



UPCN
ENTRE RÍOS

Revista Institucional
de la Unión del
Personal Civil
de la Nación

AÑO IV | Nº 31
MARZO 2014

Cuando la **PERSEVERANCIA** demuestra que todo se puede



Pág 21

Los niños a la Escuela!

Entrega de Bolsones Escolares

Pág 20

La cultura gana lugar en UPCN

Agenda Anual de Actividades Culturales

Pág 5

La Juventud presente en Congreso Nacional

Metas Cumplidas

SUMARIO



UPCN
SECCIONAL ENTRE RÍOS

José A. Allende

SECRETARIO GENERAL

Tel-Fax: 0343 4230138
Santa Fe 463
Paraná, Entre Ríos

contacto@upcnentrieros.org.ar
www.upcndigital.org

ENLACE
SINDICAL

3000
EJEMPLARES MENSUALES
Distribución Gratuita

UPCN

3 Editorial

JUVENTUD

4 Cuantificando R³

5 Entrerrianos participaron de un Encuentro Nacional de Dirigentes de UPCN
/// Por Joaquín Hail

SECRETARIA DEL INTERIOR

6 Crece a paso firme, nuestro Sindicato en la Provincia

7 Trabajadores de Concordia deciden finalizar el secundario con UPCN
/// Por Carlos Sotelo

SECRETARIA DE IGUALDAD

8 Mujeres, deporte y Solidaridad /// Por Jorgelina Berta

CyMAT

9 Salud y Seguridad en el Trabajo, ejes de una capacitación

SECRETARIA GREMIAL

10 UPCN exigió intervención por el conflicto en la sala Neo del hospital San Roque

11 Se abordaron problemáticas laborales de la Orquesta Sinfónica

12 Cocineras: Cómo gestionar la tarjeta de cobro? /// Por Gladis Comas

13 El todo es más que la suma de las partes /// Por Guillermo Barreira

14 Dirigentes de Educación en la Provincia /// Noemí Zamboni

CCT

15 Paritarias 2014: Debatiendo sobre política salarial /// Por Carina Domínguez

NOTA DE TAPA

16 Cuando la Perseverancia demuestra que todo se puede /// Por Vanesa Farias

PROTAGONISTA

18 Estudiar en familia, un compromiso

SECRETARIA DE CULTURA

20 La cultura tiene un lugar ganado en UPCN

SERVICIOS

21 Los niños a la Escuela!!

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN

22 Nuestro Gremio, Nuestro Compromiso /// Por Rocío González y Miriam Ronchi

23 La Escuela de Formación Profesional trabaja por la calidad Institucional
/// Por Angela Solari

24 UPCN incorporado a Programas del Gobierno Nacional
/// Por Mariela González

25 "Me inscribí, estudié y ahora trabajo como electricista" /// Por Gustavo Galván

26 Final de una etapa.... inicio de otra... /// Por Margarita Popelka

27 Dos lenguas, dos culturas en contacto /// Por Flavia G. Aybar

28 Aprender del universo de la indumentaria /// Por Andrea Fontelles

29 El idioma tiene su espacio en UPCN /// Por Cristina Cappa

AREA DE DEPORTE Y RECREACIÓN

30 Finalizó con éxito la tercera temporada de Colonia /// Por Marianela Orbeagozo



Los desafíos planteados a lo largo de los últimos años, encuentra a nuestra organización gremial fuerte y con más oportunidades para los trabajadores y su familia. Estamos convencidos que no hemos equivocado el camino.

Nos propusimos desarrollar una clara política centrada en la defensa y fortalecimiento de las Convenciones Colectivas de Trabajo como ámbito de diálogo permanente para abordar la problemática de los empleados públicos. Y lo logramos, primero a través de la sanción de un marco normativo que hizo posible la puesta en marcha de las paritarias y luego en el ejercicio de representación cada vez que nos sentamos en la mesa de negociación. Los logros están a la vista en el resultado del proceso de regularización de la planta conseguida durante 2013: estabilidad para los contratados de servicio, nombramientos en el área de salud con los correspondientes cargos creados por ley, blanqueo de los contratos de obra pasándolos a la planta transitoria cuando antes eran desconocidos para el Estado Provincial en su relación laboral, solución definitiva para las cocineras suplentes que venían esperando hace años.

Estas conquistas se hicieron realidad en un marco de discusión, con participación de los trabajadores y mediante medidas que beneficiaron a miles de compañeras y compañeros.

Simultáneamente hemos dado impulso al Instituto de Capacitación de UPCN como herramienta clave para generar condiciones de progreso laboral en un futuro cercano. Así como en 2012 afirmamos que era "el año de las convenciones colectivas de trabajo", aspiramos a que este 2014 sea el del nuevo escalafón y la carrera administrativa para los empleados públicos.

Exhibimos en la provincia una obra educativa sólida desplegada en tres escuelas (una secundaria para adultos y dos de oficios), seis sedes del secundario semipresencial (tres de ellas son nuevas) UPCN Idiomas con enseñanza de inglés para niños, adolescentes y adultos en Paraná y Nogoyá, Curso de Lengua de Señas Argentina y una serie de actividades formativas y talleres realizados en conjunto con la Universidad Autónoma de Entre Ríos.

Estas acciones, junto con una variada oferta cultural, con eventos de la jerarquía de Guitarras del Mundo, los Coros estables de Niños y Adultos de UPCN, teatro, arte y otras expresiones hacen efectiva la consigna de democratizar la cultura.

En definitiva, iniciamos este año continuando y renovando proyectos, apostando al crecimiento y plasmando en hechos los objetivos gremiales propuestos en beneficio de todos los compañeros y compañeras que deciden pertenecer a la Unión. 🇵🇷

José A. Allende
Secretario General UPCN E.R.

DELEGACIONES de la PROVINCIA

CHAJARÍ Belgrano 1875 CRESPO Otto Sagemuller 698 CONCORDIA Sarmiento 667 T 0345 4221332

COLÓN Emilio Gouchon 1088 CONCEPCIÓN del URUGUAY San Martín 1757 FEDERAL Donovan 1382

GUALEGUAY 9 de Julio y Rivadavia GUALEGUAYCHU Moreno 93 SANTA ELENA Supremo Entrerriano 376

NOGOYÁ Centenario 1211 T 03435 422771 VICTORIA Pte. Perón y Montenegro VILLAGUAY San Martín 1262

CUANTIFICANDO R³

Balance de un programa ecológico-solidario

Este Programa Ecológico-Solidario surge por iniciativa de nuestra Juventud de UPCN integrada actualmente por más de un centenar de jóvenes entrerrianos. Con el objeto de colaborar con el cuidado consiente de nuestro impacto en el medio ambiente nace la **Campaña R³**.

● Consta de 3 etapas, que se retroalimentan y potencian constantemente

- RECOLECCIÓN
- RECICLADO
- REFORESTACIÓN

Entre los múltiples Organismos que han colaborado desinteresadamente con esta campaña, hemos recibido:

● 15 cestos de cartón donados por parte de la empresa Cartocor.

Los mismos han sido distribuidos en diferentes reparticiones de la Administración Pública:

- IOSPER,
- COPNAF,
- Caja de Jubilaciones,
- IAFAS,
- Políticas Alimentarias,
- Registro Civil,
- Inspecciones Jurídicas,
- Universidad Autónoma de ER,
- Subsecretaría de Deporte,
- Consejo General de Educación,
- entre otras.

UPCN ha firmado acuerdos de trabajo y colaboración conjunta con

● Cámara de Diputados de Entre Ríos: Convenio de Gestión de Residuos Sólidos Inorgánicos.

● Instituto de Obra Social de la Provincia de Entre Ríos: Convenio de Gestión de Residuos Sólidos Inorgánicos

● Papelera Entre Ríos S.A.: Acta Acuerdo de Gestión de Residuos Sólidos Inorgánicos.

RECONOCIMIENTOS

Este Programa Ecológico-Solidario fue declarado de Interés Educativo por el Consejo General de Educación de la Provincia de Entre Ríos bajo resolución 2624 (09/08/13)

[ENLACE SINDICAL]

EN RELACION AL ACOPIO Y ENTREGA DEL PAPEL

/ Se entrega papel del tipo Archivo Color.

/ Se han hecho, hasta la fecha, 4 entregas de papel en desuso.

/ La tara de las mismas ha superado los 2000kg.

1º ACOPIO	2º ACOPIO	3º ACOPIO	4º ACOPIO
300kg	1.440 kg	220 kg	380 kg

La mayor cantidad de papel provino de:

- Centro de Salud Arturo Oñativia (ex Corrales)
 - Honorable Cámara de Diputados de la Provincia de Entre Ríos
 - Jefatura de Policía de la Provincia de Entre Ríos, Servicios Sociales.
- Distintos Organismos públicos y familias de la Delegación de Nogoyá, entre otras.

En función de su colaboración con diversos proyectos ecológicos, hemos decidido trabajar en conjunto con:

- Papelera Entre Ríos S. A.
- Vivero Don Felipe

Las Delegaciones en donde se llevará a cabo inicialmente la plantación y cuidado de árboles nativos que refuercen la población vegetal en zonas deterioradas en la provincia son:

- Paraná
- Federal
- Nogoyá
- Colón

En base al presupuesto con que contamos para esta primera compra y reforestación, la Asesora Técnica del Vivero elaboró para nosotros un listado de árboles nativos en correspondencia con las localidades arriba mencionadas.

- Timbó u Oreja de Negro
- Acacia de Constantinopla
- Sauce Llorón
- Sauce Híbrido
- Fresno de Copa
- Lapacho Rosado
- Ibirá Pitá
- Álamo Piramidal
- Álamo de Copa
- Tipa
- Cina-Cina
- Jacarandá
- Guarán o Lapachillo Amarillo
- Liquidambar Chicos
- Acer Negundo
- Algarrobo Blanco

El Vivero Don Felipe acompañará y apoyará este Proyecto con donaciones, por cada 6 árboles comprados nos regalarán 1 árbol más.



“ De acuerdo al presupuesto con que contamos hasta el momento y con la AYUDA de las donaciones se podrán plantar más de 35 árboles nativos ”



Por Joaquín Hail
Juventud UPCN
Nogoyá

Entrerrianos participaron de un Encuentro Nacional de Dirigentes de UPCN

Se realizó entre el 27 y 29 de noviembre el VI Encuentro Nacional de Juventud Sindical UPCN, en Capital Federal, con el objetivo de integrar a los jóvenes de distintas seccionales provinciales de nuestro país. Para ser más específico, el eje del encuentro era trazar lineamientos conceptuales, ideológicos y de identidad, para luego volcarlos en un ISOLOGO que represente el espíritu de nuestro querido sindicato.

El evento convocó a cientos de jóvenes, participando cuatro sindicalistas de cada provincia. A nosotros, nos tocó, representar la seccional Entre Ríos.

En esta ocasión viajamos Cristhian Ciruzzi de Concordia, Daniel Couturie de Paraná, Joanna Godoy de Paraná y Joaquín Hail de Nogoyá.

