

Enlace

SINDICAL

Revista Institucional de la Unión del Personal Civil de la Nación Seccional Entre Ríos / Año 4 N° 26 - Junio 2013.



UPCN



III CONGRESO PROVINCIAL DE TRABAJADORES ESTATALES

pág. 7



Mujer y Salud

pág. 18



Betty Vaccalluzzo por la Vocalía de la Caja de Jubilaciones

pág. 14



Jornadas sobre Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, CyMAT



UPCN
Seccional Entre Ríos

Sumario

Secretario General
José A. Allende

Santa Fe 463 - Paraná, Entre Ríos
Tel/fax: 0343 - 4230138
prensa@upcnentrerios.org.ar

DELEGACIONES DE LA PROVINCIA
secretariadelinterior@upcnentrerios.org.ar

COLÓN
General Paz 11
colon@upcnentrerios.org.ar

CONCORDIA
Sarmiento 667
Tel: 0345-4221332
concordia@upcnentrerios.org.ar

CHAJARÍ
Belgrano 1875
chajari@upcnentrerios.org.ar

FEDERAL
Donovan 1382
federal@upcnentrerios.org.ar

GUALEGUAY
9 de Julio y Rivadavia
gualaguay@upcnentrerios.org.ar

GUALEGUAYCHÚ
Moreno 93
gualaguaychu@upcnentrerios.org.ar

NOGOYÁ
Centenario 1211
Tel/Fax: 03435-422771
nogoya@upcnentrerios.org.ar

SANTA ELENA
Supremo Entrerriano 376
santaelena@upcnentrerios.org.ar

CONCEPCIÓN DEL URUGUAY
San Martín 1657
uruguay@upcnentrerios.org.ar

VICTORIA
Presidente Perón y Montenegro
victoria@upcnentrerios.org.ar

VILLAGUAY
San Martín 1262
villaguay@upcnentrerios.org.ar

3.000 ejemplares mensuales.
Distribución gratuita.

Institucional

3 - Editorial

Juventud

4 - Jóvenes por la Memoria: un Programa que se agranda cada año - *Por Joaquín Hail*
5 - Se celebró el V Congreso de Juventud de UP CN

Secretaría de Cultura

6 - Múltiples voces suenan en el Paraná - *Por Mario Butta*

Secretaría de Igualdad de Oportunidad y Trato

7 - MUJER Y SALUD - *Por Teresa Figueroa*

Convenciones Colectivas de Trabajo

8 - Paritarias 2013: UP CN pide retomar las negociaciones - *Por Carina Domínguez*

Secretaría del Interior

9 - Inauguramos la Delegación de Crespo
10 - Remodelaciones en el Hospital San Miguel de Bovril - *Por Franco Tomé*

Secretaría Gremial

11 - Elecciones en la Caja de Jubilaciones Por un proyecto democrático y participativo
12 - Seguridad e Higiene: UP CN solicitó una inspección en la Dirección de Personas Jurídicas
13 - Comedores Escolares Bonificación por zona alejada o desfavorable - *Por Gladys Comas*
14 - Jornadas sobre Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo
16 - UP CN culminó el Mes del Trabajador en el III Congreso Provincial de Trabajadores Estatales

Jubilados

18 - Betty Vaccalluzo por la Vocalía de la Caja de Jubilaciones

Instituto de Capacitación

21 - MES DEL TRABAJADOR EN LAS ESCUELAS SEMI-PRESENCIALES DE UP CN
22 - UP CN y la Facultad de Ciencias de la Gestión - UADER firmaron un Convenio - *Por Cristián Ulián*
23 - UP CN IDIOMAS - *Por María Cristina Cappa*
24 - Abuelos ¡con cuerda para rato!

Área de Deporte y Recreación

25 - TORNEO DE FÚTBOL 7 - UP CN 2013 - *Por Edgardo D. Aldao*

Noticias

26 - La conciencia ambiental en las oficinas públicas
27 - Las Adicciones en el trabajo

Actualidad

28 - 30 años de democracia... 30 años de historia

Salud Laboral

29 - La solidaridad en la Administración Pública - *Por Griselda Hollmann*

Aprendiendo

30 - Aprendiendo a reciclar pilas - *Por Germán Salazar*



Editorial

UPCN es ampliamente reconocido por ser un Sindicato consecuente, los trabajadores saben siempre dónde estamos y qué vamos a hacer, tanto en los momentos decisivos como en el día a día de la vida gremial. La consecuencia y la coherencia son los sellos que nos diferencian. Las decisiones que toma la Unión tienen el aval democrático y se sostienen por el apoyo de los trabajadores que, sindicalizados, eligen ser parte del Gremio que los representa de verdad.

La conducción de este Sindicato determina y lleva a cabo sus políticas con consenso, respaldados por la voz y el voto de cada afiliado, de cada delegado y de todos los dirigentes. Hemos logrado que la gloriosa UPCN hoy sea una gran familia. Los que estamos hace más de 20 años sabemos que en el camino de la militancia hemos sumado de manera permanente nuevos dirigentes que se suman a esta maravillosa organización colectiva. Es por esto que remarcamos la necesidad de empoderar a nuestros jóvenes, a la vez que generamos como Gremio los espacios necesarios para la formación de cuadros dirigenciales.

En el año de las Convenciones Colectivas, comprendemos la importancia de la Negociación Colectiva y ocupamos en esa mesa el lugar que nos corresponde, con el protagonismo y la fuerza que se merecen los trabajadores de la Administración Pública. Entendemos que el Estado es nuestro empleador y es por eso que mantenemos los puentes de diálogo abiertos y fluidos, para alcanzar las reivindicaciones de los compañeros trabajadores.

Porque somos consecuentes con nuestro afiliados tenemos Escuelas en toda la Provincia, Institutos de Formación Profesional, Institutos de Idiomas, Cursos de Informática, Talleres para Adultos Mayores, Coros de Niños y Adultos, Elenco estable de Teatro y muchas, muchas cosas más. Esta última gestión ha invertido más de \$2.800.000 en desarrollo de infraestructura. UPCN, siempre atento a la realidad del colectivo trabajador, responde a las necesidades de los compañeros y su grupo familiar con una oferta siempre ampliada y renovada de opciones de educación formal y no formal, propuestas recreativas y culturales, con una respuesta para cada realidad.

Porque no somos un puñado de obsecuentes, sino un grupo sólido de dirigentes consecuentes con nuestra gente. **E**

A stylized, handwritten signature in black ink.

José A. Allende
Secretario General UPCN E.R.
secretariageneral@upcnentrerios.org.ar

Jóvenes por la Memoria: un Programa que se agranda cada año



El pasado 8 de mayo se realizó en Paraná el encuentro planificado para el lanzamiento de la cuarta edición de este programa.



Por Joaquín Hail
Juventud UPCN Nogoyá.

Con la participación de estudiantes de toda la Provincia, se dio inicio a lo que será un desafío anual para las Escuelas y los jóvenes que intervienen. Deberán estudiar, investigar y sentirse parte de sucesos, hechos o lemas relacionados con la Dictadura Cívico-Militar.

Desde la Juventud de UPCN Nogoyá nos propusimos alentar y participar en este tipo de propuestas ya que contribuyen en la formación de una identidad más fuerte, promueve en los jóvenes el ejercicio de prácticas de participación en temas sociales. Este es el camino para comprender mejor la realidad que nos rodea.

Estudiantes del 2º año de la Orientación en Arte de la ESJA (Escuela Secundaria de Jóvenes y Adultos) Nº1 Dr. Luis Agote de Nogoyá representaron a nuestra ciudad en tan agradable encuentro. Cientos de alumnos de toda la provincia se agruparon para contemplar las ideas más importantes de la edición del año pasado, ocasión en la que también pudieron comentar acerca de los avances de cada grupo, así como exponer dudas y debatir las respuestas para tener mayor seguridad en las próximas ediciones.

Nuestra idea fue hacer participar a los estudiantes de una ESJA, ya que generalmente quedan al margen de las iniciativas que se proponen para los estudiantes de Escuelas Secundarias. A raíz de la propuesta pudimos ver el entusiasmo y la preparación que tienen los jóvenes y adultos para desenvolverse.

A través de una obra de Teatro dirigida por la docente Tutora Olivia Reinhartt, la Escuela Agote presentará próximamente el fruto de trabajo frente a las demás Escuelas de la Provincia.

Los participantes

Durante la presentación del encuentro tomaron la palabra la Presidente Municipal de Nogoyá Blanca Osuna, el titular del área de Derechos Humanos de la provincia Julián Froidevaux, el Secretario de la Juventud de la Provincia, Lautaro Gervasoni y representantes de otras instituciones organizadoras.

Agradecimientos

Para el traslado y las comidas de los jóvenes asistentes, UPCN y la Municipalidad de Nogoyá nos acompañaron en el esfuerzo, proveyéndonos de transporte y alimento. Agradecemos el apoyo de todos los que acompañaron esta actividad de la Juventud de UPCN. **E**

Se celebró el V Congreso de Juventud de UPCN

Por Victoria Allende - Equipo de Redacción UPCN.



El 31 de mayo concretamos el V Congreso Provincial de Juventud y todo fue una fiesta de militancia y compromiso sindical.

Ni el frío ni las nubes, que de tanto en tanto tapaban el tenue sol otoñal, pudieron opacar la alegría que desbordó los corazones de los jóvenes de toda la Provincia, reunidos en nuestro hermoso Camping para un nuevo Congreso. Primero los saludos, después —y rapidito, antes de que empiece— nos ponemos al día, y entre mate y mate nos disponemos a compartir una jornada de encuentro, reflexión y debate. El Congreso comienza y como de un manantial brotan sin parar las experiencias que cada Delegación ha transitado en estos últimos meses: colectas solidarias, escuelas de fútbol, campañas de concientización y más, mucho más.

Nogoyá

Los compañeros de la Juventud no paran: militan en la JP y generan permanentemente lazos con otros colectivos jóvenes para emprender acciones conjuntas. En este sentido, un grupo de militantes está comprometido con el Programa Jóvenes por la Memoria; actualmente están trabajando con una Escuela Secundaria de Adultos, y fueron los alumnos los que dieron su testimonio respecto de esta genial propuesta.

Federal

La Juventud, organizada y numerosa por estos pagos, nos contaron que este año se han abocado principalmente a intervenir con los adolescentes y sus problemáticas puntuales. Actualmente están presentando un Proyecto de Prevención de Adicciones para implementar en distintos barrios de la ciudad de Federal. Además, los chicos que aparte de militar

se sumaron a la Escuela Semi-presencial de UPCN contaron lo positivo y enriquecedor que les ha resultado retomar sus estudios.

Paraná

Los chicos de la Capital Provincial arrancaron este año, con la coordinación del Cro. Guillermo Barreira, una serie de encuentros semanales donde se capacitan sobre Historia del Sindicalismo, Economía Política Argentina y otros temas más, con el fin de fortalecer las bases de conocimiento y ampliar el debate. También siguen con la difusión del afiche “Vos podés ser quien buscamos” enmarcado en la búsqueda del hijo de una pareja de detenidos en la última dictadura.

La Juventud en el Consejo Directivo Nacional de UPCN

El Cro. Guillermo Batista, nuestro referente de la Juventud a nivel Nacional, compartió con nosotros los lineamientos que la UPCN propone para estos próximos meses.

En realidad tenía un formato para charlar con ustedes pero conmovido por las exposiciones precedentes he decidido modificarlo y readaptarlo. A pesar de que estoy acostumbrado a recorrer el país con el Sindicato, ver cómo está trabajando la Juventud de UPCN Entre Ríos es muy emocionante. Los jóvenes en el Gremio conforman una presencia muy importante ya que la historia nos muestra que la juventud ha estado apartada de estos ámbitos político-sindicales de manera permanente.

Ver que emprenden acciones solidarias, ecológicas y de capacitación muestra la voluntad, las ganas y un ida y vuelta que ofrece esta Seccional y su Secretario General. Esto tiene que ver con la historia de UPCN; el primer encuentro de juventud fue allá por 1999 y a partir de allí cada seccional fue adaptando la política juvenil a la realidad de cada lugar.

*En las actividades como estas nuestro Gremio recupera, inculca y reivindica la cultura del trabajo en el colectivo de la juventud trabajadora; **sin militancia, sin participación, no hay organización colectiva.** Nosotros como Gremio mayoritario tenemos una gran responsabilidad: la de la representación y la militancia activa y sostenida. La militancia tiene un efecto multiplicador de la participación. Por eso compañeros, sigamos en este camino de encuentro y compromiso, siendo parte de un colectivo superador que es la organización que nos reúne.*

Campaña Provincial de Recolección de Papel

Para cerrar el V Congreso, la Juventud de UPCN lanzó la Campaña Provincial R³ que consiste en la Recolección y Reciclaje del papel utilizado en la Administración Pública y un posterior programa de Reforestación de espacios públicos deteriorados o en desuso. Con este propósito se firmaron Convenios de Colaboración con la Honorable Cámara de Diputados de la Provincia de Entre Ríos y el IOSPER y un Acta Acuerdo con la Papelera Entre Ríos. **E**

Múltiples voces suenan en el Paraná



Por Mario Butta, Secretario de Cultura de UPCN.

Hace ya cinco años que el Coro de Directores realiza presentaciones en distintos puntos de la Provincia con el apoyo de la UPCN – Seccional Entre Ríos. Sus voces han recorrido distintos escenarios en las ciudades de Santa Elena, Paraná y Concordia, entre otras localidades, siempre seguidos de la aclamación exultante de su público.

