



UPCN
ENTRE RÍOS

Revista Institucional
de la Unión del
Personal Civil
de la Nación

FELICITACIONES COMPAÑERAS COCINERAS!!!



IOSPER:
Elecciones
11 de Julio

Pág. 10

**Andrés Rodríguez junto a los
compañeros entrerrianos**

Pág. 8

Concordia: Becas para enfermeros

Pág. 5

SUMARIO



UPCN
SECCIONAL ENTRE RÍOS

José A. Allende

SECRETARIO GENERAL

Tel-Fax: 0343 4230138
Santa Fe 463
Paraná, Entre Ríos

contacto@upcnentrerios.org.ar
www.upcndigital.org

ENLACE
SINDICAL

3000
EJEMPLARES MENSUALES
Distribución Gratuita

UPCN

3 Editorial

LA PROVINCIA

- 4 Gualeguaychú rindió homenaje a obreros caídos en 1921 */// Por Luis Aguilar*
- 5 Estudiantes de Enfermería becados en Concordia */// Por Carlos Sotelo*
- 6 La Salud es un Bien Social y un Derecho a la Vida */// Por Noemí Zamboni*
- 7 Hospital San Blas: Analizan problemáticas de Suplentes */// Por Betiana Ostorero*

INSTITUCIONAL

- 8 Andrés Rodríguez junto a los compañeros entrerrianos */// Por Carolina Allende*
- 10 Elecciones IOSPER */// Por Carolina Allende*

MUNICIPALES

- 11 Avances en las Paritarias con el Municipio de Nogoyá */// Por Ricardo Verón*

JUVENTUD

- 12 Manos a la obra... de arte */// Por Mariel Quintana Grasso*

GREMIALES

- 13 Salud: UPCN toma iniciativa por varios reclamos */// Por Carina Domínguez*
- 14 Escuela Almafuerte: Compañeros comprometidos más allá de su tarea */// Por Sandra Blasón*
- 15 Breves Gremiales

NOTA DE TAPA

- 16 ¡¡¡Felicitaciones Cocineras!!! */// Por Gladis Comas y Teófilo Fleitas*

LAS INSTITUCIONES

- 19 Un lugar pensado para los chicos */// Por Cristiana Giqueaux*

PROTAGONISTA

- 20 Cumplimos el 90% de los objetivos de la última campaña */// Por Carolina Allende*

CAPACITACIÓN

- 22 Más trabajadores eligen estudiar con UPCN */// Por Evangelina Gómez*
- 23 Vacunación contra la gripe */// Por Miriam Ronchi*
- 24 Nuevo encuentro del Curso Taller sobre Gestión */// Por María Bolognini*
- 25 UADER capacita jóvenes en nuestra escuela */// Por Noelia Bertin*

EFE MéRIDES

- 26 Día del Himno Nacional */// Por Adriana Esquivel*

SALUD y PREVENCIÓN

- 27 IOSPER: Nueva metodología de prescripción de medicamnetos */// Por Silvia Negrete*

DEPORTES

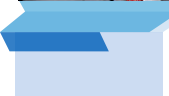
- 28 Torneo de fútbol 5 - UPCN 2014 */// Por Edgardo Aldao*

PRENSA

- 29 Entre Ríos presente en Encuentro Nacional de Internet */// Por Noelia Bertin*

APRENDIENDO

- 30 Grafología: Líneas que descubren la personalidad */// Por Natalí Folonier*



Cuando los objetivos se cumplen, uno se llena de la más grande alegría, se nos hincha el pecho de orgullo. Hoy es uno de esos días, hoy nuestra querida UPCN dio un paso más y un impensado martes 13, nos alzamos con el Decreto en mano que da el pase a planta permanente a 732 compañeras cocineras suplentes.

Quienes trabajamos en esto hace ya varios años, sabemos que la estabilidad laboral significa mucho más que lo que puede llegar a decir un Decreto. Este tipo de logros significan devolverle la dignidad al trabajador y a su familia, reconocer su esfuerzo respetando sus derechos y seguir reafirmando que no queremos que en la Administración Pública haya empleados de primera y de segunda. Ser digno significa ser merecedor de algo y lo que estas compañeras tan merecido tenían es el reconocimiento que este pase a planta significa.

Reafirman estas palabras el testimonio de muchas compañeras. Entre ellas, el de Mónica Tabor-da, quien tuvo la posibilidad de contar su historia ese martes en la Vieja Usina: " Gracias a UPCN conseguimos la obra social, terminamos el año pasado la secundaria y participamos de talleres. Ahora invitamos a los otros compañeros", afirmó durante el emocionante discurso. Esto es el ejemplo de los valores que encarnamos en esta gran familia de UPCN: la dedicación, el esfuerzo, la voluntad, el trabajo y sobre todo el crecimiento en grupo. La compañera no sólo compartió su alegría y su experiencia, sino que invitó a todos los compañeros a seguir adelante, expresó la confianza en saber que se puede, trabajando entre todos y no bajando los brazos.

Este es el mensaje que queremos replicar. Hacemos propias las palabras de Mónica para que este hecho no quede acá, sino que sea una conquista más en este camino. Tenemos que seguir adelante, seguir peleando por los compañeros que todavía sufren la precariedad laboral, seguir estudiando, seguir dando lo mejor en nuestros puestos de trabajo. Esta es la única manera de avanzar, codo a codo, día a día, en solidaridad con los compañeros. Esta es la manera en que hicimos cada uno de nosotros grande a este Gremio.

Con profundo orgullo y felicidad podemos decir que "el Gremio que te representa de verdad" ya no es sólo nuestro lema, nuestro horizonte, sino que hoy es un hecho reconocido por todos. ¡GRACIAS COMPAÑEROS! Hemos crecido juntos.

Y, por último, ADELANTE, todavía nos queda mucho camino por recorrer.

José A. Allende
Secretario General UPCN E.R.

DELEGACIONES de la PROVINCIA

CHAJARÍ	Belgrano 1875	CRESPO	Otto Sagemuller 698	CONCORDIA	Sarmiento 667	T 0345 4221332
COLÓN	Emilio Gouchon 1088	CONCEPCIÓN del URUGUAY	San Martín 1757	FEDERAL	Donovan 1382	
GUALEGUAY	9 de Julio y Rivadavia	GUALEGUAYCHU	Moreno 93	SANTA ELENA	Supremo Entrerriano 376	
NOGOYÁ	Centenario 1211	T 03435 422771	VICTORIA	Pte. Perón y Montenegro	VILLAGUAY	San Martin 1262

Gualeguaychú rindió homenaje a obreros caídos en 1921

93 años han pasado de aquella primera lucha obrera entrerriana llamada "la masacre de Gualeguaychú". En esta ciudad, en 1921, un grupo de obreros fue reprimido por reclamar las 8 horas de trabajo y el descanso dominical. Este hecho se constituyó en el **primer Movimiento Obrero en la provincia.**



En la Ciudad de Gualeguaychú se conmemoró el 1° de mayo aquel trágico 1° de Mayo de 1921 donde en la Plaza Independencia hoy llamada Plaza San Martín ubicada por las calle Urquiza y San José **la primera manifestación de obreros por el reclamo de las 8 hs de trabajo y el descanso dominical** - resistidos por la patronal- tal manifestación fue organizada por la Federación Obrera Departamental (FOD) siendo el **1° Movimiento Obrero en la provincia en hacer estos reclamos concretos.**

La manifestación fue reprimida por la Liga Patriótica que fue creada como una Organización Paramilitar y adiestrada por el Ejército.

En pleno acto, los Obreros que se estaban manifestando pidiendo básicamente los derechos del Trabajador fueron abruptamente castigados entrando a la manifestación en medio de la plaza con caballos y con gente

apostadas en diferentes puntos estratégicos alrededor de la Plaza disparando a mansalva resultando muertos cuatro obreros y varios heridos de consideración.

Ese 1° de Mayo de 1921 marcó un antes y un después para los movimientos Obreros en la Provincia de Entre Ríos donde todos los años se conmemora (se festeja el Día del Trabajador) en el Cementerio Norte de nuestra Ciudad en donde descansan eternamente los compañeros caídos.

Todos los años se reúnen los Sindicatos y a través de una Misa se recuerda aquellos valientes trabajadores. Nuestro Compañero Ateo Jordán -UPCN-, hijo del militante gremialista Ángel Jordán quien estuvo presente aquel día, estuvo presente recordando esta fecha tan sensible para todos los trabajadores. 



Por Luis Aguilar
Comisión Directiva
Provincial,
Dirigente Zonal

Por Carlos Sotelo
Comisión Directiva
Provincial

Estudiantes de Enfermería becados en Concordia

Decenas de alumnos de la carrera de Profesionalización en Enfermería dictada en la Cruz Roja Concordia, recibieron las solicitudes de Renovación de Becas por parte de Mayda Cresto, titular del INAUBEPRO.



A partir de la gestión de la Delegación de UPCN en Concordia, en el 2013 se inició la Carrera Profesional de Auxiliar en Enfermería, ésta se dicta en la sede de la Cruz Roja de dicha ciudad, hecho de gran importancia para los empleados públicos que desean desarrollar una profesión de esta característica. Esto motivó la solicitud de becas para la realización de la carrera, en la cual se vieron beneficiados alrededor de 120 alumnos.

Se llevó a cabo en las instalaciones de la Cruz Roja, una reunión en la cual estuvo presente la titular del Inaubepro, Mayda Cresto, quien hizo entrega de las renovaciones de dichas becas para la continuidad de la carrera en lo que resta del año. Este encuentro fue propicio para solicitar nuevos formularios para todos los ingresantes de este 2014.

Los estudiantes no sólo son de Concordia, sino que acuden desde diferentes ciudades de la provincia, como Colón, Federal, Urdinarrain y Gualeguaychú, lo que revela el deseo de superación ligada al esfuerzo que significa trasladarse cada sábado desde sus ciudades de origen para asistir a clases.

Cabe mencionar que la duración es de tres años y está aprobado por el Consejo General de Educación. Culminada la misma, los egresados están capacitados para continuar con la Licenciatura de Enfermero Profesional.

Es un orgullo que nuestros compañeros estén transitando su segundo año y sumado a esto, la tranquilidad de poder afrontar parte de los gastos que ocasiona la misma mediante el respaldo que otorga una Beca.

El próximo año tendremos la primera promoción de Profesionales en Enfermería impulsado por UPCN, con ambiciones de crecimiento y superación seguiremos en este camino, observando y escuchando las inquietudes y necesidades de nuestros compañeros para brindarles el mayor respaldo, alentando su desarrollo laboral. 



“ La profesionalización de la carrera es prioritaria ante las necesidades actuales que implica ofrecer **herramientas para mejorar la calidad laboral de los trabajadores de salud.** ”

La salud es un Bien Social y un Derecho a la Vida

¿Quién no pasó por un mal momento en la familia, en nuestro trabajo, con un amigo o vecino y necesitó con suma urgencia dadores de sangre?