La agenda del encuentro presentaba interesantes talleres integradores, una obra de teatro para contemplar la importancia del sindicalismo, y la gran posibilidad de intercambiar proyectos e ideas con los demás jóvenes.

Desde Entre Ríos llevamos para exponer un DVD que reúne el trabajo realizado por nuestra juventud en toda la provincia, en cada delegación. Además repartimos numerosas ediciones de nuestro Enlace Sindical, de las cuales recibimos elogios y muchos quedaron entusiasmados por imitar la tarea de reunir el trabajo en ediciones mensuales impresas para cada uno de nuestros afiliados.

En diálogo con los demás participantes del VI Encuentro Nacional, pudimos notar el avance que nuestra provincia tiene en lo que refiere a Juventud. Siempre destacamos el apoyo que cada uno de nosotros recibimos desde nuestra Delegación, y de los dirigentes provinciales. Es por eso que no podíamos quedar en deuda con cada una de las personas que nos respaldan y nos orientan en nuestra labor sindical.

Entre Ríos dio muestra de su fortaleza y compromiso, ya que desde hace va-

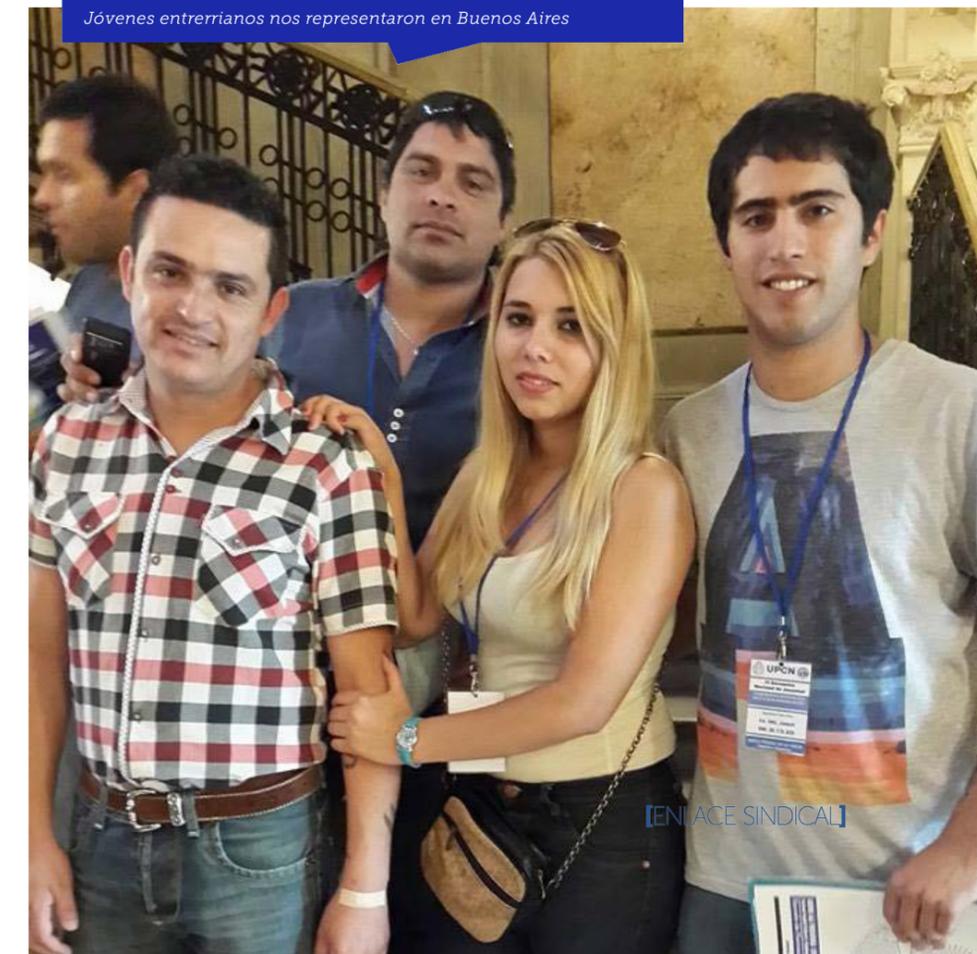
rios años venimos trabajando en el área joven, y hemos logrado armar cuerpos organizados de tareas, que tratan diferentes temas con autonomía de cada delegación, pero bajo el mismo lineamiento provincial, que nos hace crecer con unión.

Gran parte de la labor de cada departamento quedó como referencia para las provincias que recién empiezan, porque es bien sabido que cuando se es joven y

se está comenzando es difícil encontrar objetivos.

Es por eso que nos sentimos orgullosos de representar a UPCN Entre Ríos, y tenemos mucho que agradecer a nuestros dirigentes locales y provinciales, porque siempre están dispuestos para apoyarnos y transmitir sus experiencias. Eso hace que podamos marchar con firmeza, porque el respaldo hace la confianza, y la confianza consigue éxitos.

Jóvenes entrerrianos nos representaron en Buenos Aires



[ENLACE SINDICAL]

Crece a paso firme Nuestro Sindicato en la Provincia

Quien transite las distintas ciudades de Entre Ríos, en muchas de ellas encontrarán un espacio en el cual esté presente UPCN.



Nuestra provincia está surcada en sus cuatro puntos cardinales por Dirigentes y compañeros de UPCN que recorren cada espacio atendiendo las necesidades del trabajador. Estas necesidades fueron las que impulsaron que con el transcurrir de los años, la UP se haga más presente aún estableciéndose poco a poco en diferentes ciudades.

Es así que hoy contamos con doce Delegaciones en todo el territorio entrerriano, además de nuestra Sede principal en Paraná y con la expectativa de seguir abriendo puertas en las ciudades restantes.

Todas ellas han comenzado en espacios reducidos y con poca infraestructura, motivo que no fue impedimento para que sus respectivos Delegados y compañeros atiendan y respalden a cada uno de los trabajadores que se acercan a la Delegación.

A paso firme vamos trabajando con esfuerzo en la reparación y renovación de las instalaciones con la intención de contar con las comodidades adecuadas para quienes desempeñan sus tareas diarias y para los afiliados.

Las puertas de nuestro Sindicato están abiertas para todos ustedes... ¡los esperamos!

Las principales ciudades que cuentan con Delegaciones son las siguientes;

- **Colón**
Emilio Gouchon 1088
- **Concordia**
Sarmiento 667;
- **Concepción del Uruguay**
San Martín 1657;
- **Crespo**
Otto Sagemüller 698;
- **Chajari**
Belgrano 1875;
- **Federal**
Donovan 1382;
- **Guaaleguay**
9 de Julio y Rivadavia;
- **Guaaleguaychú**
Moreno 93;
- **Nogoyá**
Centenario 1211;
- **Santa Elena**
Supremo Entrerriano 376;
- **Victoria**
Pte. Perón y Montenegro;
- **Villaguay**
San Martín 1262
y Sede Gremial en
- **Paraná**
Santa Fe 463.



Delegación UPCN Crespo



Delegación UPCN Federal



Delegación UPCN Concordia



Delegación UPCN Guaaleguaychú



Delegación UPCN Nogoyá



Por Carlos Sotelo
Comisión Directiva Provincial

Trabajadores de CONCORDIA deciden finalizar el secundario con UPCN

Con la presencia de dirigentes sindicales, autoridades de educación y trabajadores, UPCN presentó en el salón principal de la renovada sede de la Confederación General del Trabajo (CGT) Delegación Concordia, el secundario Semi-Presencial que se comenzó a dictar a partir de este año para empleados públicos.



Victoria Torrea, responsable local de UPCN inauguró el encuentro con una bienvenida a los futuros alumnos y luego Alejandro González en representación del Consejo Directivo de CGT tras felicitar a quienes se inscribieron para proseguir sus estudios y alentar el proyecto impulsado por UPCN, se refirió a la importancia de brindar este espacio desde la institución para mejorar la calidad de vida y las posibilidades laborales de los trabajadores. También dirigió unas palabras el Director Departamental de Escuelas, Saúl Dri, instando a aprovechar esta oportunidad y destacando la decisión política de la provincia al promover



Una importante concurrencia de inscriptos estuvieron en la charla informativa

la culminación del secundario para todos aquellos que aún no lo han logrado.

Participaron del encuentro, Milagros Albornoz en representación de la Dirección de Jóvenes y Adultos de la Provincia, la Coordinadora del área en Concordia, Mónica Villareal y responsables del Instituto de Capacitación de UPCN a nivel provincial.

En 2012 UPCN firmó un convenio con el Consejo General de Educación con el objetivo de facilitar a los empleados públicos la finalización de sus estudios bajo la modalidad Semi-Presencial. Ac-

tualmente el Sindicato desarrolla este programa en Paraná, Nogoyá y Federal y durante este Ciclo Lectivo se ampliará a otras localidades, entre ellas Concordia.

Se cursa durante dos años en cuatro etapas y quienes egresan reciben el título de Bachiller con Orientación en Ciencias Sociales y Humanidades, de validez nacional.

En Concordia, las clases se iniciaron el miércoles 5 de marzo en las instalaciones de la CGT con un Taller de Diagnóstico y Orientación.

Mujeres, deporte y solidaridad

UPCN conmemoró el Día Internacional de la Mujer con una jornada solidaria y deportiva con la participación de un centenar de mujeres en el 1º Torneo de Hockey.

Por Jorgelina Berta
Delegada de Salud,
Jugadora de Hockey.



Por Noelia Bertin
Equipo de Redacción
de UPCN

Salud y Seguridad en el Trabajo, ejes de una capacitación

Los trabajadores estatales podrán realizar un curso –modalidad E-learning –sobre “Condiciones de Salud y Seguridad en el Trabajo en Organismos Públicos” a cargo de la Superintendente de Riesgos de Trabajo dependiente del Ministerio de Trabajo de la Nación.

La Unión del Personal Civil de la Nación Seccional Entre Ríos conmemoró el Día Internacional de la Mujer con una jornada deportiva y solidaria en el Camping de UPCN –Paraná el sábado 8 de marzo. En un día soleado, las mujeres vivieron un día ameno, de compañerismo donde primó la solidaridad pero que también se insto a la reflexión.

Gracias a todos por acompañarnos y los invitamos a sumarse a las distintas propuestas que UPCN tiene para los compañeros afiliados y sus familias. Feliz Día a todas las Mujeres! 🇺🇲



El Torneo Solidario de Hockey para las categorías Mamis Hockey y Primera División - modalidad Seven estuvo impulsado por un grupo de compañeras trabajadoras de salud que acercaron su propuesta a la UPCN. Con orgullo tenemos que decir que más de 15 equipos participaron de la jornada donde además se recolectaron alimentos no perecederos para un fin solidario.

Postales de una jornada solidaria



Las instalaciones de camping fue el lugar propicio para esta actividad donde se recolectaron importantes y variadas donaciones de alimentos, además de ropa en buenas condiciones.

