



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 18 días del mes de mayo de 2017, siendo las 18:00 horas, en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, ante mí, Dra. Silvia SQUIRE Subsecretaria de Relaciones Laborales y el Dr. Mauricio J. RIAFRECHA VILLAFÁÑE en su calidad de Presidente de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional -Decreto N° 214/06 y modificatorios, conforme Resolución MTEySS N° 1275 del 26 de noviembre de 2013, asistido por la Lic. Mariela LIUNI, COMPARECEN: por la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, el Señor SUBSECRETARIO DE EVALUACIÓN DEL PRESUPUESTO NACIONAL, Lic. Maximiliano CASTILLO CARILLO, y la Dra Claudia BAUDONNET; por el MINISTERIO DE MODERNIZACIÓN, el Señor SUBSECRETARIO DE RELACIONES LABORALES Y FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO CIVIL, Dr. Carlos Alberto LELIO, y el Señor SECRETARIO DE EMPLEO PÚBLICO Ing. Pablo Martín LEGORBURU, acompañados por el Contador Gonzalo DIAZ, la Dra M. Amalia DUARTE DE BORTMAN y la Lic. Cristina COSAKA en su calidad de asesores; por el MINISTERIO DE HACIENDA, el Señor SUBSECRETARIO DE PRESUPUESTO de la SECRETARIA DE HACIENDA, Lic. Alejandro GALLEGO y el Dr. Jorge CARUSO, todos ellos por parte del Estado Empleador, y por la Parte Gremial, los Sres. Juan Felipe CARRILLO, Carlos H. CAPURRO, Diego GUTIERREZ, Karina TRIVISONNO y Marta FARIAS, en representación de la UNION DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACION (UPCN), acompañados por el Sr. Hugo Julio SPAIRANI, en su calidad de asesor, y los Señores Hugo GODOY, Flavio VERGARA, Pablo SPATARO y Silvia LEON asistidos por la Dra. Mariana AMARTINO y Alexis BARRAZA, en representación de la ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (ATE).----

Declarado abierto el acto por los funcionarios actuantes se cede la palabra al Estado Empleador quien **MANIFIESTA**: Que en el marco de la búsqueda permanente de eficiencia y eficacia en la ejecución del gasto público, y en



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

reconocimiento del rol fundamental del personal y el valor de su aporte mediante su trabajo y compromiso demostrados, se estima conveniente establecer un sistema de premios que incluya indicadores claros de medición y seguimiento. Asimismo expresa que este sistema de premios vinculado al aporte de cada trabajador en su esfera individual y colectiva, podrá perfeccionarse y deberá vincularse con la evaluación de desempeño, lo cual implicará un desarrollo integral que identifique los objetivos de cada jurisdicción y áreas de trabajo, y asimismo herramientas de gestión que faciliten la medición y análisis de las metas alcanzadas. En dicho marco propone las siguientes cláusulas:

CLAUSULA PRIMERA: Establecer un premio estímulo a la asistencia para el personal comprendido en el ámbito del presente convenio por un año calendario (del 1° de junio 2017 al 31 de mayo 2018).

CLAUSULA SEGUNDA: Asimismo, y como complemento y vinculado al premio establecido en la CLAUSULA PRIMERA, a los efectos de promover y reconocer el cumplimiento de las metas y objetivos fijados por el Poder Ejecutivo Nacional para las distintas unidades organizativas de la Administración Pública Nacional comprendidas en el ámbito del presente Convenio, se considera adecuado desarrollar y establecer durante el primer trimestre del año 2018 un premio estímulo por cumplimiento de objetivos de carácter anual para los trabajadores que se desempeñen en las mismas. Dicho premio estímulo por cumplimiento de objetivos estará basado en un sistema de medición, para lo cual se establecerán metas e indicadores. Su implementación a iniciarse durante el período 2018, podrá considerar por etapas a las diferentes unidades de organización conforme el avance en el desarrollo de los sistemas de medición antes mencionado.

CLAUSULA TERCERA: El premio en cualquiera de sus componentes, tendrá carácter remunerativo.