En el Centro de Salud de El Pingo se efectuó donación de sangre



Los delegados de UPCN venimos tratándolo en distintas reuniones y cada uno de ellos ha tomado con mucha responsabilidad el tema.

La importancia de la donación

A cada momento, en algún lugar hay alguien que necesita una urgencia una transfusión de sangre, sea para preservar o para mejorar su calidad de vida.

La sangre es un producto precioso que no puede fabricarse: no se compra ni se vende, sólo se la puede obtener mediante la decisión solidaria de otro ser humano.

Es por esto que los donantes constituyen un recurso indispensable para resolver emergencias que muchas veces se sitúan entre la vida y la muerte.

La donación es muy sencilla

Para donar basta con acercarse a los hospitales o sanatorios, no debemos dudar, podemos ser fácilmente asesorados por profesionales.

En el momento de donar

- Te solicitarán los datos personales, concurrir con Documento de Identidad
 - Te harán una entrevista privada con el objetivo de preservar tu salud como la del paciente que recibirá tu sangre.
 - Luego se concretará la extracción que estará asistida por profesionales y no demora más de 15 minutos.
- Después de tomar un refrigerio para reponer energías, estarás en condiciones de retomar tu rutina diaria.

Requisitos para el donante

- Ser mayor de 18 años
- Pesar más de 50 kg
- No padecer enfermedades que sean transmisibles por sangre
- No haberse realizado tatuajes o piercings en los últimos 12 meses
- No utilizar drogas inyectables no recetadas por un médico.

Lo importante es saber que con tu donación has sembrado una esperanza de vida para todo ser humano. 📺

SANTA ELENA

Se realizó la Campaña de Donación Voluntaria de Sangre en Santa Elena junto a la Delegación de UPCN.

En el Centro de Atención Pediátrica Santa Elena, el lunes 12 de mayo se realizó la primera Campaña de Donación Voluntaria de Sangre en donde el lema fue DONAR SANGRE ES DONAR VIDA. Dicha actividad fue impulsada por UPCN Delegación SANTA ELENA.-

Más allá de las inclemencias del tiempo fue una excelente jornada y es importante señalar la muy buena predisposición de la gente y afiliados que se acercaron, ya que concurrieron numerosos donantes. Ello posibilitó generar nuevo contactos y programar nuevas actividades futuras para fortalecer la promoción de la donación voluntaria, habitual y altruista en la Ciudad de Santa Elena en donde la Dra. Jacobo en medios radiales locales agradeció la iniciativa de UPCN y la amplia concurrencia informando que dicho lugar quedará como posta de recolección de sangre y que la misma se realizará cada dos meses.

Por Marcelo Michelini



Por Noemí Zamboni
Comisión Directiva Provincial



Por Betiana Ostorero
Delegación Nogoyá

Hospital San Blas: Analizan problemáticas de Suplentes

En el Hospital de San Blas estuvieron reunidos dirigentes de UPCN, funcionarios, delegados y trabajadores para analizar entre otros puntos: el funcionamiento de la comisión de suplentes, las licencias y los francos comunes y compensatorios adeudados.



Desde la Jefatura de la División Enfermería se puso de manifiesto la actual situación respecto de francos comunes y compensatorios adeudados al personal dependiente de dicha división, por lo cual **UPCN tomó el compromiso** de colaborar con la gestión ante la Secretaría de Salud para designar suplentes que se afecten a la devolución de esos francos. ”



En el Hospital San Blas de Nogoyá se reunieron el 11 de abril personal titular y suplente de enfermería y directivos del Nosocomio, junto a delegados gremiales e integrantes de la Comisión Directiva de UPCN.

Ante una nutrida concurrencia y en un ambiente distendido y dispuesto al diálogo se analizaron numerosas consultas referidas a los derechos de licencias del personal suplente común, cargo vacante y extraordinario (Anual Ordinaria, Profilaxis, por Estudio, Maternidad, etc.).

En otro orden, se planteó la necesidad de incorporar algunos cambios en los criterios a tener en cuenta por la comisión de suplentes para la designación de los mismos, por lo cual se acordó para una próxima reunión confeccionar una nueva Acta de Comisión de Suplentes, previo análisis y discusión de cada ítem y de éste modo arribar a un documento consensuado, que contemple la mayoría de las situaciones y que permita manejarse en un ambiente de respeto.

Desde la Jefatura de la División Enfermería se puso de manifiesto la actual situación respecto de francos comunes y compensatorios adeudados al personal dependiente de dicha división, por lo cual UPCN tomó el compromiso de hacer un seguimiento ante la Secretaría de Salud para designar suplentes que se afecten a la devolución de esos francos.

De este modo, se continuará trabajando con nuestros compañeros del sector salud, con el compromiso de atender sus demandas y lograr la solución que más los beneficie. Siendo la UNIÓN y el DIÁLOGO permanente nuestras firmes bases como Sindicato. 📺

De este modo, se continuará trabajando con nuestros compañeros del sector salud, con el compromiso de atender sus demandas y lograr la solución que más los beneficie. Siendo la UNIÓN y el DIÁLOGO permanente nuestras firmes bases como Sindicato. 📺





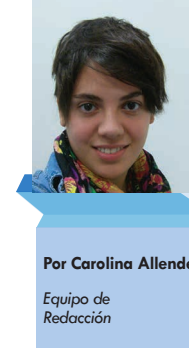
Compañeros de toda la provincia llegaron a Paraná para ser parte del encuentro

Andrés Rodríguez junto a los compañeros entrerrianos

El lunes 28 de abril, se realizó un plenario en la Sala de Convenciones de La Vieja Usina –Paraná- con la presencia del Secretario General del Consejo Directivo Nacional, Andrés Rodríguez, que visitó nuestra Seccional en el marco de la campaña electoral del Gremio, que elegirá autoridades el próximo 29 de mayo en todo el país.



Los compañeros apoyan a De La Rosa como candidato al IOSPER



Por Carolina Allende
Equipo de Redacción



Dirigentes de UPCN que formarán parte de la conducción junto al Compañero Secretario General Andrés Rodríguez

El Cro. Andrés Rodríguez llegó el lunes por la mañana a la capital entrerriana para reunirse con más de 500 dirigentes de toda la Provincia. Fueron convocados todos los miembros de la Comisión Directiva y el Consejo Asesor de la Unión del Personal Civil de la Nación Seccional Entre Ríos. "Me gusta siempre tomar contacto directo con los delegados, con la militancia y con las comisiones directivas", afirmó durante el plenario.

Con respecto al proceso electoral del 29 de mayo declaró: "ese día los compañeros afiliados expresarán, a través de la fuerza del voto, la posibilidad de seguir representándonos y de obtener la fuerza necesaria para el avance de la Organización Sindical como concepto". "La elección se gana con el corazón, se gana realmente cuando los compañeros y compañeras trabajadoras concurren a las urnas", sostuvo con énfasis.

Acerca del trabajo gremial que significa este tiempo de campaña electoral, indicó que: "necesitamos el voto de la gente y esto se gana en la comunicación de cada uno de nosotros, cada uno de los compañeros y compañeras de trabajo. Porque por más que haya mucho Internet, mucha comunicación sofisticada, realmente lo mejor es mirarnos –como decía el compañero Allende- a la cara, mirarnos a los ojos de las compañeras y compañeros que conforman nuestra querida UPCN e instarlos como corresponde a movilizarse masivamente para votar, porque esto es lo que nos va a permitir continuar este trayecto". "Nosotros no sobresalimos por nadie en particular, sino que somos una organización colectiva de trabajadores y vamos cumpliendo plazos, tanto en materia cultural, social y principalmente gremial, en los derechos de la gente que trabaja", explicó nuestro Secretario General a nivel nacional.

A su vez, Andrés Rodríguez resaltó los avances del Gremio a nivel provincial: "Allende y

su cuerpo de colaboradores han avanzado mucho en las conquistas en muchas cuestiones que son importantes para UPCN Entre Ríos".

El compañero Allende, por su parte, también reflexionó sobre las elecciones y manifestó que: "no es fácil para muchos sindicatos tener elecciones en medio de una negociación salarial en épocas de crisis económicas como esta. Esto es un desafío. Todos los que pertenecemos a esta gran familia de UPCN, sabemos el camino que hemos recorrido para lograr estos resultados. Es este camino que venimos transitando hace ya muchos años, siguiendo los lineamientos del Consejo Directivo Nacional y acompañando, por supuesto, la gestión de nuestro conductor, que es el compañero Andrés Rodríguez".

Durante el plenario se analizaron también otros temas de sumo interés para los Empleados Públicos como la importancia de las Paritarias y el Convenio Colectivo de Trabajo, las elecciones del IOSPER, la participación de los jóvenes dirigentes, entre otros puntos.

En cuanto a los avances que se dieron en materia Paritaria, Rodríguez puntualizó: "la Paritaria democratiza las relaciones laborales en el Estado y este instrumento, a pesar de que se ha avanzado mucho, queda mucho por hacer todavía. Hay cosas fundamentales en la Paritaria como son las Condiciones de Higiene y Salud en el Trabajo, los Institutos de Igualdad de Oportunidades, la formación y capacitación en el trabajo, conceptos fundamentales como el despliegue de la cultura y muchas cosas más. La Paritaria no es sólo un patrimonio de los trabajadores, es un ámbito donde se discute la otra contraparte, la representación del Estado Empleador y no es fácil ese tironeo".

Luego, haciendo referencia a las elecciones también cercanas del IOSPER agregó: "espero que en Entre Ríos también logren que la

Obra Social esté directamente sindicalizada y administrada, como nos sucede en Capital Federal, por sus propios gremios, para que podamos luchar entre todos por una mejora prestacional en calidad de salud, porque además la salud es también un ingreso indirecto que permite –cuando es de buena calidad- mejorar la situación no sólo del trabajador sino también de su familia".

Para finalizar, Rodríguez expresó: "UPCN tiene una fuerza verdadera, que es la fuerza de la ORGANIZACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES, es la fuerza de todos y con esa fuerza vamos a seguir cambiando esta realidad".

José Allende reflexionó sobre el apoyo de los compañeros hacia nuestro Gremio



Elecciones IOSPER

El 27 de mayo se presentan las listas que participarán de las elecciones el 11 de julio. Desde UPCN instamos a los afiliados a participar y reafirmar la confianza depositada en nuestro Sindicato.

Como estaba previsto, este año serán las elecciones para renovar las autoridades del Directorio de nuestra Obra Social: IOSPER. La confianza depositada en UPCN en las últimas gestiones, nos dan fuerza para continuar por el camino trazado hace algunos años.