Las jugadoras estuvieron acompañadas por integrantes de la Comisión Directiva de UPCN Entre Ríos, trabajadores y sus familias que alentaron a las participantes y colaboraron con el encuentro.



Por gestión del Ministerio de Trabajo de la Provincia con la Super Intendencia de Trabajo, los empleados públicos interesados en capacitarse sobre temas como la salud y el trabajo, sistemas de riesgos de trabajo, la cultura de la prevención podrán hacerlo en el transcurso de este año. UPCN difunde y colabora en la organización de esta capacitación.

El curso apunta a dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo en el Art. 9º, inciso k) donde explica que son obligaciones del empleados el “promover la capacitación del personal en materia de higiene y seguridad en el trabajo, particularmente en lo relativo a la prevención de los riesgos específicos de las tareas asignadas”. Por este motivo la Superintendencia de Riesgos del Trabajo ofrece a través de un entorno virtual de aprendizaje la capacitación **Condiciones de Salud y Seguridad en el Trabajo en Organismos Públicos**.



Esta capacitación combina la construcción social de aprendizajes con el estudio independiente en un ambiente virtual de enseñanza –modalidad E-learning– que contará con un servicio de tutorías donde se podrán realizar las consultas relacionadas con la plataforma y los contenidos durante los casi dos meses que dura la misma.

Eliminando las barreras de tiempo y espacio con el objetivo de favorecer la formación continua mediante el acceso al conocimiento y debate; el curso tiene dos partes: Uno genérico de cuatro módulos: 1. Salud y Trabajo, 2. La cultura de la Prevención, 3. Sistema de Riesgos de Trabajo, 4. Riesgos contemplados en la Legislación; y una segunda parte específico que es optativo contando de tres módulos: 1. El trabajo en la oficina, 2. Trabajadores Docentes Universitarios, 3. Trabajadores Docentes en Educación de Nivel Inicial y Primario).

Esta segunda parte se brinda de acuerdo a las actividades laborales que desarro-

llen los participantes. El primer curso inicia el 10 de marzo para los que ya se encuentran inscriptos y próximamente se conocerá la nueva fecha para quienes todavía no lo hayan hecho. Invitamos a los trabajadores interesados a enviar sus datos personales (nombre y apellido, DNI, domicilio, teléfono, lugar de trabajo, función que desempeña, correo electrónico) a contacto@upcnentrieros.org.ar para gestionar su inscripción, reservar el cupo, y recibir mayor información. 🇺🇲

Dentro de las actividades por el Día Internacional de la Mujer, la Delegación Concordia de UPCN reconoció a Siomara y Sabrina Ocampo por su destacada labor en el Deporte. Ambas adolescentes han participado en distintos campeonatos provinciales y nacionales de Tiro obteniendo importantes premios por su labor deportiva. Felicitaciones!



Reconocimiento a las hermanas Ocampo por parte de UPCN Concordia

UPCN exigió intervención por el conflicto en la Sala Neo del Hospital San Roque

UPCN a través de sus delegados y dirigentes junto a los trabajadores exigen una solución definitiva a los problemas en el sistema eléctrico en la Sala de Neonatología del Hospital de Niños San Roque (Paraná).



A raíz de la situación suscitada en la Sala de Neonatología del Hospital de Niños en Paraná, la Unión del Personal Civil de la Nación Seccional Entre Ríos a través de su Comisión Directiva y delegados mantuvo reuniones con autoridades del Ministerio de Trabajo para solicitarle una rápida respuesta ante los inconvenientes de inseguridad ocurridos semanas atrás.

La preocupación e intervención del Sindicato generaron la mediación del Ministerio de Trabajo de la Provincia a través de su área de Seguridad e Higiene en el Trabajo que constataron la necesidad de realizar cambios en las instalaciones eléctricas de la Sala para garantizar un adecuado funcionamiento.

Integrantes de la Comisión Directiva Central de UPCN dialogaron en un en-

cuentro con Carina Muñoz y Ricardo Pastre, Subsecretario de Salud y autoridades de Trabajo y del Nosocomio donde el Director del Hospital, Hugo Catti se comprometió a cambiar el sistema eléctrico de la Sala.

Si bien la Sala de Neonatología fue trasladada en un primer momento, al volver a ser utilizada los trabajadores del Sindicato denunciaron que los problemas persisten.

"UPCN apunta a discutir en la Mesa Paritaria las condiciones de Seguridad e Higiene en el trabajo. Hasta tanto surja un acuerdo en este sentido accionaremos en situaciones concretas como parte de una política gremial" sostuvo Teresa Figueroa, Secretaria de Igualdad de Oportunidades y Trato de UPCN. [ES](#)



El Gremio mantuvo reuniones con autoridades para exigir respuestas

Se abordaron problemáticas laborales de la Orquesta Sinfónica

Miembros de la Comisión Directiva Provincial junto a delegados tuvieron una reunión con el Director de la Orquesta Sinfónica de Entre Ríos, Luís Gorelik para tratar distintos temas que preocupa a los trabajadores.



En el Centro de Convenciones Vieja Usina tuvo lugar un encuentro de Dirigentes de UPCN, delegados y Luís Gorelik, director de la Orquesta Sinfónica de Entre Ríos a partir de un pedido realizado por el Sindicato.

Durante el mismo, se trató -entre otros temas- la problemática referida a la instrumentación de las suplencias (reemplazo) de los músicos integrantes de la Orquesta en casos de licencia, por ejemplo, debido que hay dificultades

derivadas de la forma de contratación. La propuesta del gremio es consensuar un mecanismo que se adapte a las necesidades de la Orquesta.

Otro punto abordado es la situación generada a partir de concursos ya realizados en años anteriores, cuando se producen renunciaciones, para que se respete el orden de mérito de los postulantes. También se habló de la necesidad de elaborar un régimen de concursos para el ingreso y ascensos al organismo debi-

do a que actualmente no existe normativa al respecto.

En el encuentro se hizo referencia a la situación laboral de cinco contratados de servicios que no fueron incluidos en el último proceso de regularización llevado a cabo en el ámbito de las Paritarias, para quienes el Gremio considera debe darse solución. Por último UPCN mostró interés en revisar y actualizar la orgánica para adaptarlas a la realidad del organismo sinfónico.

En el aspecto salarial se acordó tramitar en el Ministerio de Economía la actualización del adicional por instrumento y la discusión para incorporar nuevas bonificaciones similares a las existentes en orquestas de otras provincias.

Seguiremos dialogando con las autoridades a fin de avanzar en estos puntos y lo que surjan de la actividad diaria de los compañeros trabajadores.

Delegados Electos

Los compañeros Marcelo Barolin y Omar Lacuadra fueron elegidos delegados en representación de los trabajadores de la Orquesta Sinfónica. Votados por sus compañeros a través de elecciones libres (voto secreto y directo), estos delegados son el enlace entre la UPCN los trabajadores y la autoridades del organismo. Su mandato es de dos años, de acuerdo a la Ley 23551 de Asociaciones Sindicales. [ES](#)



UPCN planteó una necesidad de actualizar la orgánica, entre otros puntos

“**UPCN apunta a discutir en la Mesa Paritaria las condiciones de Seguridad e Higiene en el trabajo.**

Hasta tanto surja un acuerdo en este sentido **accionaremos en situaciones concretas como parte de una política gremial**”

Cocineras, ¿cómo gestionar la tarjeta de cobro?

Personal de Comedores Escolares pueden gestionar la tarjeta de débito para cobrar por cajero automático. El trámite es sencillo, en esta nota te contamos como es el procedimiento.



El trámite puede gestionarse a través del sindicato.

Aquellas compañeras cocineras suplentes que deseen cobrar con tarjeta de débito pueden gestionar la misma a la entidad bancaria a través de nuestro gremio, sea Sede Gremial o delegaciones en la Provincia.

Las cocineras que hayan cumplido un año de antigüedad independientemente de su situación de revista, sean transitorias, extraordinarias u ordinarias (si cumplen el año) pueden gestionar la creación de una Cuenta Sueldo donde se les depositarán sus haberes. Para ello deben realizar una nota de pedido, adjuntando copia de la primera y segunda hoja del DNI.

Recordemos que muchas de estas trabajadoras incluidas en el Convenio 17 cobran por ventanilla en la entidad bancaria, algunos días después del cronograma de haberes establecido por el Ministerio de Economía. La gestión de la tarjeta llevaría a que este lapso de demora no ocurriera dado que cada cocinera podrá acercarse al cajero automático para retirar sus haberes.

Según lo informado por el área de Liquidación de Sueldo del Ministerio de Desarrollo Social y la Dirección de Comedores, una vez presentada la nota y su respectiva documentación, la misma es elevada al Banco –en este caso es el Nuevo Banco de Entre Ríos S.A.- quienes harán llegar al domicilio declarado por la compañera trabajadora, la tarjeta de cobro. Posterior a esto, recibirá un segundo sobre con el PIN, la clave que le permitirá usar la tarjeta.

Aquellas cocineras interesadas en realizar la gestión, pueden concurrir a la Sede Gremial – Santa Fe 463, Paraná – o en las delegaciones en la Provincia para ayudarlas con el trámite.

[ENLACE SINDICAL]



Por Gladis Comas
Comisión Directiva
Provincial Dirigente de
Comedores Escolares



Por Guillermo Barreira
Comisión Directiva
Provincial-Paritario

El todo es más que la suma de las partes

Inician las actividades en la Escuela de Formación Sindical.

Este año que se inicia nos encuentra a los integrantes del área de Capacitación con el gran desafío de llevar adelante un ambicioso proyecto de capacitación para los compañeros de toda la provincia de manera conjunta en UPCN Entre Ríos – a través de su Escuela de Formación Sindical- con el Ministerio de Trabajo de la Nación. Pretendemos abarcar todo el territorio provincial con tareas formativas, con el convencimiento de que una organización solo podrá crecer y desarrollarse si sus miembros pueden crecer y desarrollarse como individuos íntegros, consustanciados con lo que hacen y comprometidos con su propio futuro.

El formar Delegados y Dirigentes con esta perspectiva, hoy en día es proponer bases sólidas que permitan a los dirigen-

tes de UPCN Entre Ríos innovar y recrear su hacer, su ambiente laboral y nos permitan comprender la realidad del mundo del trabajo y tener la capacidad para transformarla de manera consciente y beneficiosa para todos.

Las distintas actividades proponen generar un punto de encuentro entre la formación y la reflexión participativa que otorga a los dirigentes zonales, delegados y demás compañeros del Sindicato, las herramientas para llevar adelante la acción gremial, y además nos posibilita crear un espacio para reflexionar sobre nuestra práctica y corregir rumbos y acciones.

Desde la Escuela de Formación Sindical nos hemos propuesto dos ejes para esta etapa: Uno más general que refiere al movimiento sindical argentino, su naci-

miento, características y desarrollo. La legislación que ordena el accionar de gremios y sindicatos y finalmente todo lo concerniente al rol de delegado gremial, sus atribuciones y derechos, sus relaciones con el medio laboral y gremial como así también cómo actuar frente al conflicto, los reclamos individuales y colectivos.