Integrado por 26 directores de coro y estudiantes de música de Entre Ríos y provincias vecinas, CORDIS se presenta en el Centro de Convenciones La Vieja Usina de la ciudad de Paraná dirigido por el prestigioso Director Hugo César de la Vega; el repertorio incluye música europea y latinoamericana.

El Coro de Directores nace con el apoyo de la Secretaría de Cultura de UPCN; es una iniciativa inédita que incluye más de dos decenas de directores a cargo de agrupaciones corales, con diversas características, pero que confluyen en la misma pasión por la música y el canto. Los integrantes dirigen distintas piezas musicales que van desde el folklore argentino y latinoamericano, hasta obras de autores clásicos.

UPCN, siempre abierto a las diversas propuestas culturales, ha generado a lo largo de estos años actividades para los afiliados, sus familias y la comunidad. Con la premisa de democratizar la cultura, apostamos fuertemente a acciones inclusivas, de jerarquía y de acceso para todos.

Hugo César de la Vega

Actualmente desarrolla sus actividades en el Coro de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Córdoba –que dirige desde 1980– y en Coral Resonancia. Es Director-fundador del Grupo Magüey.

En 2001 fue designado miembro de CAMU-UNESCO por su trayectoria y labor realizada. Es miembro honorario de ADICORA (Asociación de Directores de Coros de la República Argentina).

En su extensa carrera, ha organizado y formado a numerosos grupos corales; ha integrado como miembro activo diversas organizaciones dedicadas a promover la música coral mediante festivales, encuentros, concursos y como jurado en el Certamen Coral de música popular y en eventos nacionales e internacionales. **E**

Auspiciado por UPCN, el Coro de Directores CORDIS se presenta el viernes 8 de junio a las 21hs en el Centro de Convenciones La Vieja Usina de Paraná.

NUESTRO CORO DE NIÑOS EN SU PRIMER PRESENTACIÓN DEL AÑO

Con este concierto el Coro comienza a celebrar sus cinco años de labor.

El año inició y el Coro de Niños comenzó a inundar de sonidos los rincones de la Sede Gremial. Con alegría de pájaros de dulce trinar, los pequeños coreutas ya preparan sus vocerillas ensayando su vasto repertorio.

Con motivo del festejo del Día de los Jardines de Infantes, el Coro de Niños realizó su primera presentación del año en la Escuela N° 21 “Juan B. Terrán”.

Ante un público especial –alrededor de 50 jardineritos, autoridades educativas y padres–, nuestro Coro inició su presentación con la canción “*Sueño de Siesta*” para luego compartir el rico cancionero tradicional infantil, especialmente preparado para los más pequeños.

El evento transcurrió como una verdadera fiesta donde no faltó la alegría compartida y los dulces, que además de su arte musical, obsequiaron los niños del Coro de UPCN a los pequeños anfitriones.

En este, su quinto año de vida, el Coro de Niños afianza esa premisa que lo caracterizó desde sus inicios: nuestro Coro, además de un hecho artístico, es sobre todo un hecho social.

MUJER Y SALUD



Este es el nombre con el que designamos las actividades emprendidas desde UPCN para memorar el 28 de mayo, Día Internacional de la Salud de la Mujer, en el marco del mes de trabajador.



Por Teresa Figueroa, integrante de la Comisión Directiva Provincial, Secretaria de Igualdad de Oportunidades y Trato, Dirigente de salud, Enfermera.

La Unión del Personal Civil de la Nación – Seccional Entre Ríos, desde la Secretaría de Igualdad de Oportunidades y Trato, elevamos oportunamente una propuesta al Consejo Municipal de la Mujer para la realización de acciones conjuntas en torno a la Salud de la Mujer trabajadora.

Con motivo de celebrar el Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres, desde el Sindicato propusimos en un primer encuentro la diagramación de un plan estratégico, en donde se acordó una temática específica para investigar e indagar en el ámbito de las trabajadoras en el plazo de un mes, puntualmente en el mes de mayo en donde UPCN tuvo diagramados una serie de eventos, como cada año, por el Mes del Trabajador.

La iniciativa en cuestión se englobó en torno a una labor conjunta con el equipo interdisciplinario de trabajo de la Dirección Municipal de la Mujer y el Consejo Municipal de la Mujer. Vale recordar la participación activa que UPCN ejerce en la subcomisión de Violencia de Género.

La mira estuvo puesta en el arribo a una visión general del estado actual, tanto del nivel informativo con que cuentan las mujeres en relación al cuidado de su

salud como en lo que atañe a la periodicidad de los chequeos médicos de las compañeras trabajadoras, circunscripto al ámbito de la Administración pública de la ciudad de Paraná en esta primera etapa.

Fuimos diseñando un cronograma de actividades a emprender y etapas a cumplir. Primeramente delimitamos el campo de trabajo; desde UPCN, tomamos los sectores donde la cantidad de mujeres es mayor, esto es Salud, Educación y Comedores. Por su parte, las integrantes del Consejo de la Mujer delimitaron para esta ocasión el área de Jardines Maternales dependientes de la Municipalidad por motivos similares.

Seguidamente, elegimos la metodología de trabajo; decidimos que haríamos una encuesta de tipo estructurada e inductiva, lo que implicaría transitar desde los datos particulares hacia los generales. Por lo tanto, no entrevistamos al total de las mujeres en esas áreas sino que tomamos un porcentaje lo suficientemente representativo de la población.

Con un arduo trabajo de nuestro equipo de delegados, incondicionales como siempre, completamos la cantidad estipulada de encuestas, su tabulación consecutiva y posterior análisis y reflexión en base al cruzamiento de los datos.

Creemos que sentar las bases, de tipo informativas en una primera instancia, en cuanto al análisis y despliegue detallado del campo de trabajo, y respecto

de una temática inquietante que atañe a la salud de las mujeres en estos nuevos tiempos, representa el primer paso fundamental para accionar al respecto.

La propuesta tuvo para esta primera etapa, como broche de pliego, el vuelco de toda esa información recolectada y sistematizada en gráficos, porcentajes, condiciones poblacionales, niveles, entre otras.

En el encuentro que mantuvimos el pasado 28 de mayo, mediante el diálogo abierto con las presentes y a través de disertaciones de profesionales invitados para el evento –como el Dr. Ariel de la Rosa, Director del IOSPER–, se dio lugar a la socialización de los nuevos datos, como así también a la reflexión y toma de conciencia mediante la aprehensión de lo trabajado.

Aprovechando la convocante jornada y la presencia de muchas de nuestras compañeras trabajadoras, anunciamos a las presentes la intención de UPCN – Seccional Entre Ríos de hacer extensiva a nivel provincial esta actividad de más de un mes de continuo trabajo y dedicación de equipo por parte de esta Secretaría de Igualdad y el Consejo de la Mujer.

Nosotras mismas, como mujeres responsables y ocupadas, como madres, hijas, nietas, amigas, sindicalistas, no podemos quedarnos con los brazos cruzados cuando resta tanto aún por hacer por la salud psico-física de muchas compañeras que nos necesitan. **E**

Paritarias 2013: UPCN pide retomar las negociaciones



Por Carina Domínguez,
Miembro de Comisión Directiva Provincial, Miembro paritario.

Durante el mes de mayo, la reunión convocada el día 9 por el Ministerio de Trabajo de la Provincia, en el marco de la paritaria estatal, se pospuso a pedido del Gobierno, según se comunicó por escrito a UPCN.

Al momento de notificar aquel encuentro, se había fijado como temario a tratar el punto referido a la carrera administrativa, escalafón, condiciones de ingreso y egreso, concurso y evaluación de desempeño. Sin embargo, días después la audiencia se suspendió y no volvió a fijarse nueva fecha. La posible explicación es que el Gobierno estaría necesitando mayor tiempo para elaborar y definir las propuestas que llevará a la Comisión Negociadora. Hablamos nada más ni nada menos de la implementación de uno de los capítulos centrales de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público de la Provincia, más conocida entre nosotros como Régimen Jurídico.

Nuestro Gremio pretende dar continuidad a las paritarias y discutir estos temas sin que haya más dilaciones, y confía en que el Poder Ejecutivo está diseñando una agenda para avanzar en este sentido. Es más, durante las reuniones que se han mantenido desde marzo hasta ahora, aparece en forma permanente la necesidad de delinear una nueva política que termine con problemáticas que se repiten a lo largo del tiempo como empleos transitorios irregulares, ausencia de carrera administrativa o inequidad salarial. Sería realmente contradictorio negarse a enfrentar los cambios que la Ley y las propias Convenciones Colectivas de Trabajo buscan promover.

UPCN no se queda de brazos cruzados, por el contrario tiene en carpeta ideas y proyectos para llevar a la mesa de nego-

ciación cuando se produzca el llamado. La instrumentación de los concursos es uno de ellos. En el año 2010, el Sindicato impulsó, a través del Cro. José Allende, en la Cámara de Diputados un proyecto de Ley que tuvo media sanción, y que nunca fue debatido en el Senado. Esta iniciativa bien puede ser el punto de partida del futuro régimen de concursos en la Administración Pública.

Sin embargo, considerando que la paritaria es dinámica y lo más importante es encontrar respuestas para los trabajadores a partir de este ámbito de diálogo, UPCN elevó al Ministro de Trabajo, Guillermo Smaldone, el 30 de mayo pasado, una nota solicitando que se reanuden las reuniones, y planteó tres puntos prioritarios a tratar:

- 1) pedido de incremento de las asignaciones familiares en concordancia con la reciente medida adoptada por el Gobierno Nacional;
- 2) información, seguimiento y consultas surgidas de la implementación del proceso de regularización acordado en la paritaria del 18/04/2013 para los contratados de servicio;
- 3) una agenda consensuada para empezar a definir escalafón, carrera, concurso, ingreso, calificación.

Respecto a las asignaciones familiares, los aumentos a nivel nacional hacen pretender que la Provincia adopte igual criterio. En nuestro caso es preciso saber si

realmente está en los planes del Gobierno la suba de las asignaciones, si se van a mantener los topes salariales fijados en marzo/2013 en la Provincia (Resolución Nº 0261 del Ministerio de Trabajo), si el porcentaje de aumento seguirá los parámetros de Nación. Todas son alternativas que no han constituido en Entre Ríos un anuncio oficial.

En cuanto a la regularización de los contratos de servicios sabemos que se ha emitido por parte del Ministerio de Economía un instructivo para que los servicios administrativos contables hagan operativo el pase a planta y reconocimiento de estabilidad, según el caso. Sabemos también que en algunas jurisdicciones se ha iniciado el procedimiento, pero en otras los trabajadores todavía no han sido notificados para adjuntar la documentación exigida. Además, el Gobierno tiene pendiente con los representantes gremiales dar a conocer los datos sobre cargos vacantes por Ministerio, cantidad de contratados que cumplen las condiciones para acceder a la regularización, sumado a algunos inconvenientes sectoriales puntuales que hemos ido encontrando en las recorridas de nuestros delegados.

Por eso, es necesario que el Ministerio de Trabajo acceda al pedido de UPCN y podamos aplicar el acuerdo alcanzado en abril en relación a los contratados. Estamos convencidos que la información correcta y accesible genera tranquilidad en los compañeros y fortalece la paritaria. **E**

Inauguramos la Delegación de Crespo



Por Sergio Weinzzettel,
Delegado Sector Enfermería
del Hosp. San Francisco
de Asís. Integrante de
la Comisión Directiva.

Nos ponemos al frente de este nuevo emprendimiento con muchas ganas, dudas, esfuerzo y tratando de cumplir con nuestras tareas de la mejor manera posible.

Estamos muy contentos de anunciar que contamos con un nuevo lugar para reunirnos con nuestros compañeros, escuchar sus dudas y tratar de solucionar sus problemas. Con diversos objetivos y planes para el futuro, es una enorme alegría la que comparte esta gran familia de la UPCN Delegación Crespo, al tener un espacio propio.

Cuando comencé a trabajar en el Hospital San Francisco de Asís de Crespo en el año 1999 como suplente por vacaciones de los agentes titulares de planta permanente tomé conocimiento de que existía un sindicato que contemplaba las necesidades y problemáticas del empleado público. En ese momento estaba a cargo como delegada de UPCN una compañera enfermera, quien refería no poder afiliarme por mi condición de suplente. Al jubilarse y quedando este lugar acéfalo, me contactó con gente de la Delegación Paraná para ponerlos en conocimiento de mis intenciones de afiliarme y, si existía la posibilidad, proponerme como nuevo delegado. Transcurrido un tiempo fui visitado por dirigentes y compañeros de Paraná.

Tras una charla exhaustiva y poniéndome en conocimiento de mis derechos como trabajador procedí a la afiliación.



Pasado un tiempo, por mi insistencia y planteándole a mis dirigentes la necesidad de tener uno o varios delegados en mi lugar de trabajo, se llevaron a cabo las primeras elecciones de delegados. Me postulé y obtuve la mayoría de los votos, pasando a asumir la responsabilidad de único delegado titular y una compañera enfermera como suplente. Ese día comenzó mi militancia dentro de UPCN.

En el año 2009, contando con una mayor cantidad de afiliados, se llevó a cabo una nueva elección, esta vez proponiéndose como delegados nuevos compañeros para así representar mejor sus sectores de trabajo. Es de esta manera que luego de votar salen elegidos tres nuevos delegados de los sectores de cocina, lavadero, y técnico administrativo. Esto fue de gran ayuda ya que solamente éramos dos delegados para todo el hospital.

