

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DEL  
PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO  
DECRETO N° 2.098/08  
COMISIÓN PERMANENTE DE INTERPRETACIÓN Y CARRERA (Co.P.I.C)  
ACTA N° 14

En la ciudad de Buenos Aires, a los 12 días del mes de Abril de 2011, siendo las 12 horas, en la sede de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS comparecen los integrantes de la Comisión por parte del Estado empleador, el señor titular de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE, Lic. Daniel FİHMAN y su suplente, el Lic. Eduardo Arturo SALAS, el titular de la SUBSECRETARÍA DE PRESUPUESTO de la SECRETARÍA DE HACIENDA del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, el Lic. Raúl Enrique RİGO y su suplente, el Lic. Carlos SANTAMARIA, y el titular la SUBSECRETARÍA DE EVALUACIÓN DEL PRESUPUESTO NACIONAL de la SECRETARÍA DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA Y EVALUACIÓN PRESUPUESTARIA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, el Lic. Norberto PEROTTI y su suplente, el Lic. Sergio VAZQUEZ, y, por la parte gremial, de la UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.) sus titulares, Dr. Omar AUTON y Sr. Hugo SPAIRANI y de la ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.) su titular, el Sr. Rubén MOSQUERA y su suplente la Lic. Estela FERRAZZANO.

Comparecen, en carácter de asesor de la Comisión, el Dr. Jorge CARUSO y, en carácter de Secretarios Administrativos, el Dr. Marcelo V. WEGMAN, por parte del Estado empleador, y el señor José Manuel CAO BOUZAS, por la parte gremial.

De acuerdo con lo establecido por el artículo 119 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público (texto según homologación efectuada por el Decreto N° 1914/10), el Estado empleador procede a someter a consulta de la entidades sindicales signatarias los requisitos de capacitación que deberán cumplirse por única vez y al sólo efecto de lo

establecido en el inciso b) de dicho artículo, cuyo texto se adjunta a la presente Acta.

Luego de un pormenorizado estudio, los representantes de la parte gremial manifiestan su conformidad con el texto adjunto, por lo que se acuerda proceder a su inmediata implementación.

Siendo las 13 horas, se da por concluida la sesión de la Comisión Permanente de Interpretación y Carrera firmando los aquí presentes UN (1) ejemplar a un solo efecto y tenor.

UPON  
1948 - 2012

*[Handwritten signature]*  
M. H. H. H.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

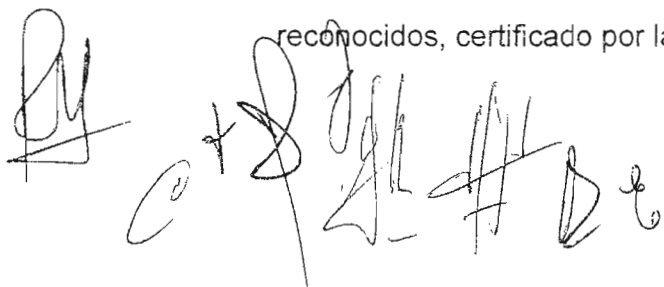
RÉGIMEN EXTRAORDINARIO PARA LA PROMOCIÓN  
DE TRAMO ESCALAFONARIO DEL PERSONAL COMPRENDIDO  
EN LOS ALCANCES DEL ARTÍCULO 119  
DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO.

TÍTULO I.-DE LAS MODALIDADES Y REQUISITOS PARA LA PROMOCIÓN DE  
TRAMO

ARTÍCULO 1º.-Los empleados podrán reunir las condiciones para la Promoción de Tramo mediante la aprobación de no más de DOS (2) actividades de capacitación en las que se inscriban, desarrolladas bajo cualquier modalidad que organice a tal fin la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO a través del INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, o las que ésta reconozca a propuesta de las jurisdicciones, Secretarías y CASA MILITAR de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, y demás entidades.