El segundo eje se enfoca en los diferentes aspectos de la negociación, las convenciones colectivas y la discusión paritaria. Aquí veremos todo lo referente a la negociación, clases de negociación, exigencias para una negociación exitosa, factores de éxito en la negociación, ¿qué es un Convenio Colectivo?, su historia, la negociación colectiva en el sector público, ¿qué es la Ultratractividad? Las definiciones más relevantes, las ventajas del Convenio Colectivo, entre otros variados temas.

Estamos convencidos que hacer de la Formación Sindical una realidad de permanente y sistemática ejecución refleja una estructura más organizada, compañeros trabajadores más aptos, una representación más fidedigna, aportando mayor dignidad y sumando valor al trabajador del Estado y a la Administración Pública en su totalidad.

“ Las distintas actividades proponen generar un punto de encuentro entre la formación y la reflexión participativa que otorga las herramientas para llevar adelante la ACCIÓN GREMIAL ”



[ENLACE SINDICAL]



Por Noemí Zamboni
Comisión Directiva Provincial, Dirigente de Educación



Por Carina Domínguez
Paritaria, Secretaria de Prensa UPCN

Dirigentes de Educación EN LA PROVINCIA

En un recorrido habitual que el equipo de Educación realiza por ciudades de la provincia, visitaron Crespo y María Grande.



Dirigentes junto a delegados en Crespo

En la Sede de la Delegación de Crespo y con la presencia de todos los Delegados de Educación, se llevó a cabo una reunión informativa como así también se hizo lo propio en la ciudad de María Grande, en este caso en las instalaciones de la Escuela N° 168 junto al Personal de Servicios Auxiliares, Administrativos y Cocineras.

Los temas desarrollados en ambas ciudades refieren esencialmente a las Convenciones Colectivas de Trabajo, dado que será una herramienta fundamental a la hora de regularizar al empleado público y a partir de allí la posibilidad de contar con reglas claras de negociación.

Esta herramienta va ligada al Título Secundario que le dará la oportunidad al trabajador de acceder a concursos en

sus lugares de trabajo. Hoy la oferta educativa y de capacitación y como principal objetivo el título secundario, está al alcance de todos, siendo UPCN un referente de ello.

Los Pase a Planta y Contratos de Obras y Servicios fue uno de los temas que se encontraban en agenda para esclarecer y evacuar dudas, hecho por el cual nuestro Sindicato ha sido protagonista en los últimos meses por lograr el nombramiento de cientos de compañeros.

Otros puntos por los que hicieron hincapié fueron las licencias, jubilaciones y pensiones, incapacidad, violencia laboral como así también consultar sobre las ART – Aseguradoras de Riesgos de Trabajo- qué comprende y qué es un accidente de trabajo.

Con el objetivo de que los Delegados conozcan sus derechos y obligaciones, se les entregaron carpetas con Decretos, Resoluciones y Licencias comprometiéndose a acercarles a todos los trabajadores la información y los beneficios que aportara cada reglamentación.

Caminamos la provincia en su totalidad, estamos presentes en cada escuela con el fin de que todos nuestros compañeros y compañeras estén representados, sabiendo del compromiso de un Gremio que está defendiendo sus derechos.

Comienza un nuevo año y con ello nuevas expectativas, compromisos, y la palabra dada la cual es nuestra bandera ante las necesidades del trabajador. 

Paritarias 2014: Debatiendo sobre política salarial

Las paritarias este año comenzaron el 6 de enero. El gobierno había anunciado en diciembre que realizaría la convocatoria y efectivamente cumplió en el plazo previsto.

Se generó una gran expectativa por parte de los compañeros de la administración pública esperando un anuncio de recomposición salarial para 2014. En ese momento en el orden nacional ni en las provincias se había cerrado la negociación salarial, es más ni se había comenzado a debatir el tema. Por lo tanto se permanecía atento a los porcentajes y parámetros que podrían ir surgiendo para definir el escenario de discusión.

Todos sabíamos que no había posibilidades de pasar enero y febrero sin una respuesta concreta que llegara en forma urgente al bolsillo de los trabajadores. De otro modo se aceleraba el conflicto y se debilitaban las condiciones que permitían la continuidad del diálogo.

Así se fue delineando una propuesta consistente en un pago extraordinario por los meses de enero y febrero que terminó siendo de 700 pesos. El gobierno provincial pretendía una cifra menor, pero finalmente llegamos a un acuerdo sobre este monto. UPCN Entre Ríos exigió que se contemple también el mes de diciembre fecha desde la cual ya se venía pidiendo una solución debido al deterioro del salario producto de la inflación. Fue entonces que se reconoció 600 pesos por el mes de diciembre 2013 a pagar en dos veces: la mitad en enero y el resto en febrero. Esto significó

que en enero se abonaron \$ 700 de esos meses y \$300 retroactivos de diciembre, totalizando \$1000. Lo mismo ocurrió en febrero.

Ese acuerdo -aunque lo consideremos insuficiente- constituyó una alternativa favorable para los trabajadores. En primer lugar porque se desarrolló en el ámbito de las convenciones colectivas de trabajo, es decir que se escuchó a los trabajadores a través de los sindicatos que los representamos no se hizo en forma unilateral. En segundo lugar porque nunca habíamos logrado un incentivo salarial los primeros meses del año, siempre la discusión era a partir de marzo.

El jueves 6 de marzo se retomó la paritaria, ahora sí para definir la pauta salarial del 2014. Los representantes de UPCN concurrimos al Ministerio de Trabajo y expusimos las necesidades de nuestro sector. En primer lugar señalamos que es urgente tener una propuesta para analizar y debatir con los compañeros. En este encuentro no hubo por parte del gobierno ningún ofrecimiento concreto. Pidió más tiempo y por eso se decidió pasar a un cuarto intermedio.

La postura de nuestro gremio fue que -independientemente de los porcentajes que se puedan establecer en el marco de las negociaciones-, ningún trabajador debería cobrar menos de lo que venía percibiendo anteriormente. Y además, si se dilata la definición por ausencia de propuestas o por no llegar a una coincidencia en los criterios y al-

cances de la pauta salarial para este año, se pidió una suma equivalente a la que se pagó en enero y febrero de 2014 a cuenta de lo que se resuelva en mesa paritaria.

Asimismo hemos solicitado a los representantes del gobierno que se avance en recategorizaciones para los trabajadores de la planta permanente a efectos de sistematizar y equiparar las categorías de acuerdo a los agrupamientos y funciones que cumplen teniendo en cuenta los parámetros que el Ministerio de Economía fijó, por ejemplo en el último proceso de regularización en el pase de contratos de servicio a estabilidad. Por ejemplo los administrativos fueron ubicados en categoría 8 mientras que algunos empleados que ya pertenecían a la planta permanente permanecieron en la 10. Entendemos que estas desigualdades hay que corregirlas.

También hemos pedido mayor celeridad para dar cumplimiento a temas pendientes, como el referido a las cocineras suplentes que fueron regularizadas a fines del año pasado. Todavía se están tramitando cuestiones administrativas que demoran la aprobación del decreto de designación, y esto significa entre otras cosas que no puedan ingresar en las fechas del cronograma de pago y perciban sus haberes con demora.

Estos y otros puntos formarán parte de la agenda en la paritaria para este año. Nuestra próxima edición estará centrada en la discusión salarial con los resultados del desarrollo de la negociación. 

Apostando a la Educación y Capacitación, la UPCN Entre Ríos con gran orgullo realizó el Acto de Colación despidiendo a más de treinta egresados de las Escuelas Secundaria y de Formación Profesional que posee el Gremio.



En el salón auditorio Juan Domingo Perón de nuestra Sede Gremial (Paraná), se llevó a cabo el acto de colación la primera promoción de egresados de la Escuela Secundaria de Jóvenes y Adultos de UPCN D-216 y de la Escuela de Capacitación Laboral para la Formación Profesional N° 230 "UPCN".

En un acto muy emotivo con la presencia de toda la comunidad educativa, el Secretario General José Allende, la Comisión Directiva, docentes, autoridades del Consejo General de Educación, representantes de distintas áreas provinciales y representantes de la UPCN

Nación entregaron diplomas y reconocimientos a los alumnos egresados del secundario con orientación en Economía y Administración, y a los graduados en Gasista de Unidades Funcionales, Soldador Básico y Montador Electricista.

A tan solo dos meses de lo acontecido, con mucha satisfacción nos encontramos con ex alumnos que ya han comenzado sus estudios universitarios y con numerosos egresados de oficio que ya están trabajando, incluso en grandes empresas, lo que demuestra que el desafío que la UPCN emprendió hace tres

años ha dado grandes frutos.

La apuesta se renueva y crece. Invitamos a todos a quienes quieran terminar sus estudios secundarios y/o tener una salida laboral a acercarse a nuestras Escuelas.

El futuro es una construcción anticipada que requiere actuar en el presente. 

Por Vanesa Farias
Administrativa
Escuela Sec. de Jóvenes
y Adultos D-216

Acto de Colación Promoción 2013



“No voy a tener **alegría** más grande que la que **hoy** tengo en UPCN. Los empleados públicos son personas **comprometidas** con la **sociedad**. Los empleados públicos hacen posible que **madres** que no pueden atender a sus hijos sean atendidos por las cocineras que tanto dan”

Manifestó José Allende Secretario General de UPCN durante el acto de cierre

Nosotros no queremos escuelas para entregar títulos, queremos una escuela donde nos podamos comparar a través del tiempo con los mejores institutos. La calidad educativa es: docentes capaces y alumnos con ganas; y entre los dos hacer la excelencia para cada una de las escuelas de UPCN. Creemos que nosotros lo estamos logrando.

Finalizando su discurso, Allende invitó a todos a continuar formándose porque "la única forma que tiene el hombre de no dejarse someter es capacitándose. La liberación del hombre no se consigue por la plata sino por la capacitación y el conocimiento. La capacitación es el pilar fundamental de toda posibilidad de crecimiento de un país y UPCN apuesta a un país grande, libre y soberano".

“Querer es poder” (1)

“Llegó el día tan esperado, día en que concretaron su sueño. ¿Pensaron alguna vez que iba a cambiar su vida cuando decidieron terminar la secundaria?. Algunos lo hicieron para crecer laboralmente otros porque era una deuda pendiente consigo mismo, algunos para demostrarles a sus hijos que se puede trabajar, estudiar y llevar una familia adelante. Que hay que luchar por lo que uno quiere, que hay que hacer sacrificios para lograrlo y que **querer es poder**.”

¿Recuerdan la primera vez que vinieron a la escuela a inscribirse? Cuantas preguntas, cuantas dudas: ¿Será que podré?, ¡yo aguanto... si puedo termino!, habrán dicho algunos. ¡Espero que no sea tan difícil!, ¡hace muchos años dejé la escuela!, ¿valdrá la pena?... Bueno amigos, aquí está la respuesta: LO LOGRARON!!!