Desde entonces la lucha no ha sido fácil para lograr resultados positivos. Siempre con la verdad y la justicia, sorteando las trabas de otros gremios que contaban con la anuencia de directores de turno que hacían la vista a un lado.

Viendo nuestro buen desempeño y con un mayor número de afiliados, también de otros ámbitos laborales como Educa-

ción y Comedores Escolares, es que empezamos a sentir la necesidad de tener un espacio físico propio y adecuado para desarrollar nuestra tarea. La cual llevábamos a cabo en nuestro lugar de trabajo (si nos era permitido por el Director) o en los domicilios de algunos delegados.

Gracias al trámite realizado con nuestro Secretario del Interior, Fabián Monzón, y el apoyo de Teresa Figueroa, logramos tener nuestra sede. Nos sentimos muy contenidos por parte de ellos ya que cuando los necesitamos siempre están "al pie de cañón".

Hoy en día, a ocho años de esa primera elección, formo parte de la Comisión Directiva, habiéndome desempeñado anteriormente como parte del Consejo Asesor; todo esto sin dejar de ejercer mi función como delegado del sector de enfermería. También formo parte de la Comisión de Suplentes, ajustándome firmemente a la reglamentación impuesta por el Ministerio de Salud.

Nos ponemos al frente de este nuevo emprendimiento con muchas ganas, dudas, esfuerzo y tratando de cumplir con nuestras tareas de la mejor manera posible. **E**

Remodelaciones en el Hospital San Miguel de Bovril



Por Franco Tomé, Director del Hospital San Miguel de Bovril.

Se está trabajando en forma amena y con mucha colaboración de los empleados, esto hace a una mejor y armónica relación laboral con los compañeros.

Desde septiembre de 2012, mediante Decreto 3021, me desempeño como Director del Hospital San Miguel. Con la intervención de los compañeros de UPCN conjuntamente con los trabajadores del Hospital, se presentaron ante el Ministerio de Salud de Entre Ríos algunos reclamos sobre la necesidad de cambios urgentes y toma de acciones para mejorar el estado de real abandono en el cual se encontraba el nosocomio y la situación de muchos empleados que venían soportando casos concretos de violencia laboral.

Este nuevo rol que me toca cumplir me hizo comprometer aún más con mi profesión y con cada uno de los integrantes de esta gran familia que compone el Hospital. Se puede observar un ambiente en el que se trabaja con armonía, con gente comprometida e involucrada y sobre todo unida a la hora de defender su espacio de trabajo.

Hoy estamos muy satisfechos de haber comenzado con las obras de refacción en el edificio. Las mismas se realizaron casi en su totalidad; se han refaccionado las paredes exteriores, que se encontraban en estado desastroso; se renovó la pintura del exterior e interior de la Institución;

además del cambio de las puertas de ingreso que se encontraban totalmente deterioradas, se ha colocado puerta en el pasillo de ingreso a la salas a fin de tener una mejor aislación del sector de internados; también se construyó un cerco para el tubo de gas, a la espera de la habilitación para poder comenzar a usarlo.

Con fondos propios se adquirió aparatología médica de última generación: un oxímetro digital, un lector de placas Elisa para el laboratorio y una centrífuga. En este sentido, se encuentra en refaccionamiento el sector que en el futuro será destinado al Laboratorio de análisis clínicos.

También con fondos propios se pudo comprar un aire acondicionado para la sala de guardia donde se atienden las urgencias, con el objetivo de mejorar la atención de nuestros pacientes. Ha sido donado al Hospital un tanque de 3000 litros y se está gestionando en el Ministerio de Salud su instalación en una nueva torre.

Un espacio largamente postergado era la Sala de Pediatría que hoy se está reconstruyendo íntegramente gracias al aporte

de la Asociación de Amigos del Hospital conjuntamente con los directivos. Hace más de diez años que no se formaba una Cooperadora y hoy estamos muy contentos de haber podido constituirla lo que será de gran aporte para el Hospital. Se continúan las gestiones para diferentes mejoras que iremos dando a conocer en el transcurso de su ejecución.

En cuanto a la parte médica, cabe destacar que se han sumado profesionales especialistas al nosocomio, contando con servicio de Neurología, Gastroenterología, Cardiología, Pediatría, Ginecología y Obstetricia, Kinesiología, Traumatología, Radiología, Laboratorio de Análisis Clínicos, Odontología, Cirugía General, como así también la redistribución del personal en lugares específicos.

Agradecemos a los compañeros del Gremio y a todas las personas que día a día aportan su granito de arena para poder sacar adelante a nuestro Hospital, e invitamos a todos los que quieran sumarse. Sabemos que aún queda mucho para hacer, el compromiso es grande y el deseo de crecer es mayor, por lo que nos impulsa a seguir en este camino con la certeza de que cada paso que damos será para el beneficio de toda la comunidad. **E**

Elecciones en la Caja de Jubilaciones

Por un proyecto democrático y participativo

Por Carlos Sotelo - Sec. de Finanzas de UPCN Entre Ríos.

UPCN participa en las elecciones de vocal para la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos llevando como candidata titular a Betty Vaccaluzzo. La lista Azul y Blanca, Nº 2 representará al Gremio en los comicios del 14 de junio.

El 14 de junio, los jubilados entrerrianos eligen el Vocal Titular que los representará ante el Directorio en la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia. La UPCN – Seccional Entre Ríos participará por primera vez en las elecciones con una propuesta participativa e inclusiva.

La compañera jubilada y militante Betty Vaccaluzzo es la candidata titular por la Unión, llevando como candidatos suplentes a Pedro Clementino González de la Agrupación Integración Policial Pancho Ramírez y a Beba Panozzo, ex Directora Departamental de Escuelas de Concordia.

“Asumimos entre todos el compromiso de trabajar para ganar esta elección, para que los jubilados que han sido empleados públicos tengan un representante que tome la Caja con la seriedad que corresponde”, afirmó José Allende, Secretario General de UPCN Entre Ríos durante el anuncio de la participación del Gremio en las elecciones. En cuanto a la persona que representará a los pasivos provinciales, Allende expresó: “Betty Vaccaluzzo es una compañera militante social, que ha representado a los jubilados y en otras épocas a trabajadores y trabajadoras en su actividad”.

La normativa establece que los candidatos representantes deben ser jubilados o retirados de la CJyPER (Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia de Entre Ríos), tener más de 30 años de actividad y no menos de 3 años como pasivo; y quien resulte electo tendrá un periodo de 3 años en la vocalía.

Con 5 veces más de los avales necesarios –más de 900–, UPCN formalizó la presentación de la lista Nº 2 denomina-

da Azul y Blanca en una elección donde podrán votar más de 43.000 jubilados en la Provincia.

En referencia a las expectativas de estas elecciones, Vaccaluzzo señaló que “el primer objetivo por el cual vamos a trabajar ahora es que los jubilados participen en esta elección, que se expresen democráticamente”.

Con estas acciones de participación democrática donde confluyen varios sectores, UPCN apuesta al diálogo y a la construcción responsable y seria de propuestas que benefician a los jubilados, retirados y pensionados. La participación del Sindicato en estas elecciones es posible a partir del “crecimiento exponencial de nuestra institución, que a la vez nos demanda asumir más y mayor responsabilidad; en este sentido hemos decidido ocupar un espacio de preponderancia y representación como lo es la elección de Vocales de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos”, argumentó Allende.

Desde UPCN consideramos indispensable la participación de los pasivos en el acto eleccionario, es por eso que los instamos a concurrir a las mesas habilitadas el 14 de junio. “Nos hemos animado a aceptar este desafío porque entendemos que es desde estos espacios donde debemos participar para opinar sobre los destinos de la Caja”, señaló nuestra candidata Betty Vaccaluzzo. La propuesta del Gremio apunta a defender a los jubilados y a la institución, con el compromiso de ocupar la vocalía teniendo voz dentro del Directorio –de acuerdo con la Ley 8732, el Directorio está integrado por un presidente y dos vocales, uno propuesto por el Poder Ejecutivo y el otro elegido por los afiliados pasivos–.

Nuestros jubilados, que han sido la mayor parte de sus vidas trabajadores del Estado, son los verdaderos protagonistas de estos espacios de participación, y es por esto que UPCN busca tener voz y voto en las decisiones que comprometen la realidad actual de los jubilados y el futuro de los empleados públicos en Entre Ríos. La oportunidad es ahora, apoyemos este un proyecto representativo e inclusivo, **acompañemos a nuestros jubilados a votar en estas elecciones de la Caja la propuesta de UPCN Lista Azul y Blanca Nº 2.** 

Renovación de delegados en la Caja de Jubilaciones

Los trabajadores de la Caja de Jubilaciones votaron a sus representantes sindicales para los próximos 2 años. Con la participación de dos listas en las elecciones, UPCN obtuvo un amplio triunfo el 10 de mayo al proponer a los compañeros Rubén Brunengo, Daniel Landra y Pablo Jacob. Los delegados son los portavoces de los compañeros trabajadores, son los representantes sindicales elegidos democráticamente por el voto directo, que trabajan arduamente en la defensa de los derechos de los compañeros en el lugar de trabajo. Celebramos este triunfo.

Seguridad e Higiene: UPCN solicitó una inspección en la Dirección de Personas Jurídicas

Por Noelia Bertín - Equipo de Redacción UPCN.

A partir del reclamo de los compañeros de la Dirección, UPCN solicitó al Ministerio de Trabajo la inspección de las condiciones de Seguridad e Higiene de las oficinas.



Dirigentes de UPCN junto a trabajadores que desarrollan tareas en la Dirección de Inspección de Personas Jurídicas solicitaron –mediante nota presentada el 30 de abril de 2013 al Ministro de la Cartera Laboral, Guillermo Smaldone– la pronta inspección de autoridades del Ministerio de Trabajo a fin de tomar conocimiento sobre las condiciones en las cuales los compañeros realizan su labor.

Cuando hablamos de Higiene y Seguridad en el trabajo, apuntamos a preservar y mantener la salud psicofísica de los trabajadores, a la vez que buscamos prevenir los riesgos en el ámbito laboral; para esto se deben adoptar medidas activas a fin de obtener de manera creciente un medio ambiente de trabajo seguro y saludable para el trabajador.

Ausencia de matafuegos, una precaria instalación eléctrica, condiciones de hacinamiento, son algunas de las situaciones que diariamente viven los trabajadores de la Dirección de Personas Jurídicas, las cuales muestran una realidad que preocupa y ocupa a UPCN. A este menester se solicitó formalmente la inspección para la emisión de un informe por parte

del Ministerio que será posteriormente entregado a nuestro Sindicato.

“UPCN tiene como uno de los ejes fundamentales bregar por la salud laboral, capacitando en la prevención de accidentes de trabajo y exigiendo soluciones reales a las autoridades provinciales pertinentes para minimizar la incidencia de las condiciones inadecuadas en la salud de los trabajadores”, expresó Guillermo Barreira, miembro de la Comisión Directiva de UPCN, precisando: “una vez entregado el informe que el Ministerio está preparando y que, seguramente, constate la realidad de los trabajadores del sector, solicitaremos una pronta reunión para encontrar soluciones rápidas y reales para los compañeros”.

Ante la situación que se vive en algunas áreas de la Administración Pública, la Unión del Personal Civil de la Nación desarrolla, desde hace tiempo, instancias de capacitación destinadas a los delegados, proporcionando conceptos básicos sobre prevención de accidentes de trabajo, ART, Higiene y Seguridad laboral, entre otros temas. Tal es el caso del curso dictado en el marco de *Mayo, mes del Trabajador* sobre formación sindi-

cal denominado “Nuevos contenidos de la negociación colectiva: condiciones y medio ambiente de trabajo”, a cargo del Consejo Directivo Nacional de la Unión.

UPCN, siempre atento a la realidad del compañero trabajador, busca incansablemente brindar herramientas en defensa de los derechos en el ámbito laboral, como lo es un medio ambiente de trabajo saludable. **E**

Dirección Provincial de Personas Jurídicas

Esta repartición cuenta con aproximadamente 30 empleados públicos en Paraná; su sede central se encuentra en Gualaguaychú 912, cuenta con oficinas en distintos Departamentos de la Provincia. Es función del organismo el control y supervisión de la constitución de Personas Jurídicas, sean asociaciones civiles, fundaciones, mutuales o sociedades comerciales así como la modificación de su situación jurídica (cambio de jurisdicción, regularización de sociedad de hecho, reconducción), entre otros trámites.

Comedores Escolares

Bonificación por zona alejada o desfavorable



Por Gladys Comas. Miembro de Comisión Directiva Provincial, Referente de Comedores Escolares.

El Consejo General de Educación clasifica a los establecimientos escolares en cinco categorías: grupo "A" – zona favorable, grupo "B" – zona alejada del radio urbano, grupo "C" – zona desfavorable, grupo "D" – zona muy desfavorable e inhóspita, grupo "E" – zona inhóspita. De acuerdo a esta clasificación, el personal docente (con excepción del grupo A) percibe una bonificación, según lo que establece el Decreto 9799/05.

Por gestiones de UPCN, se le reconoció al personal de la Dirección de Comedores de la Provincia que cumpla funciones como cocineros y/o ayudantes de cocina y presten servicio en forma permanente en establecimientos clasificados como grupo D y E, una suma mensual con carácter remunerativo no bonificable equivalente al 50% de la asignación de la categoría 5 del Escalafón General. Este adicional alcanza a quienes cumplen servicios efectivos en los establecimientos educativos o asistenciales que instituye en sus anexos el Decreto 9799 y estén alcanzados por los requisitos que establece la normativa citada.