Asimismo podrán satisfacer total o parcialmente esas condiciones solicitando ante el titular de la unidad organizativa a cargo de las acciones de Personal, la acreditación de:

- a) la capacitación que a título individual hubiesen efectuado;
- b) las actividades de capacitación o formación impartidas o avaladas por instituciones académicas, científicas o profesionales, públicas o privadas, nacionales o extranjeras;
- c) el completamiento de un ciclo académico anual de programas de estudios de nivel secundario, superior no universitario, universitario y de posgrado oficialmente reconocidos, certificado por la autoridad competente;



d) los títulos de estudios de nivel secundario, superior no universitario, universitario y de posgrado oficialmente reconocidos, y los títulos de estudios universitarios y de posgrado otorgados por universidades del exterior;

e) la aprobación de las actividades de autoformación que el propio empleado o las jurisdicciones, Secretarías y CASA MILITAR de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN o entidades en las que cumpla funciones, postule para el reconocimiento de competencias laborales específicas;

f) las actividades de autodesarrollo, incluyendo desempeño docente en nivel superior universitario y no universitario, participación en eventos académicos o científicos en calidad de expositor, disertante, relator o conferencista, publicación de libros o artículos especializados, y la participación en proyectos de investigación reconocidos y avalados por instituciones académicas, científicas o técnicas; y,

g) la habilitación para el ejercicio de oficios mediante certificados otorgados por instituciones de formación profesional reconocidas.

Para el reconocimiento de las actividades previstas en los incisos a), b), e), f) y g), sólo se considerarán aquéllas declaradas pertinentes a las funciones o puestos que desempeñen los empleados, de conformidad con la normativa aplicable a este efecto.

Cuando se trate de personal comprendido en lo establecido en los Artículos 5°, 6° y 7° del presente Anexo, la pertinencia será certificada por la autoridad superior que en dichos artículos se establece.

ARTICULO 2°.-Las actividades previstas en los incisos a), b), e) y f) del artículo precedente sólo serán admitidas para la promoción de Tramo si hubieren sido completadas dentro del período comprendido entre el 1° de diciembre de 2008 y el

Ry  
C H S J B K A D E

31 de diciembre de 2011, no hubiesen sido utilizadas para la promoción de Grado, y hubiesen sido acreditadas por el INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

Serán reconocidas las actividades del inciso c) que hubieren sido completadas dentro del período comprendido entre el 1° de diciembre de 2008 y el 31 de diciembre de 2011.

Asimismo procederá el reconocimiento de los títulos establecidos en el inciso d) precedente obtenidos por el empleado una vez ingresado al régimen escalafonario sustituido por el Sistema Nacional de Empleo Público, siempre que la posesión de los mismos no hubiera sido exigida para el acceso al nivel escalafonario, para el reencasillamiento en el Agrupamiento Profesional, Especializado o Científico Técnico en este Sistema Nacional, para el cambio de Agrupamiento según lo previsto en el artículo 32 del mismo, para la asignación del Suplemento por Capacitación Terciaria, o de un Suplemento por Función Específica cuyo cobro tenga como requisito la posesión de títulos como los mencionados.

Del mismo modo procederá el reconocimiento de diplomas habilitantes para el ejercicio de oficios según lo previsto en el inciso g) del artículo precedente cuya habilitación no hubiera caducado.

En caso de corresponder, se solicitará dictamen del INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA sobre los títulos obtenidos en el exterior.

En todos estos casos, las actividades, títulos o diplomas habilitantes serán presentados por el trabajador a la unidad organizativa responsable de las acciones de Personal para su aplicación a la promoción de Tramo, debiendo proceder el titular de dicha unidad a certificar la validez de la documentación correspondiente.

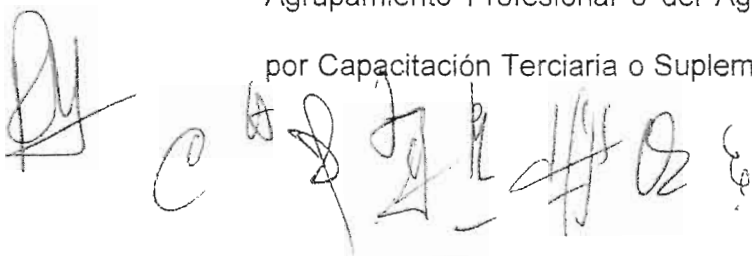
## TÍTULO II.-DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

ARTÍCULO 3º.-Las actividades que se desarrollen en concordancia con el primer párrafo del artículo 1º del presente Anexo, se considerarán incluidas en los correspondientes Planes previstos de conformidad con lo establecido en el Artículo 56 del Sistema Nacional de Empleo Público.

