mínimo

(2) Se calcula tomando el monto fijo máximo como si fuera el 70% del total a pagar

(3) El tope máximo de remuneración variable consiste en aplicar el 30% a la remuneración máxima

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL (CCTG) PARA LA  
ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL (APN)  
HOMOLOGADO POR DECRETO N° 214/06**

**Año 2018  
Acta Paritaria del 5/6/2018 - Decreto N° 584/2018**

<b>CCTG N° 214/2006 - NO SINEP</b>				
<b>Sueldo (*)</b>	<b>Junio (**)</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Setiembre</b>
<b>+ \$ 40.000</b>	<b>\$ 2.000</b>	<b>\$ 2.000</b>	<b>\$ 4.500</b>	
<b>- \$ 40.000</b>	<b>\$ 2.000</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>

**(\*) Aplicable sobre las retribuciones mensuales, normales, habituales, regulares y permanentes aprobadas vigentes al 30 de junio de 2018 (con Cláusula Gatillo) y no podrá exceder la suma equivalente a un salario de un Director Nacional Nivel A, Grado 0, Función Ejecutiva I del SINEP (\$ 100.657,41)**

**(\*\*) Suma fija no remunerativa y no bonificable por única vez**

A efectos del cálculo del tope de pesos cuarenta mil (\$40.000) previsto en los incisos e) y d) de la presente, deberá considerarse la asignación regular a la que refiere en inciso b. del artículo 2° de la Decisión Administrativa 267/2018

... ARTÍCULO 2°.-

b. A quienes se desempeñen en la Administración Pública Nacional, con excepción de las modalidades contractuales de prestación de servicios personales bajo locación de servicio u obra, asistencias técnicas y becas, mediante la asignación regular o extraordinaria de unidades retributivas destinadas a premiar productividad, iniciativas o méritos relevantes que redunden en una mayor eficacia en su desempeño...

**Reintegro Mensual por Gastos de Guarderías o Jardines Maternales en pesos UN MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y TRES (\$ 1.863) a partir del 1° de julio de 2018.**

En Marzo de 2019 y en el marco de las condiciones fiscales que fueran vigentes, las partes se reunirán a los efectos de evaluar posibles mecanismos para la adecuación de la presente pauta y de la pirámide salarial