Actualmente, el Gremio sostiene en el reclamo que la bonificación que comprende al escalafón docente de acuerdo a la zona de ubicación de los establecimientos escolares alcance, con sus diversas características, al personal no docente dado que a dicho personal no se le abona el concepto compensatorio por prestar el servicio en las distintas zonas; actualmente se tienen en cuenta las zona D y E, dejando fuera las zonas B y C.

La Unión del Personal Civil de la Nación continúa gestionando mejoras laborales para el personal de Comedores Escolares de la Provincia. Actualmente se ha solicitado la incorporación de cocineras y cocineros en la ampliación de una bonificación especial.

Sumado a este pedido, UPCN solicitó ampliar los anexos de los Decretos 9799/05 y 5614/09 para incorporar así los establecimientos que no se encuentran en la nómina realizada oportunamente; existen muchos trabajadores que desempeñan funciones y no perciben el adicional correspondiente por no encontrarse las Escuelas enmarcadas en los anexos.

El pedido de UPCN viene a dar respuesta a un sector fundamental en el funcionamiento de las instituciones educativas. Los cocineros y cocineras de los Comedores Escolares en toda la Provincia son un pilar necesario y prioritario en el buen desenvolvimiento de nuestros gurises en la Escuela. **E**

ELECCIONES DE DELEGADOS NOGOYÁ.....

- Agencia IOSPER: Nelli Marta.

CHAJARÍ.....

- Hospital Santa Rosa: Acuña Nora Mabel.

MARÍAGRANDE.....

- Esc. Nº 53 San Julián: Rossi Marcos
- Esc. Nº 67 Semana de Mayo: Gómez Julio, Narvaez Gustavo
- Registro Civil: Urchueguia Henry.

PARANÁ.....

- Escuela Nº 15 Las Heras: Niz Lidia, Retamal María
- Escuela Nº 22 Jorge Newbery: Giménez Gladis, Grandoli Evangelina
- Escuela Nº 73 Alas Argentinas: Klaus Lucas, Darchez José
- Dirección de Educación Especial - CGE: Gómez Elizabeth
- Escuela Nº 24 M. Victoria: Galliussi Emiliano, Bertone Daniel
- Esc. Nº 9 C. Calderón: Barreto Norma

- IAFAS Central: Aruga Héctor, Pringles Mariano, Massimini Jorge, Bogado Hernán, Gómez Javier, Frias Alexis.
- Tragamonedas 25 de Mayo: Padilla Gabriel, Pave Cristian, Acevedo Sebastian, Barreto Damián.
- Facultad Ciencias de la Gestión- Anexo Comercio I (UADER): Martínez Mauricio, Mancini Juan.
- Dirección Asistencia a la Víctima: Ferreyra Alejandra, Acosta Mariela.

LA PICADA.....

- Esc. Nº 8 Almafuerte: Muñoz Pablo, Arce Alicia, Rodríguez Sebastián, Molero Norberto.

ESTACION RACEDO.....

- Esc. Nº 11 Almafuerte: Altamirano Dario.

CERRITO.....

- Esc. Especial Portales de Amor: Emeri Mariela.

CONCORDIA.....

- Registro Civil: Morinico Alberto, Pesoa Carlos.
- Hospital Dr. R. Carrillo: Echenique Roberto, Barrios Silvina, Paiva Zulema, Mendez Adolfo, Morinico Roberto.
- Esc. Nº 52 Dos Naciones: Navarro Lorena
- Esc. Nº 73 P. Ramírez: Vidal Claudia (COC), Giorgis Marcelo (ORD).
- Escuela Nº 11 Basavilbaso: Bordet Claudia, Guerrero Azucena
- Hosp. Masverná: García Ramón, Gómez Rosa, Castillo Eduardo, Serbin Estrella, Gusalli Juan, Ortiz Diego, Vidal Julio, Celestino César, Perull Norma, Monzón Emanuel, Messino Nilda, Panfil Jorge, Silva Esteban, Ocampo Ramón, López Blanca, Benítez Moza Lucas, Umedez Pablo, Sersewitz Ricardo, Estigard Alicia.

Jornadas sobre Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo

Por Carolina Allende - Equipo de Redacción UPCN.



Como una de las actividades centrales de *Mayo, mes del Trabajador*, tuvo lugar en el Salón Auditorio de UPCN las Jornadas de Formación Sindical “Nuevos contenidos de la Negociación Colectiva: Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo”, a cargo de la compañera integrante de la Secretaría de Capacitación del Consejo Directivo Nacional Mariana González y el compañero Alejandro Massenzana, Secretario de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo y Miembro Paritario de UPCN Seccional Capital Federal y Empleados Públicos Nacionales.

Con la presencia de delegados de distintos organismos gubernamentales, miembros de la Comisión Directiva Provincial y funcionarios responsables de áreas de Higiene y Seguridad en la Administración Pública, nuestro Secretario General, Cro. José Allende, dejó abierto el encuentro.

La idea principal de estas jornadas fue traer algunos conceptos generales de las políticas que el Consejo Directivo Nacional diagrama y reflexionar sobre ello, desde el rol del delegado. “Como representantes de los trabajadores, tenemos la obligación de velar por la salud y el cuidado de nuestros representados”, apuntaba Mariana González en el inicio de la jornada.

Prevención

“Compañeros, nosotros tenemos que luchar para que no haya riesgos en el

trabajo o para prevenir; el adicional no le va a servir cuando tenga su salud afectada”, dejó en claro desde el comienzo la compañera del Consejo Directivo Nacional en cuanto a la importancia de prevenir antes de curar.

Alejandro Massenzana declaró en el mismo sentido: “no debemos olvidar que pasamos un tercio de nuestras vidas –o más– con nuestros compañeros de trabajo, en un espacio donde tenemos el derecho a un ambiente digno de trabajo, saludable, respetando la igualdad de oportunidades, libre de violencia. Es necesario para arribar a este escenario que estemos organizados y con un concepto común. Desde UPCN queremos lograr la misma idea respecto a la salud laboral: **el único camino es trabajar sobre la prevención.** Generalmente los desempeños deficientes en la tarea se deben a la mala organización del trabajo”.

Necesidad de cambio

Alejandro Massenzana. La denuncia tiene patas cortas... Necesitamos un cambio cultural, necesitamos capacitación permanente para nuestros dirigentes y delegados, y fundamentalmente para nuestros compañeros de trabajo en salud laboral y condiciones de trabajo para tener una gestión orientada a la prevención. Tenemos que sistematizar la denuncia como parte de un reclamo en una gestión de trabajo, donde la Comisión Paritaria finalmente sea el mejor

conducto para la canalización de estas cuestiones.

La Comisión CyMAT se encarga de supervisar el cumplimiento de la normativa, de la capacitación, recibe denuncias para ser tratados en el Comité de discusión paritaria, inspecciona los lugares de trabajo en conjunto con los otros miembros. Los que formamos parte de estas comisiones debemos trabajar para conquistar consenso, la opinión común, para reconocer los problemas y darles una solución como equipo de trabajo.

¿Qué debemos hacer?

- Formarnos, capacitarnos.
- Motivar a los compañeros, el trabajador es el que nos informará condiciones laborales reales.
- Trabajar con el apoyo del nivel dirigencial.
- Elaborar informes escritos para que en el futuro podamos ver el éxito de una gestión.
- No permitir que la salud se negocie, no se debe mezclar salario con salud.
- Informar los logros conseguidos a los compañeros.

¿Qué es salud para la OMS y la OIT?
La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de enfermedad o dolencia.

Mariana González. Un tema importante que nosotros ya estamos incluyendo son los **riesgos psico-sociales**; tiene que ver básicamente con la organización del trabajo. Debemos ir construyendo formas de prevención de estos riesgos. El crecimiento de los riesgos psico-sociales es impresionante, el stress y la violencia laboral tiene efectos altamente nocivos en los trabajadores.

La importancia del Convenio Colectivo de Trabajo

Mariana González. Para UPCN el Convenio Colectivo de Trabajo en el Sector Público ha sido desde siempre una prioridad. Nuestra organización nunca bajó los brazos con el objetivo de ponerle fin a esta forma unilateral que tiene el Gobierno de decidir por los trabajadores. **El Convenio Colectivo de Trabajo es un cambio en la cultura del trabajo, es la democratización de las relaciones laborales**, es sentarnos par a par con los funcionarios a plasmar la Negociación Colectiva.

Carina Domínguez. En el ámbito de la Paritaria, estamos abordando la regularización de trabajadores; sucedió que cuando el Estado vino con los criterios generales para la regularización, uno de ellos era la presentación de un certificado médico de buena salud. Estamos hablando de trabajadores con relaciones laborales precarias, y que al ser suplentes se ven obligados a desempeñar tareas que exceden su responsabilidad. Esto no puede ser un condicionante para el pase a planta ya que en muchos casos hace 10 años que los compañeros realizan estas tareas, sin tener en cuenta cuál era la situación de su salud al momento de ingreso. **UPCN pidió que en la etapa de ingreso a la Administración Pública sí se realice en forma obligatoria el examen pre-ocupacional, pero que este requisito no sea tenido en cuenta para el proceso de regularización.**

En la misma fecha, estuvo presente Pablo Cardozo, en representación del Área de Higiene y Seguridad del Ministerio de Trabajo: “nosotros trabajamos con el área estatal y también el área privada. Muchas veces nos encontramos con la problemática de si vamos a intimar al Estado; nosotros somos parte del Estado.

Creemos que hay que apuntar a tratar las condiciones laborales en el ámbito de la paritaria. Lo que hacemos desde nuestra área es la elaboración de informes. Existen hoy organismos como el IAPV que incorporaron Áreas de Seguridad e Higiene, luego se sumó el Ministerio de Salud, también la Policía tiene un ámbito especial. UPCN ha trabajado muy fuertemente en este sentido y ha desarrollado tareas de concientización e intervención directa para mejorar situaciones puntuales. Personalmente soy partidario de la implementación de Comités de Higiene y Seguridad, es un proyecto que tiene media sanción en la Legislatura Provincial”.

¿Quién determina cuáles son los riesgos?

Alejandro Massenzana. Necesitamos especialistas en el tema para determinar riesgos e implementar un sistema de prevención. El profesional de salud laboral tiene que ser un compañero, un aliado para la prevención, dentro de la estructura del organismo con la jerarquía apropiada para que el trabajador pueda desempeñar su actividad sin estar sometido a nadie, con posibilidad de independencia profesional para escribir los informes con la protección pertinente de su puesto de trabajo.

¿Qué hacer con los riesgos?

Si hay algo que se pueda eliminar o reemplazar, debe hacerse antes que

protegerse. Luego empiezo a analizar el aislamiento. Hay controles administrativos que hay que tener en cuenta como el control de adicciones. Y por último está la provisión de equipos de protección personal.

La concientización es fundamental ya que el trabajador es el sujeto activo que necesitamos para el sistema de prevención, el que conoce el puesto y la utilización de la herramienta es el compañero. **E**

Algunas definiciones

Peligro: cualquier cosa que puede causar daño.

Riesgo: es la probabilidad de que alguien sea lesionado por ese peligro.

Algunos peligros que podemos encontrar en las oficinas:

- riesgos eléctricos;
- acumulación de elementos combustibles;
- limpieza de tanques;
- iluminación;
- ventilación;
- utilización de herramientas.

Clasificación de riesgos (Ley de Higiene y Seguridad):

- químicos;
- físicos;
- biológicos.



UPCN culminó el Mes del Trabajador en el III Congreso Provincial de Trabajadores Estatales

Por Victoria Allende - Equipo de Redacción UPCN.



Durante la mañana del 31 de mayo, en el Camping de la Unión del Personal Civil de la Nación ubicado en cercanías al Túnel Subfluvial, se realizó el V Congreso Provincial de Juventud Sindical y el cierre del III Congreso Provincial de Trabajadores Estatales, culminando las actividades de *Mayo, mes del Trabajador* que este año cumple su tercera edición.

Jóvenes de toda la provincia se congregaron en Paraná para relatar experiencias que se vienen concretando en Nogoyá, Federal, Paraná y otras localidades, con iniciativas vinculadas a lo social, la formación sindical, la prevención de adicciones, la salud de los adolescentes, actividades recreativas para niños, entre otras iniciativas.

En el encuentro estuvo presente Guillermo Batista, Secretario de Profesionales del Consejo Directivo Nacional quien manifestó: “A pesar de que estoy acostumbrado a recorrer el país con el Sindicato, ver cómo está trabajando la Juventud de UPCN Entre Ríos es muy emocionante. Ver jóvenes en el gremio es muy importante ya que la historia nos muestra que han estado apartados de estos ámbitos”. Además sostuvo que “en actividades como éstas, nuestro Gremio recupera, inculca y reivindica la cultura

del trabajo en el colectivo de la juventud trabajadora. Sin militancia, sin participación, no hay organización colectiva. **Nosotros como Gremio mayoritario tenemos una gran responsabilidad: la de la representación y la militancia activa y sostenida”.**

EXPERIENCIAS

La Juventud Sindical de Nogoyá destacó la campaña solidaria realizada recientemente para ayudar a los damnificados por las inundaciones en La Plata, la tarea que se lleva a cabo desde la Escuela de Formación Profesional que funciona en la sede gremial de UPCN y la participación en el programa Jóvenes por la Memoria. Representantes de Federal hicieron referencia a las acciones de prevención de la salud y la posibilidad de terminar sus estudios secundarios en el bachillerato semi-presencial que ofrece el Gremio para los trabajadores. La delegación

Paraná por su parte invitó a sumarse a la búsqueda de una hija de compañeros desaparecidos de Gualaguaychú.