Los responsables del diseño de las actividades efectuarán la consulta previa a los Consejeros Gremiales de Capacitación establecidos de conformidad con lo prescrito en el artículo 8º del Anexo a la Resolución ex S.G.P. N° 2 del 6 de agosto de 2002, sustituido según el artículo 5º de la Resolución ex S.G.P. N° 34 del 24 de noviembre de 2003, de lo que se dejará constancia glosada en el expediente por el que se tramite la debida intervención del INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

ARTÍCULO 4º.-Las actividades previstas en el primer párrafo del artículo 1º del presente Anexo para la promoción de Tramo del personal del Agrupamiento Profesional y del Agrupamiento General no comprendido en los alcances del Artículo 5º del presente, serán organizadas por la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO a través del INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA y por las jurisdicciones, Secretarías y CASA MILITAR de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN o entidades conforme a las características propias de los distintos Tramos y Niveles escalafonarios.

ARTÍCULO 5º.-Las actividades de capacitación previstas en el primer párrafo del artículo 1º del presente Anexo para la promoción de Tramo del personal del Agrupamiento Profesional o del Agrupamiento General que percibiera Suplemento por Capacitación Terciaria o Suplemento por Función Específica por la prestación de

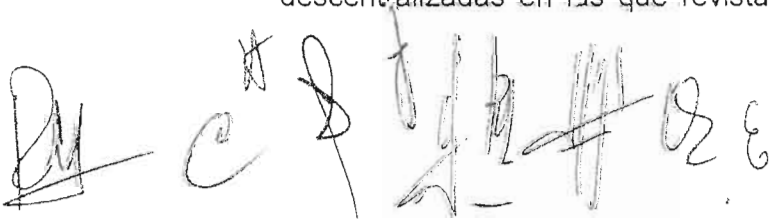
A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom left of the page. The signatures are somewhat stylized and overlapping.

servicios directamente relacionados con la responsabilidad principal de las unidades organizativas o funciones comprendidas enunciadas a continuación, serán propuestas por las autoridades superiores que se indican en cada caso, según el siguiente detalle:

- a) Personal del Cuerpo de Abogados del Estado: PROCURACIÓN DEL TESORO DE LA NACIÓN;
- b) Personal de Unidades de Auditoría Interna: SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN;
- c) Personal de Unidades Organizativas a cargo de las acciones de Personal: SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO;
- d) Personal de Unidades Organizativas o funciones informáticas que tenga asignado el Suplemento por Función Específica Informática: SUBSECRETARÍA DE TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN;
- e) Personal de Unidades Organizativas a cargo de acciones de Compras y Contrataciones y con funciones acordes con ellas: SUBSECRETARÍA DE TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN.

Las propuestas para el personal mencionado en los incisos a) y b) precedentes, una vez acreditadas por el INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, serán ejecutadas por las respectivas entidades.

ARTICULO 6º.-Las actividades previstas en el primer párrafo del artículo 1º del presente Anexo para la promoción de Tramo del personal del Agrupamiento Científico Técnico, serán propuestas por los titulares de las entidades descentralizadas en las que revista dicho personal, ante la SUBSECRETARÍA DE



GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO y, una vez acreditadas, ejecutadas por estas entidades.

ARTÍCULO 7º.-Las actividades previstas en el primer párrafo del artículo 1º del presente Anexo para la promoción de Tramo del personal del Agrupamiento Especializado serán propuestas por el titular del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS ante la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO y, una vez acreditadas, ejecutadas por esa jurisdicción.

TÍTULO III.-DEL RECONOCIMIENTO DE ACTIVIDADES PARA LA PROMOCIÓN DE TRAMO

ARTÍCULO 8º.-Las actividades establecidas en el artículo 1º del presente Anexo serán reconocidas para la promoción de Tramo de manera parcial o total, conforme a los Agrupamientos y Niveles Escalafonarios según el siguiente detalle:

a) Satisfacen la totalidad de las exigencias de capacitación previstas para la promoción al Tramo "Intermedio" o al "Avanzado", según corresponda, para todos los Agrupamientos y Niveles:

a.1) los títulos de Especialización, Maestría o Doctorado, o un segundo título de grado universitario o el completamiento de un ciclo anual de programas de estudios de posgrado;

a.2) la aprobación de las Especializaciones impartidas por la Escuela del Cuerpo de Abogados del Estado inscriptas en las Resoluciones ex SsGP N° 58 del 21 de noviembre de 2006, modificada por la ex SGGP N° 2 del 14 de enero de 2009, ex SsGP N° 23 del 2 de julio de 2007 y ex SGP N° 162 del 10 de junio de 2009;

a.3) las actividades previstas en los incisos a) y e) del artículo 1º del presente Anexo que tengan como mínimo la cantidad de horas de duración establecidas en el inciso





f) del artículo 119 del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2.098/08 y sus modificatorios.