La Unión participa por el agrupamiento Activos del Poder Ejecutivo, uno de los siete agrupamientos junto a los Activos de los Poderes Legislativo y Judicial, Activos de los Municipios, Pasivos, Empleados del IOSPER, Activos y Retirados de la Policía de Entre Ríos, Activos del Poder Ejecutivo Docentes que contarán con representantes en el Directorio.

Esta vez el compromiso se renueva y redobla. De la mano de los compañeros Ariel De La Rosa y Fabián Monzón, representantes del Sector Activos por UPCN, el Sindicato apuesta a seguir generando cambios, trabajar en los temas pendientes e impulsar nuevas propuestas. En esta dirección es que proponemos esta fórmula, aprobada durante el Plenario realizado en la Sala de Convenciones La Vieja Usina -Paraná- el pasado 28 de abril, con la participación de la Comisión Directiva y Delegados de toda la Provincia.



Ariel De La Rosa
Candidato Titular

Reconocido médico con una basta trayectoria en el campo de la salud. Ginecólogo. Ex Secretario de Salud de la Provincia y Director de Atención Médica. Actualmente es Director por los Activos del IOSPER. Obtuvo la representación de UPCN durante los últimos dos períodos en la obra social.



Fabián Monzón
Candidato Suplente

Secretario del Interior de UPCN Entre Ríos, trabajador de educación. Miembro de la Comisión Directiva Provincial. Fue integrante de la Juventud Sindical en la CGT con amplia experiencia en el campo gremial.



Quienes votan en estas elecciones de la Obra Social son los que figuran como afiliados titulares del IOSPER asistiendo el 11 de julio de 8 a 18 hs con su DNI.

Desde la UPCN trabajamos para que los Empleados Públicos cuenten con un servicio de calidad, por eso queremos seguir creciendo ocupando un lugar en el Directorio con el apoyo de los compañeros a una propuesta seria y responsable.



Por Carolina Allende
Equipo de Redacción



Por Ricardo Verón
Empleado Municipal Paritaria

Avances en las Paritarias con el Municipio de Nogoyá

En Paritarias Municipales, UPCN analizó la situación de los contratados, además se resolvió la conformación de comisiones integradas por el Gremio y el Ejecutivo para avanzar en temas puntuales de cada sector.



Dirigentes de UPCN junto a autoridades Municipales reunidos en Paritarias

En el mes de abril como estaba previsto se continuó con las negociaciones paritarias en el municipio de Nogoyá. Dirigentes de UPCN junto al Secretario de Gobierno Sebastián Calero y la Subsecretaria de Hacienda Carolina Caminos se refirieron en esta oportunidad a la regularización de los empleados contratados.

En la primera reunión se pidió la cantidad de cargos a cubrir, lo cual el ejecutivo manifestó que eran alrededor de 45 vacantes en este momento, comprometiéndose a cubrir el total en este año, más lo que fueran surgiendo. Luego de esto, se pasó a un cuarto intermedio.

Desde UPCN se citó a todos los compañeros contratados a una reunión en la Delegación Gremial, para informar lo sucedido, a la cual concurrieron alrededor de 150 compañeros. Se les explicó los puntos a tener en cuenta para el pase a planta, también se plantearon dos temas importantes; el primero fue pedir al Ejecutivo que se vea la posibilidad de pasar a estabilidad a los compañeros que no fueron alcanzados por el pase a planta. Y el segundo pedido fue al ejecutivo que mientras durara este proceso de regularización el monto de plata presupuestada de estos cargos vacantes, se dividiera entre los compañeros contratados. Ante este anuncio todos los compañeros estuvieron de acuerdo.

En la reunión del día 22 de abril se le presentó al Ejecutivo los dos puntos antes mencionados, donde los representantes del mismo aceptaron el punto de dividir el presupuesto de los cargos vacantes, por lo cual cada uno percibiría \$150.- y se fija una próxima reunión para evaluar los puntos a tener en cuenta para el pase a planta. Nuevamente se pasó a un cuarto intermedio hasta el 8 de mayo de 2014, día en el cual se tocó cuáles serían los puntos a tener en cuenta a la hora del pase a planta.

El Ejecutivo enviará a cada jefe de área un pedido de informe de cada contratado. Además se formarán comisiones que serán integradas por un personal de UPCN y un delegado gremial de cada área municipal más dos del Ejecutivo.

Otro punto a tener en cuenta será el legajo de cada compañero y otros puntos que determinará el Ejecutivo.

Además se volvió a insistir con la posibilidad de la estabilidad, punto que desde el Municipio se comprometieron a analizarlo.



En la Delegación de UPCN, se dió cita a compañeros para tratar el pase a planta

Manos a la obra... de arte

En meses anteriores tuvimos la oportunidad de conocer formal e informalmente cómo funciona el Centro de Desarrollo Integral San Cayetano, como así también quiénes asisten y trabajan allí diariamente.

Lamentablemente, la Institución ha sido víctima de hurtos recientes de electrodomésticos con los que contaban para las actividades recreativas de los chicos, obtenidos en muchos casos a través de donaciones o comprados con el gran esfuerzo de todo el personal.

Nos encontramos con un predio con pastos muy altos, juegos descoloridos y en algunos casos rotos –que también son arreglados por las propias maestras- malezas que cubrían todo un lateral del predio, paredones opacos y sin pintar y hasta ausencia notable de buena parquización.

En vista de esta multiplicidad de factores, nos vimos en la necesidad de hacer algo más. Fue así que el día jueves 17 de abril alrededor de las 8:30 hs arribamos al Jardín Maternal con las herramientas necesarias para el corte de césped, desmalezamiento y limpieza

Como no podía ser de otra forma, la etapa de Reforestación de la Campaña Provincial de la Juventud R3 estuvo acompañada de un plus de solidaridad.

del predio. Empleados de la Institución nos comentaban que cada dos o tres meses ellas ponían dinero de sus bolsillos a la vez que realizaban ferias americanas y ventas de comida para solventar los diferentes gastos del CDI, entre ellos el corte de pasto. Pero había una parte del predio que no se los arreglaban porque había malezas de gran tamaño, alambres tirados, tejidos viejos, bolsas, entre otras cosas. Para las 14:00 hs el parquecito del San Cayetano había quedado sumamente prolijo, limpio y listo para ser utilizado por los más chiquitos.

Dialogando con los compañeros de la Juventud pensábamos en la posibilidad de que los niños y niñas que asisten a diario al jardín pudieran dejar su huella plasmada de alguna forma en la Institución. Surgió entonces la idea de arreglar y pintar un paredón viejo y olvidado, ubicado en la parte trasera del lugar, que lindera con los barrios de la zona. Hablamos con las autoridades y el miércoles

23 de abril juntos con todos los chicos de la Juventud pintamos de blanco la gran pared del CDI, el cual pasaría a ser en ser menos de una semana el telón de fondo de las obras de arte de los dueños de casa.

El broche de oro a modo de cierre de esta continuidad de actividades se desarrolló el viernes 25 de abril. A partir de las 9:00 hs, las Seños invitaron a los papas de los niños para compartir el desayuno a la vez que charlaron entre grandes y chicos sobre el cuidado del medio ambiente, la protección de la ecología y los recursos naturales. Desde UPCN quisimos participar de este desayuno llevando ricas facturas para todos los presentes y también para los que venían en el turno siguiente.

Seguidamente junto con los chicos y sus papás plantamos los arbolitos en los nuevos espacios en que días anteriores habíamos estado trabajando y preparando para esto.

Los compañeros de la juventud llegaron muy temprano al CDI para cavar los pozos, remover la tierra y humedecerla para volverla maleable a la plantación. Acto seguido los niños regaron los nuevos integrantes verdes de su parquecito.

Paralelo a esto, las chicas de la juventud estuvieron preparando pinturas de muchos colores para dar inicio a la pintada de manitos. Las profes ordenaron a todos los niños y uno a uno fueron pasando con sus padres para dejar sus huellitas, sus obras de arte en la blanca pared. Cada uno de nosotros junto a directivos, maestras y demás personal del San Cayetano nos sumamos a la pintada.

La mañana iluminó al CDI con nuevos arbolitos, pinturas de colores, facturas, chocolatas y diversión.

Restan muchas actividades por delante. ¡Vení y formá parte de esta Juventud! Sé, como nosotros, responsable de muchas sonrisas más.

Por Mariel Quintana Grasso

Equipo de Redacción

Por Carina Domínguez

Secretaría de Prensa Paritaria

Salud: UPCN toma iniciativa por varios reclamos

UPCN solicitó al Ministro de Salud, Hugo Cettour analizar una serie de demandas específicas para el sector salud en vistas a su situación.

UPCN INFORMA URGENTE DISCUSIÓN SALARIAL PARA TRABAJADORES DE SALUD

U.P.C.N. Seccional de Entre Ríos
UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN
EL GREMIO DEL EMPLEADO PÚBLICO ENTERRERIANO
Santa Fe 463 (3100) Paraná - Entre Ríos Tel. (0343) 423-0138 www.upcndigital.org

Sr. Ministro de Salud
Dr. Hugo Cettour

En atención a la situación de los trabajadores en general y de los del sector Salud en particular es que venimos por la presente a solicitar formalmente se inicie la discusión salarial para los trabajadores que prestan servicios en la órbita de su Ministerio. Entendemos que la última recomposición salarial ha resultado a todas luces insuficiente y lo pretendido ha de ser "nido" ineficaz para lograr el objetivo pretendido. Es por esto que entendemos que la discusión deberá centrarse en al menos los siguientes puntos:

1. Corrección en más del valor de la hora trabajada para el sector enfermería, en ambos tramos, ya que de la comparación con el Escalafón General se concluye que se tiene un valor menor a pesar incluso del blanqueo parcial del Código 028.
2. Aplicar para el cálculo del adicional por horario atípico, código 234, el porcentaje de un adicional que finalmente prescriba a los trabajadores que desarrollan tareas en los hospitales de mayor complejidad y que son instituciones de derivación de toda la provincia. Esto es hospitales San Martín y San Roque de la ciudad de Paraná, el Hospital Delicia C. Masvernat de la ciudad de Concordia y el Hospital Justo José de Urquiza de Concepción del Uruguay.

A la espera de una pronta y favorable respuesta, saludamos al Sr. Ministro atentamente

RECIBIDO 29 ABR 2014
FABIAN E. MONTEO
SECRETARIO GENERAL

Con fecha 29 de abril, UPCN ingresó una nota solicitando formalmente el "inicio de la discusión salarial para los trabajadores que prestan servicio en la órbita del Ministerio de Salud".

En el escrito, el Gremio exige avanzar en el análisis de tres puntos relevantes. En el sector enfermería, se busca una recomposición equivalente a la mayor carga horaria que deben cumplir los trabajadores que pertenecen a este escalafón. Un empleado de la administración pública debe trabajar 120 horas mensuales mientras que un enfermero tiene que cumplir con una carga horaria de 160 horas durante el mes. La compensación debería estar contenida en el código 018 (que ha quedado desactualizado). Esto da como resultado una remuneración que en términos de "valor hora" es menor para un enfermero que desempeña su tarea de lunes a viernes en horarios rotativos comparado con otros empleados del escalafón general.