No fue fácil, hubo que sacrificar tiempos compartidos con la familia, horas de descanso, salir corriendo del trabajo para llegar a clases, pasar por muchas presiones, exámenes, angustias, alegrías, tristezas, desencuentros con los compañeros. Algunos abandonaron pero muchos de ustedes terminaron.

Atrás quedaron las preguntas pero vendrán otras y nuevos desafíos... ¿y ahora qué?, la facultad, por que no. Si pudieron con esto, están listos para ir por más. La respuesta está en cada uno de ustedes. Vayan por más porque **alimentar el espíritu con conocimiento nos hace libres y poderosos, nos enaltece como personas**.

Sigan creyendo en ustedes. Habrán sus mentes a otras ventanas del conocimiento porque el conocimiento es una de las herramientas más poderosas. **Todos lo que se propongan lo lograrán porque el único obstáculo que no podemos sortear es el que nos ponemos nosotros mismos.**

Todos llegamos aquí con distintos propósitos pero con un mismo fin. Ustedes pudieron con la meta. **FELICITACIONES PROMOCIÓN 2013.**”

(1) Palabras de despedida de la alumna de 2º año Viviana Hermosi, durante el acto de colación.

Cuando la
PERSEVERANCIA
demuestra que
TODO se PUEDE



Ceremonia de Egresados 2013

Estudiar en familia, un compromiso

Nunca es tarde para estudiar y más si es tu familia la que no solo te apoya sino que deciden emprender juntos este camino. Compartimos con los lectores de *Enlace Sindical* la historia de la familia de Mirta y Héctor, un matrimonio paranaense que decidió capacitarse, estudiar pero a su vez sus hijos y nieta también lo acompañaron.

El caso de Mirta -49 años- y Héctor -50 años-, nos llena de orgullo como Sindicato y nos moviliza para seguir apostando por la educación.

Ellos son un matrimonio dispuesto a demostrar que el tiempo no es una barrera, que todo se puede. Ella estudia el secundario Semi-Preencial en UPCN, él terminó el curso de instalador gasista domiciliario en la Escuela de Formación Profesional.

Pero, como si esto no fuera suficiente, su hijo menor Ignacio terminó el Secundario en la Escuela del Gremio, su nieta estudia Inglés a través de la propuesta UPCN Idiomas y Guillermo -hijo mayor- comienza el taller de gasista este año. Una familia que todo lo puede!

¿Cómo decidieron estudiar, capacitarse?

Mirta Portillo (M.P.): me decidí yo primero y luego él -Héctor- vio que había cursos de oficios.

Héctor Reynoso (H.R.): empezamos en la misma fecha a cursar, el 5 de marzo!

M.P.: yo tome la iniciativa porque desde el año pasado -2012- que quería estudiar pero no me daban los tiempos, así que esto del semi-presencial me vino bien porque me pude organizar con los tiempos.

¿Por qué se te ocurrió empezar el secundario?

M.P.: Fue mi meta siempre. Lo postergaba porque los hijos eran chicos, ahora ya son grandes y se me dio esta oportunidad. Uno de los motivos que me impulsó a terminar fue mi hijo del medio que estaba estudiando enfermería y me decía que terminara la escuela.

H.R.: También fue fundamental el horario de cursado, que ella puede ir. Y la oportunidad que nos dio UPCN de estu-

diar a los afiliados y su familia.

y... en tu caso Héctor?

H.R.: Me enganché con los cursos que ofrece la Escuela de Oficios.

M.P.: En las horas que estaba en la escuela yo, él se quedaba solo entonces le dije que cómo no se anota y estudia algo. El se anotó, estudió y quedó contento porque además hizo amistades. La verdad que le cambió la vida, creo yo.

H.R.: es cierto. Hace 36 años que no agarraba una calculadora -aclara entre risas-.

¿Que experiencia destacás del taller que hiciste?

H.R.: Destaco la enseñanza, el compañerismo, el aprendizaje. Uno aprende a valorar cosas que no tenía en cuenta como el estudio. Yo soy empleado municipal y cuando entré a la Municipalidad de Paraná tenía 16 años. Era estudiar o trabajar en ese entonces. Y ahora me pasó como a ella -Mirta- quise hacer algo y la verdad que el estudio me ayudó.

Al principio me costó enganchar más que nada lo relacionado con los cálculos, porque era todo cálculos!!!. Entonces hablé con el profesor y el director porque me costaba y la contención de ellos fue buena. Continuamente nos hablaban, yo le explicaba que nos tengan un poquito de paciencia porque como

dije hacia 36 años que "no ejercía la escuela" y me iba a costar un poco pero nos fuimos enganchando.

Entre el cálculo y el inglés

¿Compartían las experiencias de cada uno?

H.R.: si, nos contábamos lo que cada uno pasaba. A nosotros nos contaba tres veces más que cuando tenés la mentalidad de un chico.

M.P.: si, nos conteníamos mutuamente. Por ahí nos enojábamos porque había materias que no dábamos en la tecla. Yo le decía a la profesora que hace 35 años que no voy a la escuela y la cabeza no es la misma.

H.R.: Yo llegaba a casa y me sentaba a hacer cálculos, para ver si me salían, me dolía la cabeza. Por ahí ella -Mirta- me decía que dejara un poco, que descansara pero yo estaba emperrado que quería aprender los cálculos.

M.P.: a mi me costaba Inglés, casi dejo de estudiar por eso. Más de una vez lloré. Estuve a punto de abandonar pero él Héctor me decía que no podía dejar por una materia, que tenía que seguir, que ya la iba a sacar. También mis compañeros me ayudaron. Terminé con 8,50!!! -exclamó-

Cuando terminaron el año, ¿qué sensaciones tuvieron?



Mirta en la primera etapa del Semi-Preencial

Por Noelia Bertin
Equipo de Redacción UPCN



Héctor y su familia orgullosos por una etapa finalizada

M.P.: fue emocionante, uno ve el fruto del sacrificio!!!

H.R.: cuando terminás, uno mira para atrás y ves el sacrificio... lo valorás. Encima estuve como abanderado en el Acto de Colación.

M.P.: yo no le dije nada a mis hijos cuando vinimos al acto de colación. Le pedí a Héctor que no dijera nada, que fuera una sorpresa. Mis hijos vinieron y se encontraron con el padre en la bandera, fue re emocionante -recuerda Mirta con la voz quebrada-.

H.R.: a lo mejor este hecho de que mis hijos me vieran en la bandera, hizo que uno de ellos se anotara este año para estudiar un oficio en la Escuela de UPCN. Quizás fue uno de los motivos que lo ayudó a él a tomar la decisión de inscribirse al taller de gasista.

M.P.: Uno se da cuenta del ejemplo que es para los hijos. Vale mucho porque el ejemplo viene desde la casa.



Ignacio recibiendo su título de Bachiller

El acto de colación no solo lo vivieron ustedes sino que lo compartieron con su hijo Ignacio que terminó la secundaria en la Escuela de Jóvenes y Adultos D-216 de UPCN?

M.P.: yo que los veía juntos compartiendo el acto me re emocionaba.

H.P.: quizás para Ignacio fue más movilizante porque vio a su papá en la colación con él y además fue abanderado... es fuerte. Es una pregunta para que responda él.

Y... ¿la nieta estudia también?

M.P.: Mi nieta quería ir a inglés. Lo que la abuela odiaba ella quería estudiar. Así que la anoté en el curso de inglés que ofrece el Sindicato y re bien.

¿Qué proyecciones tienen una vez que terminen?

M.P.: cuando termine quiero hacer el

curso de lengua de señas.

H.R.: Ella - Mirta- es ordenanza pero puede ser que el día de mañana sea una administrativa, que pueda cambiar porque todo se puede.

En mi caso tengo ganas de hacer el curso de Electricista pero tengo que ver los horarios.

M.P.: instaló el gas en casa!!! -destaca Mirta-

H.R.: una vez que terminamos el curso, empecé el trabajo. Ya fue la inspección a supervisar y ahora estamos esperando que vayan a conectar el gas. Esto nos ahorra el pago de una mano de obra.

Estoy esperando el certificado que la Escuela está gestionando ante el CGE para poder matricularme. Una vez que tenga la matrícula va a ser una salida laboral paralela, no sólo nos enseñan a instalar sino que también hacemos arreglos y limpiezas de aparatos como calefones y calefactores.

¿Qué mensaje le darían a la gente que esta estudiando o tiene ganas de hacerlo?

M.P.: que se animen, que nunca es tarde. Uno a veces piensa que ya está grande pero los profesores tienen mucha contemplación.

H.R.: que se animen, sabemos que cuesta pero es muy grande la satisfacción.

Padres de tres hijos, abuelos de dos nietos y con más de 30 años juntos, pudieron superar miedos y barreras y decir YO PUEDO. "Él -Héctor- fue un gran ejemplo para los hijos" expresa orgullosa Mirta sin darse cuenta que ella también lo es.

La CULTURA tiene un lugar GANADO en UPCN

La cultura engendra progreso y sin ella no cabe exigir de los pueblos ninguna conducta moral"

-José Vasconcelos-

El 2014 nos encuentra con ansias de superarnos y ofrecer la mejor calidad cultural a los afiliados y a la comunidad en general.

A las actividades semanales que niños y adultos pueden disfrutar se suman las anuales que la Unión Personal nos tiene acostumbrados y que cuando se acercan las fechas establecidas nos ponemos ansiosos por invitar y compartir estos exitosos eventos, todos de manera libre y gratuita.

Coro de Niños

En la Sede Gremial los niños tienen la posibilidad de gozar, divertirse y desarrollar sus dotes corales en el Coro de Niños que dirige la Prof. Marta Petrich.

Coro de Adultos

Los adultos también tienen esta maravillosa propuesta de la mano del Director Prof. Leo González siendo este el segundo y exitoso año consecutivo que nos llenarán de música con sus presentaciones.

Taller de Teatro

Tras varios años el Grupo de Teatro "El Gremio" tiene su espacio logrado con tesón, deseos de actuar y sobre todo mostrar su trabajo. Ha sido el elegido para inaugurar la noche de "Teatro x la Identidad" en 2013 y participará del mismo en 2014.

AGENDA ANUAL

VIII Encuentro Regional de Artesanos

En el mes de septiembre la ciudad de Nogoyá se transforma con el paso de cientos de Artesanos que se instalan por días para ofrecer sus originales creaciones y los tradicionales espectáculos musicales que cada noche se brindan, en un marco de público de todas las edades y de distintos lugares de la provincia.

XX Festival Guitarras del Mundo

Octubre es el mes que el país se une bajo las notas musicales que se desprenden de las cuerdas en el Festival Guitarras del Mundo.

Entre Ríos posee tres sedes en las cuales se manifiestan con un número de espectadores en continuo crecimiento. Interpretes de todo el país y del mundo nos deleitan con acordes reconocidos y de su propia autoría.

V Encuentro de Coros de Niños

Llega el turno de los más pequeños en Noviembre cuando se realiza el Encuentro de Coros de Niños en Paraná, convocando a coreutas de Entre Ríos y provincias vecinas. Este evento es el corolario de un año de mucha música compartida y qué mejor que hacerlo entre sus pares donde se fortalecen los vínculos y nacen nuevas amistades.