a.4) los Diplomas y demás programas incluidos en proyectos aprobados por el FONDO PERMANENTE DE CAPACITACIÓN Y RECALIFICACIÓN LABORAL, creado por el artículo 77 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06 y modificatorios, que tengan como mínimo las horas de duración establecidas en el inciso f) del referido artículo 119 del Sistema Nacional de Empleo Público homologado por el Decreto N° 2.098/08 y sus modificatorios.


b) Satisfacen el CINCUENTA POR-CIENTO (50%) de las exigencias de capacitación para la promoción al Tramo "Intermedio" o al "Avanzado", según corresponda, para el personal de todos los niveles escalafonarios:

b.1) las actividades especificadas en el inciso f) del artículo 1°; y,

b.2) las actividades previstas en los incisos a) y e) del artículo 1° y los diplomas y demás programas incluidos en proyectos aprobados por el FONDO PERMANENTE DE CAPACITACIÓN Y RECALIFICACIÓN LABORAL de duración no inferior a la mitad de la cantidad de horas establecidas en el inciso f) del artículo 119 del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2.098/08 y sus modificatorios.

c) Satisfacen la totalidad de las exigencias de capacitación previstas para la promoción al Tramo "Intermedio" o al "Avanzado", según corresponda, del personal de todos los niveles del Agrupamiento General:

c.1) los títulos de educación superior universitaria y no universitaria de carreras de duración no inferior a DOS (2) años, siempre que no hubieran sido exigibles para ser



admitido en el proceso de selección correspondiente, hayan sido aplicados para la percepción del suplemento por capacitación terciaria o para la percepción del Suplemento por Función Específica cuyo cobro tenga como requisito la posesión de títulos como los mencionados; y,

c.2) el completamiento de un ciclo académico anual de programas de estudios de nivel superior no universitario, universitario y de posgrado.

d) Satisfacen la totalidad de las exigencias de capacitación previstas para la promoción al Tramo "Intermedio" o al "Avanzado", según corresponda, para los trabajadores de los Niveles Escalonarios D, E y F, siempre que no hubieran sido exigibles para ser admitido en el proceso de selección correspondiente:

d.1) los títulos de nivel secundario o el completamiento de un ciclo académico anual de programas de estudios de al menos nivel secundario o superior no universitario o universitario;

d.2) los certificados habilitantes para el ejercicio de oficios con una carga horaria equivalente a las horas de duración establecidas en el inciso f) del artículo 119 del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2.098/08 y sus modificatorios.

#### TÍTULO IV.-DE LA INSCRIPCIÓN Y DEMÁS CONDICIONES PARA LA APROBACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

ARTÍCULO 9°.-Para dar cumplimiento con lo establecido en el primer párrafo del artículo 1° del presente Anexo, la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO a través del INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, ofrecerá las actividades de capacitación según el Agrupamiento y Nivel Escalonario así como al Tramo al que el trabajador aspire a promover.



A este efecto divulgará en la dirección [www.inap.gob.ar/tramos](http://www.inap.gob.ar/tramos), las actividades respectivas, el tipo de cursante habilitado para participar de ellas, las fechas, lugares y horarios de realización y la cantidad de plazas habilitadas en cada actividad.

ARTÍCULO 10.-Las jurisdicciones, Secretarías y CASA MILITAR de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN y entidades que realicen sus propios diseños para satisfacer las exigencias de capacitación para la promoción de Tramo, deberán elevarlos a la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO para su debida acreditación.