Siguiendo con enfermería, el segundo punto planteado es aplicar para el cálculo del adicional por horario atípico (código 224) el porcentaje de la categoría en que se revista el trabajador (y no sobre el Tramo B como ocurre actualmente).

También se pretende –entre otros puntos– instituir un adicional para los trabajadores que prestan servicio en los hospitales de mayor complejidad y que son instituciones de derivación de toda la provincia. Entre ellos pueden citarse los hospitales San Martín y San Roque de Paraná, Hospital Delicia C. Masvernat de Concordia y Hospital Justo José de Urquiza de Concepción del Uruguay.

Si bien en el ámbito general se llegó a un acuerdo salarial con paritarias abiertas, la situación compleja y particular que surge de la actividad propia del sector salud merece un tratamiento específico. La intención es llevar inicialmente una serie de cuestiones lógicas, viables y concretas que signifiquen respuestas a los compañeros. En ese marco de responsabilidad y a partir de opiniones de los propios trabajadores, UPCN ha desarrollado una serie de propuestas para debatir en forma sectorial con el gobierno.

Copia de la nota elevada al Ministro Cettour también fue remitida al Ministerio de Trabajo la Provincia, para que tome conocimiento de la situación e impulse en forma urgente el diálogo entre las partes.

Toda la comunidad del CIC San Cayetano junto a la Juventud de UPCN disfrutaron de las actividades del día

Escuela Almafuerter: Compañeros comprometidos más allá de su tarea

Muy cerca de Paraná se encuentra la Escuela Almafuerter, allí Alicia y Pablo viven sus mañanas entregados al deber y por momentos la satisfacción de ayudar.



Son unos 20 km aproximadamente los que separan la Escuela Normal Rural Almafuerter, de Paraná, un establecimiento que lleva más de cincuenta años formando alumnos que residen en la escuela y los que se trasladan diariamente para concurrir a clases.

Allí trabajan dos compañeros delegados de UPCN que diariamente se desempeñan como ordenanzas. Alicia llega cada mañana desde Sauce Montrull con una energía que desborda lista para comenzar con sus tareas de limpieza y al finalizar comienza su espacio que disfruta mucho y que muchas veces lo extiende más allá de su horario de trabajo que es la de coser y mantener en condiciones la ropa de cama con la que cuenta el internado.

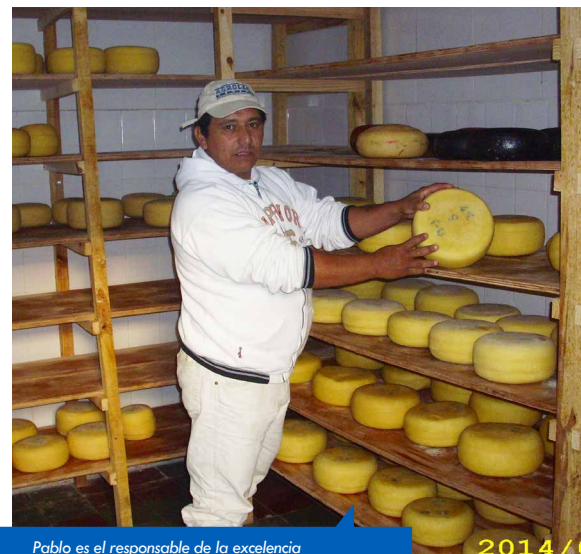
Pablo llegó a la escuela para hacerse cargo del tambo, tarea que desempeñó largo tiempo y le permitió residir en las instalaciones que cuenta para ello. Dado que sus estudios secundarios fueron en una escuela rural en la ciudad de Hasenkamp, pudo ocuparse del trabajo con habilidad. La producción de leche del tambo derivó en la fabricación de quesos y dulce y para esto, más allá de sus conocimientos previos, los directivos decidieron enviarlo a Rafaela para capacitarse en el INTI y en Alberdi. La venta de todos los productos se realizan tanto dentro de la Escuela como en negocios de la zona, lo que significa una gran ayuda para la Escuela ya que es un dinero extra que ingresa a la misma.

En una charla mantenida con los compañeros Alicia y Pablo, nos relataban la necesidad de representar al Gremio y esto nos decían:

"A UPCN llegamos por que después de haber recorrido varios sectores de la escuela, y visto la problemática e inquietudes de los

compañeros fuimos al Gremio y pedimos que se hagan elecciones, se hizo, afiliamos compañeros y con Alicia nos propusimos candidatearnos como delegados y nos votaron la mayoría, tuvimos una muy buena elección y a partir de ahí empezamos a trasladar la problemática de los compañeros y gracias a Dios les hemos dado una mano a mucho de ellos, asesorando en los diferentes trámites de jubilación o jubilación por incapacidad, en ese sentido UPCN nos ayudo mucho, nos sentimos muy conformes y agradecidos porque ahora nos reconocen como verdaderos empleados de la provincia..."

Bregando por los derechos de los trabajadores y defendiendo cada espacio ganado, los encuentra cada día a estos incansables compañeros en sus lugares de trabajo comprometidos con sus tareas diarias y el Gremio que los representa. 



Pablo es el responsable de la excelencia en la calidad de los productos

Por Sandra Blasón
Equipo de redacción

BREVES GREMIALES

RECONOCIMIENTO ESTABILIDAD

Compartimos con los lectores de *Enlace Sindical* tres Decretos más de Reconocimiento de estabilidad y pase a planta que surgen del trabajo de UPCN en vista la regularización del personal de la Administración Pública beneficiando así a más de 2000 compañeros en distintas situaciones.

El Decreto N° 228 MDS

Designa en planta permanente –en las categorías y tramos que se especifica- a 24 trabajadores de la provincia que cumplen funciones como personal de servicios, administrativos, profesionales en el Ministerio de Desarrollo Social.

El Decreto 317 MGJ

"Designa en planta permanente de la Dirección del Registro del Estado Civil y Capacidades de las Personas" a 4 compañeros que desde hace un tiempo venían, junto al Sindicato, gestionando a través de las paritarias.

El Decreto 3845 MDSECyT

Del Ministerio de Desarrollo Social reconoce a 26 empleados estatales "la estabilidad y dispónese según su mayor antigüedad la incorporación en forma preferente a la Plata de Personal Permanente".

NUEVOS DELEGADOS EN PARANÁ

IPRODI

Marianela del Lujan Marzoratti
Marcelo Gustavo Hereñu

Escuela N° 11 Provincia de Santa Fe

Cristian Manzo
Sergio Escobar

Consejo General de Educación –Cuadrilla-

Sixto Rumualdo Perpetto
Aníbal Adolfo Silva

CGE –Dirección de Jóvenes y Adultos-

Celina Bracony

CGE – Recursos Humanos-

Susana Ramy Aguiar
Victoria Rene

PRÓXIMAS ELECCIONES DE DELEGADOS

Paraná

08/05/2014

Comedor Escuela "Helen Keller"
Comedor Escuela "José M. Estrada"

09/05/2014

Comedor Jardín Maternal "Mojarritas"

14/05/2014

Auxiliar de educación U.E. N°5 "Brotecitos"
Auxiliar de educación U.E. N°6 "Consejito"
Auxiliar de Educación Escuela "Filiberto Reula"

20/05/2014

Auxiliares de Educación Escuela Especial N° 1 "Zulema Embón"
Comedor Escuela Especial N° 1 "Zulema Embón"

04/06/2014

ESJA "Fermín Chávez"

Estación Sosa

20/05/2014

Centro de Salud "Valenzuela"

EN ROSARIO DEL TALA, LOS TRABAJADORES ELIGIERON DELEGADOS

Se llevaron a cabo las elecciones de delegado en la ciudad de Mansilla, departamento Rosario del Tala. Específicamente trabajadores que cumplen funciones en el Hospital Nuestra Señora del Carmen de Mansilla eligieron a los compañeros: Alonso Alfredo Luquez, Alejandra Rezett y Ricardo Erlich.

También hubo elecciones en el Hospital Dr. Luis Ellerman donde fueron elegidos los compañeros: Estela Aranda, Rosana Correa, Valeria Candelario, Patricia Rodríguez, Carlos Davrieux, Diego Blanco, Carlos Barrios, Rubén Rodríguez, Evangelina Robles y Claudia Zapata.



Mansilla eligió delegados gremiales

En el Hospital San Roque de Tala fueron electos Raquel Barrios, José Gómez, Marcelo Villaverde y José Alagostino.

Mientras que en el Registro Civil, las compañeras Carina Reynoso y Rosana Sánchez son las recientes delegadas, junto a Gabino Manfredi y María Quintana del Notariado y Soledad Gómez del Ministerio de Trabajo.

Con una amplia convocatoria en el proceso eleccionario, felicitamos a los compañeros y compañeras que participaron!!

Luego de un largo camino de negociaciones, reclamos y lucha, 732 compañeros y compañeras cocineros suplentes obtuvieron la estabilidad.
UPCN celebra este hecho que marca el final de una etapa de precarización en el empleo público para el sector.



¡Felicitaciones Cocineras!!

Con banderas y bombos, UPCN estuvo en el acto



Con el ruido de los bombos y cánticos de fondo, los trabajadores de UPCN se hicieron sentir cuando arribaron a la Vieja Usina -Paraná- para festejar junto a los cocineros y cocineras suplentes el tan esperado pase a planta permanente. Este hecho se vivió un martes 13 y contra todo pronóstico de asociar este número a la mala suerte, los compañeros vivieron realmente una fiesta.

El flameo de las banderas fue testigo de las sonrisas que desbordaban los rostros de los presentes y no era para menos: el decreto N° 1241/14 MDS que reconoce un derecho fundamental para los trabajadores como es la estabilidad laboral era entregado en mano a nuestro Secretario General, José Allende. Aplausos y más aplausos es lo que recibió el compañero.

Cocineras de toda la provincia, de lugares sumamente alejados e incluso de escuelas rurales que contaban con un año o más de servicio al 31 de diciembre de 2010, estuvieron presentes. Esta lucha "comenzó en la época de Montiel, y finaliza hoy por el cumplimiento de la palabra empeñada por el gobernador Uribarri", aseveró Allende.

Esta conquista es el corolario de un trabajo que UPCN junto a las compañeras cocineras suplentes iniciaron hace algunos años, cuando existían empleados en la Administración Pública que cumplían funciones en los comedores escolares de la Provincia careciendo de todo derecho como trabajadores.

Hace unos años, a partir del reclamo de un grupo de cocineras realizado al Sindicato se inició un camino de lucha que poco a poco fue avanzando. Es así que estos trabajadores que percibían su sueldo cada ocho meses, comenzaron a recibirlo regularmente, obtuvieron obra social, se gestionó un seguro de accidente de trabajo, aportes para la jubilación, Salario familiar y bonificación por zona muy desfavorable, entre otros derechos fundamentales a la vida del trabajador y su familia.