CAMPAÑA A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE

En el marco del Congreso, se lanzó R³ Programa Ecológico-solidario de Recolección, Reciclaje y Reforestación, una campaña de alcance provincial y con proyección a largo plazo. En líneas generales, esta acción está destinada a la recolección del papel que se usa en la Administración Pública para su posterior reciclaje. Con los fondos obtenidos de la venta del papel se proyecta coordinar con los municipios la reforestación de espacios públicos deteriorados o en desuso. Con este motivo se firmaron Convenios de Cooperación con la Honorable Cámara de Diputados de Entre Ríos y con el Instituto de Obra Social de la Provincia de Entre Ríos, quienes se compro-

metieron a donar el papel desechado en sus oficinas –próximamente se firmarán convenios similares con Ministerios, S-DECREER y otros organismos públicos—. A su vez, y con el mismo propósito, se firmó un Acta Acuerdo con la Papelera de Entre Ríos que compartiendo la visión ecológica y sustentable se comprometió con nuestro Sindicato para llevar adelante el Programa.

CIERRE DEL CONGRESO PROVINCIAL DE TRABAJADORES

Sobre el mediodía, se cerró el III Congreso Provincial de Trabajadores Estatales de UPCN, presidido por nuestro Secretario General Cro. José Allende, contando con la presencia del Ministro de Gobierno, Cdr. Adán Bahl y dirigentes de todos los Departamentos.

Durante mayo, UPCN desplegó un programa de propuestas culturales, de capacitación y debate gremial que tuvo como eje las Convenciones Colectivas de Trabajo para el Sector Público. En los primeros días de mayo las Escuelas de UPCN desarrollaron actividades relacionadas con el día del Trabajador. El 7 de mayo, reforzando los lazos con la comunidad educativa, la Muestra Fotográfica 60 años, 60 imágenes fue expuesta por primera vez en una Escuela, y nada más y nada menos que en la emblemática Escuela Hogar Eva Perón. Esa misma semana, con gran convocatoria y nuevos equi-

pos se abrió el Campeonato Provincial de Fútbol de la UP que se desarrolla cada sábado en nuestro hermoso Camping. El 13 nuestro Secretario General firmó un Acta con el Rector de la UADER y un Convenio con la Decana de la Facultad de Ciencias de la Gestión, para avanzar en el camino de esta relación interinstitucional abocada al desarrollo académico. El 14 de mayo se llevó a cabo la jornada de Capacitación sobre Convenciones Colectivas de Trabajo con la participación de centenares de compañeros. La semana siguiente, con la coordinación de compañeros del Consejo Directivo Nacional de UPCN, compartimos dos jornadas de Capacitación sobre Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo para miembros Comisión Directiva Provincial y delegados de base. El 25 festejamos la Revolución de Mayo con los alumnos de la Escuela de Adultos de UPCN, en compañía del Secretario de Cultura de la Provincia, Roberto Romani. El 28 de mayo, celebrando el Día Internacional de la Salud de la Mujer –y con una repercusión inusitada– la Secretaría de Igualdad de Oportunidades y Trato expuso el resultado de una muestra realizada en Paraná respecto de la información con que cuentan las mujeres respecto de la prevención de enfermedades.

Después de proyectar un video institucional y subrayar el proyecto educativo encarado por UPCN, el Ministro de Go-

bierno felicitó al Sindicato “por este tipo de iniciativas que tienen una visión superadora”, a la vez que agregó: “en esta jornada quiero redoblar el compromiso del Gobierno con UPCN para trabajar juntos y seguir avanzando”.

En el final, Allende marcó que “UPCN es ampliamente reconocido por ser un Sindicato consecuente, la gente sabe siempre dónde estamos y qué vamos a hacer, tanto en los momentos decisivos como en el día a día de la vida gremial”. Más adelante, afirmó que “el Estado es nuestro empleador, y es por eso que mantenemos los puentes de diálogo fluidos y permanentes, para alcanzar las reivindicaciones de los compañeros trabajadores”.

En el balance final, nuestro Secretario General añadió que “la conducción de este Sindicato determina y lleva a cabo sus políticas con consenso; hemos logrado que la gloriosa UPCN hoy sea una gran familia. Los que estamos hace más de 20 años sabemos que en el camino de la militancia hemos sumado de manera permanente nuevos dirigentes que se incorporan a esta maravillosa organización colectiva. Por eso podemos hacer Escuelas, Institutos de Formación Profesional, Talleres. No somos un puñado de obsecuentes, sino un grupo sólido de dirigentes consecuentes con nuestra gente”, concluyó. **E**



Betty Vaccalluzzo por la Vocalía de la Caja de Jubilaciones



Por Sandra Blasón - Equipo de Redacción UPCN.

“Mi bandera es Betty te abre la puerta porque mi puerta siempre se mantuvo abierta en todos los lugares en los que estuve”

Beatriz Nietzel de Vaccalluzzo, aunque más conocida como *Betty*, es una mujer incansable a la hora de luchar por la justicia social, como lo demostró en todos los estamentos que tuvo a su cargo. Ser jubilada no le impidió seguir trabajando y defendiendo a los Jubilados de nuestra Provincia. Hoy enfrenta un nuevo desafío: ser parte de la Vocalía de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.

¿Qué la llevó a postularse en la Caja?

La idea surgió de los compañeros de UPCN, ellos me acercaron la propuesta y la acepté con un gran entusiasmo. Yo tengo la camiseta de los jubilados puesta, tengo el compromiso con ellos... voy a pelear por los jubilados toda la vida. El Gremio hoy me da una oportunidad única en este sentido y juntos estamos trabajando para que la propuesta de nuestra lista sea realmente superadora.

¿Qué quisiera lograr? ¿Cuál es su lucha?

Yo tengo un principio inserto en mí de toda la vida que es la Justicia Social, y si hablamos de los jubilados siempre hay algo pendiente al respecto. Siempre repito que nosotros a la Caja la tenemos que cuidar. No todos tienen la suerte de tener una Caja dentro de la Constitución y que nadie la pueda tocar. Eso hay que cuidarlo, como también el 82%. Tenemos una lista de puntos prioritarios definidos. En el caso de alcanzar la Voca-

PROYECTO

Algunos de los puntos más importantes

1. Defensa del Sistema Jubilatorio Provincial (82%, movilidad y sustentabilidad).
2. Trabajo conjunto con los empleados de la Caja (para agilizar los procesos administrativos, de atención a los jubilados, etcétera).
3. Participación del vocal o de un representante de nuestra Mesa en la “Caja Itinerante” para escuchar los reclamos de los afiliados en toda la Provincia.
4. Seguimiento y funcionalidad del área Legales, actualmente con problemas que generan grandes erogaciones para la Caja.
5. Manejo de información para los jubilados a través de boletines, reuniones informativas, etcétera.
6. Pago de aumentos en los menores plazos posibles (actualmente demoran 2 meses en calcularse los códigos para los pasivos, cuando hay incrementos salariales para los activos).
7. Cronograma de pago (pedir que se cumplan antes del 10 de cada mes).
8. Reforma de la normativa para la elección del Vocal en representación de los afiliados, ya que la actual está desactualizada y omite o deja a la libre interpretación aspectos importantes para garantizar la transparencia y participación de los jubilados.
9. Restitución del 2% de los aportes patronales al IOSPER.
10. Que se deje de practicar el descuento del 2% a los retirados de la policía y pensionados correspondientes a este régimen especial.

lía, proponemos la conformación de una Mesa de Jubilados para trabajar por el proyecto.

Trayectoria, sus inicios en el área de Educación.

¿Cómo fueron sus comienzos en el ámbito laboral?

Me inicié como docente muy joven; el día de mi casamiento, con el telegrama de casamiento en octubre del '55, recibo otro en el cual me informaban que estaba cesante a partir del 30 de septiembre del '55 debido a que el proceso militar de la "Revolución Libertadora" había derrocado al Presidente Perón el 16 de septiembre. A partir de ahí quedé cesante ese mismo día, con toda intencionalidad, por supuesto. Pasaron los años, me reintegré a la docencia y ahí desarrollé mi carrera docente. Trabajé mucho, mucho, mucho. Independientemente de eso, siempre estuve ligada a distintos tipos de instituciones y cuando en el año '86 había pensado en retirarme, me convoca el Contador Moine para realizar un trabajo en la Municipalidad de Paraná.

¿Se desempeñó siempre como docente o tuvo otros cargos?

Fui Maestra de nivel primario, Secretaria, Vice-directora y Directora de Escuela. Empecé con una suplencia en Paraná, lo que en esa época era Paraná Campaña, en la Escuela Magnasco; después en el interior y luego sí, ya me incorporé en Paraná. Los cargos de Vice y de Directora fueron en la capital provincial. Después de la reincorporación todo fue en Paraná, porque me reincorporé por un Decreto del poder ejecutivo; todos los que habíamos quedado cesantes en el año '55 podíamos reincorporarnos y mi expectativa desde que me inicié fue estar en Paraná.

Militancia y los primeros cargos públicos

¿Militó desde muy joven?

Soy peronista desde los 11 años, cuando apareció Perón y a partir de ahí comenzó mi vida dentro del peronismo, siempre estuve en la militancia, todos conocían mi condición, es por eso que me convoca Moine. A él le interesaba hacer algo en Educación y Capacitación para Adultos – algo que no existía en la Municipalidad

en esa época– y me pidió un proyecto de trabajo.

Sabiendo que las guarderías dependen de la Municipalidad, desarrolló un proyecto basado en esto. Las visitó, era una cosa muy lamentable, había 11 guarderías que eran más bien depósitos de niños, no se sabía lo que era personal especializado de ningún tipo; se manejaba desde Acción Social, con la garantía únicamente de que aquellos chicos de barrios carenciados se les de la comida y más de ahí no pasaba. La capacitación laboral para adultos no existía. Es entonces que hago el proyecto, Moine gana las elecciones, y me invita a que lo acompañe en la gestión, como Directora de Educación y Capacitación Laboral de la Municipalidad, cargo que no existía, siendo yo la primer funcionaria política mujer de la Municipalidad. Ahí me puse a trabajar, busqué personal que me acompañara; había una Subdirectora, que también era un cargo político, y personal en su mayoría de la Municipalidad, y con todos trabajé durante la gestión muy bien y con mucho apoyo. Cuando me fui, de esas 11 guarderías había 21 jardines maternos, con una Maestra Jardinera encargada y una Maestra Jardinera en cada una de sus salitas, además de ayudantes y el personal de limpieza y

de cocina. Fue un logro y un orgullo que voy a llevar conmigo toda la vida porque cada jardín era realmente un jardín, impecable, pintado, alegre. A los niños se los bañaba todos los días, se los despiojaba, con alimentación de primera. Ahí también logramos la creación del jardín maternal para los hijos de los empleados del Municipio, junto con una comisión de padres que trabajaban en la Municipalidad; ahí le pusimos toda la artillería, quedó muy lindo, en un lugar céntrico de la ciudad, estaba destinado para cualquier chico con necesidades, sobre todo los barrios periféricos.

¿Cómo pone en marcha el Programa de Capacitación Laboral?

Paralelamente a esto de los jardines, que es un recuerdo de los más lindos que tengo de mi tarea laboral, tenía dentro del Municipio la Capacitación Laboral, y utilizando los distintos lugares disponibles como clubes o comisiones vecinales de los barrios, empezamos a trabajar, enseñando cocina, peluquería, carpintería, de todo... Lamentablemente hoy ya no están, no se mantuvieron. También tenía a mi cargo el área de Tercera Edad que es como adultos mayores hoy en día, hacíamos trabajos en distintos lugares. Otro rol que desempeñé fue un cargo en la Biblioteca Municipal que funciona en



la Biblioteca Popular. También la Escuela de Jardinería, en fin...

¿Cómo sigue su carrera?

Luego de todo este trayecto, paso al Consejo General de Educación. Era Vicepresidenta Primera, o sea Vocal Primera del Consejo y ahí trabajé todo el tiempo con educación, recorriendo la Provincia en sus lugares más recónditos; allí donde había una escuela, allí paraba para saber sobre la situación en la que estaban. Estuve en el Consejo hasta que me jubilé y un año más, o sea 4 años en total. Allí también se creó un Jardín Maternal para los hijos de los empleados del Consejo. Estuve en el Instituto Becario también

en mi función representando al CGE, y en muchos programas nacionales: el Programa Mujer, Educación para la vida, era un permanente ir y venir de distintos lugares.

Jubilada pero activa

¿Qué pasó después de jubilarse? ¿A qué se dedica?

Nunca paré, estuve en la Asociación Verdiana; luego, sin pertenecer a la Comisión Directiva, estuve en la Cooperadora del Hospital de Niños. Me convocaron para encabezar la presidencia de la Dante Alighiere y fui presidenta impulsando varios cambios también ahí. Después de

eso me invitaron a formar el Centro de Jubilados, en fin, siempre en actividad.

Ya jubilada empecé con el asunto del Centro de Jubilados, que fue el primer centro de la Provincia que funcionaba en la Caja de Jubilaciones y del cual llegué a ser Presidenta.

¿Con qué finalidad se crea?

La finalidad era atender a los jubilados, asistirlos en lo que sea, apoyarlos, ayudarlos, ampararlos, ese era el propósito del Centro. Allí me tocó llevar adelante luchas fuertes, en la época de los federales cortamos calle Andrés Pazos, fue dura la pelea durante los dos años que fui Presidenta.

¿Y hoy día en qué área se desempeña?