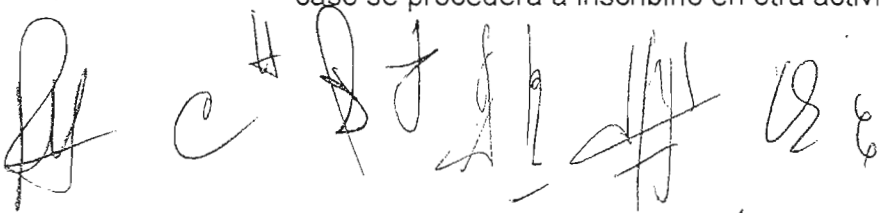
ARTÍCULO 11.-Inscripto el trabajador en una actividad, deberá ser notificado debidamente de esa circunstancia y de las exigencias de la misma, y concurrir, y participar de las actividades respectivas en los lugares, días, horarios y/o modalidades según se establezca en cada caso.

ARTÍCULO 12.-Solo podrán ser justificados los eventuales incumplimientos a las condiciones de participación en las actividades, cuando mediaran causas de fuerza mayor debidamente acreditadas.

No podrá invocarse como causa justificante del eventual incumplimiento el goce de licencias anuales ordinarias.

En el supuesto que no fueran justificados, el trabajador no podrá continuar con las actividades consecuentes ni inscribirse en cualquier otra actividad de capacitación prevista a los efectos de la presente.

En el supuesto que fueran justificados, el empleado podrá completar la actividad o examen respectivo, si ello fuera posible o conveniente académicamente, o en su caso se procederá a inscribirlo en otra actividad.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be of various individuals, possibly representing different departments or the signatories of the document.

ARTÍCULO 13.-En el supuesto que la actividad no fuera aprobada, el empleado solo podrá ser evaluado en hasta DOS (2) instancias adicionales.

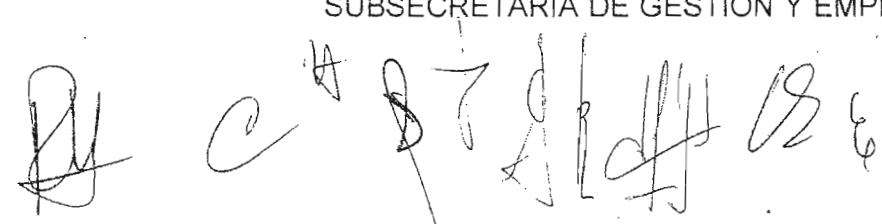
De no aprobar, no podrá promover de Tramo bajo el presente régimen.

ARTÍCULO 14.-Los titulares de las Unidades Organizativas a cargo de las acciones de Personal informarán bimestralmente por escrito a los Consejeros Gremiales de Capacitación acreditados en las jurisdicciones, Secretarías y CASA MILITAR de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN y entidades, el detalle del avance en la oferta, inscripción y realización de las actividades de capacitación así como del abandono y aprobación o desaprobación de los inscriptos. De la misma manera informarán de los casos en que el trabajador hubiera satisfecho las exigencias de conformidad con lo establecido en el segundo párrafo del artículo 1° del presente anexo.

#### TÍTULO V.-DE LA CERTIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS EXIGENCIAS DE PROMOCIÓN DEL TRAMO ESCALAFONARIO

ARTÍCULO 15.-El titular de la unidad organizativa a cargo de las acciones de Personal, siempre que revistara con jerarquía no inferior a Director, o si no fuera el caso, la autoridad que con al menos dicha jerarquía de la que dependa esa unidad organizativa, de cada jurisdicción, Secretaría y CASA MILITAR de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN o entidad certificará la aprobación de las exigencias para la Promoción de Tramo y acreditará la promoción definitiva del empleado, la que tendrá vigencia a partir del 1° de septiembre de 2010 de conformidad con lo establecido en el inciso b) del artículo 119 del Sistema Nacional de Empleo Público.

El funcionario que realice dicha certificación deberá informar mensualmente a la SUBSECRETARÍA DE GESTION Y EMPLEO PÚBLICO por la vía y en la modalidad

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom left of the page. The signatures are stylized and appear to be of various individuals.

que ésta establezca, la que a su vez dará cuenta a las entidades sindicales del grado de implantación de lo dispuesto en el referido artículo 119.

UPCN  
1948-2012

The image shows several handwritten signatures in black ink. One signature is at the top left, another at the top right, and a larger one at the bottom. There are also some faint, illegible markings and a large, colorful, abstract graphic element in the background that resembles a stylized 'U' or a similar shape with a rainbow gradient.