Sin embargo, todavía faltaba un paso fundamental para este sector como es el reconocimiento de estabilidad que se concretó este martes 13 de mayo en una Sala de Convenciones colmada de hombres y mujeres felices y orgullosos. Esta reivindicación es un derecho adquirido, más que merecido si hablamos de cocineras que cuentan con 10 años de antigüedad o más. Este LOGRO se concretó finalmente para la tranquilidad de todos. Gremio y trabajadoras festejamos esta conquista que refleja la UNIDAD DE LOS TRABAJADORES, único camino posible para defender los DERECHOS LABORALES.

Felicitaciones a las 732 familias. Felicitaciones a los compañeros que apoyaron esta lucha, felicitaciones a los dirigentes que acompañaron y representaron gremialmente a cada una de las cocineras. Este reconocimiento pone de relieve el significado de lo que hacen estos trabajadores de toda la Provincia diariamente.



Allende recibe el Decreto de estabilidad



Allende junto a cocineras nombradas en el pase a planta

En primera persona

Lorena Silva, Escuela Especial N°9 de San Salvador:

"Hace ocho años que soy suplente. A pesar de ser martes 13 fue un día de bendición. Les deseo a todos que tengan fe y sigan adelante". En cuanto a su trabajo, ella dice: "Es un hermoso trabajo, el amor es el ingrediente preferido de todas nuestras comidas. Lo hacemos con el mismo amor que lo hacemos con nuestros propios hijos".

"Siento una gran paz y un gran alivio. Yo soy una mamá que alquilo y siento que se me ha devuelto la dignidad. Me siento muy feliz porque esperaba esta estabilidad y se concretó", afirmó. Lorena se encuentra estudiando la secundaria con UPCN a través de la modalidad semi-presencial.

Mónica Taborda, Escuela N° 8 J. M. de Pueyrredón, en Paraná

"Es un orgullo y me siento muy contenta. Hay gente que tiene mucho más años de antigüedad y recién pudo pasar a planta. Es muy importante para mí porque tengo dos hijos. A las que faltan, vamos a darle fuerzas para que no pierdan el ánimo y sigan adelante. No tenía obra social. Gracias a UPCN conseguimos la obra social, terminamos el año pasado la secundaria con UPCN y participamos de talleres. Todos los Empleados Públicos podemos hacerlo. No había terminado la escuela secundaria y ahora invitamos a los otros compañeros", sentenció.

Cristina Márquez, Escuela N° 8 de J. M. de Pueyrredón, en Paraná

"Para mí es un paso importante porque en esos cinco años tuve mis logros. Terminé la escuela secundaria, compré mi casa. Hoy se cumple una lucha de 15 años. Antes la cocinera suplente no tenía obra social, licencia anual ni cobertura de ningún tipo. Hoy recién 730 pasamos a planta y quedan 500 por eso les pedí que las tengan en cuenta", expresó. "Ahora se regularizó mucho, pero yo sé que antes pasaban hasta cuatro meses sin cobrar. No la valoraban", finalizó.

Un camino de luchas y conquistas

UPCN acompañó los reclamos de las cocineras y cocineros. Algunas conquistas fueron:

Pago de sueldo: comienzan a percibir el sueldo regularmente, mes a mes. Antes se demoraban en el reconocimiento hasta seis meses, llegando a cobrar dos veces al año.

Obra social: a las suplentes no le realizaban los descuentos correspondiente por lo tanto no le otorgaban los servicios (en el caso de la obra social).

Seguro de accidente de trabajo: la mitad del plantel de suplentes no contaba con cobertura. Si se accidentaban no solo que debía cubrir los gastos sino que por ser suplentes no aseguraban su continuidad en el trabajo.

Salario familiar: no se pagaba por la precariedad laboral en la que se encontraban.



Reunión de cocineras en la Sede Gremial

Aguinaldo: UPCN reclamó que se pague igual que a todos los empleados públicos. Mediante la Circular 9 del 22 de Julio 2013, la Dirección de Comedores efectivizó el cambio en la modalidad de liquidación del aguinaldo para los suplentes. Cabe recordar que los trabajadores lo venían percibiendo fraccionado en forma mensual.

Compensación por traslado: UPCN solicitó al Ministro de Economía Diego Valiero la actualización del código 029 (compensación por traslado). Este adicional abarca a quienes trabajan a más de ciento kilómetros de su lugar de trabajo y de acuerdo a lo establecido en el decreto.

Legajo: Delegados de UPCN comienzan a trabajar con cada compañera cocinera suplente en la asignación de un número de legajo y su actualización en la Dirección de Personal de la Provincia.

Bonificación por zona muy desfavorable e inhóspita: UPCN gestionó la ampliación de una bonificación especial para quienes cumplen servicio en los establecimientos educativos o asistenciales que instituyen en los anexos del Decreto 9799 y estén alcanzados por los requisitos que establece dicha normativa.

Licencia por hijo: se solicitó que las cocineras suplentes con un año de antigüedad sean alcanzadas por el decreto 5703 – artículo 16 por el cual gocen de licencia en los casos que sus hijos se encuentren enfermos.



Distintas publicaciones en Enlace Sindical mostraban los avances y la lucha de las cocineras

Un lugar pensado para los niños

Con más de 20 años de experiencias compartidas, el Hogar Mi Casita en Nogoyá alberga y contiene a menores de edad en situación vulnerable.

Por Cristina Giqueaux
Dirigente Zonal

En el Hogar los niños reciben amor del personal y voluntarios



Un frente sencillo, de color blanco, donde se destaca el nombre de nuestra querida "Casita" dan la bienvenida a aquellos niñas y niños que necesitan un lugar de alojamiento temporal. Este fue el motivo por el cual fue creado el Hogar. Sin embargo y por diferentes circunstancias, en la práctica fue convirtiéndose en un lugar de residencia sin límites o plazos.

El Hogar hace hincapié en brindar protección integral a los niños que así lo necesiten, posibilitando el ejercicio y disfrute de sus derechos.

"Mi Casita" cuenta con el acompañamiento del COPNAF, posee un director, tres agentes que cumplen distintas funciones, además de los voluntarios que diariamente asisten a los 18 chicos que se encuentran allí por distintas razones.

Los niños que, por diferentes circunstancias, presentan sus derechos fundamentales vulnerados, encuentran en el Hogar un lugar en el que pueden desarrollarse como seres plenos, en su tránsito hacia su reincorporación al núcleo familiar biológico o adoptivo, entendiendo que la familia es irremplazable en sus funciones y en el desarrollo de la afectividad, en la transmisión de valores, en la fijación de pautas de comportamiento y satisfacción de necesidades básicas de los seres humanos.

Por otra parte, el Hogar ofrece un espacio de contención con el fin de brindar otros recursos a la comunidad por lo que, desde la Comisión Directiva se implementan los talleres con actividades que tengan como objetivo principal lo educativo, la recreación, el juego, el esparcimiento e inclusión con los niños del barrio.



Niños de diferentes edades residen temporalmente en el Hogar

EL DATO

Hogar Mi Casita

Dirección:
Tres de Febrero 859
Nogoyá

Teléfonos:
03435-423065
03435-15616543

Podés asociarte o colaborar con ropa para niños y niñas.

Ariel De La Rosa

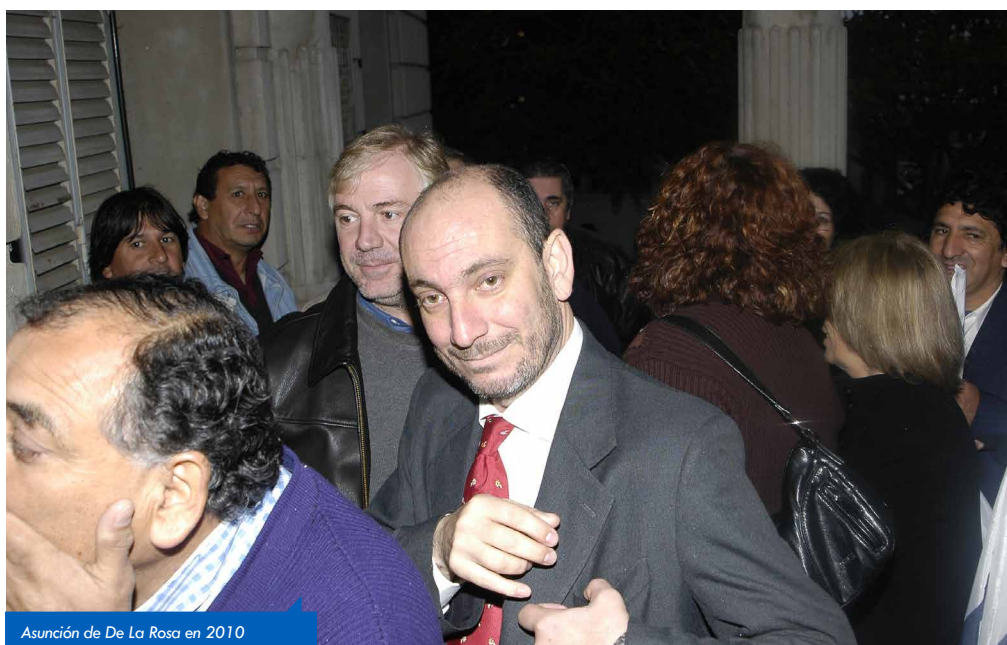
En esta gestión cumplimos el 90% de los objetivos propuestos

Por Carolina Allende
Equipo de Redacción

Ariel De La Rosa y Fabián Monzón son los representantes de UPCN en las elecciones para integrar el Directorio del Instituto de la Obra Social de la Provincia de Entre Ríos (IOSPER) durante los próximos cuatro años. El viernes 11 de julio se llevarán a cabo los comicios.

En diálogo con nuestra revista Enlace Sindical, el candidato del Gremio repasó todas las propuestas para esta nueva gestión y reflexionó sobre los logros y lo que queda pendiente.

Recordando el inicio de UPCN en el Directorio, De La Rosa expresó: "La primera gestión nuestra en el IOSPER comenzó en 2007. El Instituto venía de una intervención con un status financiero y económico realmente comprometido, con atrasos en todas sus líneas de pago, con convenios inconclusos, con prestaciones deficientes y un gasto administrativo exagerado. Lo que yo puedo ver en el tiempo, es que desde que iniciamos la gestión en UPCN, nosotros nos habíamos propuesto como primer paso el ordenamiento administrativo y contable de la Obra Social y se ha cumplido, pero entendemos que tenemos puntos pendientes todavía".