Pertenezco al Consejo de la Magistratura por los jubilados. La asamblea me elige siendo la primera vez que el cargo recae en un representante de la sociedad civil. De esto hace 3 años, y el mandato dura 2. Me eligieron vicepresidente y cuando se venció el mandato el año pasado, me eligieron por 2 años más.

¿Cuál es su bandera?

"BETTY TE ABRE LA PUERTA", porque mi puerta siempre se mantuvo abierta en todos los lugares en los que estuve. **E**



Lista
2

"Azul y Blanca"

Elección de Vocal
representante de los beneficiarios provisionales provinciales
en el Directorio de la Caja de Jubilaciones

14 de Junio de 2013

Ada Beatriz Nietzel

"BETTY" de VACCALLUZZO

Vocal Titular

Pedro Clementino González

Vocal Suplente 1º

Genoveva "Beba" Panozzo de Leguizsa

Vocal Suplente 2º

* Para votar, concurrir con el DNI.

Datos biográficos:

- Maestra en nivel primario, Secretaria, Vicedirectora y Directora de Escuela.
- Directora de Educación y Capacitación Laboral de la Municipalidad de Paraná, también tuvo a su cargo el área de Tercera Edad, la Biblioteca Municipal y la Escuela de Jardinería.
- Vicepresidenta Primera del Consejo General de Educación.
- Formó parte del Instituto Becario representando el CGE, así como de programas nacionales: el Programa Mujer, Educación para la vida, entre otros
- Participó en la Asociación Verdiana.
- Miembro de la Cooperadora del Hospital de Niños.
- Presidenta de la Dante Alighiere.
- Presidenta del Centro de Jubilados de la Provincia.
- Pertenece al Consejo de la Magistratura por los jubilados.

MES DEL TRABAJADOR EN LAS ESCUELAS SEMI-PRESENCIALES DE UPCN



Rescatar al trabajador en una Escuela netamente de trabajadores es un compromiso asumido que otorga reconocimiento a quienes brindan servicio diario a la comunidad.

Esta propuesta fue compartida con los docentes que integran el ciclo y fueron ellos los encargados de transmitirles a los alumnos la necesidad de abordar en el aula esta temática.

De esta manera, **Federal** organizó la proyección de la película “La Patagonia Rebelde”, con una puesta en común que fue muy rica, ya que participaron activamente alumnos y profesores.

Luego de la proyección, y como para descontracturar el fuerte contenido del material audiovisual, hicieron un trabajo en grupo, cada equipo tenía consignas diferentes y eran guiados o asesorados por un profesor.

Dos grupos debían explicar qué les sugerían ciertas palabras, hicieron unas definiciones dignas de un diccionario, ¡muy buenas! Otros debían escribir y entonar la letra de un “Rap”, previa producción de vestuario: pelucas, gorras, lentes, etc. ¡salíó excelente! Los grupos restantes tenían que expresar a través de mímicas situaciones relacionadas con la fecha o la película, este momento motivó mucha alegría y risas; por último dos grupos debían dramatizar y escribir el guión de

dos situaciones diferentes, un patrón de antes y otro de nuestro tiempo.... realmente los grupos estuvieron de diez, con mucha energía y ganas de participar.

El día después fue lo más gratificante, todos comentaban y muchos que no se animaron a actuar, ahora quieren hacerlo, es increíble como a través de un simple acto, cada uno volvió a ser un poco niño, y se remontó a quién sabe cuántas vivencias que creían olvidadas.

Por otro lado la **Escuela semi-presencial de UPCN sede Nogoyá**, realizó lecturas analíticas de documentos históricos de la vida de mujeres destacadas desde la antigüedad hasta el año 1900. Los alumnos hicieron una devolución escrita, donde cada uno aportó su mirada respecto a lo leído. El día de la entrega, los alumnos junto con los profesores realizaron afiches y cada grupo expuso sus trabajos con una breve reseña de lo realizado, detallando cada uno lo que siente con este proceso.

En **Paraná**, los alumnos del **semi-presencial** sacaron fotos a sus lugares de trabajo bajo la consigna: “Retrato mi trabajo”, también buscaron información sobre la historia de cada lugar y las exhibieron en la Escuela. Se retomó la actividad desde distintas áreas, incluyendo lo específico como las matemáticas que forman parte del trabajo cotidiano. **E**

Mayo es el mes del trabajador en UPCN, y las tres sedes de Escuelas Semi-presenciales del Gremio transitaron este período con diferentes actividades alusivas.

RAPS

Grupo 1

Somos los chicos de la Zule...

Queremos trabajar y venimos a estudiar!!!!!!

Con todos los profes que nos ayudan...

Cumpliremos nuestra meta, que todos juntos vamos vamos a lograr!!!!

Y todos juntos vamos a festejar!!!!

Grupo 2

ESTE ES EL RAP DE LOS TRABAJADORES TENEMOS DERECHOS....

TAMBIÉN OBLIGACIONES!!!

SI TÚ QUIERES PARTICIPAR...

A NUESTRAS FILAS TENDRÁS QUE ENTRAR.

SIENDO OBRERO Y ESTUDIANTE

ESTE SEMI PODRÁS INTEGRAR.

TENEMOS PROFESORES

DE TODOS LOS COLORES,

PERO DEBEMOS DESTACAR...

TODOS ELLOS SE DEDICAN A ENSEÑAR!!!!

SI A ESTE SECUNDARIO

QUERÉS INGRESAR...

NO SÓLO TENÉS QUE PONERTE A ESTUDIAR

SINO.....

BUENAS RELACIONES HUMANAS TENÉS

QUE GENERAR,

ES LA FORMA DE CAMBIAR NUESTRA SOCIEDAD.

TODOS USTEDES?????....

NOS QUIEREN AYUDAR?????!!!!!!

Escrito por Comunidad educativa de las Escuelas semi-presenciales de UPCN en la Provincia.

UPCN y la Facultad de Ciencias de la Gestión – UADER firmaron un Convenio



Por Lic. Cristián Ulián. Área de Pasantías, Facultad de Ciencias de la Gestión, UADER.

La Ley Nacional 26.427 crea el Sistema de Pasantías Educativas en el marco del Sistema Educativo Nacional, la cual establece un procedimiento para alcanzar los objetivos trazados; los que deben estar *“sustantivamente relacionados con la propuesta curricular de los estudios cursados”*.

La implementación de la Ley requiere de los actores intervinientes una actitud proactiva, que exhiba creatividad y mayor rigurosidad; a sabiendas que ese mayor esfuerzo redundará en mejores condiciones para nuestros estudiantes.

“Se entiende como ‘pasantía educativa’ al conjunto de actividades formativas que realicen los estudiantes en empresas y organismos públicos, o empresas privadas con personería jurídica, sustantivamente relacionado con la propuesta curricular de los estudios cursados en unidades educativas, que se reconoce como experiencia de alto valor pedagógico, sin carácter obligatorio” (Art. 2, Ley Nacional 26.427).

En nuestra Unidad Académica, la mayoría de las Carreras tiene en su estructura

curricular, como *espacio obligatorio*, la Pasantía; ésta se basa en la realización de una práctica pre-profesional, para cuya concreción se requiere la inserción de los alumnos en instituciones del medio (organismos públicos, privados u organizaciones de la sociedad civil), pudiéndose también relacionarse a Proyectos de Extensión que involucren un sistemático trabajo con instituciones y organismos dichos anteriormente. En el marco de esta práctica, los alumnos realizan tareas vinculadas con el análisis, diseño y/o asesoramiento sobre temas específicos de interés para las instituciones y/o participan en equipos de trabajo constituidos para la ejecución de proyectos específicos u otras formas de prácticas supervisadas relacionadas con sus áreas de competencia.

Objetivo Superior: lograr que la pasantía profundice en el alumno la valoración del trabajo, como elemento indispensable y dignificador para la vida; e incorpore saberes, habilidades y actitudes vinculados a situaciones reales del mundo del trabajo.

Objetivo Específico: establecer como prioritarios los aspectos académicos.

Actividades:

* Se realizan reuniones con todos los actores involucrados, con la finalidad de comunicar fehacientemente lo dispuesto por el Consejo Directivo.

El Área de Pasantías es el ámbito institucional que tiene como objetivo la organización y el seguimiento de las pasantías curriculares de las Carreras de nuestra Facultad. Se organiza con la finalidad de generar un espacio de asesoramiento e intercambio para los alumnos y para las instituciones en lo relativo a las prácticas pre-profesionales.

- * Se ha confeccionado un listado de alumnos en condiciones de realizar pasantías –de actualización permanente.
- * Se mantienen reuniones con las contrapartes interesadas en continuar, sostener y establecer Convenios de Pasantías.
- * Celebramos convenios con Entes Públicos, Privados y OSC.
- * Realizamos convocatoria a Concursos de Pasantías.
- * Elevamos el orden de mérito a la contraparte, al efecto que realice las entrevistas y la selección.
- * Se están diseñando herramientas de relevamiento que contribuyan a adaptar y actualizar los contenidos curriculares, tanto a la demanda del mercado laboral como a los saberes propios del campo profesional.
- * El sistema de selección privilegia el mérito académico.

Es por esto que desde la Facultad, representada por nuestra Decana Prof. Liliana Battauz, hemos rubricado un Convenio de cooperación y compromiso con UPCN Entre Ríos, que mediante su implementación incorporará al Sindicato jóvenes estudiantes de carreras afines. Estas prácticas refuerzan el desarrollo académico y profesional de los pasantes, a la vez que cohesiona el accionar de instituciones como las nuestras para un trabajo conjunto que proyecte efectos positivos en nuestra comunidad. **E**

UPCN IDIOMAS



Por María Cristina Cappa.
Profesora de Inglés de UPCN
IDIOMAS, Nogoyá.

Cuando fui convocada para este proyecto, sentí una gran satisfacción y al mismo tiempo comprendí la responsabilidad que significaba emprender este enorme desafío, ya que la propuesta del Gremio era totalmente innovadora. Tenía que encarar la tarea de incorporar la oferta del idioma Inglés a los afiliados y sus familias en la ciudad de Nogoyá.

Como es de público conocimiento, UPCN ha priorizado siempre las necesidades y requerimientos de sus afiliados, atendiendo fervientemente a sus necesidades; es por ello que se pensó en la posibilidad de que todos ellos tuvieran la oportunidad de aprender una lengua extranjera, a partir de ahí nació **UPCN IDIOMAS**.

En nuestros días, el inglés se ha convertido en una herramienta indispensable, no sólo a nivel laboral, sino que también nos brinda la posibilidad de trascender fronteras de cara al mundo.

En lo relativo al aspecto educativo, nos preocupamos por desarrollar acciones que nos permitan dar cabida a una creciente matrícula de alumnos las cuáles superaron ampliamente todas nuestras expectativas; pero al mismo tiempo sin perder de vista todo lo referente a la calidad de la enseñanza. Todos nuestros alumnos cuentan con materiales de gran calidad educativa los cuales les permitirán adquirir los conocimientos necesarios para el manejo del idioma.

Además este año contamos con un nuevo edificio, el cual nos brinda todas las posibilidades para desarrollar las clases en un ambiente confortable y adecuado para nuestros alumnos, sin olvidarme de mencionar a todo el nivel humano que

ha estado presente a lo largo de este período para que hoy estemos acá.

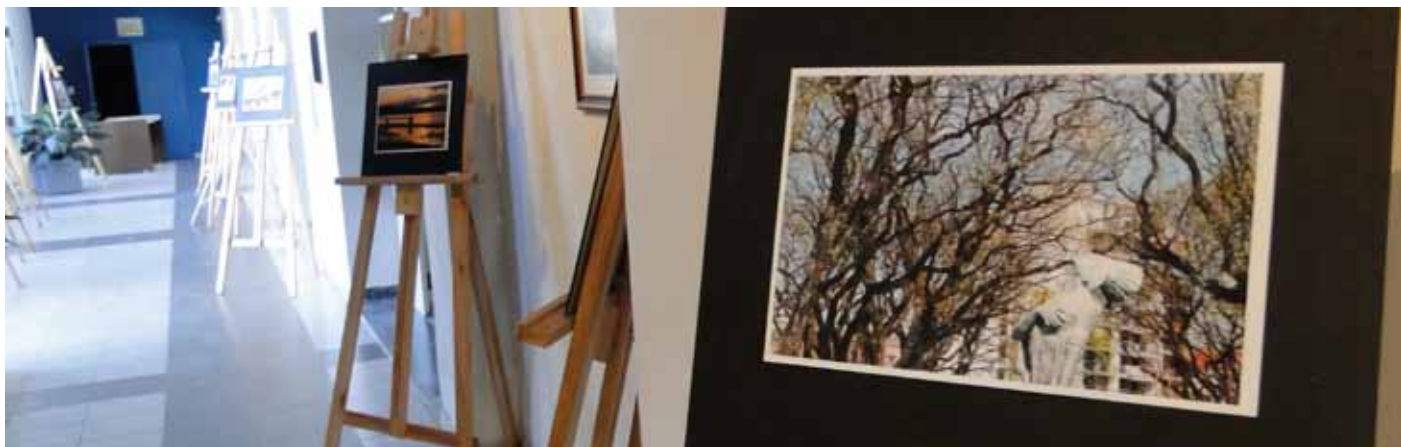
Espero que esta posibilidad que hoy UPCN brinda a sus afiliados pueda extenderse en el tiempo y se puedan alcanzar los objetivos propuestos al inicio del año: **“el de acercar el idioma Inglés a cada afiliado y su familia, haciendo que el aprendizaje sea interesante, significativo y divertido”**.

