

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL (CCTG) PARA LA  
ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL (APN)  
HOMOLOGADO POR DECRETO N° 214/06**

**SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO**

**MONTOS EN PESOS**

**Año 2017  
Decreto N° 445/2017**

CATEGORIAS	Junio					
	MONTO MINIMO FIJO (-10%)	MONTO FIJO MEDIO ANEXO III Res. 637/96	MONTO FIJO MAXIMO + (10%)	REMUNER. MINIMA (1)	REMUNER. MAXIMA (30% VARIABLE INCLUIDO) (2)	TOPE REMUNER. VARIABLE (3)
Gerente	56.049,31	62.277,01	68.504,71	56.049,31	97.863,88	29.359,17
Subgerente	42.704,72	47.449,67	52.194,65	42.704,72	74.563,79	22.369,14
AI Jefe de Departamento	34.271,05	38.078,93	41.886,84	34.271,05	59.838,34	17.951,50
AII Jefe de Departamento	33.929,31	37.699,22	41.469,15	33.929,31	59.241,63	17.772,51
AIII Jefe de Departamento	33.582,31	37.313,68	41.045,06	33.582,31	58.635,79	17.590,75
AI Profesionales Senior	33.093,29	36.770,32	40.447,35	33.093,29	57.781,94	17.334,57
AI Profesionales Semisenior	27.651,36	30.723,73	33.796,10	27.651,36	48.280,15	14.484,04
DIII Profesionales Semisenior	25.443,06	28.270,07	31.097,08	25.443,06	44.424,40	13.327,33
AI Profesionales Junior	21.357,68	23.730,76	26.103,84	21.357,68	37.291,19	11.187,37
AI Técnicos Senior	16.951,52	18.835,02	20.718,52	16.951,52	29.597,90	8.879,38
AI Secretarias Senior	13.560,15	15.066,83	16.573,51	13.560,15	23.676,45	7.102,93
AI Secretarias Semisenior	10.168,84	11.298,71	12.428,59	10.168,84	17.755,12	5.326,54
AI Administrativos Senior	11.299,28	12.554,75	13.810,23	11.299,28	19.728,89	5.918,67
CII Administrativos Senior	10.736,71	11.929,67	13.122,64	10.736,71	18.746,63	5.623,99
AI Administrativos Semisenior	9.790,30	10.878,11	11.965,93	9.790,30	17.094,19	5.128,26
AI Servicios	8.985,83	9.984,25	10.982,67	8.985,83	15.689,53	4.706,86
CII Servicios	8.249,74	9.166,37	10.083,01	8.249,74	14.404,30	4.321,28

(1) La remuneración mínima se calcula tomando solamente el monto fijo mínimo

(2) Se calcula tomando el monto fijo máximo como si fuera el 70% del total a pagar

(3) El tope máximo de remuneración variable consiste en aplicar el 30% a la remuneración máxima

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL (CCTG) PARA LA  
ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL (APN)  
HOMOLOGADO POR DECRETO N° 214/06**

**SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO**

**MONTOS EN PESOS**

**Año 2017  
Decreto N° 445/2017**

CATEGORIAS	Julio					
	MONTO MINIMO FIJO (-10%)	MONTO FIJO MEDIO ANEXO III Res. 637/96	MONTO FIJO MAXIMO + (10%)	REMUNER. MINIMA (1)	REMUNER. MAXIMA (30% VARIABLE INCLUIDO) (2)	TOPE REMUNER. VARIABLE (3)
Gerente	58.718,33	65.242,59	71.766,84	58.718,33	102.524,07	30.757,22
Subgerente	44.738,28	49.709,18	54.680,11	44.738,28	78.114,45	23.434,33
AI Jefe de Departamento	35.903,00	39.892,21	43.881,45	35.903,00	62.687,78	18.806,33
AII Jefe de Departamento	35.544,99	39.494,42	43.443,87	35.544,99	62.062,66	18.618,82
AIII Jefe de Departamento	35.181,47	39.090,53	42.999,58	35.181,47	61.427,97	18.428,40
AI Profesionales Senior	34.669,16	38.521,29	42.373,41	34.669,16	60.533,46	18.160,03
AI Profesionales Semisenior	28.968,09	32.186,77	35.405,44	28.968,09	50.579,20	15.173,76
DIII Profesionales Semisenior	26.654,64	29.616,27	32.577,90	26.654,64	46.539,85	13.961,96
AI Profesionales Junior	22.374,71	24.860,79	27.346,88	22.374,71	39.066,97	11.720,10
AI Técnicos Senior	17.758,74	19.731,93	21.705,12	17.758,74	31.007,32	9.302,20
AI Secretarias Senior	14.205,87	15.784,30	17.362,72	14.205,87	24.803,90	7.441,17
AI Secretarias Semisenior	10.653,07	11.836,75	13.020,43	10.653,07	18.600,60	5.580,19
AI Administrativos Senior	11.837,34	13.152,60	14.467,86	11.837,34	20.668,36	6.200,51
CII Administrativos Senior	11.247,98	12.497,75	13.747,53	11.247,98	19.639,33	5.891,80
AI Administrativos Semisenior	10.256,50	11.396,12	12.535,73	10.256,50	17.908,20	5.372,47
AI Servicios	9.413,72	10.459,69	11.505,65	9.413,72	16.436,65	4.931,00
CII Servicios	8.642,58	9.602,87	10.563,15	8.642,58	15.090,22	4.527,06