La mente y el alma se abren ante acontecimientos que generen placer, y la cultura en todas sus expresiones, es una fuente inagotable de ello. Seguimos trabajando día a día desde UPCN en virtud de ofrecer esta herramienta que nos iguala y nos hace crecer.



Se entregan mochilas con variados materiales escolares

LOS NIÑOS A LA ESCUELA!

Como todos los años, UPCN hace entrega de los Bolsos Escolares con el propósito de contribuir en la educación de los hijos de los trabajadores.

El "Bolsón Escolar" es el nombre impuesto para la etapa del comienzo lectivo y la entrega del mismo que nos lleva a más de veinte años atrás.

Desde hace algunos años nuestros compañeros afiliados reciben los útiles para sus hijos en hermosas y resistentes mochilas que aseguran el cuidado de sus materiales por el período de todo el año.

Los Bolsos se entregaban a partir de Jardín de 5 años hasta 9º año. Desde hace dos años hemos incluido al Jardín de 4 años.

Las mochilas de Jardín están confeccionadas en tela resistente y tamaño adecuado a la contextura de estos pequeños, llevando en su interior papilitos de colores, plastilina, block de hojas y pinceles, entre otras cosas, lo que se suma a la alegría que provoca en ellos comenzar esa nueva etapa escolar y "es-

treñar" los que para ellos son juguetes para crear y de placer.

Los mayores tienen sus mochilas y materiales acorde al ciclo escolar que están transitando, de ello resulta el contenido que varía en cuadernos, carpetas con anillos, repuestos de hojas, lápices, bismos, reglas, cartucheras, goma de pegar, etc.

El Gremio con esfuerzo y compromiso, cada mes de Febrero contribuye con la economía de miles de compañeros trabajadores. Esta época los pasillos del Sindicato se colman de padres y madres quienes acuden para retirar sus respectivos Bolsos.

Cada acción que UPCN lleva a cabo, tiene un objetivo, una finalidad y es estar presente asistiendo, colaborando y por sobre todas las cosas estimulando el crecimiento, y sabemos que la educación es el primer escalón para lograrlo.

Este beneficio se suma a los ya existentes como lo es la Asesoría Legal a la que pueden acceder de forma gratuita y absoluta reserva.

Los descuentos en comercios y empresas de viajes, en hoteles en todo el país, termas, y la lista sigue...

Esta es la manera con que la UP se compromete y en una constante búsqueda por mejorar aún más las propuestas para nuestros compañeros.

Guitarras del Mundo en Entre Ríos



Nuestro Gremio, NUESTRO COMPROMISO

Teniendo en cuenta, que terminar la escolarización secundaria es un derecho, es que desde este Semi-Preencial de UPCN Nogoyá hemos concretado las vías y los medios necesarios para ello.



Ejemplo de esto, fue nuestro emotivo y hermoso acto de Finalización de Año de Diciembre de 2013, donde se exaltaron los logros que estos adultos mayores trabajadores han alcanzado al superar la primera etapa anual de este proyecto, teniendo en cuenta todos los obstáculos que han atravesado, como dejar a sus familias por un rato, el cansancio luego de las largas jornadas laborales, llenos de inquietudes ante lo nuevo y desconocido, la angustia primera de los saberes que los desconcierta y demás, pero no por eso han bajado los brazos, sino todo lo contrario, vimos hombres y mujeres satisfechos de sus logros y llenos de optimismo y fuerza para terminar la segunda etapa anual, depositando allí todas sus esperanzas de un futuro superador basado en sus capacidades intelectuales adquiridas, ya no como sujetos incompletos sino plenos, llenos, vivos.

Desde el gremio, hemos asumido este compromiso y tomado como bandera la necesidad de garantizar y lograr la posibilidad efectiva de que quienes han quedado fuera del sistema educativo, por diversas y múltiples razones, tengan derecho a la educación. Somos conscientes de que para el adulto trabajador, para el empleado público, para nuestros compañeros, la escuela tradicional no era viable, ya sea por horarios, cargas, y demás, por lo tanto hemos fomentado la creación de instancias de acceso a la educación teniendo en cuenta cuestiones necesarias y fundamentales para ellos, como: su trayectorias formativas, todos sus conocimientos y saberes previos, su experiencia laboral, social, cultural y productiva a fin de darles un acompañamiento y potenciarlos en sus capacidades.



Alumnos del Secundario Semi-Preencial de Nogoyá

Queremos tener sujetos plenos, compañeros con mismas igualdades de acceso y ocupación de lugares para garantizar que los destinos de las luchas sociales que llevamos adelante como entidad continuarán y no se detendrán por falta de capacidades, sino todo lo contrario, se multiplicarán y se potenciarán.

Esta decisión hace realidad también, lo que tantas veces fue soñado por quienes han sido dirigentes, y es la formación de aquellos hombres y mujeres que deberán regir los destinos de las entidades futuras, cimentado en los ob-

jetivos de gestar un espacio de participación y discusión, respetando la historia y la identidad del gremio y sus afiliados, logrando un gremialismo constructivo a través de la capacitación y la educación.

Por eso, nuestra entidad continuará generando acciones tendientes a proveer conocimientos, habilidades y herramientas para enriquecer a los sujetos como personas y ciudadanos y que permita un ejercicio gremial pleno, en el contexto de las demandas sociales, políticas, económicas y legales del conjunto de la sociedad.



Por Cdra. Ángela Solari
Integrante del equipo de capacitación de UPCN.



Desde el año 2013, UPCN E.R. viene articulando acciones con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y en coordinación con la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral de Entre Ríos, con el propósito de ingresar a la **Línea de Fortalecimiento Institucional y Certificación de Calidad**.

El objeto es el de promover y extender la oferta de los servicios de calidad en materia de formación profesional y de orientación laboral para los trabajadores en el Marco de Formación Continua.

Mediante Dictamen Técnico de fecha 24 de Octubre de 2013, la Dirección de Fortalecimiento Institucional dependiente del Ministerio de Trabajo de la Nación evaluó positivamente la Propuesta de Fortalecimiento presentada por UPCN Entre Ríos, de acuerdo al Reglamento que lo manda.

¿En qué nos beneficia estar inmersos en este Programa?

Principalmente va a permitir relacionarnos con el medio socio-productivo de la región, en pos de orientar la capacitación hacia actividades que demandan mano de obra determinada.

-Acompaña a los alumnos al momento de elegir una capacitación, durante el lapso que curse en la Institución y al momento en que se encuentre egresado.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación aprobó mediante Resolución 57/14 el proyecto presentado por el equipo de capacitación de UPCN para ingresar al Programa de **Fortalecimiento Institucional y Certificación de Calidad**

La Escuela de Formación Profesional trabaja por la calidad Institucional

El DATO

6 meses
duración

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Intervienen 9 profesionales:

- Un Lic. en Comunicación Social como Coordinador General
- Un Psicopedago a cargo de la vinculación con el Contexto Socio-Productivo
- Una Comunicadora Social y un Diseñador Web para desarrollar una estrategia de Comunicación Institucional que permita difundir la identidad y la propuesta Formativa.
- Un abogado que tendrá a cargo el vínculo con el medio socio-productivo
- Un Contador para la elaboración de manual de procedimiento para la Vinculación con el Contexto Socio Productivo
- Psicólogo para la elaborar una Estrategia sistemática y permanente de Orientación profesional
- Psicólogo para el desarrollo de estrategia de indagación de la formación y seguimiento de egresados.
- Una arquitecta para la adecuación edilicia al Programa.

-Implementa una estrategia de seguimiento de egresados que permita conocer u evaluar su inserción laboral.

-Mejora la organización del trabajo del equipo asignado a la capacitación de la Escuela N° 230.

-Equipa a la Escuela de mobiliarios para optimizar el desarrollo de las clases teóricas como prácticas.

-Adapta la infraestructura edilicia a las pautas que se fijan para mejorar el Servicio de Formación (rampa de acceso, construcción de una nueva aula).

El objetivo para nuestra institución es llegar a contar con la Calificación de Normas IRAM en Gestión de Calidad.

Participarán nueve consultores profesionales y una coordinadora, quienes trabajarán durante seis meses para concluir en Informes que serán de acá en más las herramientas básicas al momento planificar, ejecutar y corregir las distintas acciones que demandan una Formación con Compromiso.

Haber llegado hasta esta instancia, más aun considerando que este es el segundo año de vida de esta querida Institución, nos llena de orgullo y nos impulsa a seguir trabajando para que nuestros afiliados y sus familias tengan la posibilidad de capacitarse con Calidad de Formación.

UPCN incorporado a Programas del Gobierno Nacional

UPCN integra la Red Nacional de Institutos Formadores a través de a las Escuelas de Formación Profesional N° 230 y N° 231 y la Escuela Secundaria de Adultos D-216.



Dirigentes y profesionales de UPCN junto a Mariela Rotman, del Ministerio de Trabajo de la Nación.

En el mes de abril de 2013, UPCN Seccional Entre Ríos hizo las gestiones correspondientes ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySS), para que tanto la Escuela N° 230 de Formación Profesional de Paraná, como la N° 231 de Nogoyá, ingresaran a la **Red Nacional de Institutos Formadores**.

En el mes de agosto pasado tuvimos la feliz noticia que ya formábamos parte de la Red de Formación Continua. **Esta Red es un conjunto de Instituciones de Formación Profesional que fueron fortalecidas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social para brindar cursos de oficios, en articulación con la demanda de los sectores productivos y las necesidades de formación de los trabajadores ocupados y desocupados.**

¿Qué significa para nosotros formar parte de esta red?

Colaboramos con la formación permanente de los trabajadores a lo largo de su vida para mantenerse permanentemente actualizado, lo que mejora su empleabilidad. Incrementa y actualiza los conocimientos para mejorar la situación frente al empleo y tener más oportunidades de conseguir trabajo o un em-

pleo mejor que el actual.

Estar integrados a esta red nos permite ofrecer a los alumnos, tanto la Escuela Secundaria D-216 de Paraná, como las Escuelas de Capacitación Laboral para la Formación Profesional N° 230 Paraná y N° 231 Nogoyá, de UPCN Entre Ríos, ingresar a los distintos programas del Ministerio de Trabajo de la Nación, en la medida que se **cumplan con los requisitos establecidos por el organismo para tal fin.**

¿Cuáles serían estos Programas y en qué consisten?

Programa PROGRESAR: Destinado a jóvenes entre los 18 y 24 años que no trabajan, trabajan informalmente o tienen una remuneración menor al salario mínimo vital y móvil, y su grupo familiar posee iguales condiciones, para iniciar o completar sus estudios en cualquier nivel educativo, para acceder a talleres de orientación e inducción al mundo del trabajo y cursos de formación profesional en instituciones reconocidas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y/o el Ministerio de Educación.