Asunción de De La Rosa en 2010

“Continuaremos con el reclamo permanente que hacemos desde **UPCN** sobre la ley de **restitución del 2%** en el aporte patronal que quitaron por una **Ley de Emergencia**”

¿Qué se proponen de acceder nuevamente al Directorio?

Por un lado, **concluir con el proceso de informatización** de la Obra Social. Esto se inició en el año 2007 con la primera gestión, donde se avanzó mucho. En este momento nosotros queremos dar el salto de calidad y uno de los objetivos es la informatización total. Lo que se ha hecho en este último período es tener la herramienta de soporte informático. El Instituto ha terminado de adquirir el equipo más importante que hay en la Provincia en cuanto a institución, con una capacidad operativa que excede lo que el IOSPER puede exigirle hoy.

Por otro lado, un punto que consideramos muy importante es plantear un sistema eficiente de **Auditorías en Terreno**. Dentro del departamento existente de Auditoría Médica, queremos desarrollar un sector que esté enfocado exclusivamente a este tipo de auditorías en terreno para poder controlar los puntos de mayor movimiento. De esta manera buscamos lograr una mayor eficiencia en la utilización de todos los recursos.

Un objetivo que también planteamos es **modificar el sistema de emisión de órdenes**, ya que es la puerta de acceso al sistema. Hoy está limitado a seis órdenes por año. Este procedimiento tiene que ser revisado para que sea realmente funcional a los afiliados modificando el número de órdenes y el acceso a las mismas, plantenado también un **plazo de 48 horas hábiles máximo para la autorización de trámites prestacionales**.

¿Cuáles son esos puntos que quedaron pendientes en la actual gestión?

El principal, y lo digo como miembro de una entidad sindical que representa a los trabajadores, es el reclamo permanente que hacemos desde UPCN sobre la **ley de restitución de los dos puntos en el aporte patronal** que quitaron por una Ley de Emergencia. Esto es fundamental para la Obra Social. Es algo en lo que debemos insistir, no sólo como la entidad representativa de los trabajadores sino también instar a todos los beneficiarios de la Obra Social a realizar un fuerte reclamo de la restitución del aporte porque esto nos va a permitir un mejor funcionamiento y mejorar aun más nuestro perfil como Obra Social.

Este tema es un punto inconcluso y central para el Sindicato. Nosotros, desde el IOSPER, estamos convencidos de que la obra social conforma una parte muy importante del salario del trabajador.

Por otro lado, quiero hablar de un logro de esta gestión y es que en este momento, en Oro Verde tenemos una obra en ejecución de la cual estamos muy orgullosos y creemos que este es el camino por el cual tenemos que seguir avanzando. En los próximos 10 meses estaremos inaugurando un **Centro de Medicina Nuclear**, creado en conjunto con el Gobierno de la Provincia y la Comisión Nacional de Energía Atómica.

Este centro va a ser referencia a nivel regional y brindará atención a los afiliados, no sólo en materia de oncología radiante, sino también en tecnología aplicada a otras especialidades como cardiología y endocrinología.

¿Qué otros puntos tendrán en cuenta?

Otro eje que nos ocupa es el de la **capacitación del personal que trabaja en el IOSPER**. Desde este Gremio hemos luchado mucho por la carrera administrativa y el escalafón. En la Obra Social queremos lo mismo, por supuesto. Y brindarle a los trabajadores del Instituto la posibilidad de una capacitación seria.

En una oportunidad propuse una capacitación muy interesante en Auditoría, en convenio con universidades y otras instituciones, y el actual Directorio la rechazó. Sin embargo, tenemos expectativas de que esto pueda darse en el próximo mandato.

Otro conjunto de medidas positivas que propusimos fue sobre la atención al público del IOSPER. Durante todos estos años hemos intentado que se crearan bocas de expendio en los Hospitales, llegar a nuevas localidades del interior de la Provincia, pero no lo hemos logrado por la negativa de algunos Directores que rechazan otra vez las propuestas. Este es un punto de suma importancia por el que vamos a seguir trabajando.

¿Cuál es el mensaje de UPCN a los afiliados?

El mensaje es simple: para continuar trabajando por una mejor Obra Social necesitamos el voto de todos los afiliados. Mediante el proceso eleccionario se da la fuerza de la representación, por eso para seguir avanzando necesitamos que UPCN se haga fuerte el 11 de julio y pueda marcar el camino por el que queremos seguir andando todos los Empleados Públicos de la Provincia.



De La Rosa vota en las últimas elecciones

“En este momento nosotros queremos dar el **salto de calidad** y uno de los objetivos es la **informatización total**”

El esfuerzo y la superación son los pilares que sostienen a los “trabajadores-estudiantes” en Concordia. A pocos días de comenzadas las clases del Semi-Presencial tenemos la alegría de haber abierto una nueva comisión.

Más trabajadores eligen estudiar con UPCN



La Escuela Semi-Presencial de nuestro Gremio se inauguró en marzo con una comisión de 40 alumnos, que han comenzado con muchas expectativas, ansiedad y con un notable entusiasmo y alegría de su parte.

Debido a la gran demanda, ya que un número importante de personas solicitaba tener la misma oportunidad, se logró incluir una nueva comisión la cual posee otros 40 alumnos. Por lo tanto, hoy nuestra Escuela cuenta con dos Comisiones y un total de 80 alumnos.

El compromiso que han asumido en esta nueva etapa de sus vidas y su proyección hacia el futuro es digno de admirar; como así también su constante agradecimiento al Sindicato por esta oportunidad que les ofrece para poder superarse.

Al Semi-Presencial, concurren personas de distintas edades entre las cuales se destacan dos mujeres con más de setenta años de edad. Las mismas son las compañeras Mirta Díaz y Nélida Kaneman, que dando el ejemplo, no bajan los brazos, no se rinden y quieren seguir superándose día a día poniendo mucho empeño y esfuerzo en los estudios.

También cabe destacar que a pesar de tantas horas de trabajo, después del horario de la escuela se reúnen en las casas de algunos compañeros para realizar trabajos prácticos.

Es tanto el empeño, responsabilidad y esfuerzo que ponen, que en algunos casos cuando no entienden algo en una comisión -por ejemplo en matemáticas- no dudan en concurrir en el horario de dicha materia en la otra comisión para poder escuchar una vez más las explicaciones, lo que ha valido la pena porque así han logrado comprender mejor las consignas.

Es impresionante y a la vez tan grato verlos juntos, unánimes y con tanta alegría apoyándose unos a otros.

Se sienten muy orgullosos de pertenecer a UPCN y continuamente están aportando ideas para poder festejar las fiestas patrias. En estos momentos están preparándose para hacer un acto conmemorativo por el 25 de mayo de 1810, contagiando con su entusiasmo a sus familiares y compañeros de trabajo.



En cuanto a los profesores es notable la comprensión y contención que les brindan a estos alumnos que, en algunos casos, hace más de cincuenta años que no estudiaban, como así también la paciencia y el amor con el que ejercen su profesión.

Nos llena de satisfacción ser la herramienta que permite a nuestros compañeros obtener este logro -postergado en la mayoría de los casos- y que hoy se renueva.

Con miedos y dudas de no poder o no saber y tantas otras, comenzaron a transitar este camino que sólo les depara en el final del recorrido, el título anhelado y el gozo de la propia superación.



Por Evangelina Gómez
Semi-Presencial
UPCN Concordia



Por Myrian Ronchi
Semi-Presencial
UPCN Nogoyá

Medida fundamental en el otoño

Vacunación contra la gripe



Con los primeros fríos llega la Gripe y la comunidad educativa del Semi-Presencial de UPCN Nogoyá y compañeros de la Delegación recibieron la vacunación correspondiente.



“La gripe o influenza es una enfermedad viral que se presenta habitualmente en los meses de más frío del año, por eso se llama “influenza estacional”.

En esta enfermedad los afectados se recuperan en 1 o 2 semanas, pero a veces en niños pequeños o personas de edad puede provocar afecciones médicas graves. Para evitarlo es muy importante realizar una vacunación anual.

Por tal motivo, para prevenir el riesgo de contraerla, la Escuela Secundaria Semi-presencial UPCN - NOGOYÁ, no quiso estar ajena y se realizó la vacunación correspondiente en la Institución, pudiendo vacunarse los alumnos, profesores y administrativos de la misma, como así también personal de la Delegación. También fueron vacunados alumnos y profesores de la Escuela de Formación Profesional N° 231 NOGOYÁ.

Cabe mencionar que esta vacuna fue incorporada al Calendario Nacional de Inmunizaciones a partir de 2011. Es de carácter anual y se brinda gratuitamente en Hospitales y Centros de Salud públicos de todo el país a todos los trabajadores de la salud, mujeres embarazadas en cualquier momento de la gesta-

ción, mujeres que tienen bebés menores de 6 meses, niños entre 6 y 24 meses inclusive, niños y adultos entre 2 y 64 años con enfermedades crónicas y mayores de 65 años. Las personas integrantes de estos grupos deberán vacunarse anualmente.

Desde UPCN tratamos de brindar una Educación a nuestros compañeros, que se caracteriza por su diversidad en cuanto a los estudiantes, docentes, contextos y también en cuanto objetivos.

Por esta diversidad es que nos preocupamos no sólo de impartir conocimientos básicos en el aprendizaje, sino que tratamos de preocuparnos y ocuparnos de todo lo concerniente a la “persona”, como en este caso la vacunación, que tanto bien hace a la salud.

Nos proponemos desde UPCN un abordaje colaborativo y compartido de las experiencias y problemáticas educativas que constituyen nuestra modalidad, como así también mejorar el mundo del trabajo a nuestros compañeros, fortaleciéndonos para dar seguimiento al ingreso al nivel secundario a todos aquellos afiliados que por algún motivo no pudieron hacerlo con anterioridad.

Nuevo encuentro del Curso Taller sobre Gestión

Se realizó el tercer dictado del Curso de Gestión de Calidad en la Atención al Ciudadano que brinda UADER en la Casa de la Cultura en Nogoyá.



Por María Bolognini
Licenciada de
Trabajo Social



Por Noelia Bertin
Equipo de
Redacción

UADER capacita jóvenes en nuestra escuela



La Facultad de Ciencias de la Gestión de la Universidad Autónoma de Entre Ríos en coordinación con UPCN, desarrolla en la ciudad de Nogoyá, el Curso de Capacitación: "GESTIÓN DE CALIDAD EN LA ATENCIÓN AL CIUDADANO" a cargo de la Lic. María Bolognini, docente de la casa de altos estudios.

Empleados Públicos pertenecientes a diversos organismos públicos provinciales y municipales participan activamente de este evento de capacitación que demanda cuatro instancias presenciales y una práctica.

El objetivo es aplicar los conocimientos adquiridos en sus lugares de trabajo realizando cambios operativos y viables tendientes a mejorar y optimizar la CALIDAD en la atención al ciudadano. Cada uno posee su identificación.