CLAUSULA CUARTA: No estarán alcanzados por el presente esquema de premios, los funcionarios políticos, los cargos extraescalafonarios, las



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

autoridades de organismos descentralizados de todas las jurisdicciones y organismos de la Administración Pública Nacional, los cargos que perciban suplemento por función ejecutiva o funcionarios con nivel y responsabilidad equivalente, el personal que perciba beneficios de similar índole a los previstos en la presente, el personal alcanzado por la Ley N° 22.127 de Sistema Nacional de Residencias de Salud (N° Escalafón 278), el personal alcanzado por la Ley N° 20.957 Servicio Exterior de la Nación (N° Escalafón 600), el personal alcanzado por la Ley N° 14.473 Estatuto del Personal Docente (N° Escalafón 700). Como asimismo el personal alcanzado por la Ley 17.409 y por el Decreto N° 2539/15 y sus modificatorios, homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el Personal Civil y Docente Civil de las Fuerzas Armadas y de Seguridad y del Instituto de la Obra Social de las Fuerzas Armadas -IOSFA ex IOSE-, en función de las características particulares del proceso de reencasillamiento y la aplicación gradual del valor de la Unidad Retributiva pactado en el correspondiente convenio sectorial.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 152 del convenio colectivo de trabajo general para la Administración Pública Nacional-Decreto N°214/06, tanto la definición de las metas e indicadores previstos en la CLAUSULA SEGUNDA, como respecto del cumplimiento de los presupuestos de hecho y el control posterior del pago de los mismos, el Estado Empleador ejercerá la supervisión y control de tales aspectos, a través de la Autoridad de Aplicación, el Ministerio de Modernización.

CLAUSULA QUINTA: En el Anexo adjunto que forma parte de la presente, se establecen las condiciones y modalidad de aplicación para el premio estímulo a la asistencia.

Cedida la palabra a la representación sindical U.P.C.N., **MANIFIESTA:** Que acepta la propuesta del Estado Empleador. Asimismo, solicita expresarse mediante Acta Complementaria.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

Acto seguido, se cede la palabra a A.T.E. quien **MANIFIESTA:** Que entienden que es una modificación al CCTG, y solicitan que dicha suma se incorpore a la asignación básica sin sujeción a condición alguna, para todos los trabajadores comprendidos en el mismo.-----

En este estado, la Autoridad de Aplicación hace saber a las partes que conforme lo manifestado precedentemente por la representación sindical y atento a que la mayoría se pronunció en favor de la aprobación de la propuesta del Estado Empleador, conforme el artículo 4° de la Ley N° 24.185 y su Decreto reglamentario N° 447/93 así como la Resolución del SsRL N° 42/98, se tiene por aprobada.-----

No siendo para más, se da por finalizado el presente acto realizado en los términos de la Ley N° 24.185, previa lectura y ratificación del mismo ante los funcionarios actuantes que así lo CERTIFICAN.-----

MARIO ALEXIS BARRAZA
S. G. J. P. 4035
C. S. J. N. T° 75 F° 756



ANEXO

**RÉGIMEN DE OTORGAMIENTO Y PERCEPCIÓN DEL PREMIO ESTÍMULO
POR ASISTENCIA**

ARTÍCULO 1°.- Los agentes comprendidos en la presente Convención Colectiva de Trabajo percibirán entre el 1° de junio de 2017 y el ³¹~~30~~ de mayo de 2018, un premio estímulo a la asistencia, el cual se otorgará de acuerdo con las siguientes bases:

- a. El premio se devengará en forma mensual y se abonará en forma cuatrimestral.
- b. quienes en el mes tuvieran Asistencia Perfecta, devengarán a su favor el valor máximo del premio, equivalente a \$ 1.300.- (PESOS UN MIL TRESCIENTOS) por dicho período.
- c. quienes en el mes incurrieran en sólo 1 inasistencia justificada, devengarán a su favor \$ 910.- (PESOS ^{NOVECIENTOS} ~~NOVECIENTOS~~ DIEZ) por dicho período.
- d. Quienes en el mes incurrieran en sólo 2 inasistencias justificadas, devengarán a su favor 520.- (PESOS QUINIENTOS VEINTE) por dicho período.
- e. quienes en el mes incurrieran en 3 o más inasistencias justificadas, no devengarán premio por dicho período.
- f. A partir de la undécima inasistencia justificada dentro cuatrimestre, no se devengará premio por dicho período.
- g. Una sola inasistencia injustificada provocará la pérdida del cien por ciento (100%) del premio, correspondiente al cuatrimestre en que dicha inasistencia se produjo.

ARTÍCULO 2°.- Establécese que las únicas inasistencias justificadas que quedan exceptuadas para la metodología establecida en el artículo 1°, son las correspondientes al goce de la Licencia Anual Ordinaria y 8 (ocho) días de



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

licencia por examen por año en el caso de estudios de terminalidad secundaria y estudios de especialización, 12 (doce) días para estudios terciarios y 14 (catorce) para universitarios. El área de recursos humanos debe contar con el correspondiente certificado de la institución educativa y validar que el curso o carrera de estudio represente una capacitación para el desempeño del puesto que ocupa el empleado.

ARTÍCULO 3°.- El referido premio se abonará conjuntamente con los haberes correspondientes al mes siguiente al del cuatrimestre devengado.

"31" VALE - "NOVECIENTOS" VALE