Desde ya quiero agradecer a UPCN y a todas las personas que han participado de este proyecto y que han sido fundamentales para la concreción del mismo, y poder hoy ser parte de esta maravillosa iniciativa. **E**



Abuelos ¡con cuerda para rato!

Por Griselda Hollmann - Equipo de redacción de UPCN.



Muestra fotográfica taller de adultos mayores.

Miércoles lluvioso de mayo, 8:30 AM, la primera alumna del curso de fotografía se hace presente en la Escuela de UPCN. Aún falta media hora para el inicio, pero llegar antes le permite asegurarse de que pudo venir. La veo radiante, habla de sus nietos, de lo que dijo el Profesor que iban a hacer, se ríe de su atrevimiento, pregunta si me puede ayudar, necesita aportar.

Yo la contemplo en silencio, pensando en mis ancestros, ¿podría llamarla anciana? No creo, me digo para adentro. Ella se levanta ágil, estimulada por la silueta que ve asomarse en la escalera, y le abre la puerta a su compañera. Se encuentran, se van al aula, ya no formo parte de su paisaje.

Así siguen llegando, siempre temprano, preguntando lo que a veces no sabemos, pero que seguro trae una historia que inclina a contarla.

Son educados, respetuosos, cuidadosos, no demandan, saben esperar, se adaptan, escuchan, son “nuestro abuelos estudiando”. Beneficiarlos con este mínimo aporte ilumina el Gremio, reconocemos su esfuerzo, su camino, su saber.

El objetivo de UPCN es el de promover el crecimiento personal, mejorar la calidad de vida y mantener activos los adultos mayores, acercando los cursos que brinda la Universidad Autónoma de Entre Ríos.

El Taller de Informática y Nuevas Tecnologías les da la posibilidad de profundizar en el uso del celular, del cajero automático, de una computadora. Es notable la necesidad que poseen los adultos de acceder a este espacio donde la demanda concreta es comunicarse con familiares vía Internet. Anécdotas de haber podido comunicarse con sus nietos a través de la cámara Web motiva a quienes concurren y a los que aún no se han acercado a emprender esta nueva actividad.

La idea también es perderle el miedo a la computadora, saber prenderla, apagarla, buscar información en la Web, que sea una herramienta cotidiana que permita ampliar el horizonte habitual de quienes vivieron la radio como lo mas avanzado.

Florencia Mesa, tallerista a cargo de informática, nos contó: “trabajar con adultos mayores es muy gratificante ya que ellos son muy responsables y eso es lo principal. Tienen ganas de ayudar, están siempre muy dispuestos, con mucha alegría y energía, como los jóvenes”, aclaró Florencia. “Ellos quieren integrar el taller con su familia, es decir, piden lo que quieren, saben qué quieren que se les enseñe... abrir una cuenta de correo, las redes sociales principalmente, subir fotos, música, les gusta entrar a Facebook. Hacen eventos y se invitan a diferentes acontecimientos, se reenvían correos electrónicos de política, chistes y usan mucho los juegos”, comentó más precisamente la Profesora, muy entusiasmada y gratificada con su servicio.

El Taller de Fotografía se dicta por segundo año consecutivo en nuestra Escuela, y al mismo concurren alumnos nuevos y también aquellos que han querido profundizar en algunas técnicas. Raúl Perrier, Profesor a cargo del taller, nos cuenta que hace seis años que trabaja con adultos mayores, siendo éste su segundo año en UPCN. Refiere que pedagógicamente es diferente de otros grupos en el sentido de impartir conocimiento ya que las inquietudes y necesidades son diferentes a las que puede tener un joven de 20 años.

“La clase –comenta Raúl– no es sólo la relación profesor-alumno, es un lugar de encuentro para recibir conocimiento y relacionarse, una esfera de esparcimiento, y esto se da porque no todo se circunscribe a la fotografía, sino que la fotografía es pie para hablar de otras cosas que suceden”. Raúl agrega: “es un aprendizaje permanente, uno aprende a entender cómo manejar diferentes grupos de personas, aprende a entender las problemáticas de esa edad. Mi mayor hallazgo fue descubrir que no hay tiempos para el aprendizaje, porque el crear, el sentirse artista, no tiene edad, despertar el sentido creativo es posible a los 20 o a los 80 años”.

Adultos mayores en la Universidad... dar lugar a que nos enseñen con su calma cómo se vive con el ímpetu de continuar aprendiendo. **E**

TORNEO DE FÚTBOL 7 - UPCN 2013



Por Prof. Edgardo D. Aldao
Coordinador Área Deportes, Salud y Recreación UPCN.



Finalmente la espera terminó y tenemos el agrado de comentarles que hemos dado comienzo al campeonato de fútbol considerado uno de los mejores certámenes de fútbol 7 para el Empleado Público. Al igual que el torneo pasado, nos proponemos disfrutar de verdaderos encuentros deportivos, de amistad y camaradería.

Nuestro fútbol encarado socialmente entre amistades, asado, choripanes, cargadas y risas hace que la pasión de cada sábado sea vivida desde la alegría.

El 12 de mayo se inició el TORNEO DE FÚTBOL 7 - UPCN 2013, con la participación de 11 equipos conformados por Empleados Públicos. El torneo se disputa los días sábados a partir de las 10hs en el camping de UPCN.

Nuevamente, el equipo campeón del torneo pasado "Salud I" comenzó a demostrar sus aspiraciones a retener el título, no obstante, la presencia de muchos equipos nuevos intentarán pisar firme en la competencia, la disputa estará muy entretenida.

Desde UPCN queremos felicitar y agradecer a los más de cien empleados-deportistas que semana a semana participan de este campeonato con gran entusiasmo y estamos orgullosos de compartir entre todos este gran torneo que recién comienza. **E**

Equipos

MINISTERIO DE SALUD - I
MINISTERIO DE SALUD - II
IAFAS
DESARROLLO SOCIAL
MINISTERIO DE GOBIERNO
REGISTRO CIVIL
CENTRO SALUD CORRALES
SAN ROQUE - I
SAN ROQUE - II
COPNAF - I
COPNAF - II

Seguí el campeonato desde nuestro blog:
www.futbolupcn.blogspot.com.ar

La conciencia ambiental en las oficinas públicas

Por Raúl Fuentes - Equipo de Redacción UPCN.



Como todos los días de nuestras vidas, el trabajo comienza con el clásico mate, té o para los más somnolientos con un buen café. De la misma manera, durante el día en las oficinas, es común la utilización de la fotocopidora como herramienta de trabajo. Sacamos cientos de copias diarias, algunas de las cuales por el incorrecto uso o falla en la máquina quedan en desuso en el tacho de basura. Diariamente todos estos desechos pasan a formar parte de la gran masa de desperdicio que se acumula sin tener conciencia del daño ambiental que causa.

Decidir qué vamos a hacer con toda esta basura es pensar que entre todos podemos aportar nuestro granito de arena para un mejor cuidado del medio ambiente.

Hay que tener en cuenta que la basura que no se separa bien no puede ser reciclada y eso implica generar mayor cantidad de residuos inutilizables que tienen como destino los rellenos sanitarios y generan una necesidad de mayor utilización de los recursos naturales. Ahora, ¿cómo podemos hacer para que en nuestro trabajo aprendamos a clasificar y reciclar la basura?

A modo de antecedente, en la Municipalidad de Tucumán se lanzó el “Programa de Higiene Ciudadana”, con el propósito de recuperar el papel residual de las oficinas públicas municipales para su posterior reciclado.

Según el diario digital Tucumán Hoy, a partir de la implementación del programa todos los papeles blancos y escritos que son desechados en las oficinas durante las tareas diarias, serán recolectados por los empleados en recipientes específicos para su posterior reciclado. Cada oficina recuperará el papel en cajas adaptadas para el proceso. Luego estos papeles serán depositados en los contenedores que se ubicarán en cuatro centros de acopio. Con estas nuevas acciones el proyecto de reciclado de papel en la Administración Pública busca generar conciencia acerca de la importancia de reciclar los residuos para lograr una ciudad ambientalmente sustentable.

En Entre Ríos, UPCN decidió tomar la iniciativa en el asunto y lanzó la campaña R³, cuyo objetivo es la recolección y el reciclaje del total del papel residual de la Administración Pública Provincial y la reforestación de espacios públicos despolados y/o deteriorados en la Provincia de Entre Ríos.

El lanzamiento se anunció el pasado 31 de mayo en el marco del V Congreso Provincial de la Juventud y III Congreso Provincial de Trabajadores Estatales en la ciudad de Paraná.

Desde la Juventud Sindical de la Unión del Personal Civil de la Nación – Seccional Entre Ríos se emprenden a diario acciones solidarias y de compromiso mutuo con el entramado social que nos atraviesa. Este 2013 nos abocamos de lleno a las tareas que tienen impacto directo y negativo en el medio ambiente. La Campaña R³ es el resultado de la iniciativa del colectivo joven de la Unión.

En el marco de los Congresos se firmó un convenio de cooperación con la Honorable Cámara de Diputados de la Provincia de Entre Ríos, que se erigirá como central de acopio y con el IOSPER. Asimismo, nos encontramos en tratativas con diferentes representantes de Ministerios, Secretarías y Áreas específicas del Ejecutivo Provincial.

Apoyemos esta iniciativa y comencemos a cambiar nuestros hábitos y a tomar conciencia del daño que le causamos a diario al medio ambiente. 

Las Adicciones en el trabajo

Por Victoria Allende - Equipo de Redacción UPCN.



El 9 de mayo UPCN participó en la Jornada sobre Adicciones articulada entre el Ministerio de Trabajo y la Secretaría de Lucha Contra las Adicciones (SELCA).

Ante la convocatoria del Ministerio de Trabajo de la Provincia, en conjunto con la Secretaría de Lucha Contra las Adicciones de Entre Ríos, UPCN participó activamente en la Jornada de Presentación de Talleres de Prevención de Adicciones en el Ámbito Laboral.

El encuentro contó con la presencia de más de 50 delegados de UPCN y miembros de Comisión Directiva Provincial. La apertura estuvo a cargo del Ministro de Trabajo Guillermo Smaldone y el Secretario titular de la SELCA Dr. Mario Elizalde. Durante la disertación, la Licenciada Claudia Fillastre y la Doctora Gabriela Moreno expusieron la experiencia de los talleres de Prevención en Adicciones implementados conjuntamente con la UOCRA.

Los índices de consumo de sustancias adictivas son más elevados entre la población económicamente activa. En los últimos años se han realizado diferentes estudios internacionales sobre prevalencia de consumo de alcohol y accidentalidad en el trabajo. Entre el 15 y el 30 % de los accidentes mortales ocurridos en el trabajo se deben al consumo de drogas; del 20 al 25 % de los accidentes laborales afectan a personas en estado de intoxicación y los consumidores de alcohol padecen de dos a cuatro veces más accidentes, siendo el ausentismo laboral dos a tres veces mayor que en los demás

empleados.

Durante la apertura de la Jornada, Smaldone señaló que “el Gobierno de Entre Ríos promueve el trabajo como actividad que dignifica al ser humano. Además, en el convencimiento de que las relaciones de trabajo deben desenvolverse en un marco de buenas condiciones generales de vida, la salud es considerada un aspecto fundamental”.

“Las adicciones tienen un gran efecto nocivo en el ámbito laboral, su relación con enfermedades, accidentes, ausentismo, incapacidades, disminución de la productividad, riñas u otros problemas disciplinarios en el lugar de trabajo es directa”, explicó luego Smaldone.

Por su parte, el Secretario del SELCA destacó la alianza estratégica y concreta que tiene con el Ministerio de Trabajo, y especialmente la disposición de todo el equipo de la cartera laboral para trabajar en una problemática tan difícil de abordar, tanto desde la prevención como del tratamiento.

En este sentido, UPCN se hace eco de estas actividades y ocupa espacios de construcción positiva, enriquecedora e interdisciplinaria. Terminada la Jornada, miembros de Comisión Directiva del Gremio mantuvieron una reunión con las disertantes –responsables de los talleres

propuestos por la SELCA– y comprometieron acciones futuras conjuntas a definir en una reunión que tendrá lugar este mes.

Finalmente, el Ministro Smaldone explicó que “la prevención debe hacerse en forma responsable, abordando el tema abierta y específicamente, sensibilizando a los trabajadores sobre los riesgos en el consumo de drogas, relevando a la empresa y sus trabajadores para instrumentar un programa, identificando factores de protección y de riesgo, definiendo actividades preventivas para las drogas según sus particularidades, estableciendo actividades de prevención para aquellas personas que reconocen el consumo y definir formas de apoyo a las mismas, trabajando con el entorno familiar e identificando e informando sobre la red de ayuda pública y privada existente”.

Las adicciones nos atraviesan a todos como sujetos sociales; ocuparnos de la prevención nos permite abordar la problemática antes de que sus efectos nocivos se anclen definitivamente. Como el Gremio de los Empleados Públicos, tenemos la obligación de informar y contener a nuestros afiliados en este sentido, trabajando para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores de la Administración Pública y su familia. **E**

(*) Fuente: <http://www.entrerios.gov.ar/mintrabajo>

30 años de democracia... 30 años de historia

Por Mariel Quintana Grasso - Equipo de Redacción UPCN.

Este 2013 es para la Argentina un año particularmente diferente en lo que a su historia respecta.



Estamos en la transición del trigésimo aniversario de nuestra querida democracia y en los 201 años de la creación de nuestra Bandera Nacional. Son muchos años de recuperación por parte de los verdaderos actores de una Nación enorgullecida, 30 años de lucha que continúan todos los días.