Se han organizado en la señalización de las distintas dependencias, reordenamiento de material y mobiliario para agilizar la atención, buzón de sugerencias y hasta la gestión de una rampa para personas con capacidades diferentes en la terminal de ómnibus.

Dejando de lado el ocio y la queja sin contenido, cultivan la creatividad, aunando esfuerzos orientados al BIEN COMÚN.

Por otra parte, se trabaja especialmente el tema de la Comunicación intra e inter organizacional, orientando las redes comunicacionales a la Excelencia en la Atención al "Ciudadano Cliente".

El interés de los compañeros fue un elemento indispensable para el desarrollo del Curso dictado



Se hace hincapié en cultivar la capacidad de escucha y decodificación de los mensajes, cambio de hábitos, administración del tiempo, resolución de problemas, mediación en conflictos, entre otros temas.

Los distintos ejes temáticos se desarrollan sobre los pilares de la Resiliencia: "YO SOY", "YO ESTOY", "YO TENGO", "YO PUEDO".

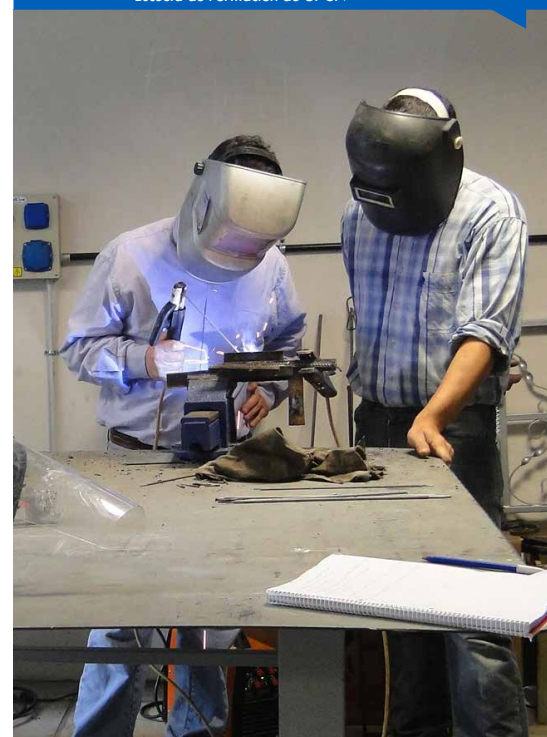
Partiendo del fortalecimiento de la autoestima y reconociendo la importancia de la función que desempeñan con su esencial efecto multiplicador, comprometidos y orgullosos de la tarea que desempeñan, sorprenden gran-

tamente en la producción de talleres donde demuestran la capacidad de contribuir eficazmente en la necesaria HUMANIZACIÓN y DEMOCRATIZACIÓN INTERNA de los organismos.

El jueves 15 será el último encuentro, dichos de haber sumado saberes y con deseos de seguir en el camino de la capacitación para todos los trabajadores que tienen como objetivo en sus vidas, crecer y proyectarse en sus ámbitos de trabajo.

En la Escuela de UPCN se dictan cursos de oficios luego de un acuerdo con la UADER. Las opciones son Herrería y soldadura o Auxiliar en Instalaciones Eléctricas Domiciliarias.

Se dio comienzo a los talleres dictados por UADER en la Escuela de Formación de UPCN



"La intención es brindar una herramienta, sobre todo a la gente más joven, para abrir puertas en el mercado laboral" expresó Carina Dominguez, Secretaria de Prensa de UPCN.

En el ámbito del Programa Universidad, Estado y Territorio, y en relación al Convenio Marco suscrito entre UPCN – UADER, comenzaron dos cursos de oficios a partir de un proyecto de la Casa de Altos Estudios. Los talleres "Herrería y Soldadura" y "Auxiliar en Instalaciones Eléctricas Domiciliarias" son de corta duración, gratuitos y destinados a la comunidad contando con una carga horaria de seis horas semanales teórica-prácticas.

La Secretaria de Extensión de la Uader, Mabel Homar, explicó que estos cursos fueron "aprobado por la Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación y el Consejo Superior de UADER".

Homar agradeció al Sindicato: "por brindar las instalaciones, por las comodidades con que cuentan, la accesibilidad y buena predisposición para hacer muchas cosas".

Al dirigirse a los alumnos inscriptos a los cursos que estaban presentes, Homar expresó: "ojalá que en cinco o seis meses que terminan estos cursos podamos estar dando el certificado y ustedes orgullosos de haber hecho esto por ustedes mismos, porque la educación es un capital que nadie nos puede quitar y es invaluable".

Por su parte, Dominguez expresó: "este es el primer curso que inauguramos con una matrícula de alumnos importante y abriendo las posibilidades de la Escuela de nuestro Sindicato a la comunidad".

UPCN viene trabajando sostenidamente en construir y forjar el vínculo con distintas instituciones educativas de la Provincia con el propósito de generar espacios y propuestas de capacitación no sólo para el Empleado Público, sino pensando en su grupo familiar y la comunidad entrerriana. "Celebramos esta iniciación de cursos nuevos y esperamos que se proyecten en el tiempo para brindar mayores posibilidades de capacitación a nuestros trabajadores y a la sociedad en general", precisó Dominguez.

Para dar marco a esta actividad, representantes de ambas instituciones firmaron una carta de intención donde se especifica puntualmente esta capacitación. En la Escuela de Oficios de UPCN se desarrolla tanto la parte teórica como la parte práctica en los laboratorios e instalaciones inaugurados en 2013.

Mientras que la Universidad tuvo a su cargo la planificación de contenidos y además, aporta los recursos humanos y el material a utilizar.

El 11 de mayo de 1813, la Asamblea del Año XIII sancionó como Himno Nacional la canción patriótica compuesta con versos de Vicente López y Planes y música de Blas Parera. Tres días después, el 14 de mayo se cantó por primera vez en la casa de Mariquita Sánchez de Thompson.

11 de mayo

DÍA DEL HIMNO NACIONAL

Nuestro himno nos acompaña desde los albores de nuestra nación y muchas veces olvidamos el significado de sus palabras, convirtiéndose en un eco eterno y vacío. Olvidamos que fue compuesto tres años después de nuestra independencia, en un ambiente de ferviente idealismo, en un intento de diferenciarnos de la influencia española y de constituirnos como una nación libre, igualitaria y fraterna. Éramos libres, nos habíamos independizado, teníamos frente a nosotros todo un país nuevo y reluciente para poder organizar. Habíamos triunfado contra el virreinato y las invasiones inglesas, el espíritu del hombre estaba enardecido de nuevas ideas que las promulgaba y defendía con pasión.

Así se constituía Vicente López y Planes, un poeta y político argentino que participó activamente en la Revolución de Mayo, ocupó diversos cargos públicos y escribió varias poesías patrióticas, entre ellas el Himno de Mayo que luego se immortalizó en nuestro Himno Nacional. Del mismo modo, Blas Parera, músico español que arribó muy joven a Buenos Aires, rápidamente formó parte en la defensa y reconquista de nuestro pueblo contra los ingleses; y cuando retornó a España, muchos años después, siempre estuvo bajo la mirada recelosa del rey español.

Mariquita Sánchez de Thompson siempre se distinguió por su espíritu rebelde y se constituyó como una gran luchadora de los ideales de mayo, de la Patria independiente. En su casa realizaba grandes y famosas tertulias por las cuales desfilaban los hombres más importantes de la revolución, de la política y de la literatura. Por este motivo, su casa fue el lugar elegido para entonar por primera vez las letras de nuestro himno.

Todos los que formaron parte de este crucial momento desafiaron las normas establecidas que regulaban la sociedad de la época, bajo el grito sagrado de la LIBERTAD, la GLORIA, la VALENTÍA, anunciando al mundo entero la

ruptura con las cadenas españolas. Lamentablemente, con el paso de los años y de los gobiernos, nuestra Canción Patriótica sufrió modificaciones, quitando algunos fragmentos que, supuestamente, resultaban ofensivos, olvidando por completo el contexto en el que se creó y los valores que promulgaba.

Dada la situación actual de nuestra sociedad argentina, transcribo la letra original de nuestro Himno Nacional para leer detenidamente, a modo de poema, cada uno de sus versos y así poder reivindicar aquellos ideales y valores con los cuales nació nuestra Argentina. 🇦🇷

Marcha Patriótica (Versión original)

Letra: Vicente López y Planes / Música: Blas Parera

Coro
Sean eternos los laureles
que supimos conseguir:
Coronados de gloria vivamos
O juremos con gloria morir.

Oid ¡mortales! el grito sagrado:
¡Libertad, libertad, libertad!
Oid el ruido de rotas cadenas:
Ved en trono a la noble Igualdad.

Se levanta a la faz de la tierra
Una nueva y gloriosa Nación:
Coronada su sien de laureles
Y a su planta rendido un León.

De los nuevos campeones los rostros
Marte mismo parece animar;
**La grandeza se anida en sus pechos,
A su marcha todo hacen temblar.**

Se conmueven del Inca las tumbas
Y en sus huesos revive el ardor,
Lo que ve renovando a sus hijos
De la Patria el antiguo esplendor.

Pero sierras y muros se sienten
Retumbar con horrible fragor:
Todo el país se conturba con gritos
de venganza, de guerra y furor.

En los fieros tiranos la envidia
Escupió su pestífera hiel
Su estandarte sangriento levantan
Provocando a la lid más cruel.

¿No los veis sobre Méjico y Quito
Arrojarse con saña tenaz?
¿Y cual lloran bañados en sangre
Potosí, Cochabamba y la Paz?
¿No los veis sobre el triste Caracas
Luto y llanto y muerte esparcir?
¿No los veis devorando cual fieras
todo pueblo que logran rendir?

**A vosotros se atreve ¡Argentinos!
El orgullo del vil invasor,
Vuestros campos ya pisa contando
Tantas glorias hollar vencedor.**

**Mas los bravos que unidos juraron
Su feliz libertad sostener.
A esos tigres sedientos de sangre
Fuertes pechos sabrán oponer.**

**El valiente argentino a las armas
Corre ardiendo con brío y valor,
El clarín de la guerra cual trueno
En los campos del Sud resonó;
Buenos Aires se pone a la frente
De los pueblos de la ínclita Unión,
Y con brazos robustos desgarran
Al ibérico altivo León.**

San José, San Lorenzo, Suipacha,
Ambas Piedras, Salta y Tucumán,
La Colonia y las mismas murallas
Del tirano en la Banda Oriental;
Son letreros eternos que dicen:
"Aquí el brazo argentino triunfó."
"Aquí el fiero opresor de la patria
Su cerviz orgullosa dobló."

La victoria al guerrero argentino
Con sus alas brillantes cubrió,
Y azorado a su vista el tirano
Con infamia a la fuga se dio;
Sus banderas, sus armas se rinden
Por trofeos a la Libertad.
Y sobre alas de gloria alza el pueblo
Trono digno a su gran majestad.

