

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL (CCTG) PARA LA  
ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL (APN)  
HOMOLOGADO POR DECRETO N° 214/06**

**ORGANISMO REGULADOR DEL SISTEMA DE NACIONAL DE  
AEROPUERTOS**

**MONTOS EN PESOS**

**Año 2017**

**Acta Paritaria del 28/2/2018 - Decreto N° 266/2018  
(con Cláusula Gatillo)**

CATEGORIA	jun-18			TOTAL
	SUELDO BASICO	DEDICACION FUNCIONAL	ADICIONAL FUNCION CARGO JERARQUICO	
Gerente	26.789,09	26.789,09	39.482,36	93.060,54
Subgerente	15.505,41	15.505,41	32.434,47	63.445,29
Jefe de Departamento	14.102,85	14.102,85	28.198,67	56.404,37
Senior A	24.678,16	24.678,16	-	49.356,32
Senior B	21.157,73	21.157,73	-	42.315,46
Semisenor I	17.637,21	17.637,21	-	35.274,42
Semisenor II	14.102,85	14.102,85	-	28.205,70
Junior I	10.575,44	10.575,44	-	21.150,88
Junior II	9.026,95	9.026,95	-	18.053,90
Administrativo I	8.283,99	8.283,99	-	16.567,98
Administrativo II	4.520,46	4.520,46	-	9.040,92

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL (CCTG) PARA LA  
ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL (APN)  
HOMOLOGADO POR DECRETO N° 214/06**

**Año 2018  
Acta Paritaria del 5/6/2018 - Decreto N° 584/2018**

<b>CCTG N° 214/2006 - NO SINEP</b>				
<b>Sueldo (*)</b>	<b>Junio (**)</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Setiembre</b>
<b>+ \$ 40.000</b>	<b>\$ 2.000</b>	<b>\$ 2.000</b>	<b>\$ 4.500</b>	
<b>- \$ 40.000</b>	<b>\$ 2.000</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>

**(\*) Aplicable sobre las retribuciones mensuales, normales, habituales, regulares y permanentes aprobadas vigentes al 30 de junio de 2018 (con Cláusula Gatillo) y no podrá exceder la suma equivalente a un salario de un Director Nacional Nivel A, Grado 0, Función Ejecutiva I del SINEP (\$ 100.657,41)**

**(\*\*) Suma fija no remunerativa y no bonificable por única vez**

A efectos del cálculo del tope de pesos cuarenta mil (\$40.000) previsto en los incisos e) y d) de la presente, deberá considerarse la asignación regular a la que refiere en inciso b. del artículo 2° de la Decisión Administrativa 267/2018

... ARTÍCULO 2°.-

b. A quienes se desempeñen en la Administración Pública Nacional, con excepción de las modalidades contractuales de prestación de servicios personales bajo locación de servicio u obra, asistencias técnicas y becas, mediante la asignación regular o extraordinaria de unidades retributivas destinadas a premiar productividad, iniciativas o méritos relevantes que redunden en una mayor eficacia en su desempeño...

**Reintegro Mensual por Gastos de Guarderías o Jardines Maternales en pesos UN MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y TRES (\$ 1.863) a partir del 1° de julio de 2018.**

En Marzo de 2019 y en el marco de las condiciones fiscales que fueran vigentes, las partes se reunirán a los efectos de evaluar posibles mecanismos para la adecuación de la presente pauta y de la pirámide salarial