Programa Jóvenes con más y Mejor

Trabajo: Pueden participar jóvenes de 18 a 24 años de edad, con residencia permanente en el país, que no hayan finalizado sus estudios primarios o secundarios y estén desempleados.

Microemprendimientos para trabajadores desocupados - Empleo independiente: El programa promueve que trabajadores desocupados generen sus propios emprendimientos para producir bienes y servicios o mejoren los que poseen con el objetivo de que tengan trabajo. Financia el capital inicial y la asistencia técnica para poner en marcha el emprendimiento. Pueden participar personas desocupadas que quieran armar un emprendimiento y aprueben un curso de formación profesional ofrecido por el MTEySS. El emprendimiento productivo debe ser acorde con la formación recibida.

Estamos convencidos que debemos mirar hacia adelante, lograr formar parte de la Red de Institutos de Formación Profesional a nivel nacional, significa darles a nuestros alumnos una herramienta más que el conocimiento mismo. Seguiremos trabajando y articulando acciones con distintos Organismos e Instituciones en beneficio de nuestra gran familia de UPCN.

Por Mariela González
Integrante del equipo
de Capacitación de
UPCN

Por Gustavo Galván
Egresado del curso
Instalador Electricista
Domiciliario

“Me inscribí, estudié y ahora trabajo como electricista”

Deseo transmitir la experiencia vivida en la Escuela de Formación Profesional de UPCN donde mis expectativas fueron superadas a lo largo del año pasado, donde encontré un clima de convivencia cordial, de amistad y respeto. Egresé como instalador electricista y conseguí trabajo en una empresa de Paraná.



La capacitación como pilar fundamental

Habiéndome enterado el año pasado de la creación de la Escuela de Formación Profesional de UPCN, a través de mi esposa que es afiliada al Gremio, decidí junto a ella ingresar al Curso para Electricistas Domiciliarios con la expectativa de aprender este oficio que es lo que me gusta.

Cuando comencé a ir a la Escuela de UPCN tenía trabajo, pero deseaba desempeñarme en lo que me gusta que es la Electricidad. En ese momento fue todo un desafío por que tenía horarios rotativos de trabajo y debía acomodarme con los horarios de la Escuela y de mi Familia, pero a pesar de todo me organicé y pude con esfuerzo hacer el curso.

Al principio fue todo nuevo, hacía tiempo que no estudiaba, pero me encontré con buenos compañeros de estudios con quienes estudiamos en grupo, debíamos preparar clases y desarrollarlas en la escuela, ese trabajo formalizó un hermoso vínculo entre nosotros y el instructor Alberto Hernández a quien le estoy agradecido por su paciencia para enseñarnos.

La Escuela tiene visitas programadas a empresas de energía, nosotros junto a mis compañeros aprovechamos la oportunidad de conocer una fábrica de

generadores eléctricos aquí en la ciudad de Paraná, también hablamos con gente de la fábrica que estaba en ese momento contándonos de nuestra capacitación y de cómo podríamos hacer para dejar nuestros curriculum.

Al tiempo que egresé de la Escuela me llamaron de la Empresa NORO-RAFAELLI, así que tuve que dejar el otro trabajo por este nuevo y realmente hacer lo que me gusta.

Así que inicié este nuevo año con buenas noticias, ya que el 4 de enero pasado mi mujer dio a luz a nuestro segundo hijo, somos un matrimonio joven, yo tengo 27 años y mi mujer es empleada pública.

Tenemos casa propia y con nuestros ingresos podemos solventar nuestros gastos, pero siempre estoy viendo la posibilidad de hacer trabajitos de electricidad por mi cuenta en mis ratos libres.

Gustavo junto a su familia en el acto de colación



Final de una etapa... inicio de otra...

Cuanta satisfacción nos invade al recordar las vivencias compartidas durante el camino que iniciamos juntos en 2013 en Federal, cuando un grupo de "alumnos-trabajadores", eligieron la vía del estudio, superando muchísimos obstáculos, estudiando con esfuerzo, cumpliendo con responsabilidad, robándole horas al descanso, al trabajo y a la familia para cumplir con las metas propuestas.



Acto de cierre del ciclo lectivo 2013

El secundario en Federal no sólo los ayudó a crecer como personas, a aprender y a conocer el mundo del saber, sino que les fue inculcando la fina trama de la solidaridad, de las alegrías y tristezas compartidas, de la amistad, del mate que circulaba estableciendo relaciones interpersonales que los fueron moldeando como personas, brindándoles la oportunidad de ser y crecer con otros; el grupo humano que compartió cada noche de estudio, conformó una gran familia, donde aprendieron y "aprendimos a dialogar", a aceptar correcciones con humildad, en definitiva nuestro Semi-Preseñal, no sólo logró incorporar a alumnos al mundo del saber, sino, y lo más importante, ya que sin ello no podemos luchar por un país mejor para nuestros hijos, al mundo de los valores: "Educar la mente sin educar el corazón, no es educar en absoluto" (Aristóteles)

En este primer año se llevaron a cabo numerosas propuestas de trabajo dentro de las aulas y para cada acto escolar, donde los alumnos-trabajadores se lucieron!!!. Varios de ellos se realizaron con la participación de otras instituciones escolares primarias, donde concurrían hijos de los trabajadores, sabemos que en la escuela se teje junto a otros, por esto la importancia de trabajar en

red, pero además, fue un puente de unión con las familias.

Fuimos invitados en septiembre a la muestra anual de centros de adultos, donde se expusieron varios trabajos como en las Ferias de Ciencias, mereciendo felicitaciones y ponderaciones en radio y televisión locales.

El 4 de diciembre se realizó un viaje educativo- recreativo a la Represa Salto Grande de la ciudad de Concordia, previa presentación de un Proyecto elaborado por los profesores del Semi-Preseñal.

Debo destacar la colaboración, compromiso y gran disposición de todo el grupo de profesores del Semi-Preseñal, sin su participación muchos de los logros no hubieran sido posibles.

Nuestro Semi se ha caracterizado por colaborar ¡siempre, enseguida, con alegría!, fue así que un grupo ayudó con la pintura de paredes y otros arreglos de la escuela, donde funciona nuestra sede, que con gran disposición nos compartimos.

En el patio de la escuela, realizamos la cena de despedida del año lectivo 2013, contando con la presencia de la Coordi-

nadora Departamental Prof. Estela Sosa y la Directora de la Escuela Primaria, Prof. Silvina Parella.

El acto de fin de curso, culminación del 1º año, fue muy emotivo, todos muy emocionados al recibir la libreta y algunas distinciones como obsequios, además de contar con la presencia de autoridades de la Comisión Directiva Provincial, que le dio mayor brillo.

Para este año sólo deseamos contar con:

- La fe para continuar...
- La fuerza para crecer...
- El compromiso de aunar esfuerzos...
- La esperanza de creer...
- La certeza que vale la pena luchar por el país que queremos.

Alumnos portando con orgullo las Banderas



Por Margarita Popelka
Semi-Preseñal
UPCN - Federal



Por Flavia G. Aybar
Alumna del 4º nivel de
LSA, intérprete.

Estudiar Lengua de Señas Argentina (LSA) presenta los mismos desafíos que estudiar un idioma. Es más que aprender una lista de palabras, porque la LSA a diferencia del español, es "una lengua cara a cara".

En el año 2011 UPCN Entre Ríos abrió sus puertas para que el Círculo de Sordos de Paraná dictara sus cursos mediante un convenio entre ambas instituciones. Desde entonces jóvenes y adultos Sordos han estado al frente de las clases enseñando a todo aquel que se ha acercado a aprender Lengua de Señas Argentina (LSA). Entre los alumnos se cuentan jóvenes y adultos, empleados públicos de distintos organismos, estudiantes, maestros y profesores, empleadas domésticas y amas de casa.

Seguramente la mayoría de los que hemos sido alumnos compartimos los mismos sentimientos; tal vez recordemos los nervios durante las primeras clases, y nos preguntábamos ¿voy a poder entender al profesor? ¿él me va a entender

DOS LENGUAS, dos culturas en contacto

a mí? Pero de a poco vamos perdiendo el miedo, nos animamos a preguntar, a pasar al frente a compartir con nuestros compañeros lo que vamos aprendiendo, a dialogar con los profesores.

Es un desafío tanto para profesores como alumnos, ya que dos lenguas y culturas toman contacto. Estudiar LSA conlleva los mismos desafíos que estudiar inglés, francés u otra lengua. Es más que aprender una lista de palabras, porque la LSA a diferencia del español, es "una lengua cara a cara"⁽¹⁾, con modalidad viso-espacial-gestual por lo que se requiere ir adquiriendo habilidades a las que como oyentes no siempre prestamos atención. Además, la Comunidad Sorda tiene sus propios patrones de interacción social y cultural, y comprender esto es tan importante como aprender a hablar con las manos.

El aprendizaje no tiene que ser aburrido ni monótono, por eso durante las clases hay momentos para risas, juegos, bromas...y claro, también unos mates.

Qué motiva a quienes se acercan a la sede de UPCN a aprender Lengua de Señas Argentina? Hay quienes tienen familiares, amigos o compañeros de trabajo con los que quieren poder comunicarse y eso los motiva a aprender lengua de

señas; algunos nunca han tenido contacto con personas Sordas pero tienen la inquietud de aprender; y para otros es un tema pendiente.

Es muy lindo ver como los alumnos clase a clase avanzan en su aprendizaje; y el esfuerzo se ve recompensado al recibir comentarios muy alentadores de parte de los alumnos, tanto durante el cursado como al finalizar el año lectivo.

Para finalizar, el Círculo de Sordos de Paraná extiende nuevamente la invitación para que más personas se acerquen a aprender, aclarar dudas, preguntar y conocer lo que la Comunidad Sorda tiene para decir y compartir.

(1) Massone, M. I., Buscaglia, V. y Cvejanov, S. (Comp.). (2012). Estudios Multidisciplinarios sobre las Comunidades Sordas. Mendoza, Universidad Nacional de Cuyo.

El Dato

LENGUA DE SEÑAS ARGENTINA

Convenio UPCN - Círculo de sordos de Paraná

Destinada a los afiliados y la comunidad.

Las clases comienzan en **ABRIL**

4 CUATRO niveles

UNA VEZ POR SEMANA

Alrededor de **100** personas se encuentran inscriptos para cursar en los distintos niveles



Alumnos de primer nivel interpretando LSA

APRENDER del universo de la INDUMENTARIA



Por Andrea Fontelles
Diseñadora de Vestuarios

UPCN pone al servicio de los afiliados un Curso de Moldería y Reciclado de prendas que comienza en abril. Con una duración de tres meses, el curso apunta a brindar herramientas para reciclar prendas de manera creativa y práctica.



Este curso está destinado a la familia de UPCN y todo aquel que tenga ganas de aprender. Pensando en este espacio que generosamente abre el gremio, intentaremos acompañar los deseos de las personas que lleguen a este curso, que más allá que tiene un programa con contenidos para desarrollar, a modo de formato, la idea es que está abierto a que cada uno piense el porqué quiere hacer este curso o qué proyecto le gustaría desarrollar, pensando que quiero aprender del universo de la Indumentaria.