Desde un polo hasta el otro resuena
De la fama el sonoro clarín.
Y de América el nombre enseñado,
Les repite ¡mortales! Oíd:
¡Ya su trono dignísimo abrieron
las Provincias Unidas del Sud!
Y los libres del mundo responden:
¡Al Gran Pueblo Argentino, Salud!

Por Adriana Esquivel

Profesora de
Lengua de la Escuela
Secundaria de Adultos
D-216

Por Silvia Negrete

Gerencia General
IOSPER

IOSPER

Nueva metodología de prescripción de medicamentos

Esta nueva metodología se instrumenta para la medicación ambulatoria únicamente buscando optimizar el servicio para los afiliados del Instituto de Obra Social de la Provincia de Entre Ríos, buscando simplificar la prescripción y dispensa de medicamentos con cobertura. A partir del 1º de abril comenzó a regir la misma.

Los profesionales médicos prestadores de la Obra Social, deberán confeccionar la indicación en un recetario común, con membrete del mismo profesional, que reemplaza la prescripción en los recetarios oficiales del IOSPER, únicamente para la medicación ambulatoria.

En la receta con membrete del mismo profesional se deben consignar los **datos personales del afiliado**:

Nombre y Apellido

DNI, N° de Afiliado que
se encuentra en la tarjeta.Descripción del medicamento
con nombre farmacológico.

Presentación y dosis.

Diagnóstico

Fecha, firma y sello
del prescriptor

El médico podrá prescribir hasta dos medicamentos por receta y hasta cuatro medicamentos por mes, si el afiliado debiera consumir más medicamentos por presentar una enfermedad que así lo demande, su prescripción deberá ser auditada por los médicos de IOSPER.

Es importante destacar que este sistema se instrumenta para la medicación ambulatoria únicamente quedando excluidos los medicamentos crónicos para jubilados y/o enfermedades crónicas (ej. Diabetes) quienes seguirán utilizando para la medicación los recetarios oficiales. Planes especiales y crónicos no sufren modificación. 🇦🇷



Compañeros y compañeras de distintos organismos han consultado al Sindicato sobre el nuevo sistema que instrumentó la Obra Social de la Provincia de Entre Ríos a partir del mes de abril para la prescripción de medicamentos con cobertura. En esta nota compartimos todo lo que hay que saber al respecto.

En el mes de mayo comenzó una nueva instancia de encuentros deportivos de fútbol 5 en Paraná.

TORNEO Fútbol 5 UPCN 2014



**TODOS los
SÁBADOS**
Desde las
10:00hs

Camping UPCN
Paraná - Entre Ríos

TE ESPERAMOS



En el Camping de UPCN dimos comienzo al Campeonato de Fútbol 5 UPCN 2014. Si, esta vez la propuesta fue realizar en canchas simultaneas y en excelentes condiciones de fútbol 5. Es así, como las redes comenzaron a inflarse y las gargantas se llenaron de gritos de gol, esta vez implementamos un nuevo formato de competencia.

Nos volvemos a juntar cada sábado con compañeros de diferentes reparticiones para despejarnos, encontrarnos con otra gente, jugar al fútbol y divertirnos. Nuestro cable a tierra, como lo llaman muchos deportistas que participan de nuestro campeonato, que esperan y disfrutan cada semana del deporte. Los sábados son para salir al camino, ponerse la camiseta y entrar a jugar, reírnos y pasar un buen rato, esto es lo que hace prevalecer este tipo de encuentros.

Como siempre, el Camping nos ofrece un excelente espacio: tranquilo, limpio, con canchas en buenas condiciones, cada vez más lindo.

Como cada año, venimos realizando encuentros deportivos, de amistad y camaradería, éste año UPCN acercó esta propuesta que tuvo algunos requisitos para los equipos que se inscribían:

- Los EQUIPOS debían tener todo en regla antes de comenzar el torneo
- La planilla para la inscripción fue retirada del Gremio (Santa Fe 463 - Paraná) a partir del mes de abril.
- Se confeccionó una credencial para cada jugador, por lo que se solicita una foto carnet.
- Certificado de aptitud física.
- EQUIPOS: 5 titulares y 3 suplentes. Todos debían ser Empleados Públicos afiliados a UPCN.
- Los equipos compiten con casacas que los identifiquen.
- LUGAR: Camping UPCN -Paraná.
- DÍA: sábado a partir de las 10hs.

Por **Edgardo Aldao**
Profesor de
Educación Física

Por **Noelia Bertin**
Equipo de
Redacción

Entre Ríos presente en Encuentro Nacional de Internet

Tuvo lugar una jornada de capacitación para los responsables de la página web de UPCN donde la Seccional estuvo presente.



En el Instituto Nacional de Educación Tecnológica -Ciudad de Buenos Aires-, dirigentes responsables de cada Seccional de la UPCN participaron del "Encuentro de Internet 2014" donde se dió a conocer el nuevo diseño de la web institucional de la Unión Personal Civil de la Nación.

Durante la capacitación -llevada a cabo el 29 de abril-, responsables técnicos mostraron y explicaron el procedimiento para la publicación de noticias, videos, audios y banner, siendo algunas de las nuevas modificaciones en el sitio a la vez que dieron a conocer los mecanismos de carga de datos en la página con el propósito de agilizar la carga, búsqueda y lectura de las notas.

**"Mensualmente,
UPCN Digital
recibe 35.000
visitas."**

La capacitación estuvo a cargo del presidente de la Fundación Unión, el compañero Antonio Montagna, Patricia Correa (Consejo Directivo Nacional), y los responsables técnicos y quienes explicaron cuáles eran los lineamientos de trabajo y que estas modificaciones apuntan a la descentralización de las cargas.

Además destacaron el trabajo que viene realizando la Seccional Entre Ríos en la actualización, en el flujo de información y su variedad, siendo una de las más visitadas. Mensualmente, UPCN Digital -www.upcndigital.org- recibe 35.000 visitas.

De la jornada participaron responsables del sitio web de las Seccionales de Jujuy, Tucumán, Salta, Córdoba, Formosa, Tierra del Fuego, Entre Ríos, Mendoza, San Juan, Corrientes, Capital Federal, Bs. As., entre otros.



Uno de los ejes de la capacitación fue sobre el rediseño de la página digital



Invitamos a los
lectores de
Enlace Sindical
a navegar en
nuestro sitio:

www.upcndigital.org/entre-rios

Escribir es un proceso dinámico en el que mano y cerebro se ponen de acuerdo, la Grafología es la ciencia, y técnica -dentro de la psicología- que nos permite analizar la escritura revelando la personalidad del autor, el carácter, las emociones y diversos factores que reflejan como un espejo nuestro consciente e inconsciente.

EL ORDEN

Consiste en evaluar el ordenamiento del texto en la hoja de papel.

Márgenes.

Distancias:
entre renglón
y renglón, entre palabra
y palabra, entre
letra y letra.

Con ello se descubre la claridad mental del sujeto, su orden interno y rasgos como la capacidad de organización y planificación.

La **forma** de las letras habla mucho sobre nosotros,
REDONDEADA
creatividad y artística
LETRAS MARCADAS
inteligente, agresivo
y curioso.

Letras redondeadas
Letras puntiagudas
Letras unidas

Aquellos que conectan todas las letras son lógicos, sistemáticos y muy cuidadosos a la hora de tomar cualquier decisión.

EL TAMAÑO y LA FORMA

[ENLACE SINDICAL]



LOS PUNTOS SOBRE LAS "ÍES"

El punto de la "i" es fundamental a la hora de analizar la **precisión**; si en un escrito faltaran, hablamos de una persona distraída.

Punto alto, alejado:
Tendencia al idealismo y la utopía.



Puntos marcados y regulares:
Atención, precisión y regularidad.

Circulares:

Indican fantasía, deseos de originalidad.



Punto más adelante:
Desea conseguir algo que no está a su alcance.

Punto detrás: Pensamiento anclado en el pasado.

Punto sin presión, débil:
Indica timidez, problemas de afirmación.

Por Natalí Folonier
Diseñadora Gráfica
Área Prensa



¿MANDAS U OBEDECES?

Analizando la barra horizontal de una "t" minúscula determinamos el **carácter** y temperamento de una persona.

TILDE MUY ARRIBA

Autoritarismo.

TILDE MUY ABAJO

Sumisión, espíritu de sacrificio y servicialidad.

TEMOR, COBARDÍA.

EQUILIBRIO entre el pensamiento y la acción.

IMPACIENCIA, rapidez de acción.

INICIATIVA y toma de riesgos

Grafología

líneas que descubren la personalidad

LA DIRECCIÓN

La dirección de las líneas se vincula a los estados de ánimo, el grado de estabilidad, optimismo, fatiga o depresión que puede experimentar un individuo. Siempre considerando la escritura en papel blanco, sin renglones.

A) Cuando una persona escribe habitualmente líneas ascendentes, denota una actitud vitalista, siente suficiente fuerza para enfrentar dificultades, es optimista y alegre.

B) Si las líneas son descendentes puede ser porque está en una situación pasajera de cansancio o disgusto. Si es habitual, siente la sensación de no poder enfrentarse con el mundo y tiende a arrojar la toalla.

C) Si las líneas son horizontales estamos ante una persona realista, con carácter firme, que no se deja llevar por el entusiasmo ni por el desánimo.

Una letra **pequeña** habla de personas **meticulosas, tímidas y estudiosas**, por el contrario la letra **grande** pertenece a personas que **AMAN** ser el centro de atención, y si tu letra es de un **tamaño medio** quiere decir que te **adaptas** a las situaciones con facilidad.

11
JULIO
2014

Elecciones IOSPER

Agrupamiento Activos del Poder Ejecutivo

Ariel **DE LA ROSA**
Titular

Fabián **MONZÓN**
Suplente

Votemos a
nuestros
compañeros



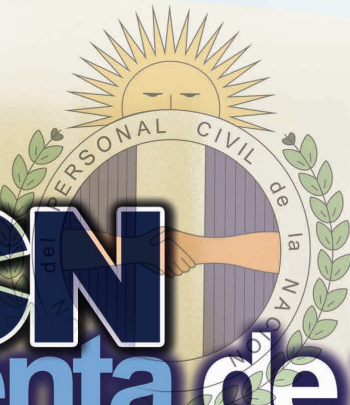
UPCN
Entre Ríos

**UN SINDICATO que
construye, proyecta y crece**

El desafío es **ser más...**

**más AFILIADOS, más fuerza,
más unión, más conquistas**




UPCN
te representa de verdad
te representa de verdad
UPCN



contacto@upcnentrerios.org.ar



www.upcndigital.org



[entrieriosupcn](https://www.youtube.com/entrieriosupcn)



[UPCN Entre Ríos](https://www.facebook.com/UPCN-Entre-Rios)