Hablar de democracia es hablar del periodo más extenso e ininterrumpido de nuestra historia argentina, después de una marcada etapa de oscuridad que tantas secuelas y huellas dejó en nuestra memoria.

El pueblo argentino reafirma en cada acto la vigencia de sus derechos, la permanencia de sus valores como patriotas, a través de la vida política, educativa y social. Toda política en materia de Derechos Humanos no hace sino expresar la profundización que nos califica como comunidad democrática. Por ello, continuemos abogando por el refuerzo de nuestras instituciones sindicales, sigamos en la construcción de nuestra entidad laboral, reforzando el sentido de nuestra identidad como sociedad argentina y trabajadora.

Ahora, ¿por qué continuamos insistiendo en memorar estas etapas que parecieran estar tan trilladas y comentadas por tantos redactores en una multiplicidad de medios? La realidad es que nuestra tan preciada democracia se encuentra hoy en peligro de amenaza por la desmemo-

ria. Los fantasmas del pasado intimidan con el olvido.

Un poco de revisión histórica (*)

En este mes de junio volvamos la mirada sobre nuestras insignias, nuestros emblemas distintivos como Nación Argentina, aquellas que son claves, características de momentos en nuestra historia y aún hoy trasvasan nuestra cotidianeidad.

El 20 de junio es el día de la Bandera Nacional Argentina en conmemoración del fallecimiento en 1820 de su creador, Manuel Belgrano.

El 13 de febrero de 1812, Belgrano propuso la creación de una escarapela Nacional. El 18 de febrero del mismo año el Triunvirato aprueba el uso de esta bajo los colores azul celeste y blanco. 9 días después y motivado por esto, Belgrano diseña una Bandera que es enarbolada por vez primera a orillas del río Paraná, haciéndola jurar por sus soldados. Cabe recordar que la principal sede de conmemoración de la Bandera es el monumento ubicado en la ciudad de Rosario, lugar en que fue izada por primera vez. Hace ya algunos años, la población rosarina confecciona la bandera mas larga del mundo para esta fecha.

El 25 de mayo de 1812, el General Belgrano frente a este Ejército enarbolado

con la Bandera se movilizó hacia Humahuaca. Allí nuestra celeste y blanca fue bendecida por primera vez. El 27 de junio el Triunvirato ordena a Belgrano guardar la bandera, recriminándole por su desobediencia. El General responde que así lo hará, mencionando a sus soldados que se guardará este emblema para el día de una gran victoria.

Desde 2011 esta fecha ha sido decretada feriado inamovible. Este año será feriado nacional el día jueves 20 de junio, y feriado puente el viernes 21.

Frente a una Patria esclavizada, el pueblo argentino ha sabido siempre romper las cadenas, haciendo resurgir los héroes patriotas de cada época. Nuestra historia es el mejor testigo de ello.

Argentina está llena de hombres y mujeres que día a día dejan su huella en la historia de la Nación. Lo hacen con el ejemplo, con acciones de lucha, con espíritu y convicción. Las instituciones son hoy el motor constante de apuesta a los derechos de cada uno de los ciudadanos nacionales.

Compañeros y compañeras, seamos los héroes de nuestros tiempos, escribamos la historia democrática de nuestra Nación Argentina. **E**

(*) Fuente consultada: Ministerio de Educación de la Nación, Subsecretaría de Coordinación Administrativa, Dirección de Gestión Informática.
www.me.gov.ar/efeme/20dejuno

La solidaridad en la Administración Pública



Por Griselda Hollmann.
Psicóloga Matrícula 278,
Integrante del Instituto de
Capacitación de UPCN.

Con los compañeros de trabajo no sólo se trabaja, se comparte tiempo, anécdotas e historias; si se le rompió el lavarropas le pasamos el teléfono de nuestro técnico, preguntamos por la madre, la cuñada y el perro, avisamos de una oferta, encargamos fideos para el viaje de estudio de los hijos, ofrecemos sonrisas que alivian una tirante mañana, convidamos con yerba y bizcochos y si nos enteramos de algo grave aunamos fuerzas.

La solidaridad es un valor que aparece inherente al ser humano, pues gracias a ella ha podido sobrevivir y salir adelante luego de los más terribles desastres (guerras, pestes, incendios, terremotos, inundaciones).

Es tan grande el poder de la solidaridad que nos trasciende, y al ponerla en práctica nos hacemos inmensamente fuertes, pudiendo asumir sin temor algunos de los más grandes desafíos, olvidándonos de nuestras adversidades.

Enterarnos de una enfermedad, un accidente, una muerte, voladuras de techo, inundaciones o robos nos colocan siempre frente a lo que también podemos atravesar, o quizás ya lo hicimos, trayendo de nuestra experiencia la colaboración para alivianar.

Nos expresamos a través de la unión, la colaboración y la cohesión grupal que aparece ante la posibilidad de vincularnos con todos aunque no estemos unidos a algunos.

A veces es tan grande el shock y tan poco lo que podemos hacer que nos acordamos del tío en Buenos Aires que puede dar alojamiento, hacemos colecta de dinero o ropa, cadenas de oraciones, repetimos la frase "cualquier cosa llamame", esperando que el otro nos necesite para poder canalizar nuestra sed de ayudar.

La falta de solidaridad

La falta de solidaridad denota pereza, individualismo, deterioro en los vínculos, incapacidad para ponerse en el lugar del otro.

Aquel que se niega a colaborar de manera entusiasta y desinteresada con quienes lo rodean diariamente renuncia a la posibilidad de unirse a algo mucho más grande y más fuerte que él mismo, en donde puede encontrar seguridad y apoyo, pues cuenta con el respaldo de sus compañeros, lo mismo que ellos con el suyo.

Cuando dos o más personas se unen y colaboran mutuamente para conseguir un fin común, hablamos de solidaridad.

El individualismo exagerado conduce a la insensibilidad, a la ausencia de grandeza humana y le quita méritos a cualquier logro por grande que sea, pues no hay con quien compartirlo.

Un grupo de trabajo que no se solidariza tampoco se divierte, no está conectado con la vida, cree que sólo aquellos que tienen son los que deberían poner, ubicándose en un rol de carente, vacío, donde reina el rencor y la soberbia.

Si un grupo de trabajo no se conmueve en absoluto ante la adversidad de un par, han dejado de admirar en otros las virtudes que carecen, opacan con aparente sinceridad lo que podría ser el principio de un gran cambio, la esperanza de desafiar el destino.

La falta de solidaridad destruye, quita fuerza, endurece corazones y pregona habladurías. Detrás de ella se esconde un prejuicio de cómo deberían ser las cosas, que no debería haber hecho, o lo que es peor, la idea del merecimiento.

Dividir el mundo en ganadores y perdedores nos inclina a pensar que los problemas ajenos no son de nuestra incumbencia, creyendo que poner para los demás nos hará salir del propósito personal.

Recordemos: aquello que nos inquieta es señal de que un acto solidario está por nacer, por lo tanto... ¡¡¡a movernos compañeros!!! 

Aprendiendo a reciclar pilas

El reciclaje de pilas es importantísimo ya que son altamente contaminantes, especialmente las de botón, por lo que nunca deberían ir a la basura.

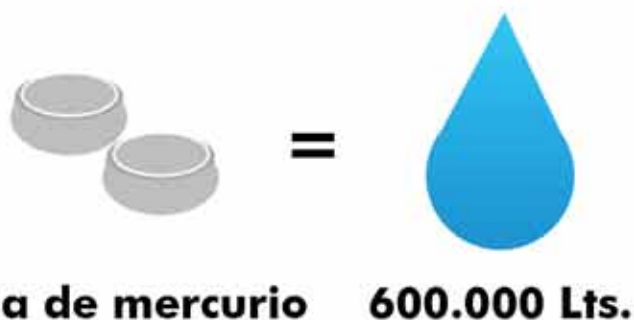
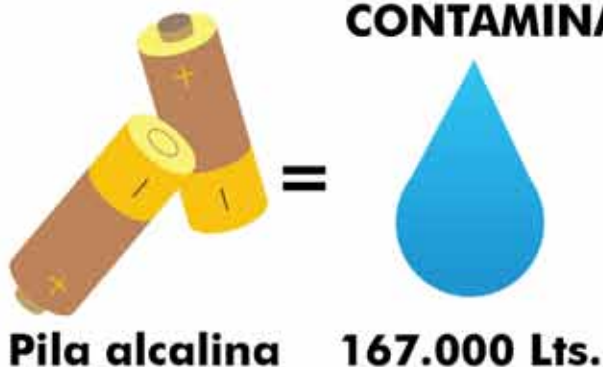
Las pilas contienen varios contaminantes considerados peligrosos entre los que figuran el zinc, cadmio, plomo y mercurio. Cuando, incorrectamente se tiran, estas pilas van a parar al basurero o a la incineradora. Entonces, el mercurio y otros metales pesados tóxicos pueden llegar al medio ambiente y perjudicar a los seres vivos.

Las pilas usadas se deben llevar a una planta de reciclaje, donde el mercurio se separa y el resto de materiales que constituyen las pilas pueden ser recuperados.



Por Germán Salazar.
Diseñador Gráfico.
Integrante de la Secretaría de Prensa de UPCN.

CONTAMINACIÓN DE AGUA



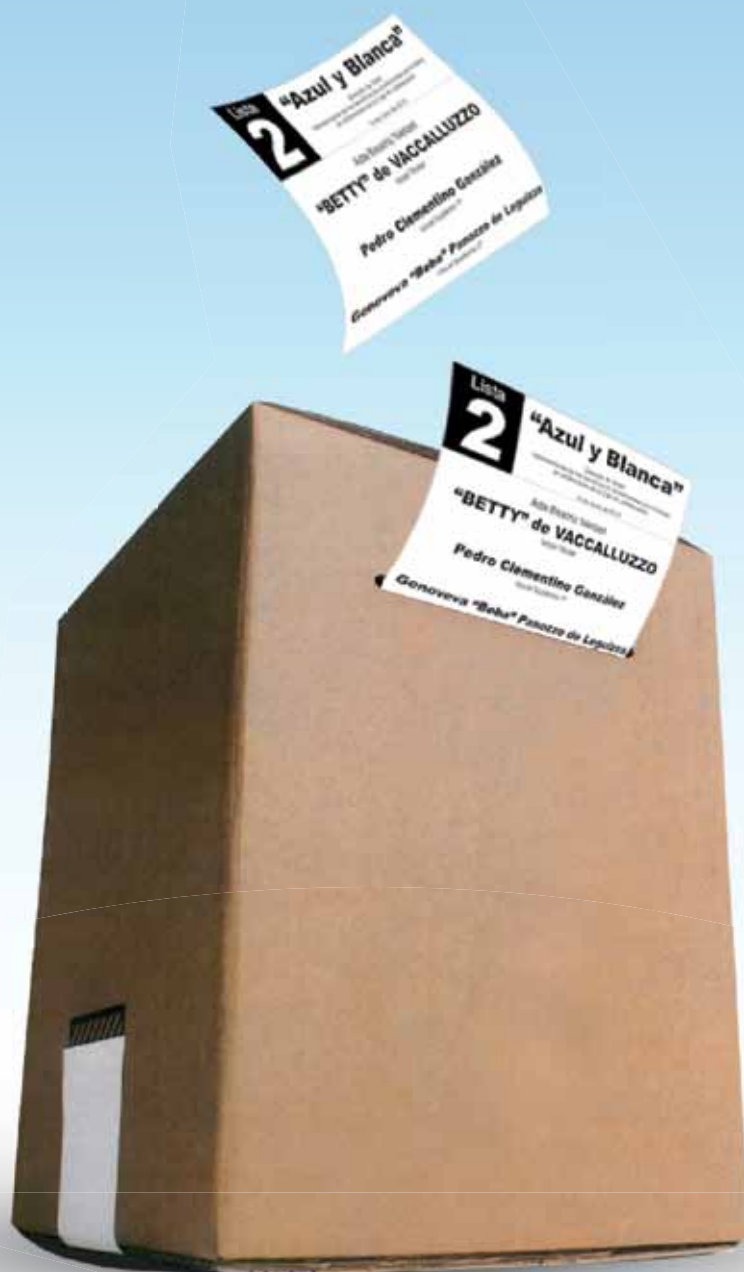
¡Alto!
Si las tirás,
Contaminás

Las pilas usadas no se deben tirar a la basura, ni enterrarlas. Son residuos tóxicos que contaminan el medio ambiente. Juntalas y acercalas a la Sede Gremial de Paraná.



Para defender la
Caja de Jubilaciones de la Provincia

EL 14 DE JUNIO
VOTE NUESTROS CANDIDATOS



* Para votar concurrir con el DNI.

LISTA

2



UPCN
ENTRE RÍOS

Compromiso y experiencia por un proyecto plural y participativo

¿QUÉ HAGO CON EL PAPEL QUE NO UTILIZO?



RECOLECCIÓN

Separará el papel del resto de los desechos.

RECICLAJE

El total del papel será entregado a la Papelera Entre Ríos para ser reciclado.

REFORESTACIÓN

Se realizarán acciones de reforestación de espacios públicos deteriorados.



- * Talonarios
- * Cuadernos
- * Blocs



- * Diarios
- * Revistas de primer uso



- * Cajas o recortes de las mismas

NO ARROJES

Papel carbónico, papel amarillo-viejo, papel sucio, papel húmedo y papel con moho.



UPCN
Entre Ríos



JUVENTUD
UPCN