¿Quiero aprender a hacer moldes y progresiones para luego trabajar de ello, como búsqueda de una salida laboral?, ¿quiero aprender a reciclar mi ropa para colaborar con el medio ambiente y mi economía? ¿Quiero hacer la ropa para mis hijos?, ¿organizar un ropero comunitario, o realizar éste con algún fin social?.

Es interesante pensar en este espacio como un disparador para múltiples sentidos, donde intentaremos guiar los deseos individuales y si podemos construir colectivos.

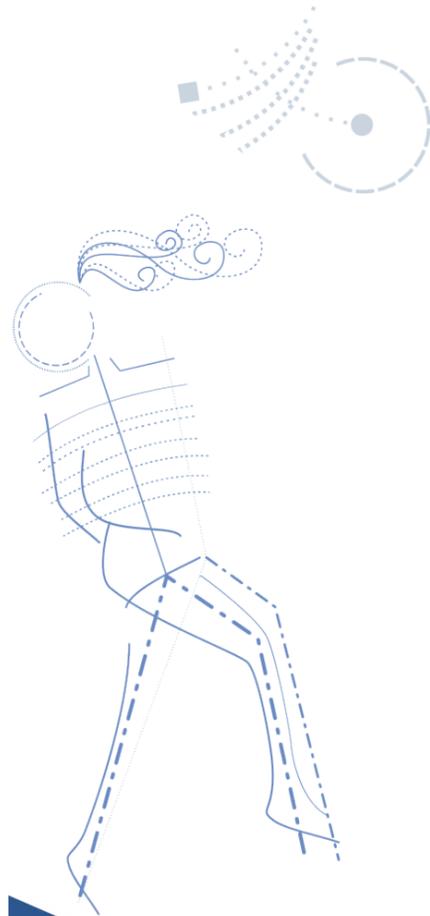
En tiempos difíciles el reciclado de prendas es un recurso práctico y creativo, nada se tira, todo se recicla, desde el saco de la abuela, las camisas, agrandar las remeras o achicarlas, los vestidos convertirlos en remerones, achicar las botamangas, pantalones intervenirlos, es fundamental ver que los materiales y las telas que junten, estén en buen estado. Si están dispuestas a compartir prendas, se pueden organizar gratiferias, ponemos todas una prenda en buen estado que a nosotros ya no nos sirve

y nos llevamos una nueva para nuestro guardarropa.

Adaptar talles o jugar con el rediseño: sacar mangas o agregar una tercera, usar una cintura como bretel, transmutar un pantalón en pollera dejando el lugar del cierre como tajo, o destejer un suéter de entre casa e incorporarlo como desflecado.

También hay variantes más convencionales o prácticas: El traje de una tía se puede aggiornar con cintas que regulan y ajustan, sin necesidad de recurrir a la tijera, al jeans se le pueden sacar hebras y darle nuevos aires o, con un poco más de trabajo, darle vuelta las costuras y desflecarlas. También se puede teñir, desteñir, gastar y plastificar, si aún no se logró refrescarle la cara

Aprenderemos a tomar medidas, a plasmarlas en el papel, a llevarlas a la tela, a cortar, a investigar como es el cerramiento de una prenda, en que consiste la construcción y la deconstrucción; porque cuando tengamos en nuestras manos una prenda para reciclar, estaremos pensando en la reformulación de la misma. Todos estos son disparadores que nos permiten expandirnos en un pensamiento lúdico y creativo que además es muy reconfortante para el alma, porque a veces no nos creemos capaces de realizar nuestros deseos y simplemente se trata de ponerlos en marcha. Desde el curso nos comprometemos a acompañar, a guiarlas y darles las herramientas necesarias para tomar valor y concretar sus proyectos.



El Dato

taller
MOLDERÍA Y RECICLADO DE PRENDAS

INICIA 03/04
3 MESES de duración
Todos los Jueves de 16:00 a 18:00hs.

Inscripciones:

Escuela de Capacitación Laboral para la Formación Profesional Nº 230

Garay 249 - Paraná
0343- 4232653



Por Cristina Cappa,
Prof. de Inglés, docente a cargo de UPCN Idiomas Nogoyá

Este inicio de año lectivo 2014 nos prepara nuevamente para dar comienzo a una hermosa tarea que se inició el pasado año 2013, con la incorporación del idioma Inglés mediante la creación de UPCN Idiomas.



UPCN es un gremio comprometido con la realidad de los trabajadores de la Administración Pública y la sociedad, apostando siempre a la educación, formación y capacitación de todos sus afiliados.

A nadie le es ajena la importancia que tiene el idioma inglés en la vida cotidiana. Necesitamos del Inglés para poder desarrollarnos de la mejor manera posible en este mundo globalizado que nos toca vivir; tener conocimientos prácticos de este idioma amplía las oportunidades no solo laborales, sino también de comunicación e interacción entre individuos, sobre todo es éstos días debido al gran avance de la tecnología y las redes sociales, es por ello que el Gremio no quiso dejar afuera esta posibilidad de brindar ésta herramienta a sus afiliados.

Durante el 2013, mi principal labor como docente era conseguir que los alumnos quieran aprender. En la enseñanza del idioma Inglés la motivación es esencial, ya que se trata de una lengua que no es propia; que no dominamos y ése es nuestro desafío día a día, el de llevar el interés a todos aquellos que creían que aprender un idioma no era posible o no se encontraba a su alcance.

En lo relativo al aspecto educativo todos nuestros alumnos cuentan con materiales de gran calidad educativa los cuales les permiten adquirir los conocimientos necesarios para el manejo del idioma (libros, cds, activity book etc); como así también la realización de actividades prácticas en el aula (manualidades, lá-

El Idioma tiene su espacio en UPCN



UPCN Idiomas congrega un gran número de adultos.

minas ilustrativas a los diferentes temas, juegos etc).

Sin dejar de mencionar que contamos con un edificio que nos brinda todas las posibilidades para desarrollar las clases en un ambiente confortable y adecuado para nuestros alumnos, sin olvidarme de mencionar a todo el nivel humano que está presente.

El 2013 fue un año de muchas expectativas y desafíos pero culminamos con la satisfacción de la tarea cumplida ya que la respuesta de los afiliados fue altamente satisfactoria.

Espero que éste año podamos seguir acercando el idioma Inglés a cada afiliado y su familia; haciendo que el aprendizaje sea algo interesante, divertido y significativo.

Desde ya agradezco a UPCN por esta oportunidad; y los esperamos en nuestra sede.

UPCN IDIOMAS

PARANÁ

Niños 1º Nivel:
Martes y Jueves de 16 a 17hs.
Niños 2º Nivel:
Martes y Jueves de 17 a 18hs.
Adultos 1º Nivel:
Martes y Jueves de 18 a 19:30hs.

NOGOYÁ

Niños 2º Nivel:
Comisión 1
Martes y Jueves de 9 a 11hs
Comisión 2
Martes y Jueves de 16 a 17:30hs.
Adolescentes 2º Nivel:
Lunes de 18 a 19:30hs.
Adultos 2º Nivel:
Lunes de 19:30 a 21hs.

Niños pertenecientes a UPCN Idiomas



Finalizó con éxito la tercera temporada de Colonia



Por Mariana Orbezo
Profesora de Educación Física de la Colonia de Vacaciones UPCN

Se llevó a cabo una de las opciones educativas más interesantes, la Colonia de Vacaciones y el Campamento, con actividades recreativas y deportivas, dirigidas a los hijos de afiliados en su periodo de descanso escolar.



La alegría de los niños disfrutando de la pileta

La temporada de verano que abarcó desde el 16/12/13 al 15/02/14, tuvo lugar en nuestro Camping UPCN una de las actividades que se propone todos los años: **la colonia de vacaciones**; con el fin de brindarles a los hijos de los afiliados una alternativa educativa a través de la recreación y los deportes.

La colonia de vacaciones de UPCN no tuvo como objetivo único ser una opción superficial en el periodo de descanso escolar de los niños. Este tipo de propuestas se involucró en otros aspectos indispensables para su desarrollo y crecimiento físico/mental. Ya que se buscó a través de actividades lúdicas y de iniciación deportiva que los niños desarrollen habilidades básicas y destrezas individuales/grupales; que conozcan, descubran y desarrollen nuevas amistades; **se trabajen valores como el respeto, la solidaridad y la cooperación a través de la convivencia con otros niños; y valoren la importancia de cuidar, proteger y respetar nuestro medio ambiente en convivencia con él.**

En la finalización del periodo se llevó a cabo un campamento, donde los padres tuvieron la posibilidad de formar parte de la experiencia con sus hijos, viviendo el momento de "el fogón" y de la presentación de los trabajos realizados en el día. Cumplió con las expectativas y dejó resultados positivos, que se vieron reflejados en la demostración de alegría de los niños y en la conformidad de los padres.

Para ello fue necesario el apoyo de muchas personas que gracias a su participación hicieron que la experiencia fuera inolvidable para los niños. No solo de los cuatro profesores responsables del grupo, sino también del personal del Camping que nos facilitaron desde los materiales didácticos, supervisión en la pileta, hasta un lugar limpio y adecuado para desarrollo de las actividades. Se contó también con el transporte de UPCN, facilitador de la llegada/salida del Camping y de los paseos realizados en lugares turísticos de la ciudad de Paraná.

Conformes con los logros, que con responsabilidad y trabajo en equipo, estimuló la alegría de vivir una gran experiencia, se agradece a los afiliados que confiaron en las actividades que UPCN propuso, pensando siempre en sus hijos. Alentando para que la próxima colonia de vacaciones se cuente nuevamente con su participación, aun con más propuestas para su beneficio.

Los esperamos en la Cuarta Temporada de la Colonia 2014-2015!!!

El clásico momento compartiendo la mesa



UPCN
Entre Ríos

Capacitarte está a tu alcance!

Escuelas de Formación Profesional

Paraná - Nogoyá - Federal

Secundario Semi-Presencial

Exclusivo para empleados públicos

Nogoyá - Federal - Paraná

NUEVAS SEDES Concordia, Colón y Victoria

Escuela Secundaria de Adultos D-216

Paraná

Carreras a distancia de Grado y Posgrado Convenio UPCN - Universidad Nacional Tres de Febrero

Lic. en Gestión de Políticas Públicas
Lic. en Higiene y Seguridad del Trabajo
Lic. en Ciencias Políticas

y más de 30 carreras

- UPCN Idiomas
- Talleres Culturales
- Cursos Cortos



Sede Gremial UPCN:
Santa Fe 463 - Paraná
(0343) 4230138

Instituto de
CAPACITACIÓN
UPCN
Entre Ríos





Hagamos
más Unión



UPCN
Entre Ríos

 Sede Gremial UPCN :
Santa Fe 463 - Paraná | (0343) 4230138

 contacto@upcnentrierios.org.ar  www.upcndigital.org  UPCN Entre Ríos  [entrieriosupcn](https://www.youtube.com/entrieriosupcn)