(1) La remuneración mínima se calcula tomando solamente el monto fijo mínimo

(2) Se calcula tomando el monto fijo máximo como si fuera el 70% del total a pagar

(3) El tope máximo de remuneración variable consiste en aplicar el 30% a la remuneración máxima

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL (CCTG) PARA LA  
ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL (APN)  
HOMOLOGADO POR DECRETO N° 214/06**

**SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO**

**MONTOS EN PESOS**

**Año 2017  
Decreto N° 445/2017**

CATEGORIAS	Agosto					
	MONTO MINIMO FIJO (-10%)	MONTO FIJO MEDIO ANEXO III Res. 637/96	MONTO FIJO MAXIMO + (10%)	REMUNER. MINIMA (1)	REMUNER. MAXIMA (30% VARIABLE INCLUIDO) (2)	TOPE REMUNER. VARIABLE (3)
Gerente	64.056,36	71.173,73	78.291,10	64.056,36	111.844,44	33.553,33
Subgerente	48.805,40	54.228,20	59.651,03	48.805,40	85.215,76	25.564,73
AI Jefe de Departamento	39.166,91	43.518,78	47.870,67	39.166,91	68.386,67	20.516,00
AII Jefe de Departamento	38.776,35	43.084,83	47.393,32	38.776,35	67.704,72	20.311,43
AIII Jefe de Departamento	38.379,78	42.644,21	46.908,64	38.379,78	67.012,33	20.103,71
AI Profesionales Senior	37.820,91	42.023,22	46.225,54	37.820,91	66.036,50	19.810,94
AI Profesionales Semisenior	31.601,55	35.112,84	38.624,12	31.601,55	55.177,31	16.553,19
DIII Profesionales Semisenior	29.077,79	32.308,66	35.539,52	29.077,79	50.770,74	15.231,23
AI Profesionales Junior	24.408,77	27.120,87	29.832,96	24.408,77	42.618,51	12.785,56
AI Técnicos Senior	19.373,17	21.525,74	23.678,31	19.373,17	33.826,17	10.147,86
AI Secretarias Senior	15.497,31	17.219,23	18.941,15	15.497,31	27.058,80	8.117,64
AI Secretarias Semisenior	11.621,53	12.912,82	14.204,10	11.621,53	20.291,56	6.087,48
AI Administrativos Senior	12.913,46	14.348,29	15.783,12	12.913,46	22.547,31	6.764,19
CII Administrativos Senior	12.270,53	13.633,91	14.997,30	12.270,53	21.424,73	6.427,42
AI Administrativos Semisenior	11.188,91	12.432,13	13.675,35	11.188,91	19.536,22	5.860,87
AI Servicios	10.269,51	11.410,57	12.551,62	10.269,51	17.930,89	5.379,27
CII Servicios	9.428,27	10.475,86	11.523,44	9.428,27	16.462,06	4.938,61

(1) La remuneración mínima se calcula tomando solamente el monto fijo mínimo

(2) Se calcula tomando el monto fijo máximo como si fuera el 70% del total a pagar

(3) El tope máximo de remuneración variable consiste en aplicar el 30% a la